

№4 | квітень 2013

№4
ВИПУСК



Наша КОМПАНІЯ

КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



Видання підготовлене Департаментом з персоналу та соціалітики. Якщо Ви помітили неточності у викладеній інформації або хочете повідомити цікаві новини, зв'яжіться з нами зручним для Вас способом: E-mail: Kernel.News@kernel.ua або за телефоном гарячої лінії: 0 800 50 10 59 (безкоштовно зі стаціонарних телефонів)

Шановні колеги!



НАТАЛІЯ ХВОСТОВА
ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ ТА
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

Наша Компанія динамічно зростає та стабільно рухається вперед, а паралельно з нею - і наш корпоративний журнал. Він стає більш насиченим та ще цікавішим. А головне, продовжує виконувати свою основну місію - об'єднує численні підприємства Кернел.

З радістю повідомляємо, що з наступного номеру ми розширюємо коло корпоративних рубрик - окрім напряму Агробізнес ми будемо освітлювати у журналі діяльність інших напрямів діяльності Компанії. Відтепер у кожному випуску - новини, події та розповіді про наших колег з усіх підприємств: агрогосподарств, олійно-екстракційних заводів, елеваторів, терміналів тощо. На шпальтах нашого видання Ви також знайдете актуальні пропозиції від торгових марок Кернел: «Щедрий Дар», «Стожар», «Чумак».

Друзі! Ми спонукаємо Вас до активної співпраці з нашим виданням, адже саме Ви першими дізнаєтесь про найцікавіші події. Відтепер кожен з Вас може спробувати себе в ролі регіонального позаштатного

кореспондента журналу та отримати за це фінансову винагороду. Докладніше про умови співпраці читайте на сторінці 14.

Чекаємо від Вас новин та пропозицій, до яких ми обов'язково дослухаємося.

Зовсім скоро ми зустрінемо довгоочікувані весняні свята - 1-ше Травня, свято Світлої Пасхи та День Перемоги - нехай ці радісні дні стануть для Вас по-справжньому радісними та щасливими. Зберіться у затишному домашньому колі за щедрим столом та розділіть з близькими тепло Ваших сердець, і нехай у Ваших ролинах завжди панують почуття надії, любові та добра.

*Бажаємо
Вам гарних
весняних свят
та наснаги для
плідної роботи!*

Кернел уклав угоду щодо купівлі в Україні агрокомпанії з земельним банком 108,000 га

У квітні наша Компанія уклала угоду купівлі-продажу 80% акцій сільськогосподарського бізнесу компанії «Дружба-Нова», яка обробляє 108,000 га на півдні Чернігівської та Сумської областей і півночі Полтавської області. Після завершення придбання компанії земельний банк Кернел у 2013 році складе 422,000 га. Таким чином, Кернел стане другим найбільшим землевласником в Україні (після Ukrlandfarming - 532 тис. га).



Компанія «Дружба-Нова», яку придбав Кернел, відома в аграрному секторі України як високотехнологічне сільськогосподарське підприємство, повністю оснащене сучасною технікою і самодостатнє в робо-

чому капіталі. Основні напрями діяльності - рослинництво і тваринництво в Чернігівській, Сумській та Полтавській областях. Володіє більш ніж 5-тисячним поголів'ям великої рогатої худоби і власним елеваторним комплексом потужністю 100,000 тонн зберігання. За підсумками 2012 року валовий збір зернових склав понад 640 тис тон, що на 49,0% більше у порівнянні із попереднім роком. Середня врожайність зернових культур станов на 2012 рік склала 5,7 тонн/га. Урожайність кормових культур збільшилась до 18 т/га (у 2011 році - 14 т/га).

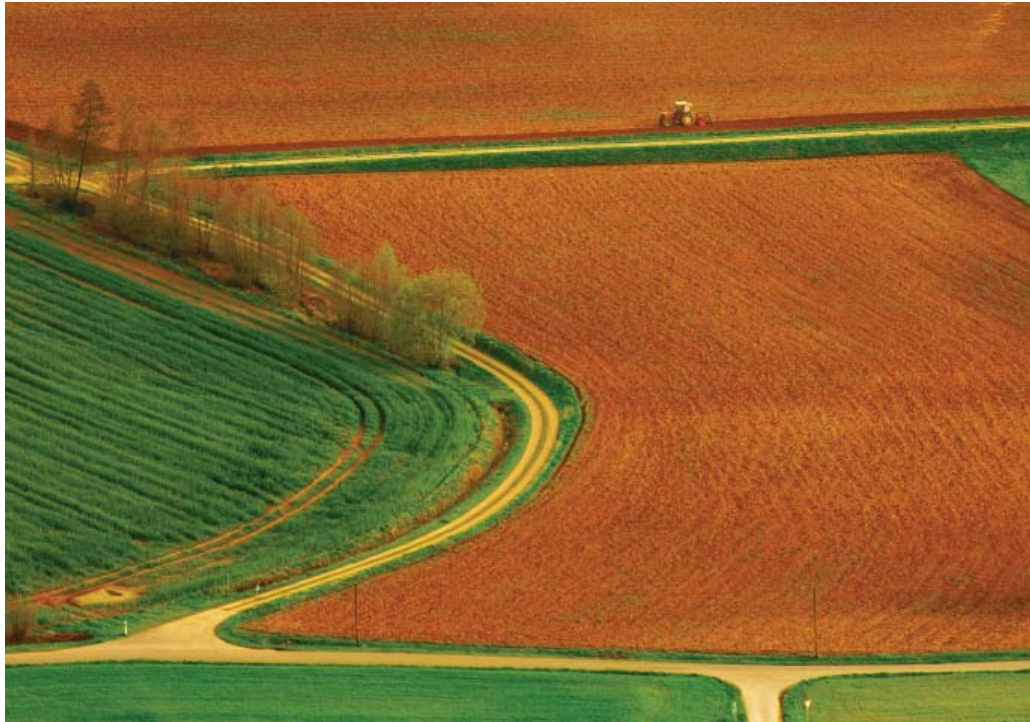
«Дружба-Нова» має успішний досвід

ведення сільського господарства і дійсно відповідає високим стандартам Кернел. У 2012 році компанія відзвітувала про \$30,9 млн EBITDA та \$20,4 млн прибутку (згідно з українськими стандартами бухгалтерського обліку).

