

№3 | березень 2013

№3
ВИПУСК



Наша КОМПАНІЯ

КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



Шановні колеги!



НАТАЛІЯ ХВОСТОВА
ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ ТА
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

Агробізнес – це один з пріоритетних напрямків діяльності Компанії, який щороку зростає. Саме тому важливими залишаються, насамперед, люди, системний підхід в управлінні, ефективні технології та продуктивна техніка.

Найближчим часом на наших землях стартують весняно-польові роботи. Цього року сезон буде непростим. Через непого-

ду комплекс робіт почнеться на 2-3 тижні пізніше запланованого, а отже виконати увесь обсяг нам потрібно в більш стислий термін, що вимагатиме від кожного з нас максимальної концентрації, оперативності, правильних технологічних рішень та їх ефективного виконання.

Кернел не стоїть на місці з точки зору нових технологій та провідних методів організації праці. Саме для впровадження нових пілотних проектів був створений Науково-дослідницький відділ та Агрохімічна лабораторія, а організований у минулому році GPS відділ вже до початку збору врожаю планує стовідсотково завершити встановлення GPS обладнання на всю нашу техніку. Сьогодні ми концентруємо свою увагу на розвитку та підвищенні кваліфікації наших працівників, лише з початку 2013 року навчання пройшли більше 110 агрономів, понад 170 механізаторів, 73 бухгалтера та близько 80 економістів. Наприкінці минулого року пройшли навчання в корпоративному навчальному центрі «Розумна ферма» молоді фахівці - 12 агрономів та 7 інженерів, що перед тим успішно стажувалися в наших кращих модулях від посівної до збору урожаю, і які зараз вже працюють на виробництві в наших агропідприємствах.

У 2013 році ми підготувалися до посівної дещо по-новому: змінено систему сівобороту - в пріоритеті найбільш рентабельні культури; впроваджено блочну систему полів; вдосконалено підхід до технології

землеробства, в т.ч. особлива увага приділятиметься дотриманню технологічної дисципліни, а саме вчасному та якісному виконанню технологічних операцій. Крім того була проведена повна реструктуризація напрямку Агробізнесу, оптимізована структура, вдосконалений склад менеджменту, впроваджені нові процедури.

Ми віримо в успішне досягнення високих виробничих результатів у цьому році. Головне зараз – стабільно працювати, вкладаючи у свій труд весь набутий досвід, отримані знання, професіоналізм та натхнення. Тож ми мусимо не допустити слабкості та низької відповідальності перед собою, колегами та Компанією.

*Наша Компанія
зростає та впевнено
рухається вперед
разом з Вами та за
допомогою кожного
із Вас!*

Кернел» - лідер рейтингу експортерів соняшникового шроту в Україні

За результатами січня 2013 року Кернел визнано найбільшим експортером соняшникового шроту на зовнішні ринки. Частка Компанії в загальному експорті становить 35% (127,47 тис. тонн).

На другому місці компанія Каргіл - 14,6% (52,89 тис. тонн). Завершує трійку лідерів «Харківський жиркомбінат» - 9% (33,33 тис. тонн). Протягом січня 2013 р. з України було експортовано 362,7 тис. тонн соняшникового шроту. Загальна вартість експорту склала 929, 02 млн грн. Експорт даної продукції здійснювали 26 підприємств.

Відзначимо, що сумарний експорт українського шроту за перші п'ять місяців 2012/2013 МР перевершив показники аналогічного періоду минулого сезону. Так, на зовнішніх ринках було реалізова-

но 1,751 млн т шроту і макухи соняшнику, що на 112 тис. т (6,8%) більше, ніж за аналогічний період 2011/2012 МР. Найбільшими покупцями продукції за зазначені п'ять місяців стали Польща (540,4 тис. т) і Франція (283,4 тис. т), потіснивши Білорусь (276,7 тис. т) на третє місце. Четвертим найбільшим імпортером українського шроту і макухи стала Іспанія - експорт продукції в країну зріс з 56,5 тис. т в жовтні-лютому 2011/2012 МР до 101,6 тис. т в поточному сезоні. ■

**УВАГА!
КОНКУРС!**

«ЧЕМПІОНИ ПОСІВНОЇ 2013»

Шановні друзі!

Вже найближчим часом на полях наших підприємств стартує посправжньому гаряча пора – посівна 2013. Не дивлячись на те, що провести її у цьому році потрібно у максимально стислі строки, ми впевнені, що для нашої великої та потужної команди ця місія цілком здійсненна.

Цьогоріч, окрім усіх інших впроваджень Агробізнесу, ми започатковуємо нову традицію - конкурс «Чемпіони посівної 2013», який відтепер відбудуватиметься щовесни.

ПРИЗИ

Чемпіони посівної 2013 будуть нагороджені почесними корпоративними відзнаками та цінними призами!

Головні умови участі:

Основний критерій визначення переможців - кількість обробленої площі ґрунту за зміну і за весь посівний період (навантаження на сіялку, культиватор, оприскувач тощо). Найбільший сукупний показник і визначить переможців.

