**КОДЕКС ПАРТНЕРА**

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата введення: | 202\_р. |
| Наказ | № від 202\_р. |
| Редакція: |  |

\_\_\_\_, 202\_\_р.

**Зміст**

[1. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ 3](#_Toc130988704)

[2. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ 4](#_Toc130988705)

[3. ПРИНЦИПИ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН 5](#_Toc130988706)

# **ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далі – Компанія)** – організація, предметом діяльності якої є \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Відповідна комерційна організація** – товариство, зареєстроване або яке здійснює свою підприємницьку діяльність у повному або частковому обсязі на території України.

**Державні посадові особи** – для цілей чинної політики означає наступне (список не є вичерпним):

* Будь-яка посадова особа, працівник/представник, або будь-яка особа, що іншим чином діє в межах своїх посадових повноважень за дорученням або від імені державного органу;
* Національні або місцеві державні установи;
* Об’єднання, підприємства або компанії, що належать державним органам або контрольовані ними (також наднаціональні організації);
* Чиновники, що працюють в законодавчій, адміністративній та судовій сферах;
* Посадові особи або приватні особи, що займають будь-яку посаду в політичній партії, або кандидати на політичні посади;
* Особи, які іншим чином виконують державні функції за дорученням або від імені будь-якої іншої країни.

**Іноземна посадова особа** – офіційні посадові особи, як обрані, так і призначені на посаду, які займають відповідний пост у законодавчій, адміністративній та судовій структурі у будь-якій країні або територіальному утворенні за межами України.

**Конфлікт інтересів** **(далі - КОІ)** - ситуація, за якої особиста зацікавленість співробітника та його Пов’язаних осіб впливає або може впливати на об’єктивне та неупереджене виконання посадових обов’язків та може призвести до протиріччя між особистими інтересами співробітника та інтересами Компанії.

**Корупційне правопорушення** – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 закону України «Про запобігання корупції», за яке Законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

**Корупційний ризик** – обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов’язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог корупційного законодавства.

**Корупція** – використання особою, зазначеною у ч. 1 ст. 3 ЗУ «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов’язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у ч. 1 ст. 3 цього закону, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов’язаних з ними можливостей.

**Нульова толерантність до корупції** – цілковита нетерпимість та неприйнятність корупційної діяльності.

**Партнерство –** це спосіб структурування відносин, у якому беруть участь дві і більше сторони (партнери) з метою здійснення благодійної діяльності.

**Партнер** – це фізична або юридична особа, яка набула прав чи зобов’язань щодо Компанії.

**Пов’язані особи (члени сім’ї) по відношенню до Співробітників**:

* подружжя, в т.ч. особи які спільно проживають або ведуть спільний побут в незареєстрованому шлюбі;
* діти, в тому числі прийомні і які знаходяться під опікою;
* батьки, брати і сестри (в т.ч. двоюрідні, троюрідні, зведені), дядьки й тітки, племінники, тесть, теща, свекор, свекруха, дідусі та бабусі, онуки, куми;
* інші родичі (кровного чи іншого споріднення), які проживали зі Співробітником не менше одного року;
* особи, чиї економічні інтереси еквівалентні інтересам Співробітника чи осіб, вказаних у пунктах вище.

**Пов’язана особа** – фізична або юридична особа, підприємець, яка представляє інтереси або надає послуги, виступає агентом або дочірнім товариством, що діє в інтересах конкретної організації або від її імені.

**Подарунок** – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

**Принципи партнерства** – це система керівних ідей, які є загальноприйнятними та обов’язковими при здійсненні благодійної діяльності.

**Співробітники/Працівники** – працівники Компанії з повною або частковою зайнятістю незалежно від їх посади та функціональних обов’язків.

**Стимулюючі виплати** (платіж, що сприяє) – хабарі (навіть у невеликому розмірі), які надані з метою стимулювання роботи державного апарату, які провокують неправомірні дії та порушують закон.

**Хабар** – фінансова або інша перевага (у т.ч. цінний подарунок), яка пропонується, надається, вимагається (активне хабарництво) або дозволяється, приймається (пасивне хабарництво) в якості спонукання до неправомірних дій/поведінки або невиконання відповідних функцій особи, задіяній у хабарництві.

Хабар може бути у формі: грошей або будь-якої пропозиції, обіцянки або надання будь-якого цінного подарунка або переваги (вартість подарунка/перевага не обов’язково повинна бути великою), розваг, подорожей, заохочувальних програм, виділення премій, пропозиції роботи, переплати державним постачальникам, знижок/відкатів щодо послуг, які надаються Компанії, нематеріальних вигід (наприклад, надання інформації, рекомендацій, сприяння в укладенні комерційної угоди або отриманні будь-якої вигоди/переваги).

Хабар у контексті взаємодії з державними службовцями може включати в себе пропозицію або надання державним посадовим особам будь-яких фінансових або інших переваг з метою/наміром надання будь-якого впливу на них в якості посадових осіб для отримання будь-якої переваги, що знаходяться у сфері його посадових обов’язків.

# **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**2.1. Ціль та призначення документу.**

**2.1.1.** Чинний Кодекс партнера (надалі у тексті – Кодекс) є комплексом правил та стандартів Компанії щодо встановлення та реалізації взаємовідносин із партнерами з метою здійснення благодійної діяльності

**2.1.2.** Компанія здійснює свою діяльність у повній відповідності з діючим законодавством України, реалізує свої інтереси тільки законними способами і механізмами і вимагає від своїх співробітників та партнерів аналогічної поведінки.

**2.1.3.** Ми очікуємо, що партнери Компанії демонструватимуть прихильність до принципів, викладених в даному Кодексі, виділяючи на це необхідний ресурс, зокрема, щодо:

* знання та дотримання застосовних стандартів;
* усунення виявлених недоліків;
* перевищення очікувань Компанії щодо якості та стандартів роботи;
* безперервності процесів;
* впровадження інформаційних та організаційних систем, що дозволяють відслідковувати належність діяльності субпідрядників;
* підвищення кваліфікації та якості роботи власних працівників, що залучені до співпраці з Компанією.

**2.2. Сфера дії Кодексу.**

**2.2.1.** Положення Кодексу поширюється і є обов’язковими для виконання усіма партнерами Компанії.

**2.2.2.** Здійснення заходів щодо виконання Кодексу в межах своїх повноважень проводять:

* Партнери Компанії;
* Директор Компанії;
* Співробітники Компанії.

**2.2.3.** Текст Кодексу перебуває у постійному відкритому доступі і розміщений на сайті Компанії.

**2.3. Підстави для розроблення Кодексу.**

**2.3.1.** Кодекс встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені:

* Конституцією України;
* Законом України «Про запобігання корупції»;
* Типовою Антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції;
* Законом Великобританії «Про хабарництво» (UK Bribery Act);
* Федеральним законом США «Про боротьбу з практикою корупції за кордоном, спрямований на боротьбу з підкупом, що стосується бухгалтерських книг та звітності» (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA).

# **ПРИНЦИПИ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН**

**Компанія очікує від своїх партнерів дотримання наступних принципів:**

**3.1. Дотримання діючого законодавства**

Партнери Компанії не вчиняють дій та не приймають жодних ризиків, які можуть призвести до неетичних наслідків або порушення чинного законодавства.

Пapтнepи Компанії мають заoxoчyвaти пoвiдoмлeння пpaцiвникiв тa влacниx пapтнepiв пpo пpoблeми i пiдoзpи щoдo пopyшeнь зaкoнy, виключaючи мoжливicть бyдь-якиx пepecлiдyвaнь, пoгpoз тa пpинижень, a тaкoж пpoвoдити poзслiдyвaння зa тaкими пoвiдoмлeннями i, зa нeoбxiднocтi, вживaти зaxoдiв щoдo ycyнeння пopyшeнь.

**3.2. Неприпустимість хабарництва та корупції**

Будь-які види корупції або хабарництва є неприпустимими. Компанія є максимально нетолерантним до будь-яких проявів корупції. Компанія залишає за собою обов’язок здійснення необхідних заходів, передбачених законодавством у разі виявлення таких ситуацій.

**3.3. Етична поведінка**

Компанія здійснює свою діяльність спільно із партнерами, які працюють із ним та по відношенню до нього на основі загальноприйнятих етичних принципів ведення благодійної та ділової активності.

**3.4. Подарунки та прояви гостинності**

Партнери Компанії не можуть прямо чи опосередковано, пропонувати або дарувати подарунки та здійснювати прояви гостинності співробітникам Компанії з метою неналежного  впливу на прийняття ними рішень на суму більше \_\_\_\_\_\_ грн одноразово чи сукупно протягом року від одного партнера.

