

№1 Січень 2013



# Наша КОМПАНІЯ

КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



Видання підготовлене Відділом з зовнішніх та внутрішніх комунікацій.

Якщо Ви помітили неточності у викладеній інформації або хочете повідомити цікаві новини, зв'яжіться з нами зручним для Вас способом:

**E-mail:** [Kernel.News@kernel.ua](mailto:Kernel.News@kernel.ua) або за телефоном гарячої лінії: **0 800 50 10 59** (безкоштовно зі стаціонарних телефонів)

# Знайомство з журналом

**Шановні друзі! Ми з радістю представляємо Вашій увазі перший випуск корпоративного видання «Наша Компанія»**



**НАТАЛІЯ ХВОСТОВА**  
ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ ТА  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

Наша Компанія постійно росте і розвивається, до великої команди приєднуються нові люди, а отже актуальних новин та приводів познайомитися ближче стає все більше. Ми сподіваємось, що цей журнал стане важливим об'єднуючим ланцюжком у нашій спільній справі, надійною інформаційною ланкою між всіма агропідприємствами, що входять до складу Кернел. Ми також віримо, що журнал стане простором, де Ви зможете висловити власну думку з різних актуальних тем, задати питання та отримати на них кваліфіковану відповідь; майданчиком де Ви з радістю будете ділитися Вашими рецептами успіху та досягненнями – перемогами на трудовому шляху, спортивними тріумфами, розкажете про Ваші хобі та захоплення, поділитися сімейними радостями.

Сьогодні у складі Компанії об'єднані понад 100 підприємств по всій території України. Серед них - маслоекстракційні заводи, елеватори для зберігання сільгосппродукції та близько 70 агрогосподарств. Загалом на підприємствах працює понад 18 тисяч людей. А успіх компанії – це, в першу чергу, успіхи окремих її працівників.

Саме Ваша злагоджена робота, допомагає нам спільно рости та розвиватися,

відкривати нові горизонти та виходити на провідні позиції галузі. Ми впевнені, що у нашій команді працюють справжні майстри своєї справи, цікаві особистості, яким є що розказати та досвід яких може надихнути інших людей. На сторінках журналу ми щомісяця будемо знайомити Вас з цікавими людьми, які працюють поруч з нами, відкривати їх з нової цікавої сторони.

Тож, читайте із задоволенням! ■

*Цей журнал  
виходить про  
Вас і для Вас.  
І вже завтра  
Ви можете  
стати героєм  
однієї з рубрик*

## ЗАПИТУВАЛИ?

**З метою забезпечити Вас корисною та необхідною для роботи інформацією ми заснували рубрику «Запитували? Відповідаємо!»**

## ВІДПОВІДАЄМО!

Саме тут Ви маєте можливість отримати відповіді від профільних спеціалістів Компанії на актуальні питання, які Вас цікавлять, а саме: особливості трудового законодавства, питання нарахування пенсійного стажу, виплата надбавок за вислугою років, порядок надання відпусток та лікарняних тощо.

**УВАГА!** ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ОТРИМАТИ ВІДПОВІДЬ НА ПИТАННЯ, ЩО ВАС ЦІКАВИТЬ, ВЖЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ ЖУРНАЛУ, ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО РЕДАКЦІЇ НЕ ПІЗНІШЕ 20-ГО ЧИСЛА ПОТОЧНОГО МІСЯЦЯ.

Ви можете надсилати Ваші запитання на електронну адресу [Kernel.News@kernel.ua](mailto:Kernel.News@kernel.ua) або звертатися за телефоном гарячої лінії **0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - БЕЗКОШТОВНИЙ).

# Завжди на крок попереду



На сьогодні Україна виробляє 25% всієї соняшникової олії у світі, 35% цього обсягу генерується на підприємствах Кернел. Так у 2012 році обсяги виробництва склали 1,1 млн тонн сирової олії; обсяги виробництва компанією бутильованої соняшникової олії зросли на 12% у порівнянні з минулим роком та склали 131, 7 млн л. Таким чином, результатами своєї діяльності у минулому році Кернел ще раз підтвердила свою першість серед експортерів соняшникової олії в Україні.