Звертаємо увагу, що в процесі визначення переможців експертна комісія буде враховувати наступні важливі фактори:

- якість виконаних робіт (за оцінками Агрослужби);
- ефективність використання техніки та економія ПММ (згідно з висновками Інженерної служби);
- ведення бортових журналів;
- дотримання вимог техніки безпеки на виробництві.

Переможці посівної 2013 визначатимуться у наступних номінаціях:

- Чемпіон кластеру
- Чемпіон модулю
- Загін-Чемпіон

**КИНЬТЕ СОБІ ВИКЛИК ТА ВІЗЬМІТЬ УЧАСТЬ У КОНКУРСІ!
МИ ВІРИМО У НАШИХ ЧЕМПІОНІВ!
Бажаємо Вам бойового азарту та перемоги!**

Бандурський МЕЗ відвідав губернатор Миколаївської області



6 березня 2013 року Бандурський маслоекстракційний завод, що входить до складу Кернел, з офіційним візитом відвідав Губернатор Миколаївської області Микола Круглов. Головною метою візита було знайомство з найбільшим виробничим підприємством в регіоні.

Бандурський маслоекстракційний завод - потужність виробництва по переробці сировини на добу складає: 1 500 тонн насіння соняшнику, 1100 тонн сої та 900 тонн ріпаку. Це один з перших українських заводів подібної потужності, здатний переробляти насіння соняшника, сою та ріпак. На виробництві встановлено сучасне обладнання з високим рівнем автоматизації. Обсяг інвестицій склав 75 млн доларів США. Кількість персоналу 255 осіб. Підприємство працює по системі управління якістю відповідно до вимог міжнародного стандарту: ISO 9001, ISO 22000, GMP + B1.



Зустріч проходила в дружній неформальній атмосфері - Губернатора приймали з істинно українською гостинністю і традиційним хлібом-сіллю. Спеціально для почесного гостя була організована ознайомча екскурсія, в ході якої він зміг оцінити високу технічну оснащеність підприємства з максимальним рівнем автоматизації виробничого процесу. Протягом всієї екскурсії Губернатор виявляв глибоку зацікавленість багатьма аспектами роботи

підприємства, зокрема уточнював обсяги завантаження виробництва, оцінював рентабельність підприємства, цікавився умовами роботи персоналу заводу і т.д.

По завершенні візиту Губернатор відзначив високий рівень виробничого процесу: «Подібні підприємства задають стандарти технологій і формують нову культуру виробництва. Побільше б таких заводів було в Україні», - резюмував він. ■

День поля 2013

Весна вже вступила в свої права і зовсім скоро на полях стартує посівна кампанія. В її очікуванні за доброю традицією було проведено День поля. Більше 100 учасників зустрічі, серед яких менеджмент Агробізнесу, керівники суміжних підрозділів, кластерні та модульні керівники зібралися на базі Золотоніського модуля (Центральний кластер, Черкаська обл.), щоб обговорити ступінь готовності до посівної кампанії, ще раз проговорити нововведення і головні принципи майбутньої посівної.



На початку квітня гостинний Золотоніський модуль в особі керівника Олександра Журби і його команди зустрічав колег з Київського офісу та регіонів. День поля відкрив Керівник департаменту техніки і технологій Борис Карась. Озвучивши план заходу, він запросив усіх на екскурсійний огляд центральної ремонтної майстерні, де проходила підготовка техніки до весняних польових робіт.

«У цій майстерні фахівцями модуля було проведено повний технічний огляд і ремонт тракторів, оприскувачів та машин для доставки засобів захисту рослин. У зимовий період тут яблуку ніде було впасти. Вся територія бази була заставлена машинами, які вимагали ремонту, заміни деталей, реставрації, фарбування і т.д. Зараз, коли весь комплекс ремонтних робіт вже виконано і здійснено тестування кожного механізму, техніка транспортована на базу «Вознесенське», де знаходиться в очікуванні старту польових робіт», - розповів Головний інженер Золотоніського модуля Микола Сень.

Після огляду майстерні учасники Дня поля відвідали диспетчерський центр GPS

- створення аналогічних GPS-центрів для Східного та Західного кластерів». Крім того, до початку періоду збору врожаю команда GPS відділу планує 100%-ве оснащення технікою GPS парку сільгоспмашин Компанії.

Ще одне нововведення в роботі Агробізнесу - Агрохімлабораторію - презентували Керівник науково-дослідного відділу Олександр Лунгул і Керівник Агрохімічної лабораторії Олександр Ступенко. Лабораторія оснащена високоточним обладнанням, за допомогою якого буде проводитись оцінка фактичного стану родючості ґрунтів, повний ґрунтово-агрохімічний аналіз для



моніторингу, можливості якого продемонстрував Провідний інженер з GPS навігації Олексій Ренгевич: «Диспетчерський центр – новий підрозділ Агробізнесу, який дозволяє нам централізовано в поточному режимі контролювати рух техніки в полі та за його межами, а також використання палива. Співробітники центру ведуть цілодобовий моніторинг роботи сівалок і культиваторів. У найближчій перспективі

корегування доз внесення мінеральних і органічних добрив, тканинна діагностика сільськогосподарських культур у вегетаційний період з уточненням необхідності проведення підгодівлі мінеральними добривами за фазами розвитку і т. д. Спеціально для учасників заходу був продемонстрований відбір проб ґрунту за допомогою спеціального обладнання, встановленого на квадроцикли.

