

№2 | лютий 2013



Наша КОМПАНІЯ



КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



Видання підготовлене Департаментом з персоналу та соціалітики. Якщо Ви помітили неточності у викладеній інформації або хочете повідомити цікаві новини, зв'яжіться з нами зручним для Вас способом: E-mail: Kernel.News@kernel.ua або за телефоном гарячої лінії: 0 800 50 10 59 (безкоштовно зі стаціонарних телефонів)

Впроваджено оновлену структуру кластерів та модулів

За останні два роки земельні ресурси нашої Компанії збільшилися майже втричі. На сьогодні у земельному фонді Кернел – більше 320 тисяч га родючої землі, розташованої у більшості областей України.

Для того, щоб налагодити ефективну діяльність кожного з наших агропідприємств та роботу Агробізнесу Компанії в цілому, ми розробили нову кластерну структуру підприємства.

Згідно з оновленою структурою кожен модуль отримав назву, яка відповідає місцю розташування основного підприємства.

З актуальною схемою Ви можете ознайомитися нижче:

Східний Кластер		Центральний Кластер		Західний Кластер	
ОРЖИЦЬКИЙ МОДУЛЬ		ЗОЛОТОНІСЬКИЙ МОДУЛЬ		ЧОРТКІВСЬКИЙ МОДУЛЬ	
Полт.обл., Пирятинськ.р-н	Смотриківське	Черкас.обл., Золотоніськ.р-н	Пальміра	Терноп.обл., Чортківський.р-н	Агрополіс
Полт.обл., Гребінківськ. р-н	Повстинагроальянс	Черкас.обл., Драбівськ.р-н	Зерносервіс	СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКИЙ МОДУЛЬ	
Полт.обл., Гребінківськ. р-н	Ульянівка	МАНЬКІВСЬКИЙ МОДУЛЬ		Хмельн.обл., Старокостянтинівськ. р-н	Енселко
Полт.обл., Оржицький р-н	Лазорки	Черкас.обл., Маньківськ.р-н	Чорна Кам'янка+ Агротера Колос	Хмельн.обл., Старосинявський р-н	Енселко
Полт.обл., Оржицький р-н	Зоря (Оржиця)	Черкас.обл., Катериноп.р-н	Зоря	Хмельн.обл., Красилівський р-н	Енселко
Полт.обл., Оржицький р-н	Куйбишева	ГОЛОВАНІВСЬКИЙ МОДУЛЬ		Хмельн.обл., Полонський р-н	Енселко
ЛУБЕНСЬКИЙ МОДУЛЬ		Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Промінь	ДУНАЄВЕЦЬКИЙ МОДУЛЬ	
Полт.обл., Лубенський р-н	Юнігрейн-Агро (Семенівка)	Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Манжурка	Хмельн.обл., Дунаєвецький р-н	Енселко
Полт.обл., Глобинський р-н	Броварки	Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Крутеньке	Хмельн.обл., Вінковоцький р-н	Енселко
Полт.обл., Глобинський р-н	Юнігрейн-Агро (Замож)	Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Зоря	Хмельн.обл., Ярмоленецький р-н	Енселко
Полт.обл., Козельщинськ. р-н	Агро-БТК	Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Троянське	ВОЛОЧИСЬКИЙ МОДУЛЬ	
Полт.обл., Глобинський р-н	Вітчизна	Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Хлібороб	Хмельн.обл., Волочиський р-н	Енселко
Полт.обл., Кременчуцьк.р-н	Колос	Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Весна	Хмельн.обл., Чемеровецький р-н	Енселко
РЕШЕТИЛІВСЬКИЙ МОДУЛЬ		Кіровогр.обл., Голованівс.р-н	Урожай	Хмельн.обл., Городоцький р-н	Енселко
Полт.обл., Решетилівськ.р-н	Говтва	БЕРШАДСЬКА ДІЛЯНКА		НОВОУШИЦЬКИЙ МОДУЛЬ	
Полт.обл., Решетилівськ.р-н	ім. Шевченка	Вінницьк.обл., Бершадськ. р-н	Осївське	Хмельн.обл., Новоушицький р-н	Енселко
Полт.обл., Решетилівськ.р-н	Гарант 5	АНАНЬЄВСЬКА ДІЛЯНКА		Хмельн.обл., Каменецьподільський р-н	Енселко
Полт.обл., Котелевський р-н	Україна	Одес.обл., Ананьєв.р-н	Агросервіс		
Полт.обл., Чувоський р-н	Черняхівське				
Харьк.обл., Красноградс.р-н	Мрія				
Сумськ.обл., Великописар-й	Дружба (В.Писарівка)				
НОВОСАНЖАРСЬКИЙ МОДУЛЬ					
Полт.обл., Новосанжарський	Аршиця				
Полт.обл., Новосанжарський	Ворскла				
Полт.обл., Кобелякський р-н	Надія				
Полт.обл., Кобелякський р-н	Агросвіт				

ЗАПИТУВАЛИ?

