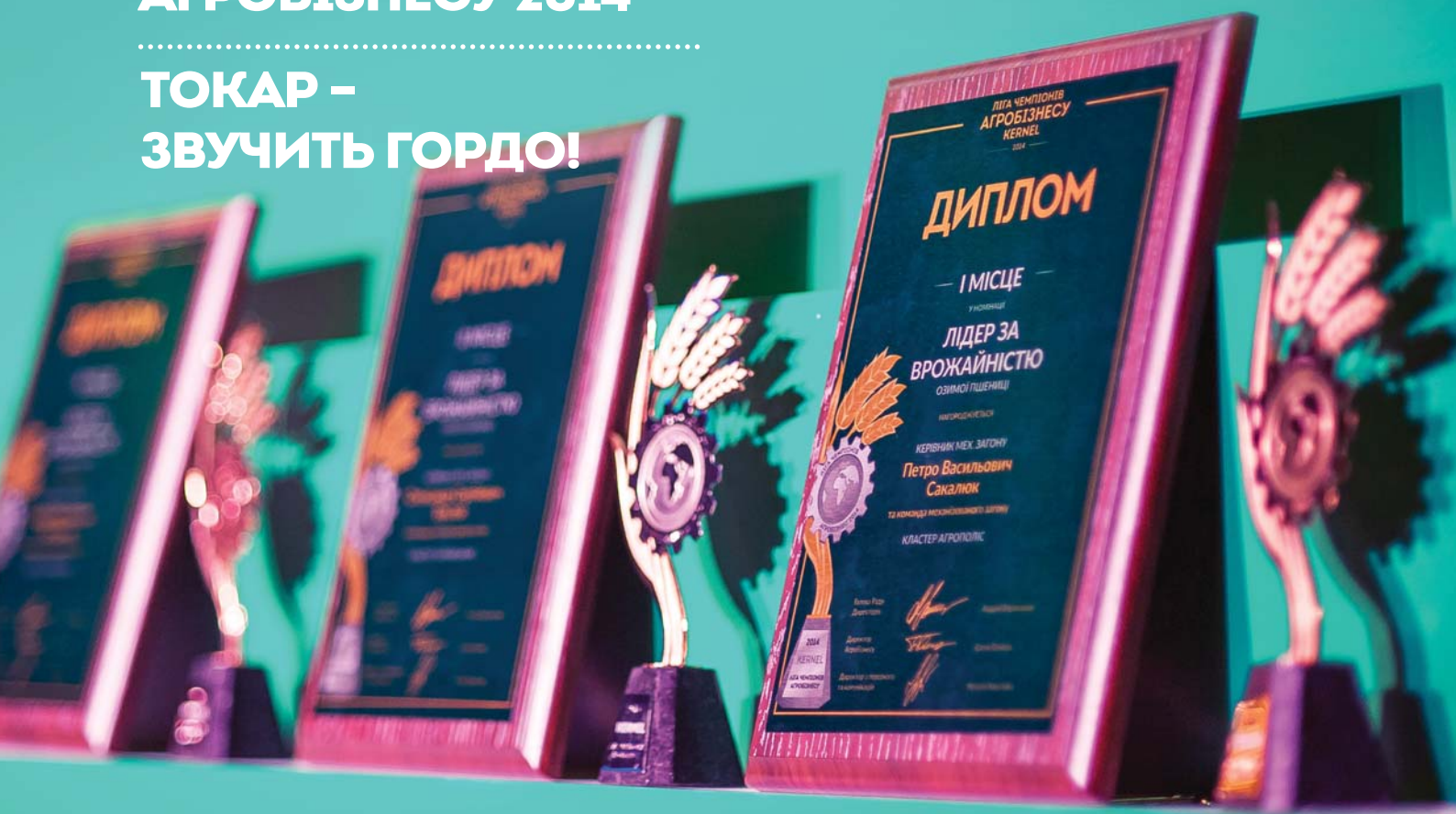


**ЗА «ЗОЛОТО»
НАЙВИЩОЇ ПРОБИ!**

**ЛІГА ЧЕМПІОНІВ
АГРОБІЗНЕСУ 2014**

**ТОКАР –
ЗВУЧИТЬ ГОРДО!**



КЕРНЕЛ

НОВІ РЕКОРДИ

За даними фінансового звіту за три місяці, що закінчилися 31 грудня 2014, наша Компанія наростила продаж зерна до рекордних 1,4 млн т, на 13% зросла перевалка через портові термінали, на 6% збільшилися продажі соняшникової олії наливом, на 13% зросли продажі бутильованої. Що забезпечило нам успішні результати не лише за останні звітні місяці, але й протягом всього 2014 року? Відповіді ми шукали у розмові з Костянтином Литвинським, Генеральним директором ТОВ «Кернел-Трейд».



— Костянтине, які чинники, на Вашу думку, впливають на конкурентоспроможність нашого зерна на світовому ринку?

— Перший фактор - це обсяг виробництва зерна. Безперечний факт - Україна є ключовим гравцем на світовому ринку зерна. Наприклад, за обсягами кукурудзи країна увійшла в трійку найбільших світових експортерів. Другий важливий конкурентний чинник - це гарна якість зерна. На мій погляд, наявність цих двох основних критеріїв - обсягу та якості - дозволяє Україні конкурувати на світовому зерновому ринку.

— Як Ви охарактеризуєте сезон-2013/14 для ринку соняшникової олії?

— В Україні минулий сезон-2013/14 був непоганим. Аграрії збрали хороший урожай соняшнику. Закупівля сировини для пере-

робки здійснювалася рівномірно протягом усього сезону, за винятком періоду з грудня 2013 по лютий 2014 рр., коли сільгоспвиробники стримували продаж насіння соняшнику, внаслідок чого маржа в даному сегменті була невисокою. Проте, вже з березня 2014 року, темпи закупівельної діяльності активізувалися, і ми змогли закупити планові обсяги насіння соняшнику для переробки на наших підприємствах.

— Щодо експорту соняшникової олії, чи змінилася географія продажів?

— Основну частину олії наливом ми експортуємо в усі найбільші країни-імпортери - Індію, Китай, Єгипет, Туреччину, Іспанію та ін. Протягом останніх трьох років досить успішний для нас «новачок» - це Китай. Як покупець причорноморської соняшникової олії ця країна

займає досить велику частку ринку. Думаю, в найближчій перспективі дана тенденція збережеться, і не виключаю, що через 3-5 років Китай буде імпортувати соняшникову олію в обсягах, властивих нинішньому лідеру - Індії.

Крім цього, ми розвиваємо сегмент рафінованої олії наливом. У цьому напрямку працюємо в найрізноманітніших транспортних категоріях, починаючи від невеликих суден об'ємом 2-3 тис. тонн (країни Близького і Середнього Сходу, Європа) і закінчуючи флексітанками. Якщо говорити про контейнерні відвантаження, то ми працюємо з досить екзотичними країнами, такими як Мозамбик, Танзанія та ін.

В цілому, географія експорту соняшникової олії досить значна і розширюється із року в рік.

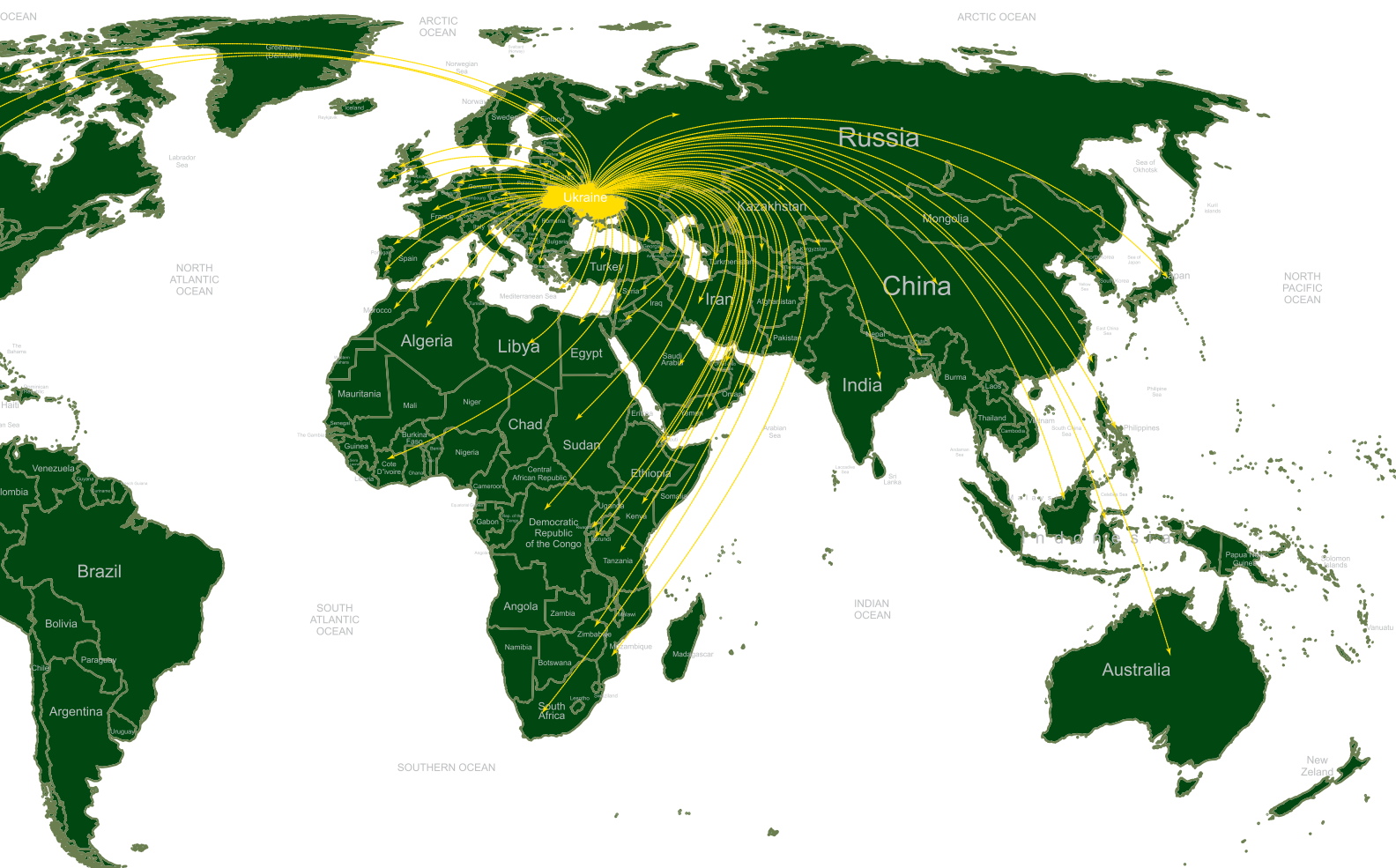
«Ми годуємо Україну, ми годуємо увесь світ»

| | Q2 FY2015 ¹ | Q2 FY2014 ² | % |
|---|------------------------|------------------------|--------|
| Продаж зерна, тонни | 1,402,950 | 1,335,265 | 5.1% |
| Продаж олії наливом, тонни | 278,099 | 261,747 | 6.2% |
| Продаж бутильованої олії, 000 літри | 34,216 | 30,376 | 12.6% |
| Переробка насіння соняшнику, тонни | 700,388 | 726,087 | (3.5%) |
| Товарообіг експортних терміналів, тонни | 1,437,543 | 1,268,517 | 13.3% |

(1) Три місяці, що закінчуються 31 грудня 2014

(2) Три місяці, що закінчуються 31 грудня 2013

Карта експорту продукції Компанії



КЕРНЕЛ У В'ЄТНАМІ

| | |
|--|---|
| Старт продажу: | 15 жовтня 2014 |
| Географія продажу: | Супермаркети в місті Ханой і окрузі на півночі В'єтнаму; в планах - місто Хошимін та південь В'єтнаму. |
| Асортимент: | 1л, 5л |
| Завод виробництва олії для В'єтнаму: | «Полтавський олійноекстракційний завод» |
| Чи відрізняється технологія виробництва на експорт: | Ні. Олія проходить рафінування і дезодорацію на новітньому устаткуванні з дотриманням стандартів якості ISO 9001; ДСТУ 4492: 2005; ISO 22000; FSSC. |
| Середня ціна: | 1,65 - 2,1 USD за 1 літр. |
| Слоган бренду: | «Захистіть здоров'я своєї родини» |
| Перспективи: | Планується запуск у Польщі, Чехії та Румунії |

МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ АГЕНТА З ПРОДАЖУ MOSTOFA KAMAL (HONG KONG)

ЗА «ЗОЛОТО» НАЙВИЩОЇ ПРОБИ!

Соняшникову олію недаремно називають «рідким золотом». Її властивості – по-справжньому дорогоцінні.

Та тільки наші колеги з олійноекстракційних заводів знають, яких зусиль треба докласти, щоб «золото» було найвищої проби – справжнім і якісним! Хто вони, наші «золотовидобувачі»? Що роблять для удосконалення процесу добування «рідкого золота»? Відповіді на ці та інші важливі виробничі питання дає нам конкурс «Рік якості», що вже більше півроку триває на наших заводах.

Про основні враження від процесу змагання ми запитали у команд, які після другого конкурсного завдання зайняли лідируючі позиції на своєму заводі. То ж запрошуємо і Вас приєднатися до нашої золотоолійної лихоманки – боротьби за найвищу якість у всьому!





1. Василь Кучура, Апаратник гідратації; **2. Олександр Смагін**, Апаратник-екстракторник; **3. Сергій Синицький**, Оператор лінії у виробництві харчової продукції; **4. Євген Іващенко**, Оператор лінії у виробництві харчової продукції; **5. Ольга Кузнєцова**, Лаборант; **6. Петро Кирилюк**, Апаратник гідратації

БАНДУРСЬКИЙ ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД

Команда «Кернел- dream team»

Капітан Петро Кирилюк, Апаратник гідратації:

«Під час підготовки до конкурсів дізналися багато нового і корисного. Для першого конкурсу нам була призначена професія «Оператор гідратації». Це якраз моя робота. Намагалися розкрити її якомога ширше, показати, яка роль і яка відповідальність лежить на кожному з операторів гідратації. Дізналися багато цікавого і про інші професії. При підготовці матеріалу до другого конкурсного завдання, у нас була тема «люмінесцентні лампи». Намагалися обґрунтувати, наскільки це вигідно не тільки з економічної точки зору, але і з екологічної та пожежобезпечної, особливо для цеху екстракції. Вважаю, проект дуже потрібний: він допомагає розкрити свій потенціал і творчі здібності, подивитися на колеґ з іншого боку».



1. Віталій Жебет, Апаратник рафінації жирів та олій 5 р.; **2. Сергій Скубенник**, Майстер зміни; **3. Ганна Маслова**, Лаборант Зр.; **4. Максим Сапронов**, Машиніст автомобілерозвантажувача 4 р.; **5. Сергій Домненко**, Слюсар КВП 5 р.; **Марина Крук**, Лаборант Зр.

ПОЛТАВСЬКИЙ ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД

Команда «Жовтий сектор»

Віталій Жебет, Апаратник рафінації жирів та олій 5 р.

«Процес підготовки був дуже захоплюючим. Перший конкурс подарував можливість пізнати діяльність нашого підприємства більш глибоко і різносторонньо. Ми дізналися про інші професії на заводі, чим вони такі важливі. Тісніше познайомилися з іншими робітниками, нашими колеґами, побачили їх з іншої, творчої, сторони. Хоч наше підприємство і високотехнологічне, використовує нове обладнання, але другий конкурс показав, що нам є куди рости і вдосконалюватися. Такі конкурси потрібні, адже дають нові знання, нові ідеї, нових друзів».



1. Олег Маржанов, Оператор лінії у виробництві харчової продукції; **2. Мстислав Кекелев**, Апаратник оброблення зерна; **3. Сергій Антох**, Оператор лінії у виробництві харчової продукції; **4. Микола Шаповалов**, Оператор лінії у виробництві харчової продукції; **5. Інна Видничук**, Контролер сировини; **6. Ігор Філіпенко**, Електромонтер

«ЕКОТРАНС»

Команда «Південний прес No1»

Олег Маржанов, Оператор лінії у виробництві харчової продукції:

«Складно було зібратися і почати роботу над завданням, завжди знаходилися так звані причини відкласти на потім. Але коли вже з'явилася конкретна ідея по рацпропозиції, то тоді активніше підключилися всі учасники команди і це всіх оживило. Найприємніше було почути схвалення пропозиції від нашого наставника – Людмили Шарати, Начальника виробництва».



1. Олександр Діденко, Апаратник-екстракторник 6 р.; **2. Олексій Горбач**, Жарівник 4 р.; **3. Людмила Дмитренко**, Лаборант з фізико-механічних випробувань 4 р.; **4. Алла Фролова**, Комірник складу готової продукції; **5. Христина Попова**, Апаратник хімводоочищення 4 р.; **6. Віталій Забудський**, Машиніст подачі палива 4 р.

«КІРОВОГРАДОЛІЯ»

Команда О.Т.К

«Участь у конкурсах дає можливість подивитися на інших і показати себе, перевірити свої знання, підвищити рівень професіоналізму та вміння працювати колективно. Звичайно, було непросто! Команда складається з працівників різних підрозділів, з різними графіками роботи, відпусток, що не завжди дозволяло зібратися усім разом. Також під час зборів не все проходило гладко - у кожного своя думка, бачення. Іноді виникали складності в оформленні та подачі матеріалу. Але саме командна робота дозволила уникнути багатьох (на наш погляд) розбіжностей і недоліків, виконати конкурсні завдання більш креативно і цікаво. Недарма кажуть «Один в полі не воїн» або «Одна голова добре, а дві краще!» Але найголовніше, ми подивилися на роботу абсолютно під іншим ракурсом, а якщо точніше, не тільки як на джерело доходу, але і як на джерело радості та реалізації своїх знань, навичок, здібностей».



1. Ірина Шпількова, Лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу Зр.; **2. Андрій Терещенко**, Завідуючий складом ТМЦ; **3. Богдан Ковпак**, Комірник; **4. Олександр Черваньов**, Комірник; **5. Геннадій Рильський**, Апаратник-екстракторник 6 р.; **6. Микола Пивоваров**, Жарівник 5р.

ВОВЧАНСЬКИЙ ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД

Команда «Активні»

Геннадій Рильський, Апаратник-екстракторник 6 р.:
«Признаємося чесно, що спочатку нам було складно готуватися, адже з подібними завданнями ми раніше ніколи не мали справу. Особливі складнощі виникали під час подачі презентації, оскільки з комп'ютерними програмами ми не працюємо на роботі. Але нас надихав контроль з боку Заступника директора з виробництва, за що ми йому дуже вдячні. Ми зібralися силами і отримали перемогу не лише в першому, але й у другому конкурсі. Сподіваємось, що такий успіх буде супроводжувати нас й надалі!»



1. Зінаїда Тарновська, Начальник зміни цеху добування олії; **2. Софія Бойко**, Вантажник; **3. Тамара Позднякова**, Провіддбірник; **4. Віта Петухова**, Апаратник гідратації; **5. Андрій Недовесов**, Пресувальник-віджимач харчової продукції; **6. Сергій Сбітнев**, Електромонтер

ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД

Команда «Олійні ріки»

Зінаїда Тарновська, Начальник зміни цеху добування олії:
«Вся команда з великим задоволенням приймала участь у підготовці до конкурсів. Процес обговорення був дуже продуктивним. Всі ми маємо різнопрофільні спеціальності, тому ідей вистачало.

Конкурси були побудовані таким чином, що виконуючи завдання, вирішуючи поставлене завдання, ми шукали необхідну інформацію і тим самим відкривали для себе багато чого нового. Впевнена, нові знання не лише допомогли нам у реалізації конкурсного завдання, але й в подальшому стануть корисними у нашій роботі. Завдяки конкурсам ми підвищили рівень своїх знань в області системи менеджменту якості.

Проект нас об'єднав і зробив справді єдиною командою для досягнення єдиної мети незалежно від спеціальності і місця роботи учасника».



1. **Тетяна Неделкова**, Старший лаборант хімічного аналізу; 2. **Сергій Фомін**, Змінний слюсар контрольно-вимірювальних приладів та автоматики; 3. **Валерій Сафронов**, Оператор водозабірних споруд; 4. **Дмитро Попов**, Оператор лінії у виробництві харчової продукції підготовчого відділення; 5. **Віталій Дуков**, Оператор лінії у виробництві харчової продукції екстракційного відділення; 6. **Максим Кібзюк**, Оператор автоматизованих і механізованих складів насіння

УКРАЇНЬКА ЧОРНОМОРСЬКА ІНДУСТРІЯ

Команда «РАЗОМ»

Сергій Фомін, Змінний слюсар контрольно-вимірювальних приладів та автоматики:

«Було складно готуватися до конкурсів, а саме, зібрати всю команду в робочий час для обговорення завдання. Але нас надихало те, що з нашими ідеями, думками, труднощами ознайомиться керівництво. Під час проекту «Рік якості» я особисто дізнався про складнощі роботи інших підрозділів, тому вважаю, що такі конкурси дуже корисні».

**Бажаємо усім командам успіхів!
Коментарі та враження усіх команд
читайте на нашому внутрішньому
сайті: <http://portal.kernel.local/>
а також у наступних номерах журналу**

ПРОЕКТ «РІК ЯКОСТІ» У ГОЛОВНИХ ДАТАХ І ЦИФРАХ

2014-2015 – ПЕРІОД ПРОЕКТУ

| | |
|-----------|--|
| 7 | Кількість заводів-учасників |
| 42 | Загальна кількість команд |
| 6 | Кількість членів команди |
| 2 | Кількість основних турів |
| 3 | Кількість конкурсів першого туру |
| 2 | Кількість завершених конкурсів на даний момент |
| 1 | Кількість конкурсів у фінальному турі |

252 ЗАГАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ УЧАСНИКІВ



ЗАГАЛЬНИЙ ПРИЗОВИЙ ФОНД: 170 000 GRN

ЛІГА ЧЕМПІОНІВ АГРОБІЗНЕСУ 2014



Понад півтори тисячі колег з усієї України. Червона доріжка, чарівні українки вітають гостей, масштабна сцена і виблискуючі у світлі софітів золоті нагороди. Церемонія нагородження «Оскар»? Канський кінофестиваль? Свято державного рівня? Такі здогади лунали від учасників заходу, який, без перебільшення, уже увійшов у Історію. У Історію нашої країни, нашої Компанії і кожного з нас. Як створювався цей захід? Яка була його головна мета? Чи матиме продовження ця започаткована традиція? Якими словами надихали усіх присутніх Засновник Компанії та Голова ради директорів Андрій Веревський, Директор Агробізнесу Євген Осипов та Директор з персоналу та комунікацій Наталя Хвостова? Хто увійшов до Ліги Чемпіонів Агробізнесу 2014? Про це і більше - у нашому ексклюзивному і відвертому репортажі очима гостей, учасників, переможців та організаторів.



Ви дізнаєтесь про те, про що навіть не здогадувались. Ми покажемо Вам те, що відбувалося у залі, на сцені та навіть за її лаштунками в онлайн-режимі. Правдиво, відверто, без жодних секретів і до найменших дрібниць. Адже Історію Ліги Чемпіонів Агробізнесу ми творили разом. То ж запрошуємо до її перегляду.



19 БЕРЕЗНЯ. Київ. Концерт-хол «Стерео Плаза»

9:00. До початку заходу – 3 години.

При вході в залу вже встановлений вражаючий 6-метровий банер. Завдяки зображеній на ньому карті гості заходу могли наче побачити глобальні досягнення нашої Компанії. Назва мапи «Ми годуємо Україну. Ми годуємо весь світ» повністю відповідає дійсності, адже продукція, яку ми вирощуємо та виробляємо, постачається більше ніж у 40 країн! Зліва – яскрава фотозона в українському стилі, що відповідає концепції заходу «Ми – патріоти, ми – це Україна». Справа на гостей чекає ще одна фотозона – об'ємне зображення нагороди цього року, що встановлена на червоній доріжці. Буквально через декілька годин локацію заповнять сотні бажаючих зробити фото на згадку. Але перед цим – ще безліч справ та організаційних питань, які треба вирішити.



10:00. До початку заходу – 2 години.

У залі сяють білосніжні скатертини з національними орнаментами. Армія офіціантів (саме так це виглядало з боку) вишиковується біля сервірованих столів і уважно слухає останні вказівки щодо чіткої і безперервної організації обслуговування гостей.

На сцені, що вражає своїми величними декораціями, проходять фінальні репетиції артистів, перевіряється звук та відео заставки, тестується робота обладнання. Найголовніші атрибути церемонії – золоті, срібні та бронзові статуетки – займають свої почесні місця на спеціальних сценічних п'єдесталах. Хто їх отримає – інтрига, яка розкриється лише під час самого нагородження.

До відома: кожна статуетка розроблялася за ексклюзивним дизайном і існує у єдиному екземплярі. Золоті колоски пшениці навколо всієї планети передають головну ідею: Україна – світова житниця, а Кернелівці – ті, хто доводять це своєю відданою працею.



10:30. До початку заходу – 1,5 години.

Йдуть останні підготовчі процеси. Дівчата-українки, що мають зустрічати гостей, займають свої позиції біля пунктів видачі іменних бейджів. Понад 1200 прізвищ! Усі бейджі розкладені у спеціальному алфавітному порядку. Дівчата перечитують прізвища, щоб оперативно реагувати на запити і чекають команду від організаторів про початок. Усім зрозуміло, що роздати таку кількість бейджів у стислий час та ще так, щоб не створювалось тисняви та зато-

рів, неможливо. Це підтвердить будь-який досвідчений організатор масових заходів. Проте варіантів нема. Кожен гість повинен мати корпоративну відмітку-бейдж – це вимога заходу. Тож організаторам залишалося лише сподіватися на толерантність та терпіння гостей, які з розумінням дочекаються своєї черги.

Біля входу з'являються перші гості, організатори ввічливо нагадують про те, що початок заходу о 12:00, а зараз йде процес підготовки, тому треба зачекати. Просяють вибачення та дякують за розуміння.

А у цю хвилину у залі... Безліч людей, що

пересуваються залом на шаленій швидкості. Вносяться останні зміни до сценарію (раптом дізналися, що хтось із номінантів захворів, хтось не зміг приїхати і т.д.). Артисти одягають своє концертне вбрання (такої кількості в'ночків, червоних чобіт та вишитих сорочок не бачили, мабуть, на всеукраїнських етнічних ярмарках та фестивалях, адже лише учасників танцювального колективу було понад 40 осіб!). Ведучі перевіряють голос та промовляють скоромовки (а спробуйте і ви швидко промовити, наприклад, таке: «Клара у Карла вкрала корали, Карл у Клари вкрив кларнет»©).



Наші колеги з Центрального кластера: Валерій Настенко, Головний інженер; Надія Січкач, Головний економіст; Василь Барчук, Директор «Осіївське»; Тетяна Романченко, Головний бухгалтер; Володимир Петрук, Головний агроном.

12:00. Гості заходять до зали, до початку офіційної частини залишилися лічені хвилини.

В залі лунає музика, гостей вітають дівчата в українському вбранні та запрошують зробити пам'ятні знімки у стилістичних фотозонах. Бачимо, як хтось фотографується з бравим козаком та чарівною україночкою, хтось ступає на червону доріжку та «приміряє» головну нагороду Ліги Чемпіонів, хтось вивчає вражаючі цифри на карті експорту...

«Такі заходи справді нас об'єднують та надихають на нові звершення», «Приємно нарешті зустрітись з колегами та обговорити робочі питання віч-на-віч, адже знаходимося у різних регіонах і спілкуємося через телефон чи електронну пошту», «Масштаби заходу вражають, ви нас по-справжньому здивували. Ніби в інший світ потрапили!» - такими першими враженнями діляться наші колеги. А час невпинно летить вперед до найголовнішого моменту...



Колеги з Центрального офісу: Юлія Малькова, Спеціаліст з фінансів; Олександр Рубан, Економіст; Ольга Звездіна, Спеціаліст з фінансів; Оксана Линник, Менеджер з фінансових питань; Анатолій Лисенко, Фінансовий контролер.



12:30. Початок офіційної частини.

Ведучий запрошує гостей зайняти свої місця та приготуватися до основного дійства. Час для визнання найвищих виробничих досягнень та нагородження кращих з кращих настає! Для відкриття офіційної церемонії Ліги Чемпіонів Агробізнесу 2014 на сцену запрошуються її основні Ідеологи та Творці.



НАТАЛЯ ХВОСТОВА,

ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ
ТА КОМУНІКАЦІЙ

«Мені дуже приємно бачити всіх вас у цьому залі. За двадцять років життя Компанії ми жодного разу не збиралися у такій кількості і таким складом в одному місці: 1600 запрошених колег, серед яких і агрономи, і інженери, і механізатори, фінансисти, юристи, безпека, працівники служб по роботі з персоналом, соціальної, земельної, інформаційних технологій, менеджмент Агробізнесу, менеджмент Компанії. Ми довго обирали дату для цієї визначної події. І так сталося, що саме сьогодні - Міжнародний день людей унікальної професії. Думаю, це не випадково. Можливо, аграріїв у всьому світі багато, але таких як Ви, більше немає. Тому що Ви - найкращі, і це свято для Вас!»



АНДРІЙ ВЕРЕВСЬКИЙ,

ЗАСНОВНИК КОМПАНІЇ
ТА ГОЛОВА РАДИ
ДИРЕКТОРІВ КЕРНЕЛ

«Я радий, що ми змогли зібратися у такому широкому складі. Ми рідко бачимо один одного, бо знаходимося в різних куточках нашої України. Проте будьте певні, Центральний офіс з великою увагою ставиться до роботи Агробізнесу та кожного з Вас.

Кожен напрямок діяльності в нашій Компанії має своє значення і роль. Але Агробізнес -



Ведучі заходу - Тимур Мірошніченко та Юлія Зорій



Наталія Хвостова:
«Ви - найраші і це свято для Вас!»

це, напевно, найвідповідальніший та найскладніший сектор у нашій структурі. У ньому задіяна найбільша кількість людей, запроваджуються найскладніші технології та використовуються найпотужніші ресурси. І саме тут ми стикаємося з найбільшими ризиками. Ми залежимо від численних факторів. І саме Ви маєте безпосередній вплив на те, наскільки успішним буде загальний результат усієї Компанії.

Як Ви самі розумієте, через політичну та економічну ситуацію в нашій країні останні роки були не дуже сприятливими для ведення бізнесу. До нас пильно придивляються міжнародні інвестори, банкіри, аналітики - чи виконаємо ми свої зобов'язання, чи зможемо впоратися зі складнощами та рухатися далі. І зараз я

впевнено можу сказати «Ми зможемо!».

Два роки тому напрямок Агробізнесу очолила нова команда менеджменту. І сьогодні ми аналізуємо результати її роботи. Вони неоднорідні: є кластери, які показали високі результати, проте кілька кластерів не змогли виконати плани. Але не дивлячись на це, я вважаю, що ми завершили сезон гідно і отримали правильний настрій, щоб крокувати далі.

Наше завдання і наша довгострокова стратегія - не просто виконувати фінансові плани. Наше завдання - бути кращою Компанією за технологіями, за відношенням до людей, за якістю професіоналів, що працюють в Компанії. Ми маємо бути прикладом для інших компаній та України.

Що стосується сьогоднішнього конкурсу, це перший наш експеримент. Вже зараз є підстави вважати його вдалим. Його мета - дати Вам можливість для самореалізації, показати себе, показати кращі результати, і, звичайно, отримати визнання та нагороду. Конкурс має створити дух здорової конкуренції між кластерами. Безумовно, його фінансова складова важлива. Але не менш важливо, що завдяки конкурсу Ви стаєте більш ефективнішими, а разом з Вами і вся Компанія.

Сьогодні увага прикута до переможців, але більше я хочу звернутися до тих, хто сьогодні не вийде на цю сцену за нагородами. Пам'ятайте, що стати кращим може кожен з Вас. І все залежить тільки від Вас. Ставте цілі, ставте високі завдання, робіть все для того, щоб наступного року саме Ви стояли на цій сцені і отримували заслужену нагороду».

Андрій Веревський:
«Наше завдання - бути кращою Компанією, бути прикладом для усіх інших».





**ЄВГЕН
ОСИПОВ,**
ДИРЕКТОР АГРОБІЗНЕСУ

«Я пишаюся тим, що я – українець, що я і моя родина живемо в Україні, і, звичайно ж, тим, що працюю саме в Кернел. В нашій країні чи не найбільш родюча земля у світі. Ми маємо практично 30% світових чорноземів. Ми - країна талановитих і працьовитих людей. І все це дозволяє нам досягати поставлених цілей та реалізовувати нашу стратегію.

На сьогодні наша Компанія займає гідне місце в Україні і в світі. Кернел - найбільша вертикальна диверсифікована агропромислова компанія Чорноморського регіону, що входить в ТОП 10 світових агрокомпаній. У своїй країні ми є першими практично за всіма напрямками - з виробництва олії, експорту олії, за кількістю елеваторів. Ми маємо свій власний повний виробничий ланцюжок: виробництво, логістика, зберігання на елеваторах, переробка на власних олійноекстракційних заводах, експорт зерна. Ми підготували карту, на якій видно, що ми працюємо практично з усім світом. І це двобічна взаємодія. Від інших країн світу ми отримуємо якісну



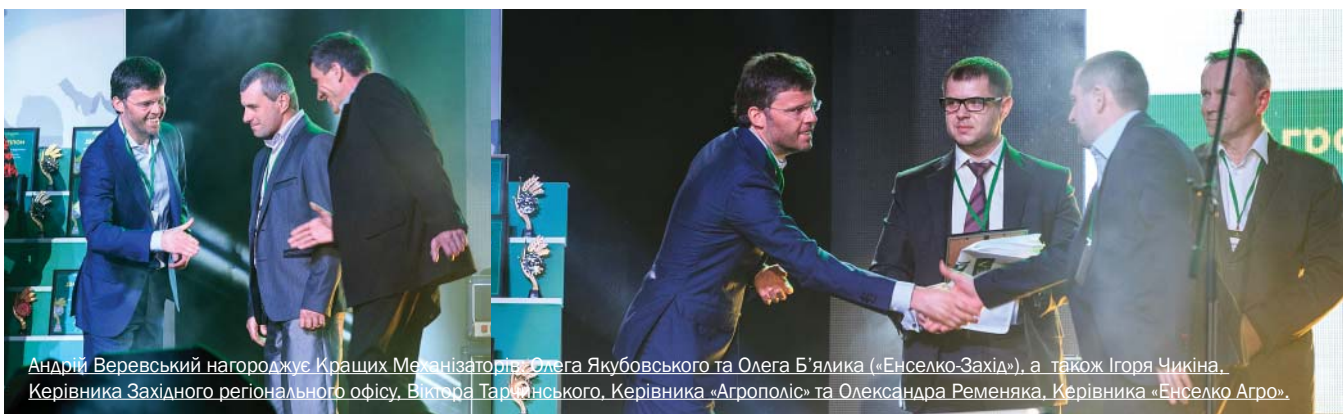
Євген Осипов: «Все залежить тільки від Вас. Все в Ваших руках».

техніку, насіння, добрива, засоби захисту рослин, нові знання, натомість даємо їм продукти харчування, забезпечуючи продовольчу безпеку всієї планети.

Якщо говорити про сьогоднішній захід. Яка його мета і навіщо ми тут усі сьогодні зібралися? Відповідь. Протягом 2014 року нам вперше вдалося виконати свої планові виробничі завдання. Практично всі кластери реалізували свої завдання. Але ми не маємо права розслабитися. Ми з Вами працюємо в бізнесі, який дуже пов'язаний з сезонністю. І є дуже вузькі терміни, коли ми

повинні бути максимально сконцентровані всі 24 години на добу. Ми не можемо в цей час займатися якимись своїми особистими та домашніми справами. Я спеціально просив Вас сьогодні прийти з дружинами, щоб вони зрозуміли, наскільки важливою та відповідальною є Ваша робота.

Сьогодні - нагородження кращих. Компанія відкрита для того, що заохочувати кращих. Питання тільки в тому, чи хочете Ви прагнути отримувати ці відзнаки. Я ще раз наголошую, все залежить тільки від Вас. Все в Ваших руках».



Андрій Веревський нагороджує Кращих Механізаторів Олега Якубовського та Олега Б'ялика («Енселко-Захід»), а також Ігоря Чикіна, Керівника Західного регіонального офісу, Віктора Таранського, Керівника «Агрополіс» та Олександра Ременяка, Керівника «Енселко Агро».

Умови конкурсу «Ліга Чемпіонів Агробізнесу 2015»

| Номінація | Учасники | Показники | Нагороди | Кількість призерів | Принцип розподілу |
|------------------------|--|---|---|--|--|
| Кращий Механізатор | Усі механізатори за період 2-х посівних періодів (весна, осінь) | Максимальна продуктивність при дотриманні якісних показників | 1 місце 80 000 грн. | 3-6 переможців | Механізатор або екіпаж – на розсуд Керівника кластеру |
| | | | 2 місце 50 000 грн. | | |
| | | | 3 місце 25 000 грн. | | |
| Чемпіон за врожайністю | Команда, яка продемонструвала найвищий результат в кластері на земельному масиві, закріпленому за Провідним агрономом або Керівником мехзагону | Максимальна врожайність (не нижче планових показників) у заліковій вазі будь-якої з ключових культур (кукурудза, соняшник, соя, пшениця), які посіяні на ділянці площею не менше 500 га | 1 місце 80 грн./га | 36 команд переможців (1 місце за кожною з ключових культур у кластері) | Провідний агроном і члени команди, яка забезпечила виробничий процес |
| | | | Якщо на земельному масиві вирощується тільки одна з ключових культур, то ділянка змагається у одній культурі. Якщо максимальну врожайність показали дві або більше ключових культур - призи отримують всі Чемпіони врожайності, тобто переможці можуть отримати одночасно дві і більше нагород. | | |

13:30-15:00 Церемонія нагородження. Під гучні фанфари та бурхливі оплески на сцену піднімаються переможці у трьох головних номінаціях:

- Крайший механізатор
- Чемпіон за врожайністю
- Лідер за врожайністю

Чемпіони та Лідери визначаються за всіма головними культурами: **пшениця, соняшник, кукурудза, соя.**

Далі настає черга для сюрпризу – вручення особливих відзнак.

Хто ж вони, наші Переможці, які зуміли досягти найвищих показників та стати справжнім прикладом для наслідування? Знайомимосся!

Нагородження чергуються з виступами кращих українських колективів, артистів, співаків та танцюристів. Фінальним акордом стає енергійний український гопак та виступ дівочого гурту «Врода роду».

На цьому ми могли б завершити свій репортаж, сподіваючись, що ми передали Вам хоч десяту частину тих усіх вражень та емоцій, які вирували на сцені та за її лаштунками. Але ми не закінчуємо. Ми ПОЧИНАЄМО ЗНОВУ.

Тож до нових змагань та зустрічей!

Наталія Хвостова:
«Персонал - це найцінніший капітал Компанії».



Наталія Хвостова: «Персонал - це найцінніший капітал Компанії. Техніка, технології, гроші безсилі без ЛЮДЕЙ, їх професіоналізму та ефективності, ретельного ставлення до своїх обов'язків, командної роботи, націленої на результат. Щороку вимоги до рівня професійних навичок та особистих якостей кожного з нас підвищуються, бо бізнес не стоїть на місці, і ми маємо встигати за цими темпами, прагнути до самовдосконалення, до кращих результатів, що дає нам змогу отримувати нові можливості. Абсолютно всі 9 тисяч людей, що працюють в Агробізнесі Кернела, мають потенціал для подальшого зростання, і ми концентруємо свою увагу та зусилля, щоб створити сприятливі умови та якісну базу для постійного навчання та розвитку персоналу. 60 відсотків вакансій управлінських посад в Компанії заміщуються внутрішнім резервом.

Крайший механізатор Агробізнесу

| Місце | Механізатор | Кластер |
|---------|----------------------------------|---------------|
| 1 місце | Б'ялик Олег Миколайович | Енселко-Захід |
| | Якубовський Олег Миколайович | Енселко-Захід |
| 2 місце | Рикун Андрій Миколайович | Енселко-Захід |
| | Киндич Василь Федорович | Енселко-Захід |
| 3 місце | Безклепченко Михайло Олексійович | Центральний |
| | Дармограй Василь Миколайович | Центральний |

Чемпіон за врожайністю (основні нагороди)

| Культура | Місце | Лінійний агроном | Кластер |
|---|---------|----------------------------------|-----------------|
|  Кукурудза | 1 місце | Мочернюк Іван Васильович | Агрополіс |
| | 2 місце | Білан Андрій Віталійович | Енселко-Південь |
| | 3 місце | Блащук Ростислав Олександрович | Енселко-Південь |
|  Соняшник | 1 місце | Карий Сергій Петрович | Пальміра |
| | 2 місце | Зозуля Олександр Володимирович | Енселко-Захід |
| | 3 місце | Гончар Сергій Миколайович | Центральний |
|  Соя | 1 місце | Галачинський Вадим В'ячеславович | Енселко-Південь |
| | 2 місце | Дідур Дмитро Іванович | Енселко-Південь |
| | 3 місце | Івашук Тарас Михайлович | Енселко-Південь |
|  Пшениця | 1 місце | Вініченко Юрій Іванович | Дружба Нова |
| | 2 місце | Очеретяний Микола Олексійович | Центральний |
| | 3 місце | Плевачук Володимир Петрович | Агрополіс |

Чемпіон за врожайністю (додаткові нагороди)

| Культура | Лінійний агроном | Кластер |
|--|---------------------------------|-----------------|
|  Кукуруза | Онищук Володимир Васильович | Енселко-Захід |
| | Поліщук Володимир Володимирович | Центральний |
| | Карпенко Сергій Миколайович | Дружба Нова |
|  Соняшник | Волошин Вадим Віталієвич | Енселко-Південь |
| | Харченко Володимир Миколайович | Полтава-Захід |
| | Кунденко Сергій Вікторович | Дружба Нова |
|  Соя | Олексенко Володимир Миколайович | Полтава-Південь |
| | Горелов Олександр Олександрович | Харківський |
| | Харевич Микола Васильович | Агрополіс |
|  Пшениця | Беззубенко Ніна Семенівна | Центральний |
| | Десятнюк Леонід Володимирович | Енселко-Захід |
| | Олексенко Володимир Миколайович | Полтава-Південь |
|  Соя | Левішко Микола Іванович | Полтава-Захід |
| | Одновол Микола Григорович | Полтава-Південь |
| | Горелов Олександр Олександрович | Харківський |
| | Стегній Володимир Миколайович | Пальміра |
|  Пшениця | Десятнюк Леонід Володимирович | Енселко-Захід |

Лідер за врожайністю

| Культура | Місце | Керівник механізованого загону | Кластер |
|---|---------|----------------------------------|-----------------|
|  Кукурудза | 1 місце | Солтисюк Леонід Олександрович | Енселко-Південь |
| | 2 місце | Островерха Микола Іванович | Агрополіс |
| | 3 місце | Сакалюк Петро Васильович | Агрополіс |
|  Соняшник | 1 місце | Сотолук Ігор Леонідович | Енселко-Захід |
| | 2 місце | Захарченко Петро Васильович | Центральний |
| | 3 місце | Пряда Володимир Васильович | Пальміра |
|  Соя | 1 місце | Івашук Тарас Михайлович | Енселко-Південь |
| | 2 місце | Галачинський Вадим В'ячеславович | Енселко-Південь |
| | 3 місце | Соцький Микола Володимирович | Енселко-Південь |
|  Пшениця | 1 місце | Сакалюк Петро Васильович | Агрополіс |
| | 2 місце | Буклей Олександр Сергійович | Харківський |
| | 3 місце | Петренко Андрій Михайлович | Харківський |



X-FILES. СЕКРЕТНІ МАТЕРІАЛИ ДЕПАРТАМЕНТУ БЕЗПЕКИ

Заплутані справи, таємні спецоперації, несподівані повороти, круті спецефекти ... На затишному домашньому дивані або у кріслі кінотеатру ми із завмиранням серця спостерігаємо за хоробрими супергероями, які відважно справляються з найризикованішими завданнями. А чи замислювалися Ви, що для когось це зовсім не кіно, а реальне життя і щоденна робота?

Не про екранні сцени, а справжні щоденні ризики та непередбачені ситуації, масштаби небезпеки та відповідальності ми поговорили з Керівником Департаменту безпеки нашої Компанії - Костянтином Сумкіним.

— **Костянтин Олександрович, які нові підходи та сучасні методи використовуються для захисту нашої Компанії від зовнішніх і внутрішніх небезпек?**

Головна потреба будь-якої системи, що прагне рости й розвиватися, – це безпека. Правильно налагоджена система безпеки захищає бізнес від ризиків і загроз, а отже – дозволяє ефективно функціонувати основним сегментам діяльності Компанії.

10 років назад у нас було 20 об'єктів для охорони, сьогодні - близько 300. Серед них - 48 дільниць ХПП, 7 олійноекстракційних заводів, термінали. Приміром, потужність зберігання на ХПП може досягати понад 150 тис. тонн зерна. А це десятки мільйонів гривень. Можна собі тільки уявити, про яку відповідальність йде мова.

Усвідомлюючи масштаби відповідальності, ми кожен рік намагаємося впроваджувати нові сучасні технології захисту. Всі заводи, термінали, ХПП вже давно обладнані системами відеоспостереження. Триває їх модернізація, досить часто вона здійснюється силами наших фахівців без залучення додаткових фінансових потоків. Проект технічного контролю ми починаємо впроваджувати і для Дивізіону Агробізнесу.

Земельний банк нашої Компанії складає близько 390 тис. га. Ми розуміємо, що для забезпечення повного контролю нам недостатньо одних охоронців. На часі ми розглядаємо ефективність використання безпілотних літальних апаратів. Такий метод є дуже популярним за кордоном. Впевнений, що це наше близьке майбутнє.

— **Яка, на Ваш погляд, основна складова успішності роботи Служби безпеки?**

В першу чергу, це активна та постійна взаємодія. Як всередині нашої Служби, так і з іншими Департаментами. Можу сказати, що за останній рік ми активізували взаємодію

з Юридичним, Фінансовим департаментами, Дивізіоном Трейдингу та Агробізнесу. У результаті тісної співпраці було відшкодовано збиток у 47 мільйонів гривень.

Тому наш головний вектор – це командна робота. Участь у бізнес-процесах Компанії, вплив і організація їх з самого початку безпечними – це запобігання і мінімізація негативних наслідків.

Ми будемо системою. Ми готові вислуховувати пропозиції щодо її вдосконалення. Центральний офіс приймає рішення не самостійно, а спираючись, насамперед, на ту інформацію, яка надходить з окремих підприємств.

Крім цього, важливо відзначити, що складовими успіху є високий професіоналізм кожного учасника команди, відданість своїй справі, постійне самовдосконалення.

— **Якими конкретними якостями та вміннями має володіти Ваша команда?**

По-перше, мобільністю та готовністю до непередбачених ситуацій в будь-який час доби, у будь-яку погоду. Коли ти відповідаєш за об'єкт, який займає територію більше 20 гектарів, ти зобов'язаний бути на своєму маршруті патрулювання всі 12 годин. Охоронець повинен знати всі особливості ввезення та вивезення товарно-матеріальних цінностей, весь пакет первинних документів. Знати специфіку всього виробництва. Надавати допомогу керівництву і основним фахівцям підприємства у вирішенні будь-яких виникаючих проблемних ситуацій.

Важливими є сміливість, наполегливість, уважність до деталей. Робота в нашій службі – небезпечна. На будь-якому етапі існують ризики. Це і ризики, пов'язані з ненадійними контрагентами, ризики з підробленими документами, ризики, що стосуються надзвичайних ситуацій, ризики фізичної протидії.

Для екстрених ситуацій у нас функціонує

група підсилення. Окремі наші співробітники проходять додаткову фізичну підготовку. Двічі на тиждень - тренування з рукопашного бою. Вони досконало володіють прийомами самооборони і готові захищати інтереси Компанії у найскладніших і найризикованіших ситуаціях.

— **Можете поділитися прикладами справжньої відваги та героїзму працівників Департаменту?**

Таких прикладів дуже багато. Вони трапляються практично кожного місяця. Візьмемо ситуації з пожежами. 4 роки тому горіли склади в Решетилівці. Якби не оперативні дії наших хлопців, думаю, вигоріла б вся територія. А це збиток у мільйони гривень. Скажу без перебільшення: наші співробітники першими, ще до приїзду працівників служби надзвичайних ситуацій, кидаються гасити вогонь.

Практично на всіх наших ХПП є пожежні машини. Більшість підприємств знаходиться у сільській місцевості. У районному відділі МНС 2-3 машини, які саме в потрібний момент можуть опинитися в іншому місці. Тому ми ні на секунду не сумнівалися, що цей напрям потрібно розвивати.

Хочу додати, що співробітники нашої Служби дуже часто беруть участь у гасінні пожеж не тільки на наших локаціях, але і чужих. Це справа честі, їх людський обов'язок.

— **А жінки в Департаменті є?**

Так. Наприклад, в Агробізнесі працює Головний спеціаліст СБ - Тетяна Рубан. Вона відповідає за питання економічної безпеки. Завдяки їй ми удосконалили такий напрям як контроль питань тендерних закупівель. Вона постійно у русі - об'їжджає території всіх 11 кластерів. Виявляє досить багато порушень.

Є жінки на посаді Охоронник-контролер ОЕЗ, які займаються питаннями обліку транспорту. Одним словом, нам є кого вітати 8 Березня! ☺

4 ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДЕПАРТАМЕНТУ БЕЗПЕКИ:

| | | | |
|--|---|---|---|
| ЗАВОДИ І ТЕРМІНАЛИ  Керівник Сергій Якимець | АГРАРНИЙ БІЗНЕС  Керівник Олександр Красивольський | ДЕПАРТАМЕНТ ЗБЕРІГАННЯ  Керівник Вадим Курило | ВНУТРІШНЯ БЕЗПЕКА  Керівник Юрій Кулик |
|--|---|---|---|

ЗАВДАННЯ ДЕПАРТАМЕНТУ БЕЗПЕКИ

Вчасно виявляти і видаляти загрози Компанії, її персоналу, матеріальним і фінансовим ресурсам.

Створити надійний та прозорий режим охорони.

Брати участь у модернізації бізнес-процесів, щоб мінімізувати ризики.

Організувати взаємодію з державними і правоохоронними органами.

Підвищувати рівень професіоналізму співробітників СБ, формувати корпоративний патріотизм.

МІСЦІ ВИКОНАНІ!

Знайти гарного спеціаліста. Зробити його щасливим. Забезпечити безпеку на робочому місці. Відповідати міжнародним стандартам. Збільшити земельний банк. Встановити контакт з пайовиками. Покращити соціальну сферу. Зменшити собівартість продукції. Отримати високий прибуток. У кожного із нас свої задачі. Але шлях до якісного вирішення один – зустрічатися, спілкуватися, навчатися, сперечатися, прислухатися, ділитися думками, шукати нові ідеї, надихати один одного на нові перемоги. Ось чому кожного місяця у нашій Компанії проходить десятки робочих зустрічей. Останні з них - у нашому об'єктиві.

ЗУСТРІЧ HR-АГЕНТІВ

11-12 ГРУДНЯ 2014 Р.
ЦЕНТРАЛЬНИЙ ОФІС КЕРНЕЛ

МІСІЯ: ШВИДКО І ПРАВИЛЬНО ЗНАХОДИТИ ПОТРІБНИХ ЛЮДЕЙ

Спікер Катерина Скибська, тренер курсу, Генеральний директор рекрутингового агентства «Допомога»:

«Пошук потрібних співробітників - один з основних обов'язків HR-менеджера. І як би голосливо це не звучало, від правильного вибору, який робить ейчар, залежить успіх Компанії в цілому. Кадри вирішують все. Давнє гасло актуальне й донині. Варто відзначити, що процес підбору співробітника не зводиться до простого перегляду резюме і запрошення на співбесіду всіх бажаних з потрібною назвою посади. Це досить складний процес, що складається з кількох послідовних етапів. На зустрічі ми детально зупинилися на кожному з них».



МІСІЯ: СТВОРИТИ АЛГОРИТМ РОБОТИ З УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



**НАТАЛЯ
ХВОСТОВА,**
ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ
ТА КОМУНІКАЦІЙ

«Люди – найбільша цінність Компанії, тому ефективна робота з персоналом є запорукою успіху бізнесу за будь-яких умов. Існує проста, але незмінно діюча формула «щасливий співробітник = ефективний співробітник = успішна Компанія». Тому ми не припиняємо шукати джерела щастя для наших колег, стимулюємо розкривати їх таланти, даємо можливість реалізувати власні захоплення, досягати нових цілей разом з Компанією».



**НАТАЛІЯ
КУЛЬЧИЦЬКА,**
КЕРІВНИК СЛУЖБИ
ПЕРСОНАЛУ

«З кожним роком важливість професії HR-менеджерів тільки зростає. При цьому функція ейчара набагато ширша, ніж просто пошук персоналу. Він відповідає за формування сприятливого психологічного клімату в колективі, допомагає новим співробітникам швидше адаптуватися на робочому місці, займається організацією навчання та розвитку співробітників, проведенням різних активностей для персоналу. Часто саме Менеджер з персоналу стає провідником нових ідей в Компанії».



ЗУСТРІЧ ВНУТРІШНІХ АУДИТОРІВ ЗАВОДІВ

10-12 ГРУДНЯ 2014 Р.
КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛА ПОЛТАВСЬКОГО ОЕЗ

МІСІЯ: ВІДПОВІДАТИ МІЖНАРОДНИМ СТАНДАРТАМ ТА ГІДНО КОНКУРУВАТИ НА ВИМОГЛИВИХ ЄВРОПЕЙСЬКИХ І СВІТОВИХ РИНКАХ



ДЕНИС ГОНЧАР,
МЕНЕДЖЕР З
УПРАВЛІННЯ СИСТЕМ
ЯКОСТІ

«Щоб посилювати свої економічні перспективи в Європі та світі, важливі вагомі підтвердження того, що наша продукція відповідає жорстким вимогам до якості. На сьогоднішній день в нашій Компанії впроваджені наступні стандарти: ISO 9001 (система менеджменту якості), ISO 22000 (система менеджменту безпеки продуктів харчування), FSSC 22000 (система сертифікації виробників продуктів харчування), GMP + (система забезпечення безпеки кормів). Відповідність даним стандартам дозволяє нам не лише закріплювати свої позиції на існуючих ринках, але й виходити на нові, підвищувати нашу конкурентоспроможність та довіру з боку партнерів».

ЗУСТРІЧ ІНЖЕНЕРІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕКОЛОГІЇ

16-18 ГРУДНЯ 2014 Р.
КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛА ПОЛТАВСЬКОГО ОЕЗ

МІСІЯ: ЗАБЕЗПЕЧИТИ КОМФОРТНІ І БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ, ТУРБУВАТИСЯ ПРО НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Тренер Олексій Шустов, директор «МС Консалтинг»:

«Проведення періодичних тренінгів з безпеки праці свідчить про те, що Компанія Кернел ефективно виконує свої зобов'язання перед співробітниками, піклуючись про їх здоров'я та безпеку. Крім того, велика увага приділяється питанням збереження навколишнього середовища. Заводи обладнані сучасним устаткуванням, яке спалює лушпиння насіння соняшнику і виробляє тепловий пар, необхідний для технологічних процесів. Спалювання лушпиння дозволяє щорічно економити близько 72 мільйонів кубометрів газу».



ЗУСТРІЧ КЕРІВНИКІВ ЗЕМЕЛЬНИХ ВІДДІЛІВ І КЕРІВНИКІВ ВІДДІЛІВ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

26 ГРУДНЯ 2014 Р.
ЦЕНТРАЛЬНИЙ ОФІС КЕРНЕЛ

МІСІЯ: УТРИМАТИ ТА ЗБІЛЬШИТИ ЗЕМЕЛЬНИЙ БАНК, СТВОРИТИ ВИГІДНІ УМОВИ ДЛЯ ПАЙОВИКІВ



ІГОР ПОТОЦЬКИЙ,
ЗАСТУПНИК ДИРЕКТОРА
АГРОБІЗНЕСУ З УПРАВЛІННЯ
ЗЕМЕЛЬНИМ БАНКОМ

«Передноворічна зустріч була присвячена детальному аналізу та підсумку роботи у 2014 році. Від учасників вимагав одного – не просто прозвітувати у цифрах (скільки паїв, договорів і т.д.), а зробити аналітику. З'ясувати, у чому були наші головні проблеми, прокоментувати їх причини, знайти найоптимальніші шляхи до вирішення. Які переваги ми можемо запропонувати нашим пайовикам? Як розширити свій земельний банк? Зустріч була продуктивною: вдалося обговорити низку додаткових і вигідних умов співпраці з орендодавцями, які вже активно впроваджуються і приносять ефективні результати».

МІСІЯ: ВПРОВАДЖУВАТИ КОМПЛЕКСНІ СОЦІАЛЬНІ ПРОГРАМИ У ВСІХ РЕГІОНАХ НАШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



ОКСАНА КОВАЛЬ,
КЕРІВНИК СЛУЖБИ
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ І
КОМУНІКАЦІЙ

«Кожного року наша Компанія інвестує мільйони гривень у соціальну сферу підопічних сіл та містечок. Покращення рівня освіти, медицини, культури, благоустрою та інфраструктури сіл регіонів – це ті «цеглини», які дозволяють нам будувати не лише соціально орієнтований бізнес, а й нову успішну Україну».

ЗУСТРІЧ ДИРЕКТОРІВ ОЕЗ

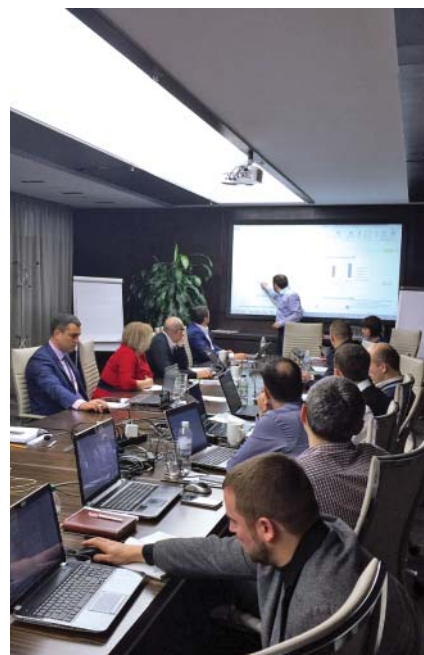
29 – 30 СІЧНЯ 2015
ЦЕНТРАЛЬНИЙ ОