

KERNEL

Політика свободи
асоціацій та
об'єднань



Київ, січень 2021

Цілі Політики



- ✓ Формування загальних принципів свободи асоціацій та об'єднань і захисту прав співробітників, гарантій соціальної справедливості
- ✓ Наявність прозорого системного управління взаємодії з асоціаціями та об'єднаннями
- ✓ Формування довіри та лояльного ставлення зацікавлених сторін до Компанії як стабільного і надійного партнера, соціально-відповідального бізнесу та роботодавця
- ✓ Створення атмосфери відповідальної зайнятості та забезпечення дотримання положень трудового законодавства

Основні принципи і методи роботи для дотримання принципу свободи асоціацій та об'єднань:



Кернел дотримується універсальних принципів та норм, що захищають права людини у сфері зайнятості, зазначених у Глобальному договорі ООН та деклараціях Міжнародної організації праці, зокрема, щодо свободи асоціації та свободи ведення колективних переговорів:

- ▶ Визнання Компанією та підтримка права співробітників на об'єднання у профспілки, призначення уповноваженого від трудового колективу та ведення колективних переговорів
- ▶ Підтримка справедливих та прозорих колективних трудових відносин у співпраці з профспілкою працівників/уповноваженим від трудового колективу Компанії
- ▶ Достовірність, прозорість та відкритість інформації про діяльність підприємств Кернел

Концепція свободи об'єднань та задачі



- ✓ На підприємствах Компанії створені профспілки, які діють на підставі статуту, доступного для всіх співробітників, або є уповноважений від трудового колективу
- ✓ Взаємодія Кернел з профспілкою працівників або уповноваженим від трудового колективу функціонує на основі постійного діалогу (запити, відгуки, зустрічі) та партнерства у всіх ключових діях та процесах діяльності Компанії
- ✓ Профспілка працівників/ уповноважений від трудового колективу є стратегічним партнером. Його місія – захист прав і обов'язків кожного співробітника

Система управління взаємовідносин



- ✓ Компанія створює всі необхідні умови для забезпечення діяльності професійних спілок/ уповноваженого від трудового колективу: надає в безкоштовне користування необхідне для роботи та зберігання документації приміщення, меблі, засоби зв'язку та оргтехніку, можливість розміщення інформації у доступному для всіх співробітників місцях
- ✓ Під час здійснення діяльності на території Підприємства, на якій профспілка відсутня, Компанія зобов'язується вживати заходів для забезпечення справедливого поводження з працівниками у порядку, передбаченому чинним законодавством та найкращою міжнародною практикою
- ✓ Недопустимі будь-які форми корупції, шахрайства або розкрадання під час організації процесу взаємодії з профспілками

Інші положення



- ✓ Політика підлягає оновленню у разі необхідності, змін чинного законодавства, але не рідше, ніж раз на три роки
- ✓ Колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин та узгодження інтересів співробітників, власників або уповноважених ними сторін
- ✓ Свобода асоціації – одне з основних прав людини, яке гарантує, що кожен співробітник може вільно організовуватися, утворювати та брати участь в асоціаціях та об'єднаннях
- ✓ **Власник процесу:** Керівник департаменту персоналу
- ✓ **Розробник Політики:** Керівник відділу Комплаєнс
- ✓ Неприпустимі дії згідно Політиці управління конфліктом інтересів і протидії шахрайству і корупції
- ✓ **Пов'язані документи:**
 - HR Політика
 - Корпоративний Кодекс
 - Політика корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку
 - Політика зовнішніх та внутрішніх комунікацій
 - Політика управління конфліктом інтересів і протидії шахрайству і корупції
 - Політика охорони праці та здоров'я, промислової, технічної та транспортної безпеки