З метою забезпечити Вас корисною та необхідною для роботи інформацією ми заснували рубрику «Запитували? Відповідаємо!»

ВІДПОВІДАЄМО!

Саме тут Ви маєте можливість отримати відповіді від профільних спеціалістів Компанії на актуальні питання, які Вас цікавлять, а саме: особливості трудового законодавства, питання нарахування пенсійного стажу, виплата надбавок за вислугою років, порядок надання відпусток та лікарняних тощо.

УВАГА! ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ОТРИМАТИ ВІДПОВІДЬ НА ПИТАННЯ, ЩО ВАС ЦІКАВИТЬ, ВЖЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ ЖУРНАЛУ, ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО РЕДАКЦІЇ НЕ ПІЗНІШЕ 20-ГО ЧИСЛА ПОТОЧНОГО МІСЯЦЯ.

Ви можете надсилати Ваші запитання на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертатися за телефоном гарячої лінії **0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - **БЕЗКОШТОВНИЙ**).

Стабільність Кернел підтверджено міжнародним агентством Fitch

Міжнародне рейтингове агентство Fitch Ratings підтвердило кредитний рейтинг холдингової компанії групи Кернел - Kernel Holding S.A. - в іноземній та національній валюті на рівні відповідно «В» та «В+». Агентство також підтвердило довгостроковий рейтинг Кернел за національною шкалою «AA+ (ukr)». Прогноз за всіма рейтингами – «стабільний».

«Рейтинги Кернел вкотре засвідчують його позицію найбільшого виробника та експортера наливної соняшникової олії, сільськогосподарського холдингу, а також зернового експортера, що входить до першої четвірки лідерів», - відзначає Fitch.

FitchRatings

Fitch – міжнародне рейтингове агентство, що проводить аналіз, робить довгострокові прогнози та дає незалежну експертну оцінку кредитоспроможності комерційних та державних організацій на світових кредитних ринках. Агентство оцінює кредитний рейтинг позичальників у більш ніж 150 країн світу за стандартизованою шкалою.

Обладнання від світових виробників – в арсеналі Кернел



Однією з найважливіших складових успішного проведення посівної кампанії є високий рівень її технічного забезпечення. Напередодні початку нового сільськогосподарського сезону підприємства взялися за оновлення машинно-тракторного парку.

Так на підприємстві «Агрополіс» (Чортківський р-н, Тернопільська обл.) нещодавно придбали паливозаправник KAMAZ,

призначений для транспортування, короткострокового зберігання та оперативної механізованої заправки с/г техніки паливними матеріалами прямо на полі. Ще одне важливе придбання - новий трактор FENDT від світового німецького виробника, потужність, швидкість та економічність якого вже встигли оцінити фахівці підприємства.

У лютому 2013 року три новенькі трактори FENDT з`явилися також у машинно-тракторному парку підприємств «Хлібороб» та «Промінь», що на Кіровоградщині. До того ж, на підприємство «Хлібороб» був закуплений культиватор TOP-DOWN-500, а у березні чекають на нове надходження – заплановане придбання пропашної сівалки GRENT PLAINS 8070. ■



Пишаюсь усім, що маю в житті

Є на підприємствах Кернел керівники, багаторічний досвід та бездоганна репутація яких допомагають цим підприємствам стабільно досягати високих результатів, а людям, які на них працюють, робити свою справу із задоволенням. Одним із таких керманців є Заслужений працівник сільського господарства України, Микола Кудревич, який вже майже 40 років поспіль очолює підприємство «Мрія» у Красноградському районі Харківської області.

Миколо Андрійовичу, коли Ви очолили підприємство «Мрія»?

У 1973 році я прийшов на підприємство – тоді воно ще називалось «Серп і Молот» – на посаду головного зоотехніка. У 1985 році мене направили до Харківського інституту на 6-місячні курси підвищення кваліфікації для керівників. Після успішного завершення курсів у 1986 році я очолив підприємство, на якому господарюю і по сьогодні.

Кількість постійних співробітників «Мрії» – близько 230 осіб. Як Вам вдається керувати таким великим колективом?

Тут немає ніякого секрету. Просто потрібно любити справу, якою займаєшся; поважати людей, з якими та для яких ти працюєш. Намагатись виконувати свою роботу якомога краще.

Розкажіть про Ваш звичайний робочий день – які задачі стоять перед Вами, які питання доводиться вирішувати?

Головний мій обов'язок - дбати, щоб підприємство працювало як один злагоджений механізм: господарство було оснащено необхідною сучасною технікою та якісними витратними матеріалами, забезпечувалися високі надії та великі врожаї, а головне - щоб людям було комфортно і приємно працювати. Окрім того, значну частину робочого часу я приділяю вирі-



шенню соціальних питань - на території нашого господарства функціонують школа, дитячий садок; системно виділяються кошти на покращення інфраструктури району, соціальному багатодітним сім'ям, пенсіонерам, малозабезпеченим верствам населення. Тут важливо вислухати кожну людину, увійти в її положення, заспокоїти. Намагаємось по мірі сил допомагати всім, хто до нас звертається.

Чим Ви найбільш пишаєтесь - у роботі, родині, особистих досягненнях?

Пишаюсь усім, що маю в житті. Насамперед, повагою людей, з якими працюю та серед яких живу. Пишаюсь тим, що наше підприємство з року в рік стабільно показує високі результати - зараз ТОВ «Мрія» без перебільшень є одним із кращих у районі та області за рівнем урожайності сільськогосподарських культур, продуктивності тваринництва, динамікою виробництва сільськогосподарської продукції та розвитку соціальної сфери.

Всі відзнаки та нагороди, які можна було отримати за трудові подвиги, я вже маю – особливо пам'ятні відзнаки - «Слобожанська слава» та «Заслужений працівник сільського господарства України». Та чи не найбільша гордість – це моя родина. Це моя сестра і молодший брат, який, до речі, нагороджений званням Героя України, моя дружина, два сини. До того ж я вже заслужений дідусь – у мене троє онуків.

Чи пішли діти, онуки Вашими стопами?

Старший син – хірург вищої категорії, працює у Києві; молодший – прокурор. Двоє старших онуків вчать на юристів, ще є маленька трирічна онученька – радість моїх очей, поки що вона ходить у дитсадок, яку професію обере – час покаже.

Ваше життєвий девіз, що допомагає в роботі і в житті?

Ніколи не треба себе жаліти. Бо що не вбиває нас, те робить сильнішими.

Як Ви вважаєте, за що Вас найбільше цінують підлеглі та колеги по роботі, які риси характеру найточніше описують Вашу особистість?

Мабуть, це відданість роботі, організаційські здібності, вміння згуртувати навколо себе людей, небайдужість до справи, якій присвятив життя, а ще - вимогливість. **Вважаю, щоб чогось досягнути у житті, потрібно бути вимогливим, насамперед, до себе, вже потім – до інших.** ■

ТОВ «МРІЯ» ЗНАХОДИТЬСЯ В С. ПЕТРІВКА КРАСНОГРАДСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ.

ОСНОВНИЙ НАПРЯМОК ПІДПРИЄМСТВА - ЗЕРНОМОЛОЧНИЙ.

Земельний фонд - 3870 га.

УРОЖАЙНІСТЬ РАННІХ ЗЕРНОВИХ КУЛЬТУР У 2011 РОЦІ:

- озима пшениця – 80,3ц/га,
- ячмінь – 61,5 ц/га,
- кукурудза на зерно – 95,8 ц/га,
- соняшник - 50,2 ц/га.

На 01.01.2013 в господарстві налічується 1723 голів ВРХ, у тому числі 600 голів корів. Валове виробництво молока за 2012 рік - 5113,2 тонн. Удій на 1 фуражну корову за 2012 рік – 8522 кг.

Всі населені пункти господарства газифіковані, мають дороги з твердим покриттям.

Хочеш бути щасливим – будь!