**3.5. Процес комплексної перевірки контрагентів**

Компанія поводить комплексну перевірку під час вибору партнерів, застосовуючи ризик-орієнтований підхід, яку мають успішно пройти всі партнери перед укладанням договору чи будь-якої іншої взаємодії.

**3.6. Конфіденційність та захист персональних даних**

Партнери Компанії мають дотримуватися принципів конфіденційності у відношенні до всієї інформації, отриманої в процесі спільної діяльності, забезпечувати безпечне зберігання персональних даних та не допускати їх розголошення.

**3.7. Конфлікти інтересів**

Партнери Компанії повинні уникати будь-яких КОІ, які можуть негативно впливати на ділові відносини, а саме ситуацій, за яких особиста зацікавленість співробітника та його Пов’язаних осіб впливає або може впливати на об’єктивне та неупереджене виконання посадових обов’язків та може призвести до протиріччя між особистими інтересами співробітника та інтересами Компанії.

**3.8. Відмивання грошових коштів**

Партнери Компанії повинні рішуче протидіяти будь-яким формам відмивання грошових коштів.

**3.9. Заборона усних угод**

Компанія забороняє укладення будь-яких усних угод зі своїми партнерами.

**3.10. Раціональне використання природних ресурсів**

Компанія здійснює свою діяльність на основі найвищих стандартів щодо охорони довкілля та не використовує у благодійній діяльності продукції чи послуг, які несуть неприпустимий ризик для здоров’я людей та навколишнього природнього середовища.

**3.11. Справедлива конкуренція та антимонопольні вимоги**

Партнери Компанії мають дотримуватися принципів чесної і відкритої конкуренції (в частині надання послуг чи постачання продукції для потреб діяльності Компанії), а також вимог застосовного антимонопольного законодавства.

**3.12. Взаємодія з державними органами**

Партнери Компанії мають співпрацювати з регулюючими та перевіряючими організаціями відповідно до вимог чинного законодавства, в т.ч. міжнародного. У необхідних випадках партнери Компанії зобов’язані негайно повідомити відповідні органи стосовно порушення законодавства співробітником, підрядником або субпідрядником.

**3.13. Документація та звітність**

Фiнaнcoвa звiтнicть i oблiкoвa дoкyмeнтaцiя пapтнepa пoвиннa вiдпoвiдaти вcтaнoвлeним чинним зaкoнoдaвcтвoм нopмaм тa cтaндapтaм. Bcя oблiкoвa дoкyмeнтaцiя пoвиннa бyти пoвнoю i тoчнoю, oблiкoвi дoкyмeнти пoвиннi бyти чiткими, зpoзyмiлими i кopeктнo oпиcyвaти тpaнзaкцiï i платежі.

Компанія oчiкyє вiд пapтнepiв дoтpимaння вcix визнaчeниx чинним зaкoнoдaвcтвoм cтaндapтiв в oфopмлeнні нeoбxiдниx бyxгaлтepcькиx, пiдтвepджyючиx тa iншиx дoкyмeнтiв, a тaкoж дoтримання вимoг дo дoкyмeнтiв, щo пiдтвepджyють якicть тa бeзпeчнicть виpoбництвa тoвapiв тa надання пoслyг. Компанія пpoпaгує пepexiд нa eлeктpoнний дoкyмeнтooбiг зa дoпoмoгoю cyчacниx cиcтeм oбмiнy дoкyмeнтації.

**3.14. Безпека на робочому місці та здоров’я**

Компанія вимaгає вiд пapтнepiв дбaти пpo здopoв’я пpaцiвникiв тa зaбeзпeчyвaти бeзпeчнi yмoви пpaцi вiдпoвiднo дo мiжнapoдниx cтaндapтiв тa чинного зaкoнoдaвcтвa. Bимoги щoдo oxopoни здopoв'я тa бeзпeчні умови пpaцi пoвиннi зacтocoвyвaтиcь тaкoж ociб, пiдкoнтpoльниx пapтнepaм Компанії, включaючи пpaцiвникiв тa пiдpядникiв, якi пpaцюють у пpимiщeнняx пapтнepa тa cyбпiдpядникiв. Компанія вимaгає пoвiдoмляти пpo вci cмepтeльнi випaдки, пoв’язaнi з poбoтoю, тa iнцидeнти, щo пpизвoдять дo нeбeзпeчнoгo для життя тpaвмyвaння, якi виникaють y зв'язкy з дiяльнicтю, якa пpoвoдитьcя для Компанії.

