

№6 | Липень 2013



# Наша КОМПАНІЯ



КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



Видання підготовлене Департаментом з персоналу та соцполітики. Якщо Ви помітили неточності у викладеній інформації або хочете повідомити цікаві новини, зв'яжіться з нами зручним для Вас способом: E-mail: [Kernel.News@kernel.ua](mailto:Kernel.News@kernel.ua) або за телефоном гарячої лінії: 0 800 50 10 59 (безкоштовно зі стаціонарних телефонів)

# 3 перших уст



**ЮРІЙ ПУГАЧ**  
КЕРІВНИК ДЕПАРТАМЕНТУ З  
УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЦТВОМ

«Ось і дійшов свого логічного завершення виробничий сезон 2012-2013 р. на наших олійнопереробних підприємствах. Для нас він був непростим, оскільки характеризувався впливом багатьох зовнішніх чинників, які позначалися на об'ємах та ефективності виробництва. Серед головних негативних моментів – недостатня кількість сировини для переробки. Проте зазначу, що ні один із кернелівських ОЕЗів не призупинив своєї роботи, а деякі з заводів навіть змогли збільшити показники переробки соняшника у порівнянні з 2011/2012 МР, без зниження рівня високої якості готової продукції. Загальні підсумки свідчать про наступне: протягом сезону підприємствами перероблено 2 172 289 т та виготовлено 949 277 т олії. Тож не дивлячись на складнощі, ми зробили все можливе для того, щоб утримати лідерські позиції, виконати поставлені цілі та задачі.

Відтак, аналізуючи роботу департаменту виробництва, можна впевнено говорити про задовільний результат. Зрозуміло, що він отриманий завдяки клопіткій праці кожного працівника підприємства. Завдяки Вашій невтомній праці ми впевнено

тримаємо всеукраїнське лідерство у секторі виробництва та експорту соняшникової олії та шроту. Ви формуєте наше майбутнє та нашу стабільність.

Хочеться побажати, щоб ми разом досягали нових висот, успішно виконували поставлені задачі, працювали збільшуючи об'єми та потужності. Нехай золоті краплі кернелівської олії і надалі збагачуватимуть своїм теплом, дарують благополуччя та добробут Вам та вашим родинам. ■

*Завдяки Вашій невтомній праці ми впевнено тримаємо всеукраїнське лідерство у секторі виробництва та експорту соняшникової олії та шроту.*

## ЗАПИТУВАЛИ?

**Доброго дня! Усе життя я пропрацював механізатором в колгоспі (Полтавська область). Останніми роками труджусь у одному з підприємств Кернел. Багато чув про особливості нарахування в Компанії заробітної плати та існування пільг працівникам моєї спеціальності. Прошу роз'яснити основні моменти та розказати про нововведення з цього приводу.**

## ВІДПОВІДАЄМО!

Дійсно, згідно з новою Стратегією Агробізнесу Кернел, яка нещодавно була презентована нашим колегам, заплановано чимало змін в напрямку покращення рівня соціального забезпечення персоналу Компанії, в тому числі, і стосовно оплати праці такої категорії робітників як механізатори.

По-перше, з кожним механізатором буде заключено трудовий контракт, зміст якого буде повністю визначати перелік робіт та відповідно рівень середньомісячної заробітної плати. У ньому уточнюватиметься орієнтовна річна заробітна плата.

Проте, при цьому фактична щомісячна ЗП визначатиметься за фактом виконання робіт за місяць і виконання критеріїв преміювання згідно положення про оплату праці. Також трудовий договір включатиме індивідуальний перелік та обсяг робіт, середній розмір розцінки за га/т з урахуванням 100% премії та всіх доплат критеріїв преміювання, строки, відповідальність, права та обов'язки працівника і роботодавця. Хочемо, зауважити, що усі розцінки по ЗП змінюватимуться лише у бік збільшення, у зв'язку із зростанням мінімальної заробітної плати або загального підвищення. ■

**УВАГА!** ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ОТРИМАТИ ВІДПОВІДЬ НА ПИТАННЯ, ЩО ВАС ЦІКАВИТЬ, ВЖЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ ЖУРНАЛУ, ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО РЕДАКЦІЇ НЕ ПІЗНІШЕ 20-ГО ЧИСЛА ПОТОЧНОГО МІСЯЦЯ.

# Кернел - лідер рейтингу найбільших експортерів зерна

**Щорічно  
Компанія Кернел  
тримає в певнену  
першість у рейтингах  
найбільших переробників  
соняшникової олії  
та експортерів  
зернових у країні.**

Цей факт підтверджують останні дані, які оприлюднила консалтингова компанія «ПроАгро», проаналізувавши результати роботи експортерів, за підсумками 11 місяців (липень 2012 - травень 2013) минулого маркетингового року.

Перше місце в списку найбільших експортерів пшениці, малих зернових, ячменю і кукурудзи зайняли компанії **Кернел** і **«Нібулон»**: питома вага кожної в загальному обсязі експорту - близько 10%.

**«Луї Дрейфус Україна»** замикає трійку лідерів з показником 8,6%.

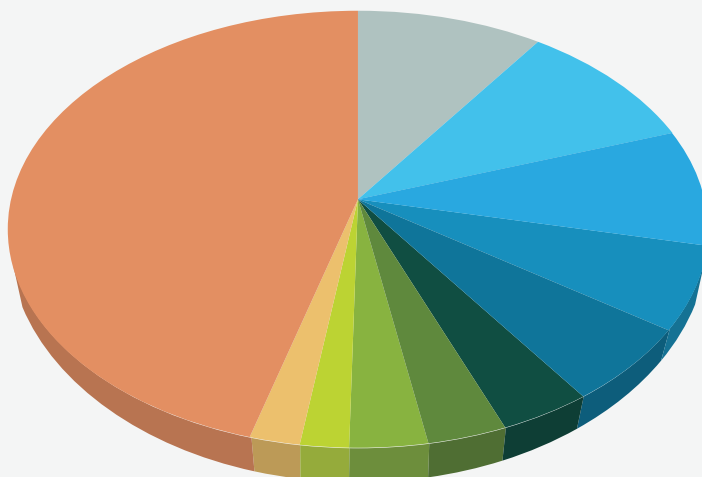
За словами представника **«ПроАгро»**, з

високою часткою ймовірності, за підсумками червня 2013 року статус-кво серед експортерів зерна зберігся. А за прогнозами Мінагропроду в 2013/2014 маркетинговому році, Україна експортує 27 млн тонн зерна. Нагадаємо, що за підсумками 2011/2012 маркетингового року **Кернел** також увійшов до трійки лідерів зерноекспортерів з показником питомої ваги в загальному обсязі експорту 9%.

Тоді перші місця очолили українські компанії **«Хліб Інвестбуд»** і **«Нібулон»** з показниками відповідно 13,7% і 10%. ■

## ТОП – 10 ЕКСПОРТЕРІВ УКРАЇНСЬКОГО ЗЕРНА\*

Вказано питому вагу в експорті зернових, %



ГК Кернел	9.84
ЛУЇ ДРЕЙФУС УКРАЇНА ЛТД	8.56
Альфред С.Топфер Інтернешенал	5.76
Каргіл	3.22
Олам Україна	2
Інші	45.65

Нібулон	9.84
Серна	6.19
Ukraindfarming	3.76
Бурне Україна	3.19
Агротрейд експорт	1.99

За липень 2012 – травень 2013. Дані консалтингової компанії «ПроАгро»



# Звістки з олійних країв



переробки в нинішньому році вище торішнього, без зниження високої якості готової продукції. Якщо у 2011/2012 МР завод переробив 411 024 567 т насіння соняшнику, і відповідно виробив 178 068 333 т олії, то наразі маємо наступні показники - 475 659 385 т переробки та 210 224 560 т продукції. Враховуючи всі особливості нинішнього сезону, це відмінний результат роботи колективу. Сезон переробки підходить до закінчення, але роботи продовжуються. Усі виробничі підрозділи Бандурського ОЕЗ готуються до проведення капітального ремонту обладнання, що б у новому сезоні утримати високо досягнуті показники».

Завершився сезон переробки насіння соняшнику і на Вовчанському ОЕЗ. Директор заводу **Сергій Данильченко** оцінює роботу підприємства як стабільну та якісну: «Погоджуюся, що 2012/2013 МР був

**Традиційно у розпал літньої пори підводяться підсумки сезону переробки соняшника на спеціалізованих підприємствах Кернел. Знаходячись у різних куточках України, уже не один рік поспіль, вони впевнено тримають марку першості галузі. Недивлячись на сьогоднішню ситуацію ринку олійних, зокрема на факт необґрунтовано високих цін на сировину, що призвело до дефіциту насіння соняшнику для переробки, 2012/2013 МР показав достойні результати роботи олійноекстракційних заводів Компанії.**



У своєму коментарі, Директор Приколотнянського ОЕЗу **Сергій Данильченко** зізнається: «Показники цього МР, звісно, нижчі від показників попередніх періодів. Якщо у минулому МР підприємством було перероблено 142 304, 500 т насіння соняшнику і вироблено 57780, 600 т олії нерафінованої, то у 2012/2013 МР обсяг переробки нерафінованої олії склав 59 761,5 т, що на 8 327, 5 т нижче. Це, в першу чергу, пов'язане з ціноутворенням на ринку сировини. Проте, хочеться зауважити, що навіть під час так би сказати «простою» не один працівник заводу не був відправлений у відпустку без збереження заробітної плати, кожному надана можливість швидкої перекваліфікації та участі в супутних роботах на об'єктах підприємства.