**За підсумками 2012 року Компанія Кернел вкотре посіла лідерські позиції серед українських виробників за усіма напрямками своєї діяльності.**

**У 2012 році Компанія визнана ключовим українським виробником та постачальником соняшникової олії на внутрішньому ринку, найбільшим експортером соняшникової олії на міжнародні ринки, а також лідером-експортером зернових.**

Окрім того, згідно з результатами досліджень\*, за підсумками першої половини 2012/2013 маркетингового року, Компанія Кернел визнана одним з трьох найбільших експортерів українських зернових, зокрема пшениці. Так, на частку Компанії

випало 8,4% всього зерна (1 млн 102 тис. тонн), експортованого з країни. Ключова експортована культура - пшениця - складала 15,74% (600 000 тонн) всього експортованого українського зерна. ■

\*опубліковано журналом «Forbes-Україна»

## Заслужене ВИЗНАННЯ

**Кернел очолив рейтинг найбільших агрокомпаній України за версією «ТОП-100»**

Україна – це місце великих можливостей для тих, хто вміє і хоче працювати. І однією з компаній, які впевнено і послідовно доводять це твердження, є Кернел. За результатами рейтингу, складеного журналом «ТОП-100», Компанія Кернел посіла перше місце серед найбільших українських агрокомпаній. Чистий дохід Компанії у 2011 році склав 15816,1 млн гривень, чистий прибуток - 1789,0 млн гривень. У 2010 році ці показники становили відповідно 8470,5 млн гривень та 1246,0 млн гривень.

Журнал «ТОП-100. Рейтинг кращих компаній України» щорічно публікується видавництвом «Економіка». Для складання цього рейтингу використовувалися фінансові показники сільгоспвиробників, що займаються тваринництвом і/або рослинництвом. Критеріями рейтингу була динаміка чисто-

го доходу і прибутку вітчизняних компаній за досліджуваний період - 2010 і 2011 роки. За словами організаторів, основними принципами вибору учасників стали не лише значні економічні показники діяльності компанії та високі темпи зростання, а й відповідність їх певним критеріям: застосування в роботі інноваційних технологій; висока якість виробленої продукції; соціальна відповідальність підприємства. Досягнувши високих результатів за цими показниками, Кернел очолила список провідних підприємств, що сприяють активному розвитку аграрної галузі країни.

У трійку лідерів рейтингу «ТОП-100» увійшов агрохолдинг «Нібулон» (2-е місце), замикає трійку лідерів «Миронівський хлібопродукт». У десятку найбільших агрокомпаній країни увійшли також «Авангард», «Креатив», «Мілкіленд-Україна», «Мрія», «Група Агротрейд», «Комплекс Агромарс», «Астарта-Київ».

Журнал «ТОП-100» (заснований Інвестгазетою та видавництвом «Економіка») випускається з 1995 року з періодичністю

4 рази на рік і вважається найбільш авторитетним рейтинговим проектом у країні, оскільки в його основу покладені публічні фінансові результати компаній. При складанні рейтингу бралася інформація з попередніх випусків «ТОП-100», дані з відкритих джерел, а також анкетні дані підприємств ■

Нагадаємо, що раніше, у вересні 2012 року, Кернел визнано найбільш динамічною українською компанією у рейтингу «ТОП-500 найбільших компаній Центральної та Східної Європи» - акції компанії на Варшавській фондовій біржі піднялися з 256-го на 131-е місце завдяки збільшенню доходів на 77 % в 2011 році. У жовтні завдяки значному розширенню активів Компанії та росту чистого доходу на 86% Компанія посіла 10-те місце в рейтингу 200 найбільших компаній, які відіграють найважливішу роль в економіці України, за версією журналу «Forbes-Україна» ■

# Що посієш, те і пожнеш



ВОЛОДИМИР ПЕТРУК:  
ГОЛОВНИЙ АГРОНОМ  
ТОВ «ОСІЇВСЬКЕ»

*«Минулорічний сезон був досить складний через несприятливі погодні умови. Посушливе літо та осінь, морозна зима майже без снігу – всі ці негативні фактори призвели до значних втрат урожаю зернових. Тож у нинішньому році ми постійно слідкуємо за прогнозом погоди – поки що, за нашими розрахунками, приводів для турбувань немає. Незважаючи на часті коливання температури, агрометеорологічні умови досить сприятливі для росту озимини та початку весняних польових робіт. Тож ми розраховуємо на добрі врожаї.»*

**Земля ще знаходиться під снігом і набирається сил в очікуванні нового сільськогосподарського сезону. Тим часом на агропідприємствах Кернел вже зовсім скоро розпочнуться весняно-польові роботи – підживлення озимини по мерзлоталому ґрунту та підготовка ріллі до весняних посівів**

арсеналі наших аграріїв є технології No-till та Mini-till. Ці впровадження розробки дають нам змогу підвищити загальний рівень виробництва продукції на 20–25 %.

Якість підготовки ґрунту життєво важлива для зернових культур і їх подальшої врожайності, тож вибір весняних підживлень здійснюється агроспеціалістами Кернел дуже ретельно: враховується тип ґрунту; технології, застосовані восени; біологічні особливості сортів тощо.

Про те, в якому стані перебуває озимина та як саме відбувається підготовка до весняних польових робіт, нам розповів Головний агроном ТОВ «Осіївське» - Володимир Петрук:

«На даний час підприємство системно готується до початку весняних польових робіт – рілля зорана, сільгосптехніка налаштована для ефективної роботи, найближчим часом очікуємо на поставки насіннєвого матеріалу та засобів для боротьби зі шкідниками. У 2013 році плануємо висадити соняшник, сою, зернову та силосну кукурудзу. Наприкінці лютого – у перших числах березня розпочнемо підживлення по мерзлоталому ґрунту; для цього використовуватимемо фосфорно-калійні добрива та селітру – вони найбільш ефективні для молодих рослин. Тож новий сільськогосподарський сезон зустрінемо у всеозброєнні»■

Земля – це живий організм, який потребує уважного та дбайливого ставлення до себе. Від того, як підготуєш рілля до посівів, залежить, які врожаї матимеш у скорому майбутньому. На агропідприємствах Кернел це добре розуміють, тому особливу увагу приділяють сучасним методам підживлення ґрунту, використовуючи ефективні комплексні мінеральні добрива; впроваджують інноваційні методи виробництва сільгосппродукції.

«Технології, що використовуються нами у виробничому процесі, - розповідає Дмитро Гапчич, Директор Агробізнесу, - спрямовані на збільшення обсягів виробництва продукції шляхом покращення якості ґрунту, приросту врожайності культур та недопущення процесів руйнування природних екологічних систем та довкілля. В

## ДОВІДКА

### No-till

сучасна система землеобробки, при якій ґрунт не ореться, а поверхня його вкривається шаром спеціально подрібнених залишків рослин. Оскільки верхній шар землі не пошкоджується, це запобігає водній та повітряній ерозії ґрунту, а також краще зберігає вологу.

### Mini-till

система раціонального природо-користування, при якій відбувається мінімальна обробка ґрунту та залишається частина подрібнених решток попередньої культури.

# Чесний із собою, справедливий з людьми



«НА РОБОТУ ПОТРІБНО  
ХОДИТИ ЯК НА СВЯТО»

**Мабуть, найбільший капітал будь-якої компанії – це її люди, завдяки відданій та чесній праці яких відбувається злагоджений робочий процес. І від того, наскільки професіональним, мудрим та небайдужим буде керівник того чи іншого підрозділу, залежить робота усього напрямку та компанії в цілому. Всі ці якості у повній мірі притаманні першому герою рубрики «Компанія в особистостях» - Ігорю Володимировичу Сов'яку, Головному інженеру ТОВ «Агрополіс».**

**Ігор Володимирович, можна сказати, що вже у роки юності та навчання Ви чітко обрали для себе майбутню професію і у подальші роки з цього шляху не звертали?**

Чи мріяв я мати справу з технікою? Мабуть так, інших варіантів я на той час не розглядав. Можливо це пояснюється тим,

що у нашій родині цілий підряд інженерів-механіків - таке сімейне покликання.

**Що входить до Ваших професійних обов'язків, які задачі стоять перед Вами, які питання доводиться вирішувати протягом дня?**

Основна моя задача – забезпечення безвідмовної роботи всієї техніки на підприємстві; перевірка дотримання правил її експлуатації; пошук причини проблеми у разі поломки та знаходження оптимальних варіантів її вирішення. Ще один важливий момент – налагодження ефективної роботи механізаторів, забезпечення їм комфортних умов праці.

**Скільки людей знаходяться під Вашим керівництвом?**

46 механіків, 4 інженери, 1 завскладом.

**Як Ви вважаєте, за що Вас найбільше цінують підлеглі та товариші по роботі, які риси характеру найточніше описують Вашу особистість?**

Мабуть, відповідальність та справедливість. Відповідальність за кожного члена моєї команди означає відповідальність не лише за результати їхньої роботи, але й забезпечення їм належних умов праці, своєчасної виплати заробітної плати. Людський фактор на підприємстві відіграє важливу роль - якщо виникають якісь проблеми, важливо не лише «Хто винен?», не менш важливо зрозуміти «Чому так сталося?». Керівник повинен горою стояти за своїми підлеглими, відстоювати інтереси кожного працівника, незалежно від його рангу чи своїх особистих уподобань.

**Що Вам найбільш подобається у Вашій роботі?**

На роботу потрібно ходити як на свято. Це не означає, що ти можеш дозволити собі лінуватися або легко ставитися до своїх обов'язків. Ти все одно маєш скрупульозно вникати у всі деталі, знаходити оптимальні шляхи вирішення робочих питань. Але

секрет у тому, що ти маєш виконувати ці звичні буденні справи з натхненням і любов'ю.

**Ваше життєве кредо, девіз, що допомагає в роботі і в житті?**

Завжди йти до своєї мети, не здаватися на півшляху.

**Як любите проводити вільний час?**

На жаль, вільного часу не так вже й багато, проте, якщо випадає вільна годинка, цілковито присвячую її улюбленій родині – дружині та двом синам.

**Чи підуть діти Вашими стопами, які у них уподобання та плани на майбутнє?**

Моїм синам 20 та 15 років. Старший вчиться на програміста – він вважає, що майбутнє за комп'ютерними технологіями. Молодший обрав зовсім інший шлях – йому подобається готувати, вигадувати різноманітні кулінарні шедеври, він мріє стати успішним шеф-кухаром і зараз опановує премудрості професії у кулінарній школі.

**Які життєві настанови Ви хотіли б передати своїм дітям?**

Головне, залишатися Людиною. Саме так, бути Людиною з високої літери. Це означає – бути чесним із самим собою та оточуючими, нести відповідальність за свої думки, слова та вчинки ■

## КІЛЬКА ФАКТІВ З БІОГРАФІЇ

**Дата народження:**

21 січня 1971 року.

**Сімейний стан:**

Одружений, батько двох синів.

**Освіта:**

2 липня 1993 року закінчив Кам'янець-Подільський сільськогосподарський інститут за спеціальністю – механізація сільського господарства, отримав кваліфікацію спеціаліста – інженера-механіка.

**Трудовий шлях:**

15 серпня 2000 року працевлаштувався в ТОВ «Агрополіс» на посаду обліковця.

У листопаді 2001 року переведений на посаду інженера-механіка.

3 квітня 2005 року обіймає посаду керуючого відділом.

У січні 2007 року переведений на посаду заступника директора по охороні праці та обліковій роботі.

3 серпня 2012 року – головний інженер ТОВ «Агрополіс».

# Справжні козаки живуть у Голованівську



«ПРАЦЯ НАДИХАЄ НА ЖИТТЯ»

**Першим гостем рубрики «Знайомимосся ближче» став Ігор Ткачук, Керівник Служби охорони агрофірми «Хлібороб» у с. Наливайка Кіровоградської області, який за сумісництвом є козаком Бориспільського Козачого полку та нещодавно був нагороджений почесним Хрестом III ступеня «За заслуги». Тож, давайте знайомитися!**

\*Хресний хід – урочиста церковна процесія з несенням великого хреста навколо храма або по святих місцях; церемонія найчастіше відбувається у дні великих християнських свят.

Ігор народився 10 серпня 1977 року в м. Ульянівка Кіровоградської обл. В 1995 році закінчив Лубенський лісовий технікум, а в 2009 році - Національний аграрний університет. З 1995 по 1997 рр. служив у Збройних силах України. Із серпня 2012 року Ігор займає посаду Керівника Служби охорони в АФ «Хлібороб». До цього встиг попрацювати лісником в Голованівському ДЛГ, потім - лісничим на підприємстві «Голованівськаліс».

Починаючи з діда, всі чоловіки моєї родини працювали в лісовому господарстві, мабуть цим родинним покликанням і обумовлений вибір професійної стежини, – розповідає Ігор.

Робочий день Ігоря Ткачука починається з 8.00 години ранку. Зранку - об'їзд постів у селах Межирічка, Красне Поле та Наливайка. Робочий процес триває до 22-ї години. Буває так, що і вночі доводиться робити контрольні перевірки - як співаєтьс-ся у відомій пісні: «Если где-то человек попал в беду, Мы поможем - мы все время на посту. Так назначено судьбой для нас с тобой - Служба дни и ночи...»

«Праця надихає на життя» - зауважує Ігор. - Своєю фізичну форму я підтримую систематичними спортивними вправами. У вільний час захоплююся рибалкою – тоді можна зосередитись, подумати про сенс життя і, звісно, про заповітну мрію – ведення власної справи, можливо, відкриття затишного кафе.

На думку Ігоря Ткачука, справжній чоловік - це та людина, на яку може покласти-ся не тільки сім'я, але і держава, та й загалом людство. Це людина честі, для якої слово – закон.

Сказано – зроблено, вже навесні 2012 р. Ігор прийняв присягу на вірність козацтву та православній вірі, вступивши до Бориспільського полку-підрозділу МГО «Вірне козацтво».

За часів Богдана Хмельницького козаки були завзятими охоронцями української землі, чим же живуть і що охороняють сучасні козаки?



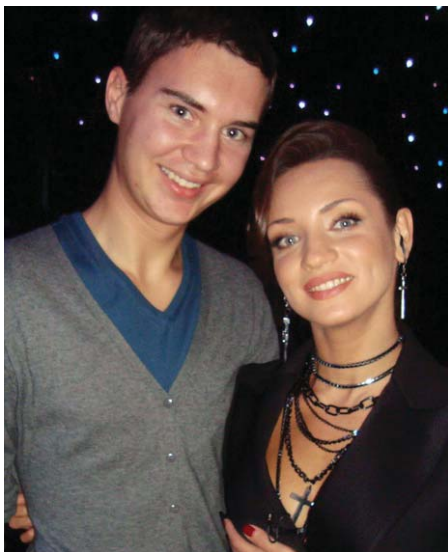
Поштовхом до вступу у ряди козаків стало чітке усвідомлення: «Я - православний християнин і готовий оберігати свою віру у будь-який шлях. Основна ідея Вірного козацтва – збереження союзу слов'янських народів та єдності православної віри. Одне із завдань сучасних козаків – охорона правопорядку під час проведення хресних ходів\* у м. Києві та в інших населених пунктах. Так, у листопаді минулого року ми їздили в Київ охороняти хресний хід з Лаври на Софіївську площу. На цьому заході не обійшлося без порушення громадського правопорядку, виникла загроза серйозної сутички. Хоча нас було 5 козаків проти 15 порушників, конфлікт вдалося швидко погасити. За цей незначний, на перший погляд, вчинок мене нагородили почесним Хрестом III ступеня.»

Колеги по роботі та керівництво відгукуються про Ігоря тільки позитивно, зазначаючи його високий професіоналізм, відданість роботі, мудрість, вміння вчасно прийти на допомогу і знайти вихід з проблемних ситуацій. Друзі також говорять про нього з повагою та з гордістю, і всі як один зазначають, що Ігор - людина широкої душі, щира і доброзичлива.

Наостанок нашої розмови Ігор відкриває декілька своїх життєвих секретів: «Мій девіз: На Бога надійся, а сам не зивай. Якщо говорити відверто, то в житті я найбільше пишаюся дітьми та дружиною - вона у мене сама прекрасна, а ще у мене найкраща мати в світі. Мабуть, саме моя родина, атмосфера взаємопідтримки та любові, що панує у ній, сформували мою особистість та щодня дають життєве на-тхнення.» ■



# 3 танцями ПО ЖИТТЮ



НА ФОТО: КОСТЯНТИН ПУДЛО З ХОРЕОГРАФОМ ТА СУДДЕЮ ПРОЕКТУ «ТАНЦЮЮТЬ ВСІ» ТЕТЯНОЮ ДЕНИСОВОЮ

**Герой нашої розповіді – 23-річний бухгалтер Костянтин Пудло (ДФ «Ворскла», Полтавська обл.) – не лише вправно рахує гроші, а й має ще один яскравий талант - він професійно займається танцями. Кілька років тому Костя взяв участь у другому сезоні всеукраїнського шоу «Майдан's» у складі команди «Полтава-Комсомольск», потім знявся у кліпі DJ Джедай та Живі барабани «Я люблю Полтаву». Останнім часом Костянтин у складі полтавського денс-колективу «Ювента» бере участь у танцювальних змаганнях у різних містах України. Про те, як йому вдається поєднувати роботу і хобі, Костя розповів читачам нашого журналу.**

**Костю, у якому віці Ви захопилися танцями? Що посприяло появі саме такого захоплення?**

Моє захоплення танцями виникло не так вже й давно – все почалося два роки тому, коли мені випала нагода пройти кастинг і стати учасником шоу «Майдан's». Відтоді танці стали важливою частиною мого життя.

**Як сприймають Ваше захоплення Ваша родина, колеги по роботі, друзі?**

Дуже позитивно! Особливо мною пишеться моя люба мама – вона підтримує мене завжди, навіть коли я сам не дуже задоволений своїми результатами. До речі, після захоплення танцями в мене з'явилися нові друзі – однодумці, які розділяють моє хобі.

**Яким чином вдається поєднувати такі несумісні, на перший погляд, речі як бухгалтерський облік і танці? Що Вам подобається у роботі бухгалтера?**

Поки що мені вдається знаходити баланс між роботою та улюбленою справою. Працюю я зранку і до 18.00. Вечорами у мене проходять щоденні тренування, відні також присвячую улюбленій справі. Я вважаю, що мені дуже поталанило – одразу після випуску з академії працевлаштуватися за спеціальністю. Зараз я маю можливість опанувати на практиці те, чому навчався кілька років, дізнатися щось нове та корисне – і мені це дуже подобається.

**Який стиль танцю Вам найбільш близький?**

Мене цікавлять одразу декілька танцювальних напрямків – джаз-фанк, хіп-хоп, попінг...

**Костю, Ви були учасником другого сезону шоу «Майдан's», знімалися у кліпі, брали участь у танцювальних битвах в Полтаві, Києві та інших містах. Як це вплинуло на Вашу популярність у рідному місті?**

Не можу сказати, що після участі у телевізійному шоу я прокинувся знаменитим. Так, мої рідні, друзі, колеги по роботі цікавляться моїми успіхами, з азартом роздивляються фото з чемпіонатів. Про мене навіть виходив матеріал у місцевій газеті. Проте моє хобі не вплинуло кардинально на мою популярність – автографи поки що не просять, тож носити чорні окуляри та ховатися від папараці мені не доводиться.

**Судячи з Вашої танцювальної біографії, Ви не оминаєте жодної танцювальної нагоди, відвідуєте всі можливі танцювальні конкурси. Чи не плануєте піти на кастинг наступного сезону шоу «Танцюють всі»?**

У нашому танцювальному колективі є люди, які брали участь у цьому шоу, і навіть потрапляли до 100-ні найкращих танцівни-

ків України. Для того, щоб брати участь у конкурсі такого рівня, потрібно мати неабияку фізичну та хореографічну підготовку, бути універсальним танцівником у декількох стилях. Я добре розумію, що мені ще потрібно набратися танцювальної досвіду. І я до цього йду.

**Якими своїми досягненнями пишаєтесь найбільше?**

Якщо брати сферу танців, це остання перемога у чемпіонаті на першість центрального регіону, яка зібрала учасників з чотирьох найбільших регіонів України – Київського, Сумського, Полтавського та Черкаського. Я посів 1-ше місце у своїй віковій категорії у стилі «джаз-фанк».

**Зараз вам 23 роки, попереду – ціле життя. Чим би Ви хотіли займатись у майбутньому?**

Так далеко я не загадую. Зараз мене цілком влаштовує моє нинішнє життя, особливо те, що вдається гармонійно поєднувати роботу, яка мені подобається, і улюблену справу. ■



## КОРОТКА БІОГРАФІЯ

**Дата та місце народження:**

27 листопада 1989 року,  
с.мт. Нові Санжари

**Освіта:**

у 2012 році закінчив Полтавську державну аграрну академію, факультет «Облік та фінанси» за спеціальністю «Облік та аудит».