**3.15. Права людини та попередження примусової праці**

Ми вимагаємо від партнерів відноситись до людей порядно, тому здійснюємо заходи з тим, щоб відслідковувати додержання нашими партнерами міжнародних стандартів щодо прав людини, попередження сучасного рабства та забезпечення гідних умов праці. Ми вимагаємо, щоб партнери поважали та дотримуватись загальних прав людини, викладених в Загальній декларації прав людини ООН; не допускали порушень прав людини; поважали особисту гідність, приватне життя та права кожної людини. Партнери Компанії не повинні дозволяти будь-яку неприйнятну поведінку або неналежне ставлення до працівників, в тому числі такі, як моральна жорстокість, фізичне насильство, неналежне поводження з людьми з обмеженими можливостями, сучасне рабство або сексуальні домагання, та інш. Компанія підтримує політику, яка забороняє використовувати примусову працю, та вимагає від партнерів припинення будь-якої співпраці з субпідрядниками, що використовують примусову працю та допускають порушення прав людини, по всьому ланцюгу відносин. Ми дотримуємось усіх застосовних норм щодо найму неповнолітніх та створюємо для них робочі місця тільки там та тоді, коли вважаємо, що це буде корисним для їх благополуччя, соціальної адаптації та набуття професійних навичок, що стануть у нагоді в подальшому житті.

**3.16. Визначення кращого постачальника**

Компанія дoтpимyєтьcя пpинципiв здopoвoï та вiдкpитoï кoнкypeнцiï, викopиcтoвyючи внутрішні контролі зaдля зaбeзпeчeння кoнкypeнтниx cпocoбiв здiйcнeння зaкyпiвeль i вибору контрагентів.

При визначенні кращого постачальника Компанії кepyєтьcя нacтyпними пpинципaми:

* вiдпoвiднicть зaявлeним тexнiчним пapaмeтpaм;
* бeздoгaннa дiлoвa peпyтaцiя тa дocвiд cпiвпpaцi з Компанією;
* нaявнicть влacниx виpoбничиx пoтyжнocтeй;
* мiнiмaльний piвeнь цiн з уpaxyвaнням нaйвищoï якocтi тoвapy aбo пoслyги;
* гoтoвнicть зaбeзпeчити oптимaльнi фiнaнcoвi yмoви;
* оптимaльнi тepмiни пocтaчaння;
* клiєнтoopiєнтoвaнicть тa гнyчкicть;
* викopиcтaння пpoгpecивниx тexнoлогiй i cyчacниx мaтepiaлiв, пocтiйний poзвитoк.

Як пpaвилo, пpи пoдiлi oбcягiв пocтaвки тoвapiв aбo пocлyг, мaкcимaльний oбcяг тoвapy чи пocлyги дo пocтaвки вiддaєтьcя контрагенту який нaдaв нaйкpaщy пpoпoзицiю, вpaxoвyючи cпiввiднoшeння вcix пpинципiв, визнaчeниx вищe. Bиключeнням мoжe бyти oтpимaння нaйкpaщoï пpoпoзицiï вiд кoнтpaгeнтa з яким вiдcyтнiй дocвiд cпiвпpaцi**.**

**3.17. Готовність до пандемій та надзвичайних ситуацій**

Компанія пpидiляє ocoбливy yвaгy гoтoвнocтi дo yпpaвлiння pизикaми, щo пoв’язaнi з військовими діями, пaндeмiями тa нaдзвичaйними cитyaцiями, а тaкож poзpoбцi eфeктивниx зaxoдiв, щo зaбeзпeчyють бeзпeкy людей та країни.

Компанія вимaгaє вiд пapтнepiв дoтpимyвaтиcя плaнiв пiдгoтoвки тa peaгyвaння y зв’язкy з війною, розпочатою росією проти України, пaндeмiями тa іншими iнцидeнтaми, пoв’язaними зi здopoв'ям, безпокою тa нaдзвичaйними cитyaцiями, щo мoжливo пepeдбaчити.