Кращі, і, напевно, найвищі результати МР серед ОЕЗ показав Бандурський ОЕЗ. Керівник підприємства **Григорій Капустян**, високо оцінює результати роботи своєї команди, а пишатися дійсно є чим: «Ми зробили багато, щоб збільшити об'єми переробки в цьому році. Загальний обсяг



непростим. Загальний обсяг переробки за цей МР нижче торішнього з причини зупинки виробництва через відсутність сировини. Проте, результат на фоні загальноукраїнських цифр досить непоганий. Нами перероблено 240 640 484 т насіння, отримано 102 051 917 т олії».



А от керівництво та працівники Полтавського ОЕЗ встигли не лише підбити підсумки 2012 /2013 МР, але й озброїтися арсеналом нових ідей та цілей. Директор підприємства **Лариса Лізантан** охоче розповідає про це: «Нашим заводом за минулий рік перероблено 386 101 т насіння соняшнику, вироблено нерафінованої олії 155 924 т. У новому сезоні планується переробити 423 800 т сировини. Щодо питань підвищення процесу ефективності роботи, то під час капітального ремонту буде встановлено нову високопродуктивну видувну машину в цеху фасування масла фірми «КРОНЕС АГ» (Німеччина), продуктивністю 16000 пляшок / годину. А в поточному сезоні заплановано будівництво нової градирні для рафінації поза





будівлею цеху, що знизить навантаження на несучі конструкції будівлі, а також дозволить збільшити обсяг оборотного водопостачання для підтримки заданих технологічних параметрів в теплий період».

Оригінально закривали сезон перероб-

ки на підприємстві «Кіровоградолія». Тут відбувся урочистий захід. **Дмитро Лазаревич**, Директор підприємства, привітав своїх колег із закінченням сезону переробки насіння соняшника та назвав найактивніші бригади з різних цехів: «Наше підприєм-



ство уже протягом багатьох десятиків років є активним гравцем у естафеті переробки насіння соняшника та виготовлення олії. Ми ті, хто не дає олійним рікам України висохнути. Останніми роками, працюючи у дружній команді Компанії Кернел, ми технічно модернізувалися, збільшили обсяги виробництва, стали стабільним та перспективним підприємством. Я вдячний кожному з вас за безцінний вклад у нашу спільну справу».

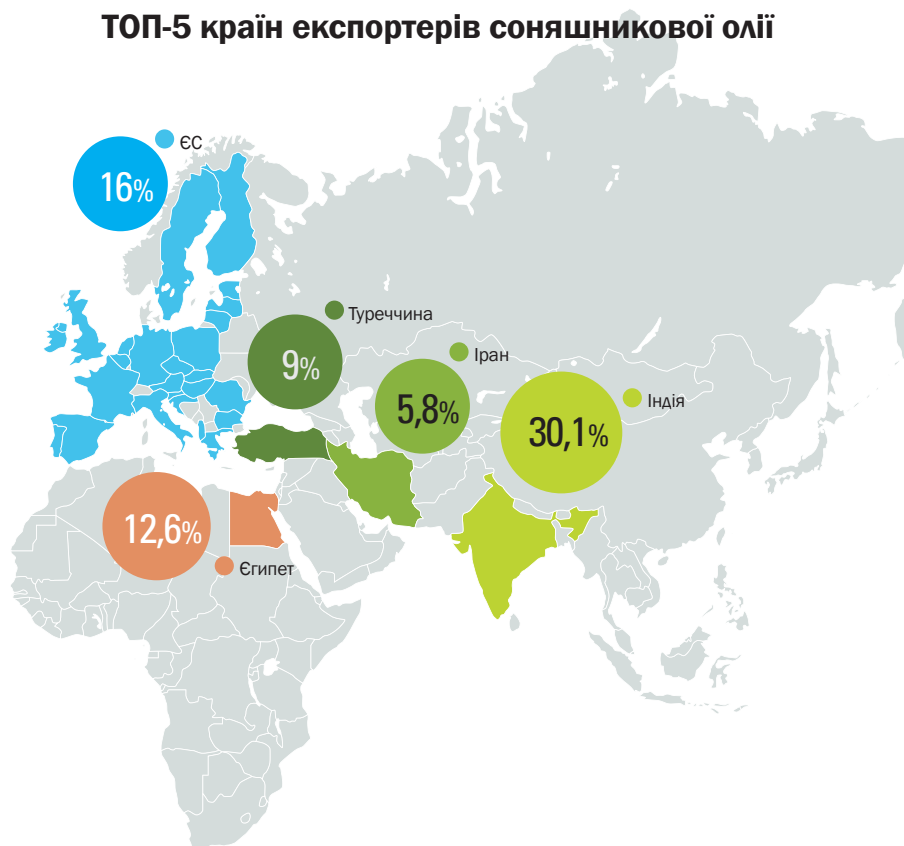
Потім було нагородження кращих членів колективу, тих, хто своєю працею та потом сприяє досягненню високих результатів у роботі. Всі вони отримали Почесні грамоти та грошові винагороди, а у кожний цех було відправлено святкові короваї для приємного чаювання в колі колег! ■

# Кернел підтверджує лідерство!

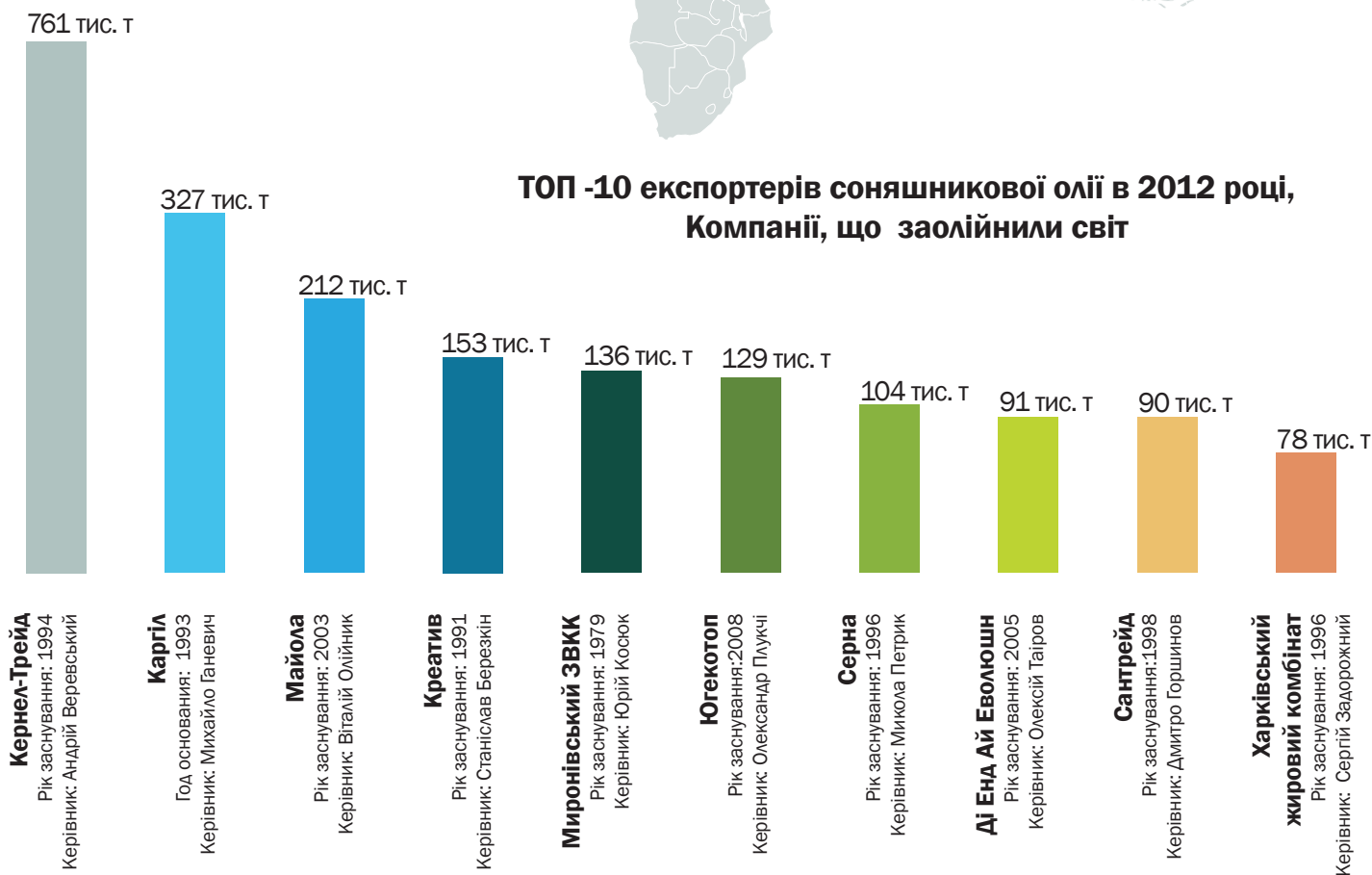
Ні для кого не секрет, що кожна друга тонна олії, що реалізується на світовому ринку, - українська. Основними напрямками експорту є Індія, Єгипет, країни ЄС, Іран і Туреччина. А найбільшим виробником соняшникової олії вже багато років поспіль залишається Кернел.