**Трудовий шлях:**

з жовтня 2012 року працює бухгалтером в АФ «Ворскла»

# Швидше, Вище, Сильніше!



**1**  
**Чайка-1**  
АФ «Куйбишево»

**«В здоровому тілі – здоровий дух!» – цей девіз**

**супроводжує по життю працівників підприємств**

**АФ «Куйбишево» та ТОВ «Денисівське»**

**Оржицького району, де у грудні 2012 року відбулися**

**традиційні змагання з волейболу між районними агропідприємствами та місцевими жителями.**

**У турнірі на кубок району взяли участь чотири**

**команди: «Старт»**

**(с. Денисівка), «Дружба» (с. Круподеринці), «Чайка-1» і «Чайка-2» (обидві команди з с. Куйбишево).**

**У фіналі зустрілися бійці зі «Старту» і «Чайки-1».**

**Куйбишани (команда «Чайка-1») впевнено перемогли з рахунком 2:0, ставши володарями районного кубка з волейболу 2012 вже**

**другий рік поспіль.**



Протягом кількох годин на спортивній арені кипіли пристрасті не на жарт, що підігрівалися бойовим азартом гравців і гарячою підтримкою чисельної групи односельчан-вболівальників. Команда-переможниця «Чайка-1» виступала у такому складі: працівники АФ «Куйбишево» - Ігор Горелий, Сергій Марченко, Сергій Дудка, а також Анатолій Гайдук, Валерій Дудка, Анатолій Буц. У фіналі чемпіонату особливо відзначився Анатолій Гайдук (Заступник начальника служби охорони у ТОВ «Денисівське») - він забив вирішальний гол та був визнаний кращим гравцем турніру. Переможці отримали грошову премію і кубок.

Спортивні змагання з волейболу та футболу проходять в Оржицькому районі вже два роки поспіль, протягом 2011-2012 рр. За цей час команди футболістів та волейболістів отримали 6 районних кубків та 1 кубок з волейболу «Пам'ять» у чемпіонаті, який проводився у Чорнобівському районі.

Не поступаються дорослим і юні спортсмени - дитяча футбольна команда «Чайка-2» у минулому році вже всьоме стала чемпіоном Оржицького району, перш за все, завдяки наполегливій праці та керівництву чужиного тренера - працівника АФ «Куйбишево» Петра Олександровича Майстрового.

Куйбишевський профкомітет в особі Сергія Івановича Ярмоша та щирої

спортивної вболівальниці, голови села Валентини Миколаївни Гарбуз регулярно сприяють організації дружніх матчів серед співробітників підприємства, нагороджуючи активних учасників відзнаками та грошовими преміями.

«Подібні заходи створюють всі умови для згуртованості трудового колективу, допомагають формувати корпоративний дух та покращують відносини між співробітниками. Колеги, які виступають у складі однієї команди, починають інакше ставитися один до одного. Згодом, такі відносини дуже позитивно впливають на робочий процес. Ми щиро пишаємось нашими спортсменами, їхнім бойовим завзяттям та наснагою» - відзначив директор агропідприємства «Куйбишево» Ігор Михайлович Докторов ■





# Сімейні ЦІННОСТІ

Ця сторінка присвячена найважливішим подіям в житті кожної людини – одруженню та народженню дітей. Ми сподіваємося, що Ви з радістю розділите з нами ці особливі моменти з Вашого життя, а ми в свою чергу будемо залюбки висвітлювати їх на сторінках нашого з Вами журналу.



**18 січня 2013 року** в сім'ї юрисконсультів – Олени та Сергія Сивоненків (обидва працюють на підприємстві АТ «Аграрний дім», м. Гуляйполе) народився справжній богатир – синочок Ванюша (вага 4 кг 240 г).

**19 січня 2013 року** у родині Головного агронома ТОВ «Нива Весняна» (м. Миколаїв) Олександра Майданюка народився син Євген.

*Ми щиро вітаємо молодих батьків та від усього серця бажаємо їм та їхнім маленьким сонечкам лев`ячого здоров`я, невичерпної енергії та щастя. Нехай Ваші чудові сини тішать Вас, дарують наснагу та окриляють на нові звершення, а у Вашій родині розквітають ніжність, взаємоповага та любов.*

## Ювіляри МІСЯЦЯ

На наших підприємствах працюють люди, які завжди готові поділитися своїми знаннями та вміннями з молодшими поколіннями. Це люди, професійний досвід, золоті руки та мудрість яких ми цінуємо особливо. Отже вітаємо почесних ювілярів лютого:

**1 лютого - ВОЛОДИМИР БіЛОУС**  
водій, СТОВ «Пальміра»,  
Золотоніський район

**2 лютого - ОЛЕГ ПАВЛЕНКО**  
слюсар-електрик 6 розряду,  
СТОВ «Пальміра»,  
Золотоніський район

**5 лютого - ОЛЕКСАНДР КАВЕРІН**  
охоронник,  
ТОВ «Нива Березнегувате»,

**7 лютого - ВАСИЛЬ ГУЛЕНКО**  
оператор машинного доїння,  
ПСП «Лазірки»  
Оржицький район

**14 лютого - РАЙСА ГРИЦЮК**  
оператор машинного доїння,  
АФ «Куйбишево»  
Оржицький район

**15 лютого - МАРТА РУДЬ**  
телятниця, ПСП «Лазірки»  
Оржицький район

**19 лютого - ВІРА ІВАНОВА**  
телятниця, ТОВ «Смотриківське»,  
Пирятинський район

**19 лютого - ФІЛІШЕН ВІТАЛІЙ**  
водій, ТОВ «Стіомі-Холдінг»

**20 лютого - ГАЛИНА СМІК**  
оператор машинного доїння,  
ПСП «Лазірки»  
Оржицький район

*3 Днем народження, шановні ювіляри!*

**KERNEL**

### Дорогі друзі!

Якщо у Вас чи у Ваших колег наближається або вже трапилася важлива життєва подія (одруження, народження діточок, ювілей), Ви можете розмістити поздоровлення на сторінках нашого журналу. Велике прохання надсилати інформацію/фото не пізніше 18 числа поточного місяця зручним для Вас способом: **e-mail: Kernel.News@kernel.ua** або зателефонувавши за номером **гарячої лінії 0-800-50-10-59** (безкоштовно зі стаціонарних телефонів)

# МШІ одна команда

## Шановні колеги!

Вже зараз Ви можете взяти активну участь у розвитку Компанії. Саме Ваші пропозиції, скарги та раціональні ідеї можуть стати основою для вдосконалення всіх складових нашої діяльності. Відправляйте інформацію на електронну адресу або телефонуйте за номером гарячої лінії.

## ГАРЯЧА ТЕЛЕФОННА ЛІНІЯ

Розпочато роботу **Гарячої телефонної лінії 0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - безкоштовний). Зателефонувавши за вказаним номером, Ви можете повідомити про наступні порушення:

- зловживання посадовими повноваженнями
- нецільове використання грошових коштів, устаткування, матеріалів та транспорту
- завищення обсягів виконаних робіт
- розкрадання майна, що вже сталося або планується
- підробку документів
- інші факти, які, на Ваш погляд, потребують втручання та реагування з боку Керівництва Компанії

**Незалежно від характеру і змісту вся інформація, що надходить, буде перевірятися на достовірність.**

Також Ви можете надіслати Вашу інформацію на електронну адресу: **problem@kernel.ua**. Перевагами електронної поштової скриньки є можливість відправлення файлів, документів, фотографій, що підтверджують той чи інший факт порушення, про який Ви повідомляєте. Не пізніше, ніж через 30 днів після Вашого звернення, Вам буде надана інформація про результати його розгляду.

## БАНК ІДЕЙ І РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ

**Знаєте, як поліпшити технологічний процес? Є ідеї щодо вдосконалення роботи обладнання? Готові запропонувати свій варіант вирішення гострого питання? Пишіть нам!**

Свої думки про те, як поліпшити який-небудь з аспектів діяльності, Ви можете надіслати на електронну адресу **idea@kernel.ua**. Усі пропозиції будуть направлені членам внутрішнього Експертного комітету та розглянуті протягом 30 днів. Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь про можливість впровадження тієї чи іншої ідеї в роботу.

**ВАЖЛИВО!**

**НЕ ЗАБУВАЙТЕ ПОВІДОМЛЯТИ ВАШІ ТОЧНІ ДАНІ (ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ, ПОСАДУ, НАЗВУ ПІДПРИЄМСТВА, КОНТАКТНУ ІНФОРМАЦІЮ). ІНІЦІАТОРИ ПРОПОЗИЦІЙ, ПОГОДЖЕНИХ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ У КОМПАНІЇ, ОТРИМАЮТЬ ГРОШОВУ ВІНАГОРОДУ.**