Нове придбання Кернелу має високорозвинену інфраструктуру. Це прогресивна компанія - за технологіями та новаторським підходом до ведення сільськогосподарської діяльності, яка допоможе ще більше зміцнити позиції Компанії у аграрному секторі та сприятиме збільшенню наших виробничих потужностей.

Диспетчерський центр GPS моніторингу. ІТ технології на службі Агробізнесу

Наша Компанія розвивається дійсно стрімкими темпами, постійно тримаючи руку на пульсі і впроваджуючи в свою діяльність ефективні інноваційні технології і методи ведення бізнесу. Яскравим підтвердженням цього є активна діяльність Диспетчерського центру GPS моніторингу Кернел, створеного в минулому році на базі підприємства «Пальміра» (Черкаська обл. Золотоніський район). Центр дійсно унікальний: він працює в цілодобовому режимі і дозволяє легко відстежити всі процеси, що відбуваються на полях підприємств Компанії, і, відповідно, централізовано керувати роботою всього парку техніки та підвищити ефективність роботи в цілому. Про можливості і секрети нового Диспетчерського центру розповів Провідний інженер з GPS навігації Олексій Ренгевич.



ОЛЕКСІЙ РЕНГЕВИЧ
ПРОВІДНИЙ ІНЖЕНЕР
З GPS НАВІГАЦІЇ

Олексію, які були передумови до створення центру GPS моніторингу?

Враховуючи, що земельний портфель Компанії за останній рік збільшився майже вдвічі, нам потрібно було більш чітко контролювати правильність виконання технологічних операцій і здійснювати моніторинг роботи нашої техніки, особливо в такі відповідальні періоди, як посівна і збиральна кампанія. Спеціалісти Компанії ще в минулому році протестували можливість використання GPS моніторингу в процесі посівної, і ця ініціатива показала хороші результати - використання системи GPS-моніторингу дозволить відмовитися від роботи обліковців в полі, якісно здійснювати контроль виконаних робіт, вести облік витрат палива, аналізувати простоті, перешкоджати розкраданню пального.

Тож для забезпечення все зростаючої потреби наших підприємств у надійному моніторингу і контролі техніки, до посівної 2013 було прийняте рішення створити і ввести в роботу спеціалізований диспетчерський центр.

Яка ключова функція діяльності Диспетчерського центру, принцип його роботи?

Диспетчерський центр – новий підрозділ Агробізнесу, який дозволить централізовано в режимі реального часу контролювати рух техніки в полі та за його межами, якість і кількість виконаної роботи, вести облік витрат палива, оптимізувати маршрути. На сьогоднішній день на багатьох транспортних засобах Компанії (тракторах, комбайнах, сівалках, культиваторах) встановлені GPS-трекери, які завдяки спеціальному програмному забезпеченню дають можливість віддалено контролювати пересування транспортних засобів. За допомогою GPS-трекерів інформація про мобільні об'єкти (координати, показання датчиків, сигнали тривоги, текстові повідомлення)

передається в диспетчерський центр, де зберігається в базі даних для подальшого аналізу. Потім фахівці центру аналізують дані, формують щоденні статистичні звіти про оброблену механізаторами площу; спільно з відділом GPS Центрального офісу Кернел займаються розробкою електронних карт посівних площ, де відображається повна інформація про координати поля, посівну культуру тощо.

Яке програмне забезпечення використовується спеціалістами Диспетчерського центру, у чому його особливості та переваги?

За допомогою програмного забезпечення FortMonitor фахівці Диспетчерського центру можуть оперативно визначити місце розташування будь-якої одиниці техніки, обладнаної GPS трекером; аналізувати її роботу; отримувати інформацію про справність техніки, вести облік шляхових листів. Головні функції системи - надання інформації про роботу енергонасиченої сільгосптехніки в режимі On-line і формування щоденних звітів для керівників підрозділів.

Так, в режимі реального часу можна відстежувати роботу обладнаних GPS системами тракторів, фіксуючи простої техніки, вихід із зони, зливи палива. У разі виникнення подібних випадків диспетчери повідомляють про це Службу безпеки, фахівці якої оперативно зреагують на ситуацію. Крім того, в режимі реального часу здійснюється контроль за дотриманням технологічних процесів, які виконує найбільш великогабаритна техніка. Дана система, що працює цілодобово, досить оперативна - дає можливість вже наступного дня отримати звітну інформацію за попередню добу (показники обробленої площі на полях, якості обробки, маршрути руху автотранспорту і т.д.) по всій обладнаній GPS системами техніці. Завдяки оперативним (щоденним) звітам центру профільні фахівці Компанії бачать реальну картину виконання різних видів робіт на полях, контролюють якість робіт відповідно до технологій, аналізують швидкість руху, ефективність використання техніки, простої, зливи палива і багато іншого.

Які виробничі потужності є у розпорядженні Диспетчерського центру на сьогоднішній день?

Диспетчерський центр, штат якого складається з 6 чоловік, обладнаний сучасною комп'ютерною технікою. Перед початком роботи центру в приміщенні був зроблений сучасний ремонт, забезпечені комфортні умови для несення вахти в цілодобовому режимі. У найближчій перспективі - створення аналогічних GPS-центрів для Східного та Західного кластерів Компанії, розширення кількості співробітників до 12 осіб у кожному центрі. Силами нашої команди в цьому році ми плануємо 100%-е оснащення GPS системами парку сільгосптехніки Компанії. В цілому, якщо в 2012 році GPS системи були встановлені на 162 трактори, 48 комбайнів, 142 автомашини, то вже в 2013 р. плануємо збільшити цей показник до 864, 167 і 800 одиниць відповідно.■

Функції Диспетчерського центру GPS моніторингу



Скарбниця високих врожаїв – знайомимося з Агрохімлабораторією Кернел

У квітні 2013 року на щорічній зустрічі «День поля» команді Кернел була вперше продемонстрована сучасна Агрохімлабораторія на базі Золотоніського модуля (підприємство «Пальміра»). У виробничому арсеналі лабораторії, яка розпочала активну роботу вже у квітні 2013 року, найкращі спеціалісти та високоточне сучасне обладнання. Про те, яким чином діяльність лабораторії допоможе вивести Агробізнес на новий високотехнологічний рівень, про її можливості та секрети технологічних процесів розповів керівник агрохімлабораторії Олександр Ступенко.