Згідно з інформацією, оприлюдненою на сайті [agropnews.ua](http://agropnews.ua), за офіційними даними асоціації «Укроліяпром», Кернел очолює рейтинг найбільших експортерів соняшникової олії. Так, за минулий рік, Компанією було експортовано 534 тисячі тонн цього продукту. Друге місце в рейтингу з великим відривом займає Каргіл - 327 тис. тонн соняшникової олії. Замикає трійку лідерів «Майола». Компанія відправила на експорт 212 тис. тонн олії. У список також потрапили Креатив, Миронівський ЗВКК, Югекотоп, Серна, Ді Енд Ай Еволюшн, Сантрейд, Харківський жировий комбінат. ■

## ТОП-5 країн експортерів соняшникової олії



## ТОП -10 експортерів соняшникової олії в 2012 році, Компанії, що заолійнили світ





# На Кернелівських полях завершується збір ранніх зернових

Безсумнівно, найбільш відповідальним моментом для всіх аграріїв є період жнив, коли врожай на полях дозріває прямо на очах. Цього року всіх чекає копітка робота, що вимагає вдвічі більшої зосередженості, мобілізації всіх сил і ресурсів, адже за прогнозами експертів 2013 рік повинен стати рекордним в історії України за кількістю зібраних ранніх зернових культур. Опираючись на перші оперативні дані, отримані від нашої Агрономічної служби, можна сподіватися, що для Компанії цей рік також ознаменується хорошими виробничими показниками.

За інформацією з полів, більше половини запланованого обсягу вже зібрано. Станом на 23 липня площа обмолоту озимої пшениці склала 26924 га (80% від загального обсягу). На даний момент намолочено 128 580 тонн цієї культури, середня врожайність при цьому склала 4,78 т / га. Відмінні результати показали підприємства Харківської області (урожайність 5,63 т / га), слідом за ними з надплановими показниками йдуть підприємства Лубенського (5,27 т / га), Решетилівського (5,15 т / га) і Голованівського (4,87 т / га) модулів.

Озиме жито, посіви якого розташовані на території Лубенського модуля Східного кластера і на полях «Дружба Нова», показує непогану врожайність, однак говорити про високі результати поки рано. На даний момент загальна площа обмолоту

становить 1147,70 га (врожайність 4,24 т / га), а це 27% загальної площі, засіяної цією культурою.

Триває збір ярого ячменю, посівні площі якого розташовані на території Лубенського, Решетилівського та Оржицького модулів (Східний кластер), а також на полях СТОВ «Дружба Нова» та СТОВ «Калинецьке». На сьогодні обмолочено 1524 га площі під культурою з намолотом 3504 тонн і середнім показником врожайності 2,3 т / га.

З придбанням підприємств «Дружба Нова» та «Калинецьке» у структурі посівів нашої Компанії з'явився озимий ріпак, посіви якого займають більше 5199 га. Сьогодні ця культура обмолочена на 100 % загальної площі. Середня врожайність - 2,71 т / га з намолотом 14091 т.

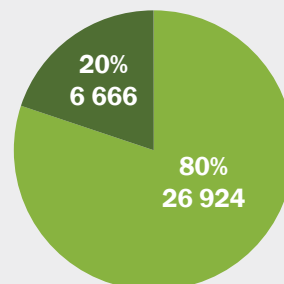


**Євгеній Осипов, Директор Агробізнесу:** «Результати, отримані нами на сьогоднішній день, цілком оптимістичні. Але збір врожаю триває, і поки роботи не закінчені на 100%, нам потрібно мобілізувати всі наявні ресурси для прискорення темпів збиральних робіт, залучення додаткової кількості комбайнів і забезпечити завершення збирання ранніх зернових культур в найближчі дні.

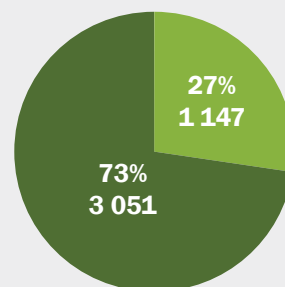
Тому я бажаю всім нам наснаги, витримки і бойового настрою для завершення планових робіт». ■



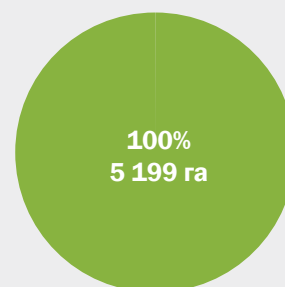
## Озима пшениця



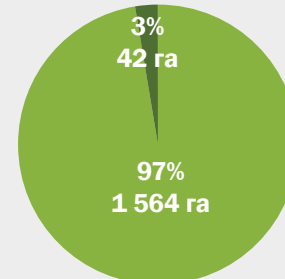
## Озиме жито



## Озимий ріпак



## Ярий ячмінь



■ Обмолочено  
■ Залишилось обмолотити

# Елеватор нового покоління

**Гаряча посівна пора закінчилася. Проте сільгоспвиробники не встигнуть і оком моргнути як почнуться жнива. Завжди приємно бачити результати власної кропіткої праці, але до позитивних вражень додається занепокоєння та клопіт через те, що для зібраної з полів продукції необхідно забезпечити надійний дах. Недостатньо лише посіяти, виростити та зібрати врожай. Його треба ще й зберегти.**



Завершуються жнива ранньої групи зернових. І для кожного аграрія настає найприємніший момент, коли бачиш результати власної кропіткої праці. Але до позитивних вражень додається занепокоєння та клопіт через те, що для зібраної з полів продукції необхідно забезпечити надійний дах. Недостатньо лише посіяти, виростити та зібрати врожай. Його треба ще й зберегти.

Щороку масштаби нашої Компанії зростають, відповідно збільшуються і об'єми вирощеної продукції. Тому першочергове завдання на сьогодні – забезпечити в достатній кількості потужності для зберігання врожаю. І завдяки масштабному інвестиційному проекту, реалізованому щоза останній час, в розвиненій мережі елеваторів Кернел з'явилося нова ланка - Смолинський елеватор, що на Кіровоградщині. Об'єкт ємністю 62 тисячі тонн, розташований в смт. Смолине Маловисківського району Кіровоградської області, адає послуги товаровиробникам по прийманню, сушінню, доробці до заданих кондицій, зберіганню та відвантаженню врожаю ранніх та пізніх зернових.

Згідно проекту, елеватор розрахований на восьмигодинний робочий день, а в сезон заготівлі – цілодобове функціонування. Роботу підприємства забезпечують фахівці, які завдяки запуску об'єкту, отримали постійну стабільну зайнятість, офіційну заробітну платню та соціальні гарантії. Таким чином після введення комплексу в експлуатацію, для місцевих сільгоспвиробників найголовнішим здо-

бутком стало місце, де можна якісно зберігати вирощену власноруч продукцію. Адже елеваторні послуги надаються безпосередньо сільгосптоваровиробникам, а не посередникам, що є дуже важливим чинником у формуванні прозорого ринку сільськогосподарської продукції в кожному регіоні нашої держави.

Елеватор побудовано в чистому полі на земельній ділянці загальною площею 7 гектарів. Вісімдесят відсотків обладнання виробництва США, решта - виготовлена на підприємствах Полтавщини, Харкова, Одеси та Черкас. Виробничий об'єкт являє собою надпотужне автоматизоване підприємство, яке оснащено пробовідбірником «Ракораф», двома автомобільними вагами, вантажопідйомністю вісімдесят тонн кожна. Елеватор також укомплектований автомобілерозвантажувачем «Раг - 65», потужністю шістдесят п'ять тонн, двома зерносушарками американського виробництва, здатних переробляти дев'яносто планових тонн зернових на годину кожна, шістьма зерносховищами по три з половиною тисячі тонн кожна та шістьма зерносховищами по сім тисяч тонн. Завершуються роботи по будівництву залізничних колій та газифікації підприємства.

Не менше важливе значення елеватор має і для місцевих громад. З моменту появи підприємства на території району, на покращення інфраструктури Кернел виділив понад 750 тисяч гривень. А це – суттєві кошти, які може дозволити витрачати лише компанія з постійним стабільним фінансуванням.



**Олег Ткаченко,**  
**Директор з інфраструктури і капвкладень компанії Кернел:** український ринок елеваторних послуг розвивається досить стрімко: реконструюються старі

підприємства, активно будуються сучасні зберігаючі потужності. Проте про повне формування інфраструктури зберігання зерна в Україні говорити ще зарано. Не так давно головною метою господарства було дати якомога більший вал зерна. В період подальшого розвитку галузі завдання змінилися, і першочерговою задачею стало зниження собівартості продукції. Зараз же перед виробниками поставлені значно складніші цілі: оптимізувати розташування посівних площ та оптимізувати маршрути транспортування зерна, досягнувши максимальної ефективності усієї виробничої ланки. Світові лідери агровиробництва, такі як, наприклад, Бразилія, вже сьогодні збудували потужну логістичну інфраструктуру, подвоївши таким чином показники сільгоспвиробництва. Нам без сучасної системи логістики також не обійтися».



**Наталія Хвостова,**  
**Директор з персоналу та соціальної політики Кернел:**

«Для того, щоб сьогодні розвивати агропромисловість в Україні, замало робити акцент лише на виробництві. Працюючи в напрямку сталого розвитку та довгострокових стратегій, ми усвідомлюємо, що найбільша цінність та запорука якісних результатів роботи – це довіра до компанії-інвестора з боку місцевих громад. Для нас першочергова задача - почути потреби населення тих територій, на яких ми працюємо, та допомагати їм у вирішенні нагальних потреб, що в недостатній мірі фінансуються державою. Крок за кроком ми прямуємо до головної мети - відродження українського села.»



# Через терни до нових досягнень

**Потенціал будь-якого підприємства без залучення нових грошових капіталовкладень сповна розкрити практично неможливо. Саме від розміру інвестицій напряду залежить підвищення економічної ефективності виробництва. Яскравий тому приклад-Полтавський ОЕЗ, одне з підприємств Кернел, яке має чималу практику залучення інвестицій у модернізацію. Більше того, можна з впевненістю говорити про те, що завод завдяки значному об'єму інвестицій на сьогодні є одним з найкращих підприємств галузі.**

Історія Полтавського олійноекстракційного заводу розпочалася в 1944 році з будівництва маслопресового заводу з переробки насіння соняшнику, котрий був введений в експлуатацію в листопаді 1947 року і доведений до потужності 50 тис.т на рік.

У 1962 році був побудований олійноекстракційний цех з технологічним обладнанням французької фірми «Олье». До кінця 80-х років за рахунок впровадження нового обладнання, більшої потужності, продуктивність заводу була доведена до 450 т переробки насіння соняшнику на добу. Також було впроваджено лінію парової гідратації олії продуктивністю 200 тонн на добу. У 1993 році введено в експлуатацію лінію по виробництву рафінованої вимороженої дезодорованої олії періодичним способом продуктивністю 25 тонн на добу. У 2003 році на заводі розпочалася масштабна реконструкція. Її мета - збільшення продуктивності по переробці насіння соняшнику до 1300 тонн на добу, поліпшення якості та розширення асортименту готової продукції, зни-



ження витрат на виробництво, поліпшення умов праці робітників. Як результат, в 2004 році був зданий в експлуатацію олійноекстракційний цех, за технологією бельгійської компанії «Де Смет», на переробку 1300 тонн на добу насіння соняшнику.

Січень 2006 року приніс свої нововведення. На підприємстві введено в експлуатацію комплекс рафінування та фасування олії проектною потужністю 200 т на добу. Повністю автоматизоване виробництво дозволяє досягти високої якості продукції, виключаючи вплив «людського фактора». Використання обладнання і технологій передових європейських компаній, дозволило отримувати високоякісну





рафіновану олію, яка значно підвищила конкурентоспроможність підприємства, в порівнянні з кращими вітчизняними та зарубіжними виробниками. До впровадження даного інвестиційного проекту були залучені кращі українські і зарубіжні фахівці галузі. 2008 рік ознаменувався масштабною реконструкцією підприємства, спрямованою на збільшення виробничої потужності. Фактично через рік, в жовтні 2009 року, був запущений в експлуатацію новий цех добування олії, виробнича потужність якого по переробці насіння соняшнику складала 1300 тонн на добу, цех грануляції з двома лініями: лінія

грануляції шроту - виробнича потужність якої по переробці шроту складає 480 тонн на добу та лінія грануляції лузги - 120 тонн на добу. Також тоді ж збудований та зданий в експлуатацію котел бельгійської фірми «VYNCKE» продуктивністю 24 т пари на годину, який працює на лушпинні. Були виконані роботи по збільшенню електричної потужності підприємства, реконструкція очисних споруд, внутрізаводської залізничної мережі, пункту приймання насіння та завантаження продукції (гранульованого лушпиння та шроту) та будівництво власної свердловини для добування питної води. У 2009 році черга дійшла і

до цеху рафінації. Тут впроваджено лінію водної гідратації потужністю до 600 т/добу та збільшено виробництво рафінованої дезодорованої вимороженої олії до 290 т/добу.

Через рік на підприємстві розпочато будівництво лінії виморожування олії холодного пресування першого віджиму, виробнича потужність якої складала 60 тонн на добу. Введено в експлуатацію елеватор лузги та шроту, а також елеватор для зберігання насіння ємністю 15750 т. Впроваджено виробництво фосфатидного концентрату.

А в 2011 році розпочаті та виконані роботи по збільшенню виробництва гранульо-



ваного лушпиння до 150 т/добу. Крім цього, у цей час відкрито нове приміщення виробничої лабораторії, з метою забезпечення вхідного контролю якості сировини, що надходить, моніторингу технологічного процесу і готової продукції на європейському рівні.

Сьогодні потужність виробництва переробки насіння соняшнику Полтавським ОЕЗ становить 420 тис. тонн на рік. Товариство має виробничі потужності, які дозволяють щомісяця виробляти близько 18 тис. тонн олії нерафінованої та 9 тис. тонн олії рафінованої. Виробничі об'єкти заводу розташовані на орендованих земельних ділянках загальною площею 7,6 га. Олія виробляється безперервним способом за методом холодної рафінації з використанням обладнання фірм «Westfalia Separator», «Cimbria Sket», «AMA Filter», що включає автоматичну фасувальну лінію фірми «SIG Comasco», укомплектовану системами видува ПЕТ тари, розливу, укрупки, етикетування, упакування пляшок в картонні ящики, укладання ящиків на піддон і їх обмотки плівкою. Підприємство оснащене найсучаснішим обладнанням відомих світових брендів Аргентини, Німеччини, Італії, Бельгії тощо. Не менш важливим є й те, що на Полтавському ОЕЗ втілені і сертифіковані міжнародні системи управління якості ISO 9001, ISO 22000, GMP+B1. ■





# Працюємо з комфортом!

**«Українська Чорноморська Індустрія» закінчила спорудження нової будівлі - адміністративного корпусу та вимірjuвальної лабораторії.**

Для Української Чорноморської Індустрії 2012/2013 МР запам'ятається не лише натхненною працею робітників, гарними показниками переробки соняшника та отримання продукції високої якості, але й відкриттям новозбудованого адміністративного корпусу підприємства та вимірjuвальної лабораторії.

За словами Керівника ТОВ «Українська Чорноморська Індустрія» Олега Катрича робочий проект будівництва розроблений

у 2010-2011 роках, за два роки вдалося повністю втілити в життя. Новозведена будівля має два поверхи. На першому поверсі розміщується офіс підприємства (для адмінперсоналу). Другий поверх займає вимірjuвальна лабораторія. До складу проектної групи будівництва ввійшли – Юрій Шепеленко (Інженер з будівництва), Сергій Шуліка (Заступник директора з технічного забезпечення), Жанна Лоначевська (Начальник лабораторії), Наталія Тимуш (Інже-

нер по проектно-кошторисній роботі), Ігор Чернов (Провідний інженер водопровідно-каналізаційних мереж). Зауважимо, що згідно з проектом будівництва, всі архітектурно-конструктивні кроки зроблені з урахуванням містобудівних, геологічних, природно-кліматичних та екологічних особливостей регіону.

Пропонуємо Вашій увазі фото звіт з місця проведення робіт. ■

## Як було



## Як стало



# Секрет формування ефективної команди



**Ні для кого не секрет, що запорукою ефективної діяльності компанії та рушійною силою її розвитку є правильно сформований, професійний та згуртований навколо спільної мети колектив.**

**Адже від рівня професійності підготовки працівників залежить якісне виконання виробничих, організаційних та управлінських завдань, успішна реалізація нових ідей, планів та проектів. Саме тому з року в рік Кернел йде шляхом формування команди найкращих фахівців та спеціалістів найвищого професійного рівня. Відтак значна увага приділяється проведенню різноманітних тренінгів, семінарів, розробці та реалізації програм, спрямованих на розвиток потенціалу кожного співробітника Компанії.**

Систематична спеціально розроблена корпоративна система навчання допомагає зрозуміти, чого не вистачає для підвищення якості роботи персоналу, на заходи яких напрямків варто розставляти акценти. В рамках програми, спрямованої на розвиток персоналу, протягом червня-липня поточного року Фінансово-економічною службою Агробізнесу було ініційовано та проведено ряд заходів з навчання та підвищення кваліфікаційного рівня для фахівців напрямку.

Так, 14 червня на базі підприємства «Чорна Кам'янка» (с. Вікторівка Маньківського району, Черкаська область) і Полтавському ОЕЗ (м.Полтава) пройшла атестація економістів Агробізнесу. У ній взяли участь економісти Східного, Центрального, Західного та Харківського кластерів. Варто відзначити, що атестація була розроблена в залежності від специфіки діяльності спеціалістів. За



для цього усі учасники тестування були поділені на дві категорії - ті, які проходили атестацію без включення в атестаційні завдання питань по тваринництву, та ті, хто відповідав на питання цього напрямку. Час виконання завдань відповідно 3 та 3,5 години. Із 47 економістів першої категорії атестації майже половина показала результат вище середнього (максимальна оцінка, яку можна було отримати 100 балів). Загальна оцінка групи - 46,79. Трохи нижчі показники у другій категорії - тваринників. Тут атестувалося 14 спеціалістів. Гранична оцінка, яку можна було одержати 40 балів. Проте, лише один атестуючий зміг показати результат у 30 балів. Загальна оцінка групи - 10,79.

Логічним продовження атестації став семінар-тренінг для фахівців фінансового напрямку. З 8 по 10 липня, у Київському офісі Кернел, пройшов тренінг для еко-



номістів і бухгалтерів Фінансово-економічної служби Агробізнесу (співробітники Київського офісу, а також Кластерні фахівці). Основна мета заходу: вдосконалення навичок роботи з програмним забезпеченням Microsoft Excel 2010 Advanced. Три дні учасники курсу, а це 22 співробітники Економічного відділу та Відділу бухгалтерського обліку та аудиту Агробізнесу, не тільки вдосконалювали свої професійні знання, а ще і тренували практичні вміння та ділилися своїм досвідом і знаннями

з колегами. Навчання було організовано тренерами консалтингової компанії «Ай-клас»: Олегом Бондарем та Максимом Борисовим. Слухачі курсу в процесі занять працювали з текстовими, статистичними, логічними функціями програми, функціями баз даних, відповідними формулами, таблицями, інструментами аналізу даних, діаграмами, макросами. За словами учасників тренінгу, час було витрачено не даремно: усі присутні отримали максимум корисних знань і нової інформації. ■

#### Анатолій Лисенко, Фінансовий контролер Кернел



Результати проходження атестації були різними. При детальному аналізі ситуації виявилось, що суттєвою проблемою стала недостатність відведеного часу на виконання завдань. За словам економістів у задачах, що були наведені в атестаційних завданнях, було багато розрахунків, при цьому по багатьом з них потрібно було дати розгорнуту відповідь, з описом процесів і положень Процедур. У подальшому, при проведенні атестацій, ми врахуємо побажання наших колег, будемо більш виважено підходити до кількості питань і до часу проходження атестації

*Із 47 економістів першої категорії атестації майже половина показала результат вище середнього (максимальна оцінка, яку можна було отримати 100 балів). Загальна оцінка групи - 46,79. Трохи нижчі показники у другій категорії - тваринників. Тут атестувалося 14 спеціалістів. Гранична оцінка, яку можна було одержати 40 балів.*

*Проте, лише один атестуючий зміг показати результат у 30 балів.*

*Загальна оцінка групи - 10,79.*

# Нова стратегія Агробізнесу



*Для управління одним з найбільших аграрних бізнесів України потрібні інноваційний підхід, чітка стратегія та системний менеджмент. Саме на цих трьох китах і будуватиметься майбутнє цього сегменту.*

До успіху компанію ведуть люди. Що таке успіх? Мабуть, одним з його основних показників є стійке зростання та розвиток, що окрім іншого досягаються завдяки прозорості бізнесу та розумінню того, заради чого ми працюємо, в якому напрямку рухаємось та яких висот прагнемо досягти. Проте підкорення будь-якої висоти мало ефективно без чіткого плану руху. З метою презентації нової стратегії розвитку Агробізнесу Кернел, роз'яснення нових впроваджень та аргументації необхідності їх реалізації 17- 20 липня пройшла II Міжфункціональна корпоративна конференція Агробізнесу.



Серед присутніх гостей зібралися керівники дивізіону Агробізнес різних рівнів та напрямків, служб, підрозділів, кластерів, модулів з Києва, а також Кіровоградської, Полтавської, Сумської, Тернопільської, Харківської, Хмельницької, Черкаської, Вінницької, Одеської, Чернігівської областей. Менеджмент Компанії Кернел представляли Директор Агробізнесу Євген Осипов, Фінансовий директор Анастасія Усачова, Директор з логістики Леся Литвинська, Директор із правового забезпе-

чення Вікторія Лукьяненко, Директор з персоналу та соціальної політики Наталія Хвостова, Керівник департаменту закупівель Олександр Головін, Керівник департаменту авто і жд перевезень Олександр Рекал, Керівник департаменту зберігання товару на елеваторах Дмитро Гапчич, Керівник департаменту безпеки Костянтин Сумкін.

Агробізнес Кернела динамічно набирає обертів та виходить в статус пріоритетного напрямку діяльності Компанії. Для управління одним з най-



більших аграрних бізнесів України потрібні інноваційний підхід, чітка стратегія та системний менеджмент. Саме на цих трьох китах і будуватиметься майбутнє цього сегменту.

Перший день масштабного заходу, що тривав чотири дні, розпочався на базі нового активу – Дружба-Нова, який нещодавно увійшов до складу нашої Компанії. Метою зустрічі з новими колегами став обмін досвідом у питаннях точного землеробства, GPS моніторингу, застосування технології Strip-till. Професійна команда Дружби Нової, яка не один рік працює над впровадженням інноваційних технологій в агровиробництві, гостинно зустріла колег з тепер вже своєї Компанії Кернел.

У величезній залі конгрес готелю Пуша (Київ) учасники конференції провели другий день заходу - офіційну частину. Директор Агробізнесу Кернел Євген Осипов, звернувшись до присутніх колег, зазначив, що на сьогодні головна задача Агробізнесу – це підвищення ефективності та удосконалення усіх організаційно-виробничих процесів. «Якщо у попередні роки пріоритетним для Компанії було розширення та освоєння нових територій, наразі, наша мета - вдосконалити усі тех-



нологічні та бізнес процеси, щоб якісно підготуватись до подальшого розвитку в Україні та Росії» – зазначив Євген.

Відтак, стратегія Агробізнесу на 2014-2018 рр. не передбачає значного збільшення земельних площ Компанії. Бізнес процеси будуватимуться безпосередньо на базі уже сформованого земельного банку. Переорієнтація аграрної діяльності спрямована у бік підвищення якісних, а не кількісних показників. «Наша задача підвищити врожайність у рамках встановленої сівозміни, при збереженні витрат. Ми очікуємо, що робота за визначеною стратегією у відповідності з встановленою технологією та внутрішніми процедурами, якісна і цілеспрямована взаємодія всіх служб призведуть до підвищення скорочення часу на прийняття рішень, що і стане запорукою ефективного зростання», - додав Директор Агробізнесу Євген Валерійович.

Серед запланованих змін - виключення із структури Агробізнесу своєрідного прошарку між київським офісом та безпосередньо виробництвом. За словами Євгена такий підхід обрано для того, щоб дати більше повноважень керівникам на місцях, що пришвидшить та зробить ефективнішим процес прийняття управлінських рішень. «Основна мета зміни структури - це стратегія створення єдиної бізнес-одиниці у вигляді кластера (модулі спростовано), яка і буде реалізувати нову стратегію на певній території, маючи при цьому найбільший обсяг повноважень і відповідальності, ніж раніше, і відповідно забезпечуючи результат», - сказав він.

Зрозуміло, що для втілення задуманого в життя потрібен час. Але враховуючи

стійку динаміку, в якій працює уся Компанія, зволікати ніколи. Вже до 1 серпня Керівники оновлених кластерів готують своє бачення структури та розвитку підконтрольного кластера.

Прокоментувала ситуацію стосовно персоналу в новій організаційно-управлінській структурі Директор з персоналу та соціальної політики Наталія Хвостова: «Хочеться звернути особливу увагу, що така реорганізація не спрямована на звільнення чи залучення фахівців ззовні. Запроваджуючи зміни, ми налаштовані залучати насамперед наш внутрішній резерв».

Далі обговорювали питання стосовно технологічних процесів. Борис Карась, Керівник Департаменту технологій та техніки, розповів про зміни у технології виробництва та впровадження нової техніки обробітку ґрунту. Світлана Коноваленко, Керівник агрономічної служби, доповіла про заплановану структуру сівозміни, динаміку посівів (площу, врожайність та об'єм виробництва) та оновлену схему використання добрив. Керівник інженерної служби Євген Бондур коротко ознайомив усіх присутніх з аналізом виробітку сільгоспообладнання за минулий період та відповідно із запланованим на поточну осінь навантаженням на техніку.

Керівник фінансово-економічної служби Агробізнесу Ірина Фещук презентувала реалізовані в 2012 - 2013 р.р. задачі економічної служби і служби бухгалтерського обліку та аудиту, а також задекларувала цілі для своїх служб на наступний маркетинговий рік. Керівник економічної служби Анастасія Палій розповіла про заплановані інвестиції у виробництво. Варто відмітити,

*«Якщо у попередні роки пріоритетним для Компанії було розширення та освоєння нових територій, наразі, наша мета - вдосконалити усі технологічні та бізнес процеси, щоб якісно підготуватись до подальшого розвитку в Україні та Росії»*



що плани стоять грандіозні. Окрім будівництва насіннєвого заводу та комбікормового цеху, було зазначено на встановленні системи зрошування у Черкаській області, будівництві МТБ (матеріально-технічна база) на території Західного кластеру, а також створенні мережі метеостанцій.

У другій частині заходу говорили про роботу з персоналом та соціальну політику Кернел. Мова йшла про те, що одним з основних пріоритетів найближчих років є формування потужної професійної команди управлінців та фахівців, що впевнено поведе Агробізнес Кернела до досягнення нових висот та зміцнить лідерські позиції Компанії. Тому, наразі, багато часу приділятиметься питанням навчання та розвитку персоналу Агробізнесу, проекту формування та розвитку кадрового резерву та наставництва. Корпоративний університет в цьому маркетинговому році поповниться новими факультетами, серед яких Школа землі та соціальної політики, Школа фінансів та бухгалтерського обліку. Особлива увага відділу навчання буде концентруватися на програмі Agri MBA, учасниками якої стали керівники підрозділів Агробізнесу різних рівнів та всіх інших супутніх функціональних підрозділів. Крім того, втілюватимуться в життя нові проекти, спрямовані на побудову якісної комунікації з персоналом, зокрема введена в дію програма «На прямому зв'язку». Стають регулярними міжфункціональні наради в кластерах, працюють програми підготовки молодих фахівців такі як «Розумна ферма» тощо. Було наголошено на системі соціаль-

них пільг та заохочень співробітників.

Окремою частиною презентації став розгляд питань соціальних ініціатив на територіях, де працює Компанія. Задля їх реалізації було створено Службу соціальної політики, основною метою якої є формування довіри та лояльного ставлення пайовиків, органів влади та місцевих громад в регіонах присутності як до стабільного, надійного партнера та інвестора, шляхом побудови системної, відкритої взаємодії та вирішення найбільш актуальних соціальних питань з метою сталого розвитку. Фахівці служби на місцях займатимуться моніторингом проблем сіл, співпрацюватимуть з місцевими громадами, популяризуватимуть соціальні ініціативи Кернел. «Для збереження земельного банку, формування

лояльного ставлення пайовиків до нашої діяльності, ми чекаємо залучення кожного кернелівця до кропіткої праці. Ви, ті, хто працює в регіонах, знаходитеся ближче до наших орендодавців, чуєте і знаєте проблеми на місцях. Відтак, в більшій мірі, від вашої активності залежить наше спільне благополуччя», - зазначила Керівник служби соціальної політики та комунікацій Оксана Коваль.

Наостанок, в рамках конференції, відбувся виступ Керівника служби безпеки Агробізнесу Ігоря Потоцького. Серед основних задач служби – збереження земельного банку, економічна безпека кластерів, забезпечення збереження товарно-матеріальних цінностей.

Завершився захід урочистим нагородженням працівників підприємств, які завдяки своєму зав'язанню та наполегливій праці стали переможцями програми «Чемпіони посівної 2013». Їм було презентовано почесні відзнаки та грошові премії.

За словами учасників, проведення подібних заходів є тією складовою формування корпоративної культури, яка несе в собі якісну та прозору комунікацію між центральним офісом в Києві з людьми на місцях, які безпосередньо реалізують стратегію та цілі Компанії в напрямку агровиробництва, забезпечуючи безперебійну роботу кожної служби та підрозділу.

Проте конференція на цьому не завершилася. Після закінчення офіційної частини, що тривала два дні, стартував новий унікальний навчальний проект для Керівників кластерів, підрозділів та служб Агробізнесу Agri MBA, що спрямований на розвиток сильної управлінської команди (про цей проект детальніше в наступному номері). ■

*«Робота за визначеною стратегією у відповідності з встановленою технологією та внутрішніми процедурами, якісна і цілеспрямована взаємодія всіх служб призведуть до підвищення скорочення часу на прийняття рішень, що і стане запорукою ефективного зростання»*



# Люди, що забезпечують прогрес



**Ніхто не сумнівається в тому, що у дружній команді Кернел працюють не лише висококваліфіковані, відповідальні професіонали, але й, в першу чергу, справжні шанувальники своєї справи. Вони люблять свою роботу далеко не лише за фінансові заохочення чи широкі можливості реалізації, а і за те, що тут вони мають можливість втілення в життя важливих проектів та інноваційних розробок.**

Сьогодні мова йде про трудівників нашого підприємства «Вовчанський ОЕЗ», зокрема про тих, хто не лише якісно виконує свої обов'язки, але й бере активну участь у покращенні та модернізації виробничих процесів підприємств, вносить цікаві пропозиції та ідеї.

**Сергій Петрович Комеристий**, пресувальник – формувальник харчової продукції, добре ознайомившись з процедурою виробництва, запропонував внести зміни в технологічний процес виготовлення лузги гранульованої. Згідно пропозиції Сергія Петровича з технологічного процесу виключено та демонтовано конвеєр скребковий К4-УТ2Ф-200, а йому на зміну встановлено трубу самопливну. Як результат – економія електроенергії за 2012 - 2013 МР склала 16632 кВт, самі по собі відійшли затрати, на технічне обслуговування та ремонт конвеєра.

Своїми ініціативними ідеями здивували і машиністи очищувальних машин цеху сировини «Вовчанського ОЕЗ». **Валерій Володимирович Бараненко**, **Сергій Васильович Холодняк**, **Олександр Олександрович Глушко** та **Володимир Володимирович Калініченко** впровадили в роботу інноваційну ідею, що стосується очищення

сит та стола сепараторів від накопичення пилу та сміття насіння соняшнику. Її суть полягає в тому, що процедура очищення тепер відбувається без повного розбирання сепараторів, що дає можливість зменшити час простою обладнання. Якщо раніше кожне зачищення займало від 30 хвилин до 1 години (3 - 6 разів на добу), залежно від погодних умов, то тепер на зачищення сепаратора потрібна зупинка не більше ніж на 5 хвилин. Варто зазначити, що завдяки такому нововведенню значно покращилася якість насіння соняшнику, яке завантажуються в елеватор. ■



**СЕРГІЙ ПЕТРОВИЧ КОМЕРИСТИЙ**

Пресувальник – формувальник харчової продукції 5 розряду дільниці грануляції цеху добування олії ПРАТ «Вовчанський ОЕЗ»



**ВАЛЕРІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ БАРАНЕНКО**

Машиніст очищувальних машин цеху сировини ПРАТ «Вовчанський ОЕЗ»



**СЕРГІЙ ВАСИЛЬОВИЧ ХОЛОДНЯК**

Машиніст очищувальних машин цеху сировини ПРАТ «Вовчанський ОЕЗ»



**ОЛЕКСАНДР ОЛЕКСАНДРОВИЧ ГЛУШКО**

Машиніст очищувальних машин цеху сировини ПРАТ «Вовчанський ОЕЗ»



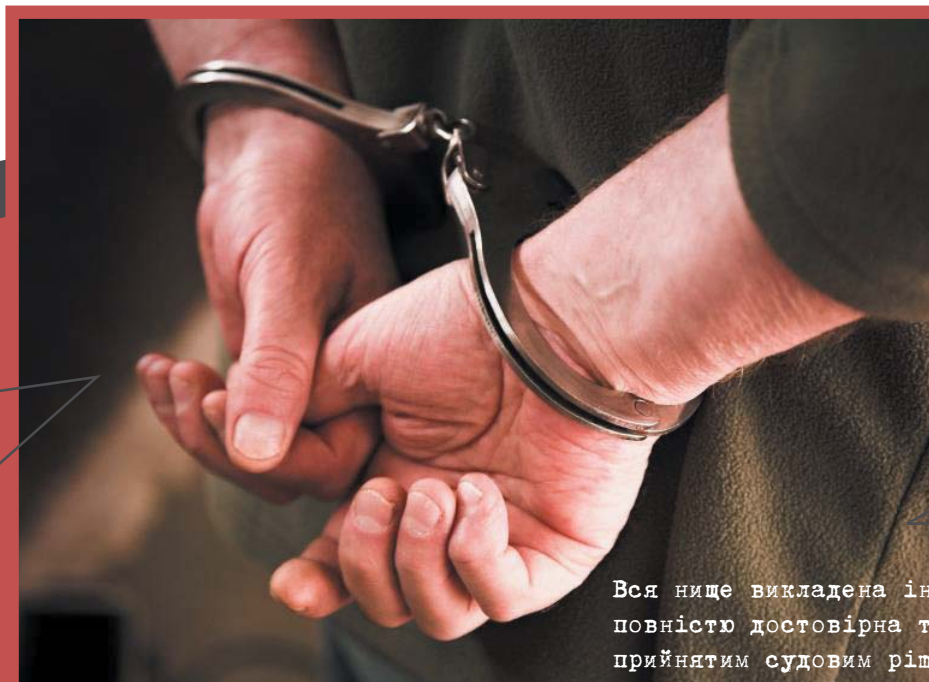
**ВОЛОДИМИР ВОЛОДИМИРОВИЧ КАЛІНІЧЕНКО**

Машиніст очищувальних машин цеху сировини ПРАТ «Вовчанський ОЕЗ»

*Компанія Кернел дякує зачинателям нових ідей за активність та креативність. Нехай і надалі стихією вашого професійного життя залишається ініціативність та прагнення удосконалювати світ навколо себе!*

# Поза законом

На жаль, нещодавно Кернел стикнувся з низкою неприємних подій, що пов'язані із зловживанням робітниками своїм посадовим положенням. Справа йде про ряд правопорушень, що стосуються розкрадання майна Компанії. Неприємно, проте справедливо та повчально, буде коротко ознайомити Вас із цими форс-мажорними ситуаціями та прізвищами тих, хто вчинив ці невинуватні діяння. Зазначимо, що справи по фактах крадіжок були розглянуті у судах.



Вся нижче викладена інформація повністю достовірна та відповідає прийнятим судовим рішенням.

## Мінеральні добрива не для власних потреб

**Володимир Олійник**, працюючи трактористом у ТОВ «Стіомі Холдінг», 13 травня 2013 року, перебуваючи на нічній зміні, у полі поблизу с.Шидлівці Чемеровецького району, таємно викрав 25 кг мінеральних добрив, що належать підприємству. Нанесена матеріальна шкода товариству склала 85 грн.