В 2013 році співробітники лабораторії планують проаналізувати склад 110 тис. гектар. Плани діяльності лабораторії будуть коригуватися в залежності від темпів розвитку земельного банку Компанії. Атестацію Агрохімлабораторія пройде в 3-му кварталі 2014 року. «Атестація лабораторії такого рівня - дуже відповідальна подія, тому ми узяли час із запасом, щоб встигнути максимально до неї підготуватися», - підкреслив Олександр Вікторович.

Наступним пунктом програми стало відвідання головної бази с/г техніки Золотоніського модуля в с. Вознесенське, де до виходу в поля готові більше 80-ти одиниць техніки.

Керівник Золотоніського модуля Олександр Журба: «У січні-лютому цього року ми оптимізували планові маршрути техніки Золотоніського модуля і розробили чітку схему руху мехзагону в процесі ВПР. Парк



техніки Центрального кластера повністю укомплектований, всі агрегати відремонтовані, налагоджені і готові до виходу в поля. Механізовані загони - це особливість організації весняно-польових робіт цього року у всіх кластерах Агробізнесу. У минулі роки кожне господарство самостійно обробляло свої землі, тепер ми створили спеціальні структурні підрозділи, мехзагони, кожен з яких, в залежності від завдань, складається з 4-12 одиниць великогабаритної техніки. Обробивши землі на одному господарстві, загін згідно з планом рухається до наступного господарства. Це дозволить більш технологічно і організовано вирішувати виробничі завдання, більш ефективно використовувати техніку і трудові ресурси».

Інформацією про плани на посівну кампанію 2013 Борис Карась відкрив офіційну частину заходу, приділивши особливу увагу питанню організації ВПР в умовах функціонування механізованих загонів. «Саме зараз перед нами стоїть непросте амбітне завдання. Після зміни структури посівних площ 90% нашого земельного банку обробляється саме навесні. Це дуже

відповідальний період, від якого залежить майбутнє всього врожаю».

На закінчення свого виступу Борис презентував учасникам зустрічі Формулу успіху весняно-посівної кампанії:

«Перший елемент успішної посівної - це розробка детального плану ВПР, до якого ми підійшли максимально відповідально, скрупульозно проаналізувавши недоліки і помилки минулих кампаній.

Другий елемент - якісна підготовка техніки. З цим аспектом ми також впоралися. На ремонти Компанія витратила більше \$ 10 млн. Крім того, в цьому році ми інвестували близько 30 млн доларів в покупку нової техніки. І, незважаючи на тривалу підготовку внаслідок примх погоди, на даний

момент техніка готова до виходу в поля.

Третій важливий елемент - своєчасні поставки палива, насіння і ЗЗР. На сьогодні ми забезпечені всім необхідним посівним матеріалом найвищої якості від світових виробників, до 15 квітня завершаться поставки насіння кукурудзи.

Наступним важливим чинником є готовність команд на місцях і правильна мотивація. У цьому році ми особливу увагу приділили навчанню персоналу. Крім того, розроблені та узгоджені нові процедури преміювання персоналу, який бере участь у весняно-польових роботах. При нарахуванні премій будуть враховуватися виконання технологічних вимог і дбайливе ставлення до техніки.





П'ятий елемент успіху - чітка організація технологічного процесу і забезпечення принципу «Диктат технології». Важливо не просто посіяти насіння в землю, а зробити це вчасно і якісно.

І в якості шостого заключного елемента успіху я хотів би зазначити важливість розуміння процесів (оперативні дані) та швидке реагування на ситуацію, що склалася. Крім чіткого дотримання планів, вкрай важливо оперативно реагувати у форс-мажорних ситуаціях і не допускати простою техніки на полях».

Далі керівники структурних підрозділів озвучили основні засади діяльності у період весняно-польових робіт.

Євген Бондур, Керівник інженерної служби: «Головна задача нашої служби – забезпечити безперебійну роботу техніки в чітко заплановані строки. Також ми повинні бути готові забезпечити оперативне реагування та ремонт сільгосптехніки, що вийшла з ладу».



Світлана Коноваленко, Керівник агрономічної служби презентувала положення Процедури технологічного контролю. «Основне завдання агрономів Компанії на всіх рівнях в період посівної - контроль дотримання технології посівів». У ході виступу Світлана детально розповіла про методи контролю, про етапи їх реалізації, терміни та ступені відповідальності кожного фахівця Служби.

Керівник Служби безпеки Ігор Потоцький у своїй доповіді зупинився на ключових принципах збереження товарно-матеріальних цінностей в період ВПР.

Керівник Східного Кластера Володимир Коритнік: «Перед нами стоїть завдання - засіяти 84 тисяч га, для його реалізації ми формуємо 7 механізованих загонів. У процесі підготовки до ВПР ми здійснили підготовку фахівців, днями завершиться ремонт і налагодження техніки. На даний момент на підприємствах повних ходом йде прийом витратних матеріалів».

Керівник Центрального кластера Віталій Ставнічук у своїй презентації сфокусував увагу на таких аспектах, як організація безперебійної роботи механізованих загонів, формування мобільних майстерень, обладнання місць для відпочинку і харчування механізаторів. «Ми плануємо провести посівну протягом 10 днів. І це реальне завдання. На сьогодні ми на 100% готові до старту робіт. У цьому році ми особливу увагу приділяємо технологічному контролю, до якого спільно з нашими агрономами будуть залучені представники компаній-виробників насіння, добрив і ЗЗР».

Заступник керівника Західного кластера з виробництва Олександр Ременяк

зазначив, що внаслідок несприятливих кліматичних умов в Західному регіоні старт і терміни робіт вже кілька разів переглядалися: «На полях ще лежить сніг, тому старт посівної дещо затягується. У цьому році на кластер надійшла значна кількість нової техніки, також плануємо залучити підрядників. В цілому насінням, добривами та засобами захисту рослин ми забезпечені в повному обсязі».

Керівник фінансово-економічної служби Ірина Фещук акцентувала увагу учасників зустрічі на нововведених процедурах оплати рахунків. Основна з них - право приймати рішення з оплати рахунків в рамках затвердженого бюджету Центрального офісу делегує Керівникам кластерів. Таке рішення прийнято менеджментом компанії для оперативного реагування на потреби кластерів, що збільшить ефективність їх діяльності.



Керівник економічного відділу Анастасія Палій: «З 1 квітня внесено зміни до Процедуру оплати механізаторів: розцінки збільшені на 10%, розмір премії за основними роботами збільшено з 40% до 80%, за іншими роботами - до 50%. Ключові показники ефективності для механізаторів: якість робіт, дбайливе ставлення до техніки і виконання вимог щодо охорони праці».

Заключне слово взяв **Директор Агробізнесу Дмитро Гапчич** «Колеги, прислів'я «Як посієш, так пожнеш» ніколи не було настільки актуальним, як зараз. Високі результати посівної кампанії залежать персонально від кожного з нас і, в той же час, від наших спільних злагоджених дій. Своєчасно, відповідально, організовано і якісно повинні ми підійти до виконання амбітних завдань 2013 року. Сьогодні ми маємо все необхідне для успішного старту. Удачі, успіхів та гарної погоди всім нам!»

Керівництво Агробізнесу і учасники зустрічі дуже вдячні організаторам заходу - **Керівнику Центрального кластера Віталію Ставнічку, Керівнику Золотоніського модуля Олександру Журбі** і всім колегам, які брали участь у підготовці заходу.

Зустрічаємо весну у всеозброєнні

В очікуванні посівної кампанії однією з першочергових задач є комплексна підготовка механізаторів агропідприємств до роботи з сучасною сільгосптехнікою. Адже від правильної та безвідмовної роботи спеціалізованого обладнання і, насамперед, від високої кваліфікації та відповідальності кожного працівника залежать результати посівної кампанії в цілому. Так, у лютому-березні 2013 року на базі Корпоративного навчального центру компанії Кернел «Розумна Ферма» проходив курс професійної підготовки для механізаторів. Протягом навчання фахівці досягли тонкощі роботи сільгоспобладнання від світових виробників: Great Plains, Vaderstad, тракторів Fendt-936 та New Holland T8.390, оприскувача Теснома Lazer.

В арсеналі потужної агрокомпанії Кернел – великий машинно-транспортний комплекс, який з року в рік поповнюється новим сучасним сільгоспобладнанням, переважно закордонного виробництва. Така техніка має цілу низку переваг, які сприяють досягненню високих результатів на кожному з етапів обробки ґрунту, а саме: можливість точного дозування насіння, вирівнювання ґрунту, ефективне підживлення полів зі збереженням оптимального рівня вологості між рядками тощо. Фахівці наших підприємств вже встигли оцінити потужність, швидкість та економічність зарубіжної техніки, яка, до того ж, обладнана



навігаційними пристроями, що допомагають оперативно отримувати дані про місце розташування, площу обробленої землі, кількість використаного пального.

Однак, окрім якісної сільгосптехніки, не менш важливим фактором успішної посівної кампанії є ефективна експлуатація обладнання. У кваліфікованих механізаторів обладнання працює якісніше, довшо та краще, значно підвищується продуктивність праці. З метою формування потужної команди фахівців два роки поспіль діє власний навчальний проект Компанії – «Розумна Ферма», що знаходиться у с. Поташ, Черкаської області, де наразі успішно завершився навчальний курс для механізаторів. Про те, як проходив процес навчання, розповів Керівник навчального центру Сергій Кириченко: «Поява нових



вдосконалених технологій у сільському господарстві диктує необхідність спеціалізованого навчання роботі з ними. Особливо актуально це напередодні весняно-посівної кампанії. Протягом лютого-березня ми провели спеціалізований навчальний курс для механізаторів наших підприємств. Викладачами курсу були представники фірм-дистриб'юторів, техніка яких використовується на наших полях. У присутності механізаторів техніка налаштовувалася, після чого демонструвалися її можливості безпосередньо в роботі на полі. Викладачі докладно розповіли про важливі нюанси роботи та давали відповіді на всі питання слухачів курсу. Важливим є те, що значна частина навчального процесу була присвячена практиці. Кожен механізатор, проводячи всі дії з налаштування та експлуатації обладнання, ставив запитання, виправляв помилки та удосконалював власні навички роботи. Навчання відбувалося доти, доки механізатор не освоював той чи інший

агрегат у повному обсязі».

Протягом навчального курсу, який завершився наприкінці березня, більше 150 фахівців Центрального, Східного та Західного кластерів успішно пройшли тестування на знання посівної техніки.

Найкращі механізатори Кернел були урочисто нагороджені пам'ятними та корисними призами: футболка + універсальний набір інструментів (за 1-ше місце); футболка + термокухоль (2-ге місце); футболка + бейсболка (3-тє місце).

Ми вітаємо колег, які завершили курс навчання з відмінними результатами! ■

СЕРЕД НАЙКРАЩИХ (ЗА КІЛЬКІСТЮ НАБРАНИХ БАЛІВ):

1-ше місце – Ігор Тетієвський - «Промінь»; Вадим Півень - «Україна»; Олександр Савосько - «Аршиця»; Іван Дьомін - «Юнігрейн-Агро»; Володимир Захарій - «Енселко Агро»; Олег Карий - «Енселко Агро»; Віталій Івасюк - «Енселко Агро».

2-ге місце - Олександр Вареник - «Промінь»; Олександр Шейко - «Говтва»; Валерій Валявський - «Аршиця»; Миколай Францішков - «Енселко Агро»; Леонід Медведчук - «Енселко Агро»; Сергій Падура - «Енселко Агро»; Василь Рябчик - «Енселко Агро»; Віктор Голинський «Енселко Агро»; Микола Чепурний - «Енселко Агро».

3-тє місце - Василь Гончар - «Чорна Кам'янка»; Станіслав Таран «Повстина-гроальянс»; Віталій Пустовіт - «Аршиця»; Миколай Басов - «Колос»; Олег Сохатюк - «Енселко Агро»; Віктор Шутяк «Енселко Агро»; Олександр Музика - «Енселко Агро».

В новий сезон – з новими знаннями

6 березня 2013 року на базі підприємства «Чорна Кам`янка» (Черкаська обл., Маньківський р-н) відбувся практичний семінар для Економістів підприємств Центрального і Західного кластерів. Головною метою робочої зустрічі було навчання фахівців застосуванню базових елементів програмного забезпечення Cognos і поглиблене вивчення роботи з програмою Excel для вирішення виробничих завдань.



За словами **Анастасії Палій** (Фінансовий контролер, ФЕС напрямку Агробізнес, Київ) подібні тренінги значно підвищують якість і ефективність роботи фахівців служби, так як сприяють розвитку стратегічного мислення і покращують навички оперативного планування. «Отримані в ході навчання практичні навички роботи, підкріплені теоретичною базою, дозволять нашим економістам більш глибоко зрозуміти специфіку підприємств, на яких вони ведуть свою операційну діяльність», - резюмує Анастасія.

На сьогоднішній день навчання з даної тематики пройшли 45 фахівців. У лютому практичне заняття відвідали 24 економіста Східного та Харківського кластерів. Пізніше, 6 березня, зібралися 21 представник Центрального та Західного кластерів.

Найближчим часом фахівці в тому ж складі планують зібратися знову: в квітні 2013 відбудеться комплексна оцінка знань співробітників Фінансово-економічної служби, яка буде включати контрольні питання з пройденного матеріалу. ■

ЗАПИТУВАЛИ?

З метою забезпечити Вас корисною та необхідною для роботи інформацією ми заснували рубрику «Запитували? Відповідаємо!»

ВІДПОВІДАЄМО!

Саме тут Ви маєте можливість отримати відповіді від профільних спеціалістів Компанії на актуальні питання, які Вас цікавлять, а саме: особливості трудового законодавства, питання нарахування пенсійного стажу, виплата надбавок за вислугою років, порядок надання відпусток та лікарняних тощо.

УВАГА! ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ОТРИМАТИ ВІДПОВІДЬ НА ПИТАННЯ, ЩО ВАС ЦІКАВИТЬ, ВЖЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ ЖУРНАЛУ, ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО РЕДАКЦІЇ НЕ ПІЗНІШЕ 20-ГО ЧИСЛА ПОТОЧНОГО МІСЯЦЯ.

Ви можете надсилати Ваші запитання на електронну адресу **Kernel.News@kernel.ua** або звертатися за телефоном гарячої лінії **0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - БЕЗКОШТОВНИЙ).

Визначені найкращі за ступенем готовності до посівної

Днями завершився плановий огляд агропідприємств, метою якого була оцінка їх готовності до виконання сезонних агротехнічних робіт. У ході перевірки оцінювався стан техніки і обладнання, за її результатами були визначені найкращі підприємства по кожному кластеру, які отримають заслужену відзнаку та грошову винагороду.



Як повідомив Керівник Центрального кластеру, Віталій Ставнічук, на сьогоднішній день сільгосптехніка підприємств, що входять до складу кластеру, вже готова до старту. «Відремонтовано автотранспорт, налаштовано трактори та сійки, борони укладені на прицепи та вистроєні в ряд. До початку нового сезону підготовлена не лише техніка. У більшості районів облаштовані приміщення польових майстерень, готуються мобільні фургончики для проживання робочих, а також столові. Як тільки дозволить погода, робочі вийдуть у поля», - звітує Віталій Володимирович.

За результатами підготовки техніки до посівної серед усіх оглянутих підприємств було визначено найкраще. Ним стало підприємство «Агросервіс». За високі показники у роботі і якість виконання обов'язків Головний інженер Віталій Георгієв отримає фінансову винагороду.

Аналогічну перевірку днями завершено на підприємствах Східного кластеру. Під час об'їзду господарств була проведена оцінка роботи фахівців інженерної служби. «Ми



оцінювали готовність підприємств за багатьма критеріями, - розповідає Володимир Коритник, Керівник Східного кластера Кернел. - Основну увагу звертали на задовільний технічний стан сільгосптехніки, її правильне налаштування, наявність складів запас-

тин, укомплектованість кадрового складу. Загалом суттєвих відставань в підготовці підприємств не виявлено. Ми готові до старту польових робіт».

Найкращі результати по Східному кластеру показав Новосанжарський модуль (особливо була відзначена робота Головного інженера модуля, Сергія Клуника). Серед модульних підприємств високі показники продемонстрували ТОВ «Аршиця», ТОВ «Агросвіт» (Головний інженер Михайло Ляхович) та підприємство «Надія» (бригадир - Юрій Блоха). Усі фахівці також нагороджуються грошовою премією.



Серед підприємств Західного кластера, за даними Олександра Ременяка, Заступника керівника кластеру з питань виробництва, найбільш результативним в плані належної технічної підготовки до посівної було визнано підприємство ТОВ «Агрополіс» (Тернопільська обл., Чортківський р-н), Головний інженер якого - Ігор Сов`як отримає фінансову подяку.

В цілому, темпи робіт по ремонту тракторів та сільгоспобладнання відповідають запланованому графіку, підприємства Кернел майже у повному обсязі забезпечені посівним матеріалом та засобами захисту рослин. Вже найближчим часом у господарствах будуть сформовані необхідні запаси пального, що дозволить нашій Компанії впевнено зустріти новий важливий сільськогосподарський сезон.



Для того, щоб зустріти посівну у всеозброєнні та провести її у стислі строки із дотриманням усіх технічних вимог, потрібно ще заздалегідь проконтролювати такі важливі ланки виробничого процесу як забезпечення підприємств сучасною справною технікою; організувати безперервну роботу механізованих загонів у польових умовах. Тож в очікуванні посівної, яка цьогоріч через непередбачувані капризи погоди розпочнеться пізніше ніж звичайно, аж у квітні, керівники кластерів відвідали районні господарства, щоб на власні очі переконалися у їхній готовності вийти у поле.

Кернел допоміг подолати зимову стихію

«У природи нема поганої погоди» - кажуть у народі. Проте капризи, які вона влаштувала українцям наприкінці березня, нагадували справжнє стихійне лихо. Снігопад, що розігрався майже по всіх містах та селищах країни, серйозно паралізував рух транспорту та пішоходів, залишив без електроенергії цілі райони. Для боротьби з наслідками природного катаклізму силами підприємств Компанії Кернел були створені спеціальні бригади по розчищенню снігових заметів у селищах Полтавської, Хмельницької та Тернопільської областей.



Крім того, працівники підприємства «Куйбишево» за власною ініціативою допомагали районній енергослужбі відновлювати лінії електропередач, за що Директор підприємства Ігор Докторов отримав подяку Голови Полтавської РДА: «На вихідних техніка підприємства та найбільш досвідчені машиністи були задіяні на відновленні діяльності життєво важливих енергетичних об'єктів району: силами нашої команди від снігу розчищено трансформаторні підстанції та розподільчі пункти».

Не залишилося осторонь проблем, спричинених снігопадом, і підприємство «Юнігрейн-Агро» (Лубенський р-н Полтавської обл.). У неділю 24 працівниками підприємства велися роботи по відгортанню снігу на дорогах всіх районних сільських рад: Заїчинської (с. Тройняки, Бакумівка, Середино, Заїчинці); Веселоподільської (с. Веселий Поділ); Василівської (с. Василівка, Білогуби, Чаплинці); Михнівської (с. Терни, В. В'язівка, Олександрівка, Михнівці, П'ятигірці). Всі провулки, вулиці, в які могла заїхати техніка, пригорталися трьома трактористами-машиністами підприємства.

Західний кластер

Роботи з ліквідації наслідків снігової стихії активно проводилися працівниками підприємств Кернел у Волочеському, Старосинявському, Старокостянтинівському, Ярмолинському, Чемеровецькому та Полонському районах Хмельницької області.

«Протягом минулих вихідних силами ТОВ «Енселко Агро» проводилися роботи по відгортанню снігу у селах, де проживають пайовики нашого підприємства. Трактористи Кернелу завзято розчищали основні маршрути руху транспорту, у тому числі й трасу Старокостянтинів-Ст.Синява - для проведення вищевказаних робіт було залучено 8 одиниць техніки. Для снігоочисних робіт у селах Пилява, Пилявка та Олексіївка (Старосинявський р-н) виділено 600 л дизпалива, а також надано дизельне пальне у кількості 1050 л для сільських рад, які залучали снігозбиральну техніку зі сторони. Орієнтовні витрати на проведення таких робіт становлять 27 000 грн», - відзначив Директор ТОВ «Енселко Агро» Михайло Сухар.

Долучилося до проблем, спричинених стихією, і підприємство «Агрополіс», яке активно займалося розчищенням доріг на території сільських рад Тернопільської області (у Чортківському, Борщівському, Буцацькому та Заліщицькому районах).

Завдяки оперативному реагуванню та злагодженій роботі співробітників агропідприємств Кернел вже наприкінці вихідних селами Полтавщини, Хмельниччини та Тернопільщини безперешкодно рухався транспорт та пересувалися люди.

Ми пишаємось нашою командою та сподіваємось, що це був останній сюрприз від примхливої погоди й зовсім скоро ми зустрінемо справжню весну! ■

Східний кластер

Роботи з ліквідації наслідків снігової стихії активно проводилися працівниками підприємств нашої Компанії в Оржицькому, Гребінківському та Пирятинському районах.



«Ми не залишаємось осторонь гострих питань Полтавщини, де ведемо свою діяльність та орендуємо землі. Негода та ліквідація наслідків природних стихій – не виключення з цього правила. Тож протягом минулих вихідних 10 трактористів підприємств «Куйбишево», «Зоря» та «Лазірки» були активно задіяні у заходах по відгортанню снігу у селах Лазірки, Денисівка, Ульяновка, Чевельча та Куйбишево. За кілька днів було розчищено основні маршрути руху транспорту, майданчики біля районних центрів та лікарень», - відзначив Керівник Оржицького модулю Агробізнесу Кернел Юрій Скларевський.

Масляна с розмахом



16 березня в Оржицькому районі Полтавської області відбулося веселе народне гуляння, організоване Кернел з нагоди святкування Масляної - дня зустрічі весни. Масляну зустріли по-справжньому весело - з життєрадісними піснями і танцями, хороводами та конкурсами для дорослих і дітей.



Захід, що проходив на площі біля центрального стадіону, зібрав більше 250 чоловік. Були присутні жителі села Куйбишеве, а також гості з сусідніх сіл Оржицького та Лубенського районів (с. Денисівка, с. Чевельча, с. Савинці, с. Лазірки, с. Біївці, с. Єнківці, с. Мацківці). Спеціально для них у день святкування курсували 7 автобусів, що доставляли гостей на місце проведення заходу.

Зустріч весни та святкування Масляної 2013 в Куйбишево пройшли на ура, незважаючи на холодний штормовий вітер і сніг. Для того, щоб гості свята не замерзли, ведучий і кілька аніматорів проводили динамічні конкурси для дітей і дорослих. Паралельно всі бажаючі зігрівалися рум'яними млинцями з медом і джемом, запиваючи їх гарячим чаєм. Дітлахи в цей час з цікавістю водили хороводи, взявшись за руки з двометровим клоуном і зайцем, крутили обручі і заряджали всіх оточуючих позитивом і щирою радістю. Найбільш активні учасники святкування отримали пам'ятні призи від Кернел: футболки, бейсболки, дитячі м'які іграшки, олівці для малювання та інші приємні сувеніри.



Оксана Коваль, Менеджер зі зв'язків з громадськістю Кернел: «Спочатку ми планували, що святкова програма триватиме 3-4 години. Але приїхавши вранці

на святкову локацію, зрозуміли, що холодний штормовий вітер може перешкодити нашим планам. Основний майданчик, де мало проходило дійство, розташований на відкритій місцевості і з усіх боків продувався пронизливим крижаним вітром. Було зрозуміло, що простояти кілька годин за таких умов буде непросто і гості рано почнуть розходитися. Тоді було оперативне прийняття рішення внести корективи в програму заходу. Ми додали більше активностей, замінили інтелектуальну частину, де потрібно було відповідати на питання, динамічними конкурсами. Учасники повинні були бігати, танцювати, багато рухатися, а отже зігріватися. У результаті, нам вдалося так захопити всіх гостей свята, що і після закінчення програми ніхто не збирався розходитися. Люди водили хороводи, танцювали в теплом колі друзів, їли млинці, пили гарячий чай і веселилися. Виявилося, що душевному святу капризи погоди - не перешкода».



За словами **Директора агрофірми «Куйбишево» Ігоря Докторового**, свято вдалося на славу. Такої активності від місцевого населення ніхто не очікував. «Під запальні

пісні танцювали всі - від малого до великого. Особливо приємно здивувала активність людей старшого віку: вони водили хороводи, з азартом брали участь у конкурсах і вже точно не зарядилися давати фору молоді, - розповідає Ігор Михайлович. - Взагалі для місцевих жителів це свято стало справжньою подією року. Справа в тому, що в нашому селі (та й в цілому районі) вже багато років не проводилося нічого подібного. Раз на рік святкуємо День села, але це скоріше формальний захід, де мало уваги приділяється розвагам гостей. А про подарунки й частування навіть і не йдеться. А тут все було для людей. І млинці, і подарунки, і святкова програма. Думаю, що всі присутні надовго запам'ятають Масляну 2013». ■

Друзі, ми оголошуємо веселу фоторубрику «Щасливе дитинство!»

Будь ласка, надсилайте до редакції кумедні та яскраві фотографії Ваших діточок. Найцікавіші з отриманих фото ми з радістю опублікуємо на сторінках нашого видання. Нехай усі побачать, які вони чудові



ГОЛОВНІ УМОВИ:

- 1) На фотографії обов'язково має бути зображений Ваш малюк (окремо або разом в Вами).
- 2) У листі неодмінно вкажіть ім'я дитини, її вік та декілька цікавих фактів, а також надайте коротку інформацію про Вас (ім'я, прізвище та посаду, на якій працюєте).
- 3) Надсилайте тільки якісні фото, які містять чітке зображення.

Увага!
Нова рубрика
+ призи!

У НАС НЕМАЄ ПЕРЕМОЖЦЯ
АБО ПЕРЕМОЖЕНИХ.
ПАМ'ЯТНИЙ ПОДАРУНОК
ОТРИМАЄ КОЖЕН, ХТО
НАДПШЛЕ ФОТО

ЯК НАДІСЛАТИ ФОТО:

Електронні фотографії
надсилайте на адресу
Kernel.News@kernel.ua
Лист Ви можете
відправити з робочого чи
домашнього комп'ютера
або звернутися за
допомогою до секретаря
Вашого підприємства
чи представника Відділу
кадрів. У листі обов'язково
вказуйте Ваші ім'я,
прізвище та посаду, на
якій працюєте.

Паперові фотографії
надсилайте на адресу
Київського офісу: 01135,
м. Київ, вул. Дмитрівська,
92-94 (до PR-відділу)

Звертаємо увагу, що фоторубрика триватиме на сторінках журналу протягом всієї весни, до 31 травня, тож якщо у Вашому сімейному архіві досі немає яскравих фотографій Вашої малечі, Ви ще встигнете їх зробити!

Дорогі друзі!

Якщо у Вас чи у Ваших колег наближається або вже трапилася приємна життєва подія (День народження, одруження, народження діточок, ювілей тощо), Ви маєте чудову нагоду зробити приємний сюрприз та розмістити привітання на сторінках нашого журналу. Велике прохання надсилати інформацію/фото не пізніше 18 числа поточного місяця на e-mail: Kernel.News@kernel.ua.

МШІ одна команда

Шановні колеги!

Вже зараз Ви можете взяти активну участь у розвитку Компанії. Саме Ваші пропозиції, скарги та раціональні ідеї можуть стати основою для вдосконалення всіх складових нашої діяльності. Відправляйте інформацію на електронну адресу або телефонуйте за номером гарячої лінії.

ГАРЯЧА ТЕЛЕФОННА ЛІНІЯ

Розпочато роботу **Гарячої телефонної лінії 0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - безкоштовний). Зателефонувавши за вказаним номером, Ви можете повідомити про наступні порушення:

- зловживання посадовими повноваженнями
- нецільове використання грошових коштів, устаткування, матеріалів та транспорту
- завищення обсягів виконаних робіт
- розкрадання майна, що вже сталося або планується
- підробку документів
- інші факти, які, на Ваш погляд, потребують втручання та реагування з боку Керівництва Компанії

Незалежно від характеру і змісту вся інформація, що надходить, буде перевірятися на достовірність.

Також Ви можете надіслати Вашу інформацію на електронну адресу: **problem@kernel.ua**. Перевагами електронної поштової скриньки є можливість відправлення файлів, документів, фотографій, що підтверджують той чи інший факт порушення, про який Ви повідомляєте. Не пізніше, ніж через 30 днів після Вашого звернення, Вам буде надана інформація про результати його розгляду.

БАНК ІДЕЙ І РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ

Знаєте, як поліпшити технологічний процес? Є ідеї щодо вдосконалення роботи обладнання? Готові запропонувати свій варіант вирішення гострого питання? Пишіть нам!

Свої думки про те, як поліпшити який-небудь з аспектів діяльності, Ви можете надіслати на електронну адресу **idea@kernel.ua**. Усі пропозиції будуть направлені членам внутрішнього Експертного комітету та розглянуті протягом 30 днів. Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь про можливість впровадження тієї чи іншої ідеї в роботу.

ВАЖЛИВО!

НЕ ЗАБУВАЙТЕ ПОВІДОМЛЯТИ ВАШІ ТОЧНІ ДАНІ (ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ, ПОСАДУ, НАЗВУ ПІДПРИЄМСТВА, КОНТАКТНУ ІНФОРМАЦІЮ). ІНІЦІАТОРИ ПРОПОЗИЦІЙ, ПОГОДЖЕНИХ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ У КОМПАНІЇ, ОТРИМАЮТЬ ГРОШОВУ ВИНАГОРОДУ.