ОЛЕКСАНДР СТУПЕНКО
КЕРІВНИК АГРОХІМІЧНОЇ
ЛАБОРАТОРІЇ

Олександр Вікторовичу, які були передумови до створення подібної лабораторії?

У сучасних умовах господарювання власна агрохімічна лабораторія для великих компаній є виробничою необхідністю. За останній рік Агробізнес Кернел вийшов на якісно новий рівень - земельний банк Компанії збільшився майже вдвічі, і у своїй діяльності ми дедалі більше зосереджуємо увагу на новітніх технологіях землеробства. Найбільш перспективною з них є технологія точного землеробства, яка без власної агрохімічної лабораторії взагалі немислима. Враховуючи масштаби нашої Компанії та перспективи росту банку землі, стає зрозумілим, для чого потрібен такий підрозділ - науковий підхід до вивчення ґрунту та використання останніх досягнень в області землеробства дозволяють максимально ефективно використовувати потенціал наших угідь, підвищувати продуктивність ґрунту.

Що ж стосується практичної цінності подібної лабораторії, наведу один з яскравих прикладів. Рік тому на основі результатів аналізу ґрунту нами формувалась та виконувалась щорічна програма хімічної меліорації кислих ґрунтів. Розроблена і введена в дію комп'ютерна програма, яка виконувала функції бази даних про агрохімічні та фізико-хімічні показники ґрунту, розраховувала потреби у елементах живлення на заплановану урожайність. Визначення вмісту доступних форм ключових мікроелементів у ґрунті дозволило Компанії тільки на посівах цукрових буряків зекономити на купівлі мікродобрив

біля 6 млн грн за рік. Зауважу, що ми досягли цих результатів без зниження рівня врожаю та якості цукросировини.

Головна мета роботи лабораторії, її основні функції?

В лабораторії буде проводитися повний агрохімічний та фізико-хімічний аналіз зразків ґрунту з посівних площ Кернелу з прив'язкою до системи географічних координат. Ці дані будуть своєчасно вноситися до єдиної електронної бази та оброблятися, згодом на основі цих показників будуть розроблені рекомендації щодо оптимального використання добрив під вирощування пріоритетних сільськогосподарських культур з урахуванням природної родючості ґрунту кожного окремо взятого поля. Цей підхід до використання добрив поширений у країнах з високопродуктивним сільсько-

господарським виробництвом, зокрема в Європі, США, Канаді, Японії, Австралії. Таким чином, вже у найближчому майбутньому ми зможемо суттєво впливати на ріст наших врожаїв та, що особливо важливо, не допускаючи перевитрат добрив.

Які першочергові задачі стоять перед лабораторією?

Агрохімлабораторія Кернел - це масштабний проект, ефективна діяльність якого неможлива без взаємодії Агрономічної, Інженерної, Фінансово-економічної служб, Служби закупки і управління запасами та ІТ служби Агробізнесу Компанії.

Тож, у першу чергу, нам потрібно налагодити безперебійний процес взаємодії між усіма ланками проекту. Про Агрономічну службу, я як агроном за освітою і досвідом роботи довго говорити не буду.





Тут і так все зрозуміло – це наш основний замовник і виконавець рекомендацій, з яким ми щоденно працюємо пліч-о-пліч.

Зосереджуся ще на двох ключових складових процесу. Важлива роль у виконанні поставлених завдань належить ІТ спеціалістам, адже вручну з такими масивами інформації вже неможливо впоратися. В ідеалі, у майбутньому потрібно налагодити передачу даних вимірювань з аналітичних приладів в електронну базу даних. Робота ІТ спеціалістів починається вже на етапі підготовки до відбирання зразків ґрунту і полягає в розробці електронних карт полів, складанні завдання для водія-пробовідбірника, підготовки і контролю за роботою обладнання по ідентифікації відібраних зразків з прив'язкою до системи координат. На сьогодні відомо кілька комп'ютерних програм для аграрного бізнесу, але жодну з них, як виявилось, «в чистому вигляді» ми не можемо використати. Потрібна адаптація їх під умови і масштаби Компанії.

З перших днів роботи відходимо від «дідівських» методів роботи починаючи з відбору зразків у полі. На даний час закуплено два квадроцикли, які обладнані гідравлічними пробовідбірниками виробництва США. Випробування цих агрегатів у роботі та проведений хронометраж спеціалістами економічної служби модуля показали, що це високопродуктивні агрегати. Але, враховуючи, що агрегат має 2 одночасно працюючі бензинові двигуни, успішна і тривала експлуатація їх неможлива без належного технічного догляду і ремонтів. Тож без допомоги інженерної служби тут також не обійтись.

Які аналізи будуть проводитися у лабораторії, у чому їх практична цінність?

Фахівці нашої лабораторії, використовуючи високоточне сучасне обладнання, зможуть проводити повний агрохімічний аналіз ґрунту, а в перспективі й інших об'єктів (добрих, поживних залишків) для корегування доз внесення мінеральних та

органічних добрив, об'єктивно оцінювати стан родючості ґрунту; проводити тканинну діагностику сільгоспкультур (оцінювати забезпечення культури необхідними елементами живлення). Після проведення аналізів ґрунту їх результати будуть передаватися на сервер і система розрахунку повинна видати рекомендовані дози добрив по кожному полю, враховуючи культуру та заплановану урожайність. На даний час іде підбір програмного забезпечення для проведення підготовчих робіт з відбирання зразків ґрунту, їх реєстрації на електронних носіях, обробки отриманих результатів, візуалізації у вигляді багатшарових карт забезпеченості окремими елементами мінерального живлення, підготовки завдання для техніки по внесенню добрив і меліорантів тощо. Всі ці дії спрямовані на те, щоб послуговуючись нашими знаннями та інноваційними технологіями, якомога ефективніше та доцільніше використовувати потенціал ґрунту та матеріальні ресурси Компанії для отримання максимальних урожаїв вирощуваних сільськогосподар-



ських культур.

Скільки часу створювалася лабораторія, з чого все починалось?

Робота за цим проектом розпочалася ще до мого приходу в Компанію і перше, що було зроблено – моніторинг ринку лабораторних послуг, прорахована окупність витрат, які стали основою бюджету лабораторії. Цю роботу виконали фахівці та керівники Агробізнесу. Моя робота розпочалась з підбору приміщення. Обираючи з багатьох запропонованих варіантів, зупинилися на приміщенні у с. Кропивна, яке входить до СТОВ «Пальміра». Це приміщення було у кращому стані і потребувало менших затрат на проведення ремонту, хоча кошторис на виконання робіт та матеріали виявився досить солідним. Це пов'язано з тим, що крім ремонту стін, стелі, підлоги довелось прокласти каналізацію, водопровід, вентиляційну систему до лабораторних кімнат, робити нову електропроводку, сигналізацію і т. п.

Принагідно хотів би подякувати керівникам і спеціалістам Золотоніського модуля, які власними силами і у визначений термін виконали внутрішні та зовнішні ремонтно-будівельні роботи.



Зі скількох відділів складається лабораторія, скільки людей у ній працює?

На даний час це єдина структурна одиниця, у штаті лабораторії - шість співробітників, для кожного з яких обладнане окреме робоче місце, і два водії на квадроциклах, які будуть відбирати зразки ґрунту на всіх полях Компанії.

Якими виробничими потужностями володіє лабораторія на сьогоднішній день, які нові методики та технології аналізу ґрунту Ви зараз досліджуєте?

Обладнання, яке є у лабораторії на сьогодні, дозволяє за один робочий день проаналізувати зразки ґрунту за всіма важливими параметрами з площі біля 1000 га. Ми постійно працюємо над пошуком та впровадженням у нашу діяльність нових передових методик освоєння ґрунту. У планах - закупка приладу для визначення електропровідності ґрунту в польових умовах, за результатами роботи якого можна буде зробити зонування полів за рівнем однорідності. Це дасть можливість зменшити кількість відібраних зразків без зниження інформативності отриманих результатів. До того ж, саме цей метод дає найбільш надійні результати, які кардинально не змінюються протягом тривалого часу, на відміну від космічних знімків та карт урожайності, які є ситуативними і, як правило, прив'язані до культури, яка вирощується на полі.

Ми дякуємо Олександру Вікторовичу за ґрунтовну і цікаву розповідь і бажаємо усім співробітникам нашої Агрохімлабораторії точних вимірювань та якісних показників! ■

Кернел рулить! Компанія продовжує оновлювати та поповнювати парк техніки

В середині квітня Компанія «Російські масла» (підрозділ Кернел на території Росії) отримала першу поставку вагонів-цистерн для транспортування олії. За інформацією наших російських колег на даний час у їхнє розпорядження надійшло 50 вагонів. У найближчих планах - отримання ще 50 аналогічних цистерн. Парк вагонів, що становитиме всього 100 одиниць, буде використовуватися для перевезення рослинної олії в порт Новоросійська, з метою подальшої відправки морськими судами на експорт.



За повідомленням **Віталія Агєєва, Керівника відділу логістики у Краснодарі**, до остаточного рішення на користь довгострокової оренди спеціалізованих цистерн Компанія прийшла після посилення правил перевезень рідких вантажів наливом. Так, наприкінці 2012 і на початку 2013 рр. станції відмовлялися приймати до перевезення залізничні цистерни, не призначені для перевезення рослинної олії. Виходячи з цього, ключовим чинником, що визначає надання рухомого складу, стала придатність цистерн для перевезення олії і їх відповідність правилам перевезення наливних вантажів. «Раніше для здійснення наших вантажоперевезень ми користувалися послугами різних логістичних операторів, - розповідає Віталій Віктор

ович. - Проте останнім часом зіткнулися з низкою організаційних проблем - існуючі на сьогоднішній день оператори не володіють достатнім парком для повного забезпечення наших потреб. У свою чергу, Перша Вантажна Компанія (ПВК), основний оператор залізничних цистерн в Росії, володіє необхідною потужністю, однак пропонує невідгідні для нас умови співпраці».

За результатами проведеного тендеру договір на оренду спеціалізованих харчових цистерн був укладений з компанією ТОВ «Транс-Логістик», яка входить до загального холдингу з «Вантажною компанією» (один з ключових операторів напіввагонів, критих вагонів, вагонів-зерновозів). У рамках контракту, який передбачає використання цистерн терміном 3 роки, планується передача нашій Компанії в оренду 100 цистерн моделей 15-1213, вантажопідйомністю

до 66 т, отримувати які ми будемо партіями: 25 - 25 - 25 - 25. На сьогоднішній день 50 цистерн вже у нашому оперативному управлінні.

«Плюси такого кроку очевидні, - повідомляє Віталій Вікторович. - По-перше, ми не залежимо від власника рухомого складу, тобто можемо організувати заливку на заводах і відстій цистерн у строки, які цікаві нам. Раніше ж ми платили суттєві кошти за понаднормативний простій. По-друге, всі цистерни абсолютно нові - нам не доведеться витратити час і гроші на ремонт протягом 3-х років. Крім того, порівняння витрат показує, що використання орендованих цистерн набагато дешевше, ніж залучення парку Першої Вантажної Компанії. По-третє, за угодою з «Транс-Логістик» ми маємо можливість здавати цистерни в суборенду стороннім організаціям в той час, коли у нас вони тимчасово будуть не задіяні».



Олександр Рекал, Керівник департаменту залізничних та автоперевезень: «Довгострокова оренда вагонів-цистерн допоможе нам значно підвищити ефективність бізнесу на території Росії. Крім того, до очевидних переваг цієї угоди можна віднести можливість переведення цистерн на територію України для виконання логістичних завдань Компанії. Моделі цистерн, які ми вибрали, за своїми характеристиками не поступаються закордонним аналогам і повністю відповідають всім нормам безпеки, які пред'являють РЗД та залізничні адміністрації колишніх країн СНД. До того ж, ми зможемо значно заощадити витрати на їх експлуатацію та собівартість доставки олії. Дана схема довгострокової оренди успішно працює в Україні протягом багатьох років». ■

Ігор Вакуленко – інженер, закоханий у свою справу

Корпоративний навчальний центр Кернел «Розумна ферма» щороку дає путівку в життя кільком перспективним молодим людям, які обрали сферою своєї професійної діяльності сільське господарство. Одним з таких випускників є **Ігор Вакуленко**, який після проходження навчального курсу у 2011 році був запрошений на посаду інженера в Аграрний Дім ім. Горького (Харківська обл., Сахновщинський р-н), де 25-річний хлопець завзято працює вже протягом двох років. Ігор по-справжньому любить свою роботу – він не тільки ремонтує й підтримує техніку в ідеальному стані, а й з ентузіазмом вивчає спеціальну літературу, відвідує фахові виставки, переймає досвід старших колег.



Ігору, ким Ви хотіли бути у дитинстві, чи пов'язували свою майбутню професію з технікою чи сільським господарством?

Народився я у Росії, у дитячі роки часто проводив літо у дідуся з бабусею в мальовничому містечку Богодухів на Харківщині, ще маленьким хлоп'ям полюбляв залізи до великого дідового трактора і уявляти себе серйозним дорослим трактористом☺. Так склалося, що я й досі більше полюблюю невеликі міста – в них зовсім інший темп життя, інші люди, навіть дихається у них вільніше. До речі, цікавий факт - основним господарським заняттям населення Богодухова з моменту заснування міста було сільське землеробство.

Ви стали одним з перших випускників центру «Розумна ферма» у 2011 році. Чи подобалося Вам навчатись, як вплинуло навчання на Ваше професійне самовизначення?

Під час навчання на «Розумній фермі» ще більше впевнився, що обрав правильну професію. Особливо запам'яталися лекції,

КІЛЬКА ФАКТІВ З БІОГРАФІЇ

Дата та місце народження:
6.09.1987, Росія, Алтайський край

Освіта:

Закінчив Харківський національний технічний університет сільського господарства з червоним дипломом, отримавши кваліфікацію «магістр»
У 2011 році успішно пройшов навчальний курс на базі корпоративного навчального центру «Розумна ферма»

Трудовий шлях:

З 2011 року працює у Аграрному Домі ім. Горького на посаді інженера



СЕРГІЙ КИРИЧЕНКО
КЕРІВНИК НАВЧАЛЬНОГО
ЦЕНТРУ «РОЗУМНА ФЕРМА»:

«За весь час навчання та трудового стажу Ігоря я чув лише позитивні відгуки про хлопця від різних людей. Можу відзначити, насамперед, його серйозне ставлення до роботи, дисциплінованість, бажання дійти до суті – він не пасує перед труднощами, не кидає діло на півдорозі, до того ж дійсно цікавиться своєю справою. А ще він дуже скромний».

які нам читали викладачі з Німеччини. Це справді корисний досвід, який зараз особливо стає у пригоді, адже більшість техніки, з якою доводиться мати справу, зарубіжного виробництва, переважно – з Німеччини.

Ви вже два роки працюєте на посаді інженера у Аграрному Домі ім. Горького. Розкажіть про свій трудовий шлях - з чого починали, чого досягнули, чи були люди, які допомогли Вам професійно розвиватися?

Після завершення навчання я півтора місяці проходив практику на Лозовському ХПП. Користуючись нагодою, хотів би широко подякувати Головному інженеру Олександрю Леонтійовичу Верещаку, який завжди допомагав влучною порадою, та Олександрю Трушу. На цих людей завжди можна покластися, вони ніколи не відмовлять у професійній пораді, завжди готові поділитися цінним досвідом. Останні два роки працюю інженером у АД «Горького», у найближчих планах – відповідальна і бажана посада головного інженера.

Що входить до Ваших функціональних обов'язків, розкажіть про Ваш звичайний робочий день

Моя зона відповідальності – це 2 інженерних відділи, які обслуговують 7 тис. га посівних площ. Головне завдання кожного інженера – забезпечити безперебійну і безвідмовну роботу техніки на полях. Ми

налаштовуємо техніку до посівних робіт, здійснюємо контроль за її роботою в полях; у разі необхідності здійснюємо оперативний ремонт та наладку агрегатів, слідкуємо за наявністю важливих запчастин на складі. Також тісно співпрацюємо з агрономами, дбаємо про якість посівів.

Як вважаєте, за які риси характеру вас найбільш цінують і поважають Ваші друзі та колеги по роботі?

Об'єктивно оцінити самого себе, звісно, важко. Але, мабуть, це такі якості як відповідальність і вміння знайти спільну мову – як з технікою, так і з людьми, які мене оточують.

Як ви відпочиваєте, якщо випадає така можливість? Що вам приносить найбільшу радість у житті?

Дуже люблю мандрувати – не важливо куди, люблю відкривати для себе нові мальовничі міста – а їх в Україні чимало! Люблю знайомитися з цікавими людьми, коли випадає нагода - відвідувати спеціалізовані виставки сільгосптехніки. Вільна



хвилинка випадає не так вже й часто, але якщо є вільний час, підтримую фізичну форму, граючи у волейбол.

Ваше життєве кредо, правило що допомагає в роботі і по життю?

«Немає задач, які неможливо виконати. Немає проблем, які не можна вирішити. Потрібно тільки докласти максимум зусиль у тій справі, яку ти робиш. Вихід завжди є, головне – не лінуватися і не опускати руки перед труднощами.» ■

90-річчя Голованівського району – святкують всі!



13 квітня у смт Голованівську відбулося урочисте святкування 90-річчя створення Голованівського району. Голованівщина традиційно славиться розвинутою промисловістю та якісною сільгосппродукцією, найпишнішими короваями та мальовничими вишиванками, а головне – веселими, дружніми та працьовитими жителями. Головним елементом свята став колоритний ярмарок продукції та товарів народного промислу, що виробляються місцевими підприємствами і окремими мешканцями.

Активним учасником ярмарку стала Компанія Кернел, яка веде активну діяльність на території Голованівського району та усієї Кіровоградської області. Агробизнес, що входить до складу Компанії, орендують і обробляють в Голованівському районі понад 23 тис. гектарів ріллі. Окрім цього на території області Кернел має олійноекстракційний завод «Кіровоградолія», розвинуте автотранспортне підприємство,

4 сучасні елеваторні комплекси для зберігання сільгосппродукції та планує початок будівництва ще одного елеватора уже в цьому році. Маючи такі масштаби діяльності, Кернел дійсно є найпотужнішою агрокомпанією Кіровоградщини. Компанія бере активну участь у розвитку промисловості регіону та покращенні якості життя місцевих громад.

Головні урочистості, присвячені 90-й річниці від дня заснування Голованівського району, відбулися у суботу на центральному стадіоні «Колос». Під час заходу Кернел презентував виставку продукції, яку виробляє Компанія. Неймовірно розмаїття: тут і соняшникова олія, яку Кернел випускає під брендами «Щедрий Дар», «Стожар», «Чумак Золота», «Чумак Домашня»; і маринована продукція торгової марки «Мари-

надо»; і усі види круп, що виробляють підприємства Компанії. Для гостей ярмарку Кернел влаштував смачну дегустацію. Усю представлену продукцію, яка безпосередньо готова до вживання, кожний бажаючий міг скуштувати безкоштовно.

Окрім Кернела на ярмарку були присутні місцеві громади, кожна з яких представляла своє село чи селище в імпровізованій українській хатині зі щедро накритими столами та веселими закличками-примовляннями від гарних українських молодичок. А чого лише варта була виставка короваїв, що красувалися своїми добре випеченими боками, ніби намальовані!



За словами Людмили Андрійчук, Керівниці служби соціальної політики Кернел, усі гості заходу із захопленням сприйняли презентовану продукцію та із задоволенням куштували її.

«Взагалі на святі усього було вдосталь: і пісень, і запальних танців, і смачних пригощань, - розповідає Людмила. - Та найбільше усім гостям, напевно, запам'ятався унікальний 27-метровий рушник, вишитий майстринями усіх наших сільських рад. Голованівців хлібом не годуй - дай тільки нагоду поставити новий рекорд!»

І справді, найдовший не те що в Україні, а й мабуть в усьому світі вишиваний рушник із суцільного полотна створювали протягом 64 днів поспіль 29 майстринь, серед яких 3 учениці початкової школи. Честь розгорнути цього красеня нещодавно випала сільським та селищним районним головам, адже на рушнику були представлені усі території району. Офіційний представник книги рекордів України Ігор Підчій здійснив заміри та оголосив про встановлення нового рекорду України на найдовший суцільний вишитий рушник та зазначив, що це не просто рекорд України, а справжній світовий рекорд.



Наталія Хвостова, Директор з персоналу і соціальної політики Кернел: «Голованівщина та Кіровоградська область в цілому мають величезний потенціал та інвестиційні можливості. І компанія Кернел докладає усіх можливих зусиль, щоб реалізувати їх. Ми впевнені, що довгострокова стратегія розвитку Компанії на території Голованівського району надасть новий імпульс промисловості та економіці. Це відкриє нові перспективи та забезпечить підвищення якості життя жителів району». ■



Чисте довкілля разом з Кернел

У квітні 2013 року наша Компанія організувала низку безкоштовних екологічних акцій у Полтавській, Хмельницькій та Кіровоградській областях, спрямованих на покращення стану територій сіл, де працюють підприємства Компанії. У попередньо визначені дні спеціальний сміттєзбиральний транспорт вивозив з сільських подвір'я побутове сміття, що накопичилося у людей за зиму. Власними силами підприємства Кернел протягом декількох тижнів проводилося прибирання та благоустрій сіл.



Днями, напередодні свята Світлого Великодня Кернел проводив безкоштовну акцію для пайовиків, з якими співпрацює. Про те, що у селах відбуватиметься акція, мешканці дізналися ще за тиждень – компанія завчасно попередила усіх, розмістивши плакати з подробицями заходу у найбільш людних місцях. Отже, господарі осель могли заздалегідь підготувати до вивозу сміття та непотріб, який накопичився у господарстві за зиму: сухе гілля, непотрібні речі тощо.



За словами Керівника Оржицького модулю Кернел Юрія Склярєвського, збір сміття по дворах місцевих сіл (Тимки, Несено-Іржавець, Хоружівка, Агробаза)

відбувається кожної п'ятниці у рамках соціальної угоди. «Щотижня стабільно вивозимо біля двох причепів сміття. Це є суттєвою допомогою для місцевих жителів, адже більшість мешканців – пенсіонери, яким важко самотужки впоратися. А 12 квітня у рамках акції «Чисте довкілля разом з Кернел» ми провели справжній суботник. Наші хлопці з тракторної бригади агрофірми «Куйбишево» – Віталій Дивульський та Володимир Несен – працювали у цей день майже без відпочинку. Керуючи двома тракторами з причепами, наводили лад на подвір'ях сільських шкіл та садочків. Так, за день акції вони вивезли п'ять з половиною причепів сміття. Недаремно вважається, щоб життя змінилося на краще, перш за все, треба позбутися старих, зламаних та непотрібних речей».

13 квітня у населених пунктах Вікторівка та Іваньки (Маньківський район), Білоусівка та Ковалівка (Золотоніський район) також відбувся Кернелівський суботник. По-перше, співробітники Компанії завзято



розчищали територію Парку Незалежності у с. Ковалівка та паркову зону біля будинку культури у с. Вікторівка. По-друге, силами Кернелу було здійснено вивіз сміття з дворів місцевих жителів.

З 16 по 26 квітня організований вивіз сміття відбувався також у селах Старокостянтинівському модуля - Старокостянтинівському, Старосинявському, Красилівському та Полонському районах Хмельницької області.



Наталія Хвостова, Директор з персоналу і соціальної політики:

«Ми дуже радіємо, отримуючи зараз вдячні відгуки від місцевих мешканців та дивлячись на охайні вулиці сіл. Цьогоріч силами наших підприємств ми змогли покращити благоустрій більш ніж у 60-ти селах у різних кутках України. Сподіваюся, що це тільки початок - ми плануємо зробити такі весняні акції щорічною традицією». ■



До районного центру з комфортом



В період економічної нестабільності небагато є компаній, які опікуються питаннями соціальної відповідальності. Тож особливо приємно на цьому фоні відзначити підприємства, які турбуються про людей не лише на словах, а й на ділі. Так, на початку 2013 року керівництво Голованівського модулю Агробізнесу Кернел організувало курсування соціального автобусу для доставки жителів сіл Голованівського району, що на Кіровоградщині, до Районного центру.



Керівник Голованівського модуля Сергій Лопатинський зазначив:

«Всі ми добре знаємо, як важко людям похилого віку добиратися до районного центру, щоб вирішити свої нагальні справи: оформлення заповіту, спадщини, вирішення земельних питань, відвідання лікарні тощо. Звісно, у базарні дні у районі курсував один автобус, але зрозуміло, що потрапити на нього далеко не всім було під силу. Тож керівництвом нашого підприємства було ухвалене рішення організувати для пайщиків, землю яких ми орендуємо для

ведення сільськогосподарської діяльності, безкоштовну розвозку додатковим автобусом. Автобус КАВЗ, розрахований на 21 людину, здійснюватиме рейси у вівторок та четвер за таким маршрутом: **с. Журавлика, с. Троянка, с. Межирічка, с. Наливайка, смт Голованівськ».**

Про доцільність ініціативи красномовно свідчать численні позитивні відгуки голованівських пенсіонерів. Люди особливо тішаться тим фактом, що автобус починає розвозку з 8-ї ранку і до 12-ї години дня чекає на пенсіонерів у смт Голованівську. За цей час люди встигають вирішити свої справи та з комфортом повернутися додому. ■

Автобус буде курсувати з 8-ї ранку, здійснюючи розвозку по вівторкам та четвергам.

ВІЗЬМІТЬ АКТИВНУ УЧАСТЬ У СТВОРЕННІ КОРПОРАТИВНОГО ЖУРНАЛУ «НАША КОМПАНІЯ» І ОТРИМАЙТЕ ФІНАНСОВИЙ БОНУС!

ШАНОВНІ ДРУЗИ! МИ ФОРМУЄМО КОМАНДУ ПОЗАШТАТНИХ РЕГІОНАЛЬНИХ ЖУРНАЛІСТІВ, ЯКІ БУДУТЬ БРАТИ БЕЗПОСЕРЕДНЮ УЧАСТЬ У СТВОРЕННІ НАШОГО КОРПОРАТИВНОГО ЖУРНАЛУ. ВИ ЗАВЖДИ В КУРСІ ОСТАННІХ НОВИН ПІДПРИЄМСТВА? ЗНАЄТЕ УСЕ ПРО УСІХ? ТОДІ МИ ШУКАЄМО САМЕ ВАС! ЗА КОЖНИЙ ОПУБЛІКОВАНИЙ В ЖУРНАЛІ ІНФОРМАЦІЙНИЙ МАТЕРІАЛ ЙОГО АВТОРИ ГАРАНТОВАНО ОТРИМАЮТЬ ВИНАГОРОДУ – ВІД 30 ДО 50 ГРИВЕНЬ!

Умови отримання бонусу:

1 крок:

дізнатися про цікаву подію та написати новину (це може бути декілька речень, а можливо – повноцінна стаття). Бажано додати до матеріалу декілька якісних фото, які відповідають змісту новини.

2 крок:

надіслати інформацію на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua (Ви можете відправити лист самостійно з робочого чи домашнього комп'ютера або звернутися за допомогою до секретаря підприємства чи представника відділу кадрів).
У листі обов'язково вкажіть Ваші ім'я, прізвище, посаду та контакти, за якими можна з Вами зв'язатися.

3 крок:

дочекайтеся розгляду Вашого матеріалу редакцією журналу. Якщо він погоджений до публікації, очікуйте на гарантовану фінансову винагороду.

ОТРИМАЙТЕ 30 ГРН –
ЗА ВАШУ НОВИНУ, ЯКА
ПОГОДЖЕНА РЕДАКЦІЄЮ
ДО ПУБЛІКАЦІЇ В ЖУРНАЛІ

ОДЕРЖУЙТЕ 50 ГРН –
ЯКЩО ДО ВАШОЇ НОВИНИ ВИ
ДОДАЛИ ФОТОГРАФІЇ ПОДІЇ, І
ВСІ ЦІ МАТЕРІАЛИ БУДУТЬ
ПОГОДЖЕНІ ДО ПУБЛІКАЦІЇ



Про що писати?

- що нового трапилось на підприємстві останнім часом (придбання нової техніки та обладнання, впровадження нових технологій, тощо);
- розповіді про найбільш заслужених та досвідчених співробітників підприємства, а також про молодих, перспективних та ініціативних працівників;
- трудові рекорди підприємства та досягнення окремих співробітників;
- розповіді про Ваших колег, у яких є цікаве хобі та захоплення;
- участь у спортивних заходах та спортивні досягнення;
- фоторепортажі важливих подій з життя Вашого колективу (як Ви святкуєте день народження підприємства, спільні виїзди на природу тощо);
- вітання підприємства з ювілеєм, історія його успіху;
- розповіді та фото Ваших власних рекордів (найбільша зловлена риба; найбільший вирощений гарбуз тощо);
- поздоровлення з Днем народження Ваших співробітників, привітання з народженням дітей.

Кількість новин, які Ви можете надсилати, НЕОБМЕЖЕНА!

Шановні друзі!

Фотоконкурс «Щасливе дитинство», який ми започаткували у минулому випуску, викликав неаби-яку зацікавленість з боку наших читачів. На адресу редакції одразу почали надходити чудові світлини Ваших дітей. З радістю публікуємо добірку фотографій і нагадуємо, **що фотоконкурс триватиме до 1 липня, тож Ви встигнете взяти у ньому участь. А кожен учасник, як ми і обіцяли, отримає приємний подарунок – м`яку іграшку від Кернел!**



У березні Микита вперше поїхав з мамою в Карпати і став на лижі. Все вийшло і щастю немає меж – тепер юний спортсмен з нетерпінням чекає наступної зими :)

Микита Гетія (5,5 років)
(мама Микити - Таїсія Гетія - Офіс-менеджер у Миколаївському представництві)



Як і всі хлопці, Микита обожнює бо-гатирів та піратів. При цьому він – справжній джентльмен і найбільша мамина радість та гордість:)

Микита Гетія (5,5 років)



Любить плести буси з бісеру, а також розмальовки

Панькова Софія (5 років)
(мама Софії - Тамара Панькова - Фахівець з обліку закупок, Миколаївське представництво)



Панькова Софія (5 років)



«Папина принцеса». Зверніть увагу, яка гарна корона з сонячних промінчиків у Поліни

Поліна Ларичева (1 рік і 5 місяців)
(тато - Андрій Ларичев - Керівник транспортного відділу, Кіровоград)



Пізнаємо світ!

Поліна Ларичева (1 рік і 5 місяців)

ГОЛОВНІ УМОВИ:

1) На фотографії обов'язково має бути зображений Ваш малюк (окремо або разом з Вами)

У листі неодмінно вкажіть ім'я дитини, її вік та декілька цікавих фактів, а також надайте коротку інформацію про Вас (ім'я, прізвище та посаду, на якій працюєте).

2) Надсилайте тільки якісні фото, які містять чітке зображення.

ЯК НАДІСЛАТИ ФОТО:

Електронні фотографії

надсилайте на адресу Kernel.News@kernel.ua.

Лист Ви можете відправити з робочого чи домашнього комп'ютера або звернутися за

допомогою до секретаря

Вашого підприємства

чи представника Відділу

кадрів. У листі обов'язково

вказуйте Ваші ім'я,

прізвище та посаду, на

якій працюєте.

Паперові фотографії

надсилайте на адресу

Київського офісу: 01135,

м. Київ, вул. Дмитрівська,

92-94 (до PR-відділу)

У НАС НЕМАЄ ПЕРЕМОЖЦЯ АБО ПЕРЕМОЖЕНИХ. ПАМ'ЯТНИЙ ПОДАРУНОК ОТРИМАЄ КОЖЕН, ХТО НАДІШЛЕ ФОТО

МШІ одна команда

Шановні колеги!

Вже зараз Ви можете взяти активну участь у розвитку Компанії. Саме Ваші пропозиції, скарги та раціональні ідеї можуть стати основою для вдосконалення всіх складових нашої діяльності. Відправляйте інформацію на електронну адресу або телефонуйте за номером гарячої лінії.

ГАРЯЧА ТЕЛЕФОННА ЛІНІЯ

Розпочато роботу **Гарячої телефонної лінії 0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - безкоштовний). Зателефонувавши за вказаним номером, Ви можете повідомити про наступні порушення:

- зловживання посадовими повноваженнями
- нецільове використання грошових коштів, устаткування, матеріалів та транспорту
- завищення обсягів виконаних робіт
- розкрадання майна, що вже сталося або планується
- підробку документів
- інші факти, які, на Ваш погляд, потребують втручання та реагування з боку Керівництва Компанії

Незалежно від характеру і змісту вся інформація, що надходить, буде перевірятися на достовірність.

Також Ви можете надіслати Вашу інформацію на електронну адресу: **problem@kernel.ua**. Перевагами електронної поштової скриньки є можливість відправлення файлів, документів, фотографій, що підтверджують той чи інший факт порушення, про який Ви повідомляєте. Не пізніше, ніж через 30 днів після Вашого звернення, Вам буде надана інформація про результати його розгляду.

БАНК ІДЕЙ І РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ

Знаєте, як поліпшити технологічний процес? Є ідеї щодо вдосконалення роботи обладнання? Готові запропонувати свій варіант вирішення гострого питання? Пишіть нам!

Свої думки про те, як поліпшити який-небудь з аспектів діяльності, Ви можете надіслати на електронну адресу **idea@kernel.ua**. Усі пропозиції будуть направлені членам внутрішнього Експертного комітету та розглянуті протягом 30 днів. Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь про можливість впровадження тієї чи іншої ідеї в роботу.

ВАЖЛИВО!

НЕ ЗАБУВАЙТЕ ПОВІДОМЛЯТИ ВАШІ ТОЧНІ ДАНІ (ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ, ПОСАДУ, НАЗВУ ПІДПРИЄМСТВА, КОНТАКТНУ ІНФОРМАЦІЮ). ІНІЦІАТОРИ ПРОПОЗИЦІЙ, ПОГОДЖЕНИХ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ У КОМПАНІЇ, ОТРИМАЮТЬ ГРОШОВУ ВИНАГОРОДУ.