Відтак, рішенням суду від 16.05.2013 року було встановлено визнати Володимира Олійника винним у вчиненні правопорушення, передбаченого ст. 51 КУпАП, та накласти стягнення у вигляді штрафу в сумі 170 грн, стягнувши його в дохід держави.

## Дармової кукурудзи не буває

**Андрій Свиридюк**, шофер ТОВ «Енселко Агро», 11 квітня 2013 року перевозив зерно кукурудзи від комбайна, який збирав врожай з поля, що знаходиться біля с.Морозівка Старокостянтинівського району, на елеватор в м.Старокостянтинів.

На шляху до визначеного пункту, а саме біля с. с.Підгірне Старокостянтинівського району, з метою таємного викрадення зерна, правопорушник з'їхав на поле і через отвір в кузові автомобіля висипав частину зерна кукурудзи заліковою вагою 1519.2 кг на суму 2491 грн. 50 коп.

Відтак, рішенням суду від 29 травня 2013 року Андрія Свиридюка визнано винним у вчиненні злочину, передбаченого ч.1 ст.185 КК України, та призначено покарання у виді штрафу в сумі 1000 грн.

*Шановні колеги, ми ще раз звертаємося до Вас з проханням бути совісними та пам'ятати про те, що кращий спосіб уникнути покарання - це уникнути злочину!*



# Крок за кроком – до омріяних цілей!

## Історії випускників «Розумної ферми»



**Ігор Вакуленко, випускник 2011 року**

Одразу після закінчення курсу Ігоря запросили на посаду інженера в Аграрний дім ім. Горького (Сахновщійський р-н, Харківська обл.). За два роки натхненної праці він зарекомендував себе з позитивної сторони. Відтак, з квітня 2013 Ігор був переведений на посаду Головного інженера. Молодий фахівець по-справжньому любить свою роботу - він не тільки ремонтує і підтримує техніку в ідеальному стані, але і з ентузіазмом вивчає спеціальну літературу, відвідує спеціалізовані виставки, переймає досвід старших колег.

«Під час навчання в «Розумній фермі» я на всі 100% переконався, що вибрав правильну професію. З навчального курсу особливо запам'яталися лекції викладачів з Німеччини. Це дійсно цінний досвід, який стає у нагоді щодня, адже більшість техніки, з якою доводиться мати справу, закордонного виробництва, в тому числі і німецького».

**Леонід Пилипчук, випускник 2011 року**

Леонід отримавши аграрну освіту в Уманському Національному Університеті

Садівництва, скористався можливістю пройти курс навчання в «Розумній фермі». І в тому ж році почав професійну діяльність в Компанії, у підприємстві «Зерносервіс» (Драбівський район, Черкаська обл.). За відмінну та совісну працю хлопця два місяці тому переведено на посаду Помічника головного інженера. Під час спілкування з Леонідом відразу стає зрозуміло – він закоханий у свою справу!



«Від навчання у «Розумній фермі» залишилися однозначно позитивні враження: дружня атмосфера, висококваліфіковані викладачі, сам процес отримання нових знань та навичок - приносили лише задоволення. Досі з ностальгією згадую лекції іноземних викладачів. В більшості випадків навчання проходило у форматі «живих» презентацій з детальним поясненням і реалізацією на практиці. Були і палкі дискусії, і цікаві обговорення. Пізнавальними моментами стало знайомство з сучасною сільськогосподарською зарубіжною технікою, вивчення особливостей її експлуатації,

інноваційних технологій вирощування с/г культур, методів раціонального використання земель на реальних прикладах зарубіжних підприємств. Особливо сподобалося, що в процесі навчання практики було не менше, ніж теорії».



**Ігор Дудник, випускник 2011 року**

Працювати у сільському господарстві Ігор мріяв з дитинства. А чого не зробиш заради реалізації своєї мрії. Тому, після школи хлопець став студентом Подільського державного аграрно-технічного університету за спеціальністю «Процеси, машини та обладнання агропромислового виробництва». Потім доля подарувала шанс стати слухачем курсу «Розумної ферми». Тут цілеспрямованість та прагнення стати частиною команди Кернел зробили свою справу. Ігор працював інженером у ТОВ «Манжурка» (Голованівський р-н, Кіровоградська обл.), а цього року навесні був призначений на посаду Помічника кластерного інженера.

«Навчальна програма «Розумна ферма» залишила лише приємні враження і теплі спогади у моїй пам'яті. Вона стала відправною точкою нового життя. Відомо, що сьогодні в нашій країні важко влаштуватися молодим спеціалістам без досвіду роботи. Більшість компаній хочуть бачити сформованого працівника, який без усяких зусиль вирішував би виробничі питання. Тому, беззаперечно, що цей проект - це відмінний варіант для випускників вузів. Для них, як і для мене – це квиток в самостійне життя, де можна опанувати той старт, який необхідний для власної професії. А ще кажуть, що немає приємнішої справи, ніж працювати на рідній землі і бачити користь від цього. Я цілком підтримую ці слова, адже в щоденних клопотах ми зовсім не помічаємо багатьох речей, краси природи навколо нас. Можливо за те я люблю свою роботу, що вона дозволяє більше часу проводити серед краси української землі».

## Розумна Ферма – Кернел Шанс

- **Березень-квітень** - відбір кандидатів
- **Травень-листопад** - стажування на підприємствах Кернел (6-9місяців)
- **Листопад-грудень** - поглиблена програма навчання на базі Німецького аграрного центру (з залученням німецьких викладачів та наших провідних спеціалістів, представників дилерів техніки) – 1,5 місяців
- **2 роки** - 2 роки роботи на наших найкращих підприємствах
- **Перспектива** - Кар'єрний ріст

**39 людей – пройшли навчання**

	Агрономи	Інженери
2011	9	7
2012	14	9

# Творча обдарованість!



**«Вовчанський ОЕЗ» - зна-  
не на території Вовчан-  
ського краю підпри-  
ємство. Мальовниче  
містечко Вовчанськ роз-  
ташоване на сході Укра-  
їни, поблизу україно-ро-  
сійського кордону. Соснові  
ліси, невеличкі річки,  
широкі поля та луки – це  
колерит тутешнього жит-  
тя. Коли знайомишся з  
довкіллям здається, що  
потрапив туди, де свіже  
повітря проникає у груди  
цілющим потоком, де сон-  
це дарує справжнє тепло  
та ніжність. Звичайно, що  
і люди, які працюють на  
підприємстві – пронизані  
особливою енергією щи-  
рості, душевності  
та працьовитості.**

Тут, на посаді Завідуючого господар-  
ством підприємства, працює справжня  
чарівниця – Юлія Маярчук. Всі, хто зна-  
йомиться з Юлиними творами – не вірять  
своїм очам. Її руками створені шедеври  
народної творчості, справжні витвори  
художнього мистецтва. При чому вона ні-  
коли не зупиняється на досягнутому, що-  
разу пробує реалізувати нові ідеї своєї  
талановитої уяви.

Складається враження, що Бог пода-  
рував цій дівчині чарівну паличку, з од-  
ного помаху якої народжуються перли.  
Руки Юлі найпростіше зерно перетво-  
рюють на справжнісінький натюрморт, а  
шматочки шкіряних залишків – на фан-  
тастично прекрасну картину. Природний  
матеріал, який перехожі топчуть взуттям



перетворюється на подарункові сувені-  
ри, які майстриня дарує своїм друзям  
та колегам. Останнє творче захоплення  
цієї талановитої дівчини – миловаріння.  
Йому вона віддає весь вільний від ро-  
боти час. Інколи на улюблене захоплення  
витрачається пів ночі. Але на ранок щас-  
лива, радісна із сяючими очима, вона  
від широкого серця дарує свої витвори  
найближчим людям. Цікавий той факт,  
що натхненням для Юлії часто служить  
улюблена робота: вона створила багато  
сувенірів із символікою рідного олійно-  
промислового підприємства. ■

**Пропонуємо вашій увазі невелику  
частину творчих здобутків Юлії Маярчук.**





# Кернел запалює купальські вогні



**Про те що Україна починається з села Кернел не забував ніколи. З кожним днем наша Компанія намагається ставати ближчою до сільських громад, докладати усіх зусиль задля того, щоб жителі територій на яких вона працює, почували себе захищеними, відчували впевненість у прийдешньому дні, разом крокували до спільної мети – добробуту та благополуччя, заможності та комфорту. Відтак, вже стало доброю традицією для кернелівці брати активну участь у різноманітних святкуваннях, що проходять на територіях підопічних сіл. Пропонуємо вашій увазі короткий огляд святкування Купальської ночі разом з Кернел.**

Яскраве вогнище, веселі українські пісні, забави та розваги, у дусі традицій наших предків – це все невід’ємні атрибути купальського святкування. Для жителів Голованівського району Кіровоградської області останнє запам’яталося ще й візитом на гуляння Керівника відділу соціальної політики Центрального кластеру Кернел Людмили Андрійчук. Компанія зробила все для того, щоб Купальська ніч тут пройшла цікаво та весело. У селі Наливайка силами Кернел та ТОВ «Промінь», що входить до її складу, було організоване підвезення на свято жителів із сусідніх сіл - Межирічки, Краснопілля, Троянки та Журавлинка. Аналогічне свято організоване у селі Клинове. Кернел потурбувався і про виділення коштів, що були використані на подарунки учасникам конкурсу, профінансував та організував святкову безпрограшну лотерею, суперпризами в якій були: теля, коза, порося, гуска, курка, півень.



**Кажуть, що в ніч на Івана Купала вирішується доля світу: бути Світлу чи Темряві. Кожного року вирішальну битву виграють сили добра, але перемога ця нелегко дається... У Купальську ніч чимало українських міст та сіл боролися за свій вогник світла. Багатьом з них допомогла перемогти та достойно зустріти свято наша Компанія.**

В ніч з 6-го на 7-ме липня купальські роси зійшли в селі Коржова (Черкаської області). Їх свіжість та прозорість була вдвічі святковішою ще й тому, що саме тоді тут відзначали ще й День народження рідного села. Усміхнені та привітні жителі Коржова з радістю приймали почесних гостей з подарунками та щирими словами привітань. Долучилася до цього дійства і Керівник підрозділу соціальної політики Кернел у Маньківському районі Тетяна Балковська. Наголосимо, що цього разу Компанія виділила 3000,00 грн на придбання подарунків на свято с. Коржова. Крім цього, представниця нашої Компанії вручила подарунки 4 новонародженим дітям, 4 багатодітним матерям, 4 матерям, яким Указом Президента України присвоєно почесне звання «Мати-героїня» та 26 жителям села, яким виповнилось більше 80 років.

Жителі села Рецюківщина (Черкаської області) з покоління в покоління підтримують традиції святкування Івана Купала. Привітання гостей, виступи місцевих дитячих творчих колективів, приготування козацької каші та традиційне стрибання через купальське вогнище – це все невід'ємні складові відзначення Купальської ночі. Не оминули народне гуляння і представники Компанії Кернел. Вони прийшли привітати селян, звичайно, не з пустими руками. Керівник відділку ПАТ «Черкаське» Кернел О. Полудін та Керівник підрозділу соціальної політики Золотоношського модулю Володимир Гриб вручили сільській школі та садочку кошти на придбання спортивного інвентарю та дитячих іграшок.



Весело відсвяткував Івана Купала і Ярмолинецький район Хмельницької області. Саме до Купальських масових гулянь наша Компанія, у короткі строки, сприяла ремонту 1,5 км сільської дороги у с. Томашівка. Сюди було завезено 60 тонн щебеню. Для томашівців Кернел профінансував святкове солодке чагування, а ще за сприяння нашої Компанії вдалося організувати змістовну концертну програму. Кернел активно долучився й до організації святкування Івана Купала у с. Глушківці, що співпало з Днем заснування села. Подарунки активним та шанованим глушківчанам, розважальна концертна програма, чагування – це все подарувала Компанія на знак поваги та з найкращими побажаннями вітань селянам. На святкуваннях були присутні Керівник підрозділу соціальної політики Кернел Дунаєвського району Василь Мороз та представник Кернел у Ярмолинецькому районі Петро Бернада. ■

*Головне у нашому житті розуміти принцип того, що ким би ти не був, ти, в першу чергу, маєш залишатися людяним, не лукавити, і не бути корисним, реалізуючи в життя благі наміри. Кернел, як ніхто інший, є втіленням такої істини, цінуючи кожний шматочок рідної землі та кожну хвилину хліборобської праці. Відтак, з року в рік, запалює Кернел купальські вогні на щедрому небосхилі українських сіл.*





# ПРОГРАМА «НА ПРЯМОМУ ЗВ'ЯЗКУ»

Для покращення рівня комунікацій і залучення всіх співробітників до процесу розвитку нашої Компанії ми запускаємо програму «На прямому зв'язку».

Важливо відзначити, що базовим елементом програми є саме ВАША ініціатива. Хто як не Ви, краще знає, що відбувається в Компанії. Саме Ваші пропозиції, зауваження та раціоналізаторські ідеї стануть основою для вдосконалення. Програма «На прямому зв'язку» дасть можливість кожному співробітнику безпосередньо впливати на процеси в Компанії, вносити пропозиції та ініціативи для покращення в тій області, в якій він є експертом і безпосереднім учасником.

## МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЇ



**Костянтин Литвинський**  
Операційний директор  
e-mail: k.litvinskij@kernel.ua



**Анастасія Усачова**  
Фінансовий директор  
e-mail: a.usacheva@kernel.ua



**Свєген Осипов**  
Директор Агробізнесу  
e-mail: e.osipov@kernel.ua



**Леся Литвинська**  
Директор з логістики  
e-mail: l.litvinskaya@kernel.ua



**Вікторія Лук'яненко**  
Директор з правового забезпечення  
e-mail: v.lukyanenko@kernel.ua



**Наталія Хвостова**  
Директор з персоналу та соціальної політики  
e-mail: n.khvostova@kernel.ua



**Олег Ткаченко**  
Директор з інфраструктури та капітальних витрат  
e-mail: o.tkachenko@kernel.ua



**Юрій Пугач**  
Керівник департаменту з управління виробництвом  
e-mail: y.pugach@kernel.ua



**Костянтин Сумкін**  
Керівник департаменту безпеки  
e-mail: k.sumkin@kernel.ua

## ЗАПУЩЕНО ГАРЯЧУ ТЕЛЕФОННУ ЛІНІЮ. ТЕЛЕФОНУЙТЕ!

На сьогоднішній день Гаряча лінія - це найбільш доступний канал зв'язку, а головне - ефективний інструмент, який допоможе нам знайти шляхи і рішення для удосконалення виробничих та адміністративно-управлінських процесів Компанії, оперативно виявити і усунути проблеми і знизити втрати, тим самим підвищити надійність і безпеку бізнесу нашої Компанії.

**ЗАТЕЛЕФОНУВАВШИ ЗА НОМЕРОМ 0-800-50-10- 59, ВИ МОЖЕТЕ ПОВІДОМИТИ ПРО ТАКІ ПОРУШЕННЯ:**

- зловживання посадовими повноваженнями
- нецільове використання коштів, обладнання, матеріалів і транспорту
- підготовку та здійснення крадіжок
- підробку документів
- інші факти, які, на Ваш погляд, вимагають втручання і реагування з боку Керуючої компанії

Паралельно з **Гарячою лінією** запущений додатковий канал зв'язку - поштовий ящик **problem@kernel.ua**. Надіславши лист на вказану адресу, Ви можете повідомити факти і відомості, які Ви соромитеся обговорювати в ході прямої розмови по телефону. Перевагами поштової скриньки є можливість пересилки файлів, документів, фотографій, які підтверджують той чи інший факт порушення, про який Ви повідомляєте.

### УВАГА!

Незалежно від характеру і змісту, інформація, що надходить, буде перевірятися на достовірність, оскільки для нас об'єктивність - один з основних критеріїв. У зв'язку з цим, на початковому етапі перевірки даних, можлива затримка реагування не пізніше ніж на 30 днів з моменту звернення. У вище вказаний термін всім хто звернувся буде доведена інформація про результати розгляду. За повідомлення, що дозволили запобігти або відшкодувати збиток, заявнику будуть виплачені винагороди.



**АНОНІМНІ ЗВЕРНЕННЯ НЕ РОЗГЛЯДАЮТЬСЯ.**  
ЯКЩО ВИ БАЖАЄТЕ, ОСОБИСТІ ДАНІ НЕ РОЗГЛОШУВАТИМУТЬСЯ!

## БАНК ІДЕЙ ТА РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ

**Знаєте, як поліпшити технологічний процес? Є ідеї щодо вдосконалення роботи обладнання? Готові запропонувати свій варіант вирішення актуального питання? Пишіть нам!**

Ні для кого не секрет, що сталий розвиток та конкурентоспроможність на ринку у великій мірі залежить від використання нових ідей, як на виробництві, так і в удосконаленні системи управління. Завдяки потоку нових ідей, нехай маленьких і непомітних, але постійних, ми можемо домогтися сталого розвитку Компанії.

### Приєднуйтеся! Все в наших руках.

У Компанії запущена програма «Банк ідей і раціоналізаторських пропозицій». Проект являє собою ефективну систему подачі та реалізації нових ідей. Свої думки про те, як поліпшити один з аспектів діяльності, Ви можете надіслати на електронну адресу **idea@kernel.ua**

Усі пропозиції будуть направлені членам внутрішнього Експертного комітету та розглянуті протягом 30 днів. Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь про можливість впровадження тієї чи іншої ідеї в роботу.

Заявники пропозицій, схвалених до реалізації в Компанії, отримають грошову винагороду!

## ПОСТАВ ЗАПИТАННЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРУ

**Кожен співробітник Компанії має можливість бути почутим першими особами Компанії.**

Ми запускаємо програму «Постав запитання ТОП менеджеру». Свої питання по будь-якому виду діяльності, напрямку, проблемі або ситуації, що виникли, Ви можете надіслати ТОП менеджеру відповідного напрямку на електронну адресу

- Усі підняті Вами питання будуть обов'язково розглянуті Менеджментом Компанії протягом 30 днів.
- Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь з результатами рішення.
- За повідомлення, що дозволять запобігти або відшкодувати збиток, заявникам будуть виплачені винагороди.

**ВАЖЛИВО! Не забувайте повідомляти Ваші точні дані (ПІБ, посада, назва підприємства, контактну інформацію). Заявники пропозицій, схвалених до реалізації в Компанії, отримають грошову винагороду!**