У перший місяць весни, коли розквітає природа і ми вітаємо жінок з чудовим святом 8 березня, пропонуємо нашим читачам ближче познайомитися з цікавою особистістю, чарівною жінкою та уважною колегою Аллою Улітою. Користуючись нагодою, вітаємо Аллу Юріївну з новою відповідальною посадою Керівника земельного відділу Центрального Кластера Кернел та бажаємо успіхів і натхнення!

Алло Юріївно, що вплинуло на вибір Вашої професії?

На вибір моєї професійної стежини у значній мірі вплинула моя родина – дід та прадід, а також мої батьки все життя працювали біля землі. До того ж я виросла в селі, неподалік мого будинку було поле, де я любила слухати літніми ранками спів жайворонка... Тож можна сказати, що любов до землі у мене в крові, це дійсно родинне покликання.

Розкажіть про Ваш звичайний робочий день – які задачі стоять перед Вами, які питання доводиться вирішувати протягом дня, які складнощі виникають?

Мій робочий день розпочинається з перегляду електронної пошти, далі - організація роботи земельних відділів підприємств кластеру, вирішення питань щодо обліку та договірної оформлення земель, реєстрації договорів оренди, вирішення питань в органах державної влади.

До того ж, моя робота пов'язана не лише із вирішенням земельних питань, а й із постійним спілкуванням з людьми. Так, до нас часто звертаються за допомогою наші пайовики, земельні ділянки яких орендують підприємства Кернел. Ми проводимо для них роз'яснювальну роботу, яка стосується договорів оренди, вирішуємо різноманітні питання. В основному до нас звертаються люди похилого віку – тож важливо уважно вислухати та зрозуміти кожну людину, знайти до кожного свій підхід.

Що для Вас означає підвищення?

Сприймаю підвищення як чудову нагоду спробувати свої сили та вміння на відповідальній посаді. Насамперед, це можливість інтелектуального розвитку, знайомство з більш досвідченими людьми та отримання більш глибокого професійного досвіду. Кожен день я відкриваю для себе щось нове, росту професійно, оскільки постійно виникають нові, цікаві завдання, що потребують досконаліших підходів до їх вирішення.

Поділіться своїми секретами успіху? Які особисті якості допомагають Вам досягати результатів?

Я завжди ставила для себе мету: йти вперед і не зупинятись, як би не було важко. Я дуже самокритична і вимоглива до себе, завжди прагну довести розпочату справу до кінця. Також намагаюся будувати свої відносини з підлеглими та колегами на взаєморозумінні та відвертому спілкуванні.

Ваша найбільша мрія/життєва мета?

У мене багато мрій... На мою думку, мрії необхідні людині, адже вони спрямовують нас до чогось вищого і кращого. До того ж я щиро вірю у твердження: якщо людина чогось справді щиро бажає, то весь світ сприятиме здійсненню цього бажання. Одна з моїх найзаповітніших мрій - досягнути в житті бажаного успіху, щоб мною пишалися мої діти і я була для них взірцем.

Як Ви проводите вільний від роботи час? Що приносить найбільшу радість в житті?

Моє хобі – готувати щось смачненьке для моїх рідних та друзів, а також в'язання. Якщо випадає така нагода, у вихідні ми з родиною обов'язково виїжджаємо на природу в ліс і на річку, де весело проводимо час усі разом.

Яку роль у Вашому житті відіграє родина?

Є такий вислів «Без родини нема щастя для людини». Родина - це найдорожче та найголовніше в житті. Родина для мене - це моє щастя, моє життя...

Ваш життєвий девіз?

«Хочеш бути щасливим – будь ним!» ■

КОРОТКА БІОГРАФІЯ

ДАТА НАРОДЖЕННЯ:

02.12.1971 р. в с. Межирічка, Голованівського району, Кіровоградської області.

ОСВІТА:

В 1987 році вступила до Дніпродзержинського енергетичного технікуму за спеціальністю «Інженерна геодезія». 2005 – 2009рр. навчалася на заочному відділенні Білоцерківського Національного аграрного університету за напрямом підготовки «Право» та здобула рівень «бакалавр права».

ТРУДОВИЙ ШЛЯХ:

Перша робота - технолог на заводі «Катіон».

У 2001 році обіймала посаду начальника Голованівського районного реєстраційного відділу Кіровоградської регіональної філії Державного підприємства «Центр Державного земельного кадастру».

В 2012 р. – призначена на посаду начальника земельного відділу Голованівського модуля (Центральний кластер), агрофірма «Хлібороб». У лютому 2013 року призначена Керівником земельного відділу Центрального Кластера.

Ігри справжніх чоловіків



23 лютого 2013 року, у День Захисника Вітчизни працівники підприємства «Куйбишево» (Оржицький район, Полтавська обл.) вибороли перше місце у щорічному районному волейбольному турнірі, присвяченому пам'яті Героя Радянського Союзу Сергія Платоновича Власенка. У змаганнях брали участь команди полтавчан із с. Яблуневе, с. Круподеринці, смт Новооржицьке і дві команди із с. Куйбишево. За результатами проведених зустрічей перше місце посіла команда «Чайка» (с. Куйбишево), вкотре підтвердивши чемпіонський статус (команда вже два роки поспіль перемагає у районних волейбольних чемпіонатах).

ГОЛОВНИЙ СЕКРЕТ СИЛЬНОЇ КОМАНДИ – ВМІННЯ ЗГУРТУВАТИСЯ У ВИРІШАЛЬНИЙ МОМЕНТ, ПОВАГА ОДИН ДО ОДНОГО ТА ВЗАЄМОПІДТРИМКА

Під час спортивних змагань, що проходили в приміщенні спортзалу Яблунівської середньої школи, панувала атмосфера шаленого азарту, бойовий дух спортсменів підтримувала чисельна група вболівальників-односельчан.

До складу команди переможців «Чайка» увійшли працівники АФ «Куйбишево» – Сергій Рабаць (тваринник), Іван Гарбуз (інженер по будівництву), Петро Майстровий (оператор машинного доїння), Ігор Горелий (слюсар), Василь Дудка (інженер з техніки безпеки) та Сергій Яромош (провідний інженер, голова Куйбишевського профкомітету). За доброю традицією у фіналі волейбольного чемпіонату відбулося вручення почесного кубку та нагородження переможців грошовими преміями.

Варто додати, що працівники АФ «Куйбишево» не лише спритно грають у волейбол, вони досягли неабияких успіхів і у футболі

– на їхньому рахунку вже не одна перемога у районних футбольних чемпіонатах. Так, у лютому команда ФК «Куйбишево» посіла друге місце у футбольному чемпіонаті, що проходив у Лубенському районі Полтавської області. Звання «Кращий гравець першої ліги» отримав працівник АФ «Куйбишево», граючий тренер – Сергій Дудка.



ІГОР ДОКТОРОВ
ДИРЕКТОР АГРОПІДПРИЄМСТВА «КУЙБИШЕВО»

«Працівники нашого підприємства намагаються не оминати жодної спортивної нагоди, а ми у свою чергу завжди підтримуємо такі ініціативи та заохочуємо найкращих. Адже сильна злагоджена команда здатна досягати високих результатів не лише у спорті, а й у роботі», – відзначив Директор агропідприємства «Куйбишево» Ігор Докторов.

Ми вітаємо команду справжніх чемпіонів та бажаємо їм впевнено йти до нових перемог! ■

Лідери молочного тваринництва – на Вінниччині



Молочне тваринництво вважається однією з найбільш прибуткових галузей у всьому світі. Однак в Україні – при значній ємності ринку, досить сприятливих агрокліматичних умовах та значному попиті на продукцію поголів'я ВРХ поступово зменшується, адже витрати на виробництво та догляд за худобою окуповуються дуже повільно. На цьому фоні особливо приємно, що є підприємства, які не лише підтримують вітчизняне тваринництво, а й показують приклад ефективного господарювання. Секретами успіху одного з таких підприємств з нами охоче поділився Головний зоотехнік підприємства «Осіївське», що на Вінниччині, Віталій Іванович Білодід.

Віталію Івановичу, результати діяльності Вашого господарства у молочному тваринництві справді вражають – за останній рік підприємство у 2 рази збільшило виробництво молока - більше 4 тис. кг/добу. У чому секрет такого успіху?

Високі надої – це результат клопіткої роботи підприємства протягом багатьох років. За цей час нам вдалося розробити збалансований кормовий раціон, що складається переважно з кормів власного виробництва; оснастити підприємство високотехнологічним сучасним обладнанням та сформувати ефективне стадо. Та чи не найголовніша запорука успіху підприємства - це злагоджена робота наших працівників, які вдень та вночі доглядають за тваринами, дбають, щоб вони були здорові, нагодовані, доглянуті та чистенькі. Саме на таких людях тримається наше тваринництво.

Робота на молочній фермі цілодобова і під силу далеко не кожному – потрібно прокидатися ще вдосвіта і вже о 5-й ранку клопотати біля телят, при цьому особливо важливо виконувати свої обов'язки на совість та з любов'ю. На сьогодні в ТОВ «Осіївське», де мені пощастило працювати вже більше 16 років, трудяться біля 20 людей - саме завдяки добросовісній та самовідданій роботі кожного з них нам вдається виробляти високоякісний продукт.

Які передові технології використовуються на підприємстві?

По-перше, у нас найкращий на Вінниччині сучасний доїльний зал німецької фірми «Westfalia Surge» - чистий, світлий, з комфортними умовами для роботи як персоналу, так і перебування корів під час доїння, він сміливо може конкурувати з європейськими доїльними залами. Під час доїння осіївських корівок у залі навіть лунає музика! По-друге, завдяки використанню на підприємстві сучасних технологій доїння корів в результаті ми одержуємо молоко вищого ґатунку, адже при проходженні від вимені корови до сучасного танка-охолоджувача молоко не контактує з повітрям. По-третє, на підприємстві встановлено

електронну програму управління стадом Dairu Plan C21 – вона дозволяє відслідковувати та контролювати стан здоров'я тварин, процес виробництва молока, об'єктивно вимірювати пік продуктивності та вагу тварин, а також виконує низку інших корисних функцій.

Яка кормова база використовується на підприємстві?

Ми використовуємо комбікорма як власного виробництва, так і німецькі вітамінно-мінеральні комплекси відомого виробника «Josega». Про ефективність обраної кормової бази свідчать гарні показники середньодобового приросту молодня, які на сьогоднішній день складають біля 850 г. А використання у годівлі тварин сучасного кормозмішувача дозволяє одержувати загальнозмішаний раціон та забезпечувати організм тварин поживними речовинами в оптимальному співвідношенні. Проаналізувавши показники продуктивності за перші два місяці 2013 року, маємо всі можливості надоїти в цьому році 5500 кг молока на фуражну корову.

Ми дякуємо Віталію Івановичу за те, що він знайшов час відповісти на наші питання, та бажаємо всьому колективу підприємства «Осіївське» ще більшої наснаги та успіхів у роботі! ■

ТОВ «ОСІЇВСЬКЕ» ЗНАХОДИТЬСЯ В С.ОСІЇВКА, БЕРШАДСЬКОГО РАЙОНУ, ВІННИЦЬКОЇ ОБЛ.

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ – РОСЛИННИЦТВО, ВИРОЩУВАННЯ ЗЕРНОВИХ ТА ТВАРИННИЦТВО.

Земельний фонд - 3000 га.

На 2013 рік в господарстві налічується 650 голів ВРХ, у тому числі 280 голів корів. Валове виробництво молока за 2012 рік - 1200 тонн/рік. Удій на 1 корову за 2012 рік – 4334 кг (14,2 кг/добу на фуражну корову і 18,3 кг/добу – на дійну).

Друзі, ми оголошуємо веселу фоторубрику «Щасливе дитинство!»

Будь ласка, надсилайте до редакції кумедні та яскраві фотографії Ваших діточок. Найцікавіші з отриманих фото ми з радістю опублікуємо на сторінках нашого видання. Нехай усі побачать, які вони чудові



ЗВЕРТАЄМО УВАГУ, ЩО ФОТОРУБРИКА ТРИВАТИМЕ НА СТОРІНКАХ ЖУРНАЛУ ПРОТЯГОМ ВСІЄЇ ВЕСНИ, ДО 31 ТРАВНЯ, ТОЖ ЯКЩО У ВАШОМУ СІМЕЙНОМУ АРХІВІ ДОСІ НЕМАЄ ЯСКРАВІХ ФОТОГРАФІЙ ВАШОЇ МАЛЕЧІ, ВИ ЩЕ ВСТИГНЕТЕ ЇХ ЗРОБИТИ!

ГОЛОВНІ УМОВИ:

- 1) На фотографії обов'язково має бути зображений Ваш малюк (окремо або разом в Вами).
- 2) У листі неодмінно вкажіть ім'я дитини, її вік та декілька цікавих фактів, а також надайте коротку інформацію про Вас (ім'я, прізвище та посаду, на якій працюєте).
- 3) Надсилайте тільки якісні фото, які містять чітке зображення.

Увага! Нова рубрика + призи!

У НАС НЕМАЄ ПЕРЕМОЖЦЯ АБО ПЕРЕМОЖЕНИХ. ПАМ'ЯТНИЙ ПОДАРУНОК ОТРИМАЄ КОЖЕН, ХТО НАДІШЛЕ ФОТО

ЯК НАДІСЛАТИ ФОТО:

Електронні фотографії
надсилайте на адресу Kernel.News@kernel.ua
Лист Ви можете відправити з робочого чи домашнього комп'ютера або звернутися за допомогою до секретаря Вашого підприємства чи представника Відділу кадрів. У листі обов'язково вкажіть Ваші ім'я, прізвище та посаду, на якій працюєте.

Паперові фотографії
надсилайте на адресу Київського офісу: 01135, м. Київ, вул. Дмитрівська, 92-94 (до PR-відділу)

Дорогі друзі!

Якщо у Вас чи у Ваших колег наближається або вже трапилася приємна життєва подія (День народження, одруження, народження діточок, ювілей тощо), Ви маєте чудову нагоду зробити приємний сюрприз та розмістити привітання на сторінках нашого журналу. Велике прохання надсилати інформацію/фото не пізніше 18 числа поточного місяця на e-mail: Kernel.News@kernel.ua.

Вітаємо з поповненням у родині!



18 лютого 2013 року у бухгалтера Марії Наріжної (АФ «Ворскла», с. Старі Санжари, Полтавська обл.) народилася чудова донечка. Колектив ТОВ «АФ Ворскла» щиро вітає сім'ю Наріжних та бажає міцного здоров'я доньці та матері.

Ми одна команда

Шановні колеги!

Вже зараз Ви можете взяти активну участь у розвитку Компанії. Саме Ваші пропозиції, скарги та раціональні ідеї можуть стати основою для вдосконалення всіх складових нашої діяльності. Відправляйте інформацію на електронну адресу або телефонуйте за номером гарячої лінії.

ГАРЯЧА ТЕЛЕФОННА ЛІНІЯ

Розпочато роботу **Гарячої телефонної лінії 0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - безкоштовний). Зателефонувавши за вказаним номером, Ви можете повідомити про наступні порушення:

- зловживання посадовими повноваженнями
- нецільове використання грошових коштів, устаткування, матеріалів та транспорту
- завищення обсягів виконаних робіт
- розкрадання майна, що вже сталося або планується
- підробку документів
- інші факти, які, на Ваш погляд, потребують втручання та реагування з боку Керівництва Компанії

Незалежно від характеру і змісту вся інформація, що надходить, буде перевірятися на достовірність.

Також Ви можете надіслати Вашу інформацію на електронну адресу: **problem@kernel.ua**. Перевагами електронної поштової скриньки є можливість відправлення файлів, документів, фотографій, що підтверджують той чи інший факт порушення, про який Ви повідомляєте. Не пізніше, ніж через 30 днів після Вашого звернення, Вам буде надана інформація про результати його розгляду.

БАНК ІДЕЙ І РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ

Знаєте, як поліпшити технологічний процес? Є ідеї щодо вдосконалення роботи обладнання? Готові запропонувати свій варіант вирішення гострого питання? Пишіть нам!

Свої думки про те, як поліпшити який-небудь з аспектів діяльності, Ви можете надіслати на електронну адресу **idea@kernel.ua**. Усі пропозиції будуть направлені членам внутрішнього Експертного комітету та розглянуті протягом 30 днів. Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь про можливість впровадження тієї чи іншої ідеї в роботу.

ВАЖЛИВО!

НЕ ЗАБУВАЙТЕ ПОВІДОМЛЯТИ ВАШІ ТОЧНІ ДАНІ (ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ, ПОСАДУ, НАЗВУ ПІДПРИЄМСТВА, КОНТАКТНУ ІНФОРМАЦІЮ). ІНІЦІАТОРИ ПРОПОЗИЦІЙ, ПОГОДЖЕНИХ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ У КОМПАНІЇ, ОТРИМАЮТЬ ГРОШОВУ ВИНАГОРОДУ.