

KERNEL

**Політика
сталого розвитку і
корпоративної
соціальної
відповідальності**

Київ, травень 2019



Цілі у сфері сталого розвитку і соціальної відповідальності



Глобальна мета Компанії у сфері сталого розвитку і соціальної відповідальності – розвиток суспільства шляхом добровільного внеску бізнесу в соціальну, економічну і екологічну сфери, пов’язані з діяльністю і досягненням стратегічних цілей Компанії:

- ✓ **Соціальна мета:** розвиток потенціалу людей, забезпечення охорони праці і здоров’я, створення умов для самореалізації і професійного розвитку співробітників, внесок у вирішення соціально значущих проблем і розвитку громад в регіонах присутності.
- ✓ **Економічна мета:** досягнення максимальних показників прибутковості шляхом ефективного використання ресурсів, впровадження новітніх технологій, постійного вдосконаленні процесів, прозорого та відкритого ведення діяльності. Компанія прагне до впровадження інновацій, бережливо обробляє землю і виготовляє продукцію високої якості, яка відповідає міжнародним стандартам якості, діловій бізнес-етиці та потребам клієнтів.
- ✓ **Екологічна мета:** максимізація енергоефективності, мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище, зниження рівня викиду парникових газів, переробка і мінімізація відходів, збереження властивостей землі до відновлення.

Керівні принципи



- ✓ Відповідність міжнародним стандартам, Корпоративному Кодексу, внутрішнім Політикам Кернел
- ✓ Інтеграція зі стратегією діяльності Компанії, підвищення ефективності і довготривалої стійкості бізнесу
- ✓ Інноваційний розвиток, внутрішнє підприємництво
- ✓ Чесність, відкритість і прозорість
- ✓ Нульова толерантність до шахрайства і корупції
- ✓ Повага до інтересів і конструктивний діалог у відносинах із зацікавленими сторонами
- ✓ Відповідальне лідерство і дотримання етичних норм
- ✓ Рівні можливості, культура поваги та довіри
- ✓ Забезпечення гідних та безпечних умов праці, пріоритет збереження життя і здоров'я співробітника у відношенні до результатів виробничої діяльності
- ✓ Толерантність, підвищення якості життя та благополуччя населення і соціальної підтримки в регіонах присутності Компанії
- ✓ Відповідальне та раціональне використання ресурсів у виробництві
- ✓ Захист навколишнього середовища і збереження земельних ресурсів.

Концепція сталого розвитку і соціальної відповідальності (1/2)

I. Кернел – відповідальний роботодавець

- ✓ **Команда – ключовий актив Компанії**, рушійна сила її розвитку та джерело конкурентних переваг.
- ✓ **Трудові відносини, охорона праці та здоров'я співробітників:**
 - ➔ Дотримуються права і свободи людини і всі норми трудового права
 - ➔ Неприпустимою є дитяча праця, не наймаються на роботу люди, які не досягли віку, з якого законодавством допускається прийом на роботу, відсутні будь-які форми примусової праці
 - ➔ Неприпустимі будь-які форми дискримінації співробітників – за гендерною ознакою, віком, расою, національністю, релігією, сексуальною орієнтацією, етнічною приналежністю, соціальним статусом, політичними переконаннями, участю в профспілкових та інших об'єднаннях громадян
 - ➔ Забезпечується конкурентна винагорода і соціальний захист співробітників, захист прав вагітних жінок, матерів-годувальниць, багатодітних сімей, людей з інвалідністю та ін.
 - ➔ Створені безпечні, достойні та комфортні умови праці для співробітників, дотримуються вимоги стандартів OHSAS 18001/ ISO 45001
 - ➔ Реалізуються заходи з попередження та мінімізації виробничого травматизму і професійних захворювань, оцінюються ризики та приймаються міри з їх мінімізації та усунення
 - ➔ Співробітникам надається матеріальна допомога в тяжких життєвих ситуаціях
 - ➔ Реалізуються ініціативи, спрямовані на підтримку здоров'я співробітників і збереження навколишнього середовища: Kernel Sport Team, Kernel Green Team та ін.
- ✓ **Розвиток потенціалу людей:**
 - ➔ Реалізуються навчальні та розвиваючі проекти для співробітників – Corporate MBA, Внутрішній тренер, Внутрішній Кернел Шанс, Ліга Чемпіонів, Є ідея та ін. програми професійного та особистісного розвитку
 - ➔ Впроваджена система індивідуального розвитку і кар'єрного планування, підтримується система зворотного зв'язку і лояльності співробітників
 - ➔ Діє програма співробітництва з вищими навчальними закладами, програма для випускників та молодих спеціалістів «Кернел Шанс».

II. Кернел – соціальний інвестор і суспільний лідер

- ✓ Здійснюється підтримка місцевих громад в регіонах присутності Компанії за соціальними напрямками (освіта, медицина, спорт та ін.)
- ✓ Реалізуються проекти щодо благоустрою інфраструктури населених пунктів в регіонах присутності підприємств Компанії
- ✓ Соціальні інвестиції реалізуються Благодійним фондом «Разом з Кернел»
- ✓ Компанія бере активну участь в суспільних та галузевих профільних організаціях.

Концепція сталого розвитку і соціальної відповідальності (2/2)

III. Кернел – надійний партнер

✓ Етичне ведення бізнесу:

- ⇒ Неприпустимі будь-які форми корупції, вимагання, шахрайства, розкрадання або хабарництва
- ⇒ Кернел застосовує справедливі та етичні методи ведення бізнесу і вимагає того ж від своїх партнерів.

✓ Прозорість та чесність – передумова успіху у відносинах зі співробітниками підприємств, акціонерами, інвесторами, фінансовими організаціями та асоціаціями, постачальниками і партнерами, клієнтами, державними органами, міжнародними організаціями, громадськістю та ЗМІ.

✓ Кернел прагне ефективно взаємодіяти із зацікавленими сторонами, вести конструктивний діалог на основі принципів поваги, ділового партнерства, чесної конкуренції, добросовісного дотримання взятих на себе обов'язків.

✓ Правдивість і відкритість інформації – основа діяльності Компанії.

IV. Кернел – відповідальний виробник

✓ Якість і безпечність:

- ⇒ Кернел виробляє високоякісну продукцію, інвестує в інноваційні та передові технології
- ⇒ Виробництво олії – всі олійноекстракційні заводи та портові термінали сертифіковані за вимогами ISO 9001, харчової безпеки ISO 22000, а заводи, спеціалізовані на фасованій олії, додатково сертифіковані згідно схем сертифікації FSSC 22000, Полтавський ОЕЗ – по IFS
- ⇒ Виготовлення кормів для тварин – впроваджені стандарти GMP+B1,+B3,+B4, охоплюють такі процеси як: виробництво, торгівля, послуги, збір, зберігання, перевалка, автомобільний і морський транспорт
- ⇒ Завдяки сертифікації по ISCC – EU Кернел гарантує стале виробництво сировини для біопалива у відповідності до законодавства ЄС
- ⇒ Кернел забезпечує якість продукції на всіх етапах – від вирощування до кінцевого споживача, надає споживачам повну інформацію всіх властивостей, складових та безпечності продукції; забезпечується реагування на претензії.

✓ Охорона навколишнього середовища:

- ⇒ Дотримуються вимоги законодавства у сфері захисту навколишнього середовища, впроваджуються і постійно вдосконалюються системи екологічного управління у відповідності до стандартів ISO 14001, здійснюється управління екологічними ризиками
- ⇒ Реалізуються екологічні ініціативи: зниження викидів парникових газів, застосування енергозберігаючих технологій, очищення води, збереження ресурсів, переробка відходів, використання «зеленої енергії», впровадження стандартів «Зеленого офісу», діє програма утилізації батарейок, закупівлі більш екологічних продуктів та послуг, проведення «зелених» акцій в регіонах присутності Компанії
- ⇒ Агробізнес Кернел дотримується принципу збереження властивостей ґрунту до відновлення шляхом правильної сівозміни, оптимальної кількості добрив, збереження вологості землі, застосування сучасних інноваційних технологій точного землеробства.

Учасники процесу і зони відповідальності

Комітет з ризиків

- Забезпечення наявності і функціонування адекватної системи управління ризиками. Організація ідентифікації, оцінки, контролю та моніторингу ризиків Компанії.

Генеральний директор

- Відповідальний за реалізацію Політики в рамках всієї Компанії.

Керівник Департаменту персоналу

- Впровадження і контроль реалізації вимог Політики у сфері трудових відносин з персоналом та розвитку потенціалу людей
- Участь у проведенні службових розслідувань за обставинами, що спричинили порушення Політики.

Керівник відділу організаційного розвитку

- Контроль своєчасної актуалізації Політики не рідше одного разу на два роки або, у випадку необхідності, при зміні вимог чинного законодавства.

Фахівці з охорони праці і охорони навколишнього середовища

- Відповідальність за реалізацію вимог Політики у сфері охорони і гігієни праці, забезпечення належного рівня безпечності робочого місця, промислової та екологічної безпеки.

Директори функціональних напрямків

- Відповідальні за реалізацію Політики в рамках своїх напрямків
- Контроль за недопущенням виникнення потенційних ситуацій порушення Політики в процесі реалізації діяльності
- Контроль рівня обізнаності нових співробітників з принципів Політики
- Негайний розгляд виявленої інформації з ситуацій порушення Політики, відповідно до Процедури проведення корпоративних розслідувань.

Провідний менеджер з управління системами якості

- Координація впровадження, підтримки, моніторингу і вдосконалення впроваджених систем менеджменту якості та безпечності харчових продуктів і кормів на підприємствах Компанії
- Забезпечення сертифікацією при впровадженні нових систем управління якістю і безпечністю харчових продуктів, кормів.



Комплаєнс-менеджер

- Забезпечення захисту Заявників щодо ситуацій порушення Політики
- Участь у проведенні службових розслідувань щодо обставин, які спричинили порушення Політики.

Департамент безпеки

- Проведення службових розслідувань випадків/ситуацій порушення Політики.

Звітність

-  Кернел веде регулярний моніторинг впливу на соціально-економічний стан суспільства і екологічні системи, виконує аналіз результативності своїх соціальних ініціатив та показників впливу на навколишнє середовище.
-  Кернел регулярно надає інформацію про сталий розвиток і корпоративну соціальну відповідальність у щорічному Звіті відповідно до вимог чинного законодавства і міжнародних стандартів, принципів GRI* (Глобальна ініціатива зі звітності у сфері сталого розвитку), а також розміщує інформацію про принципи і результати діяльності у сфері сталого розвитку і КСВ на корпоративному сайті Компанії та інших ресурсах.

**КСВ – Корпоративна соціальна відповідальність*

Неприпустимі дії



- ✓ Порушення вимог і принципів Політики
- ✓ Приховування інформації про випадки порушення вимог і принципів Політики
- ✓ Будь-які дії, які призводять до фінансових або репутаційних втрат Компанії.

Інші положення



- ✓ Вплив Політики розповсюджується на всіх співробітників Компанії, в т.ч. і її пов'язаних дочірніх компаній по всьому світу, незалежно від займаної посади
- ✓ Загальний контроль за дотриманням вимог Політики і її актуальності покладено на Генерального директора
- ✓ Політика підлягає розгляду Аудиторським комітетом
- ✓ Кожен співробітник Компанії, в т.ч. і тимчасовий, повинен:
 - дотримуватись вимог Політики
 - при виникненні ситуацій, що тягнуть за собою порушення Політики:
 - проінформувати безпосереднього керівника
 - повідомити про порушення наступними каналами: зателефонувати на Гарячу лінію за номером 0-800-501-483; написати на електронну адресу dovira@kernel.ua ; звернутися безпосередньо до Комплаєнс-менеджера, написавши листа на адресу compliance@kernel.ua
 - брати активу участь у проведенні корпоративних розслідувань.
- ✓ **Власник процесу:** Генеральний директор
- ✓ **Пов'язані документи:**
 - Корпоративний Кодекс
 - Політика рівних можливостей і культурного різноманіття
 - Політика управління конфліктом інтересів і протидії шахрайству і корупції
 - Політика взаємодії з громадами в регіонах присутності Компанії
 - Політика внутрішніх і зовнішніх комунікацій
 - Політика і процедури управління персоналом
 - Процедура отримання і розгляду інформації, отриманої за каналами Гарячої лінії
 - Процедура захисту Заявників
 - Процедура прийняття рішень колегіальними органами
 - Процедура проведення корпоративних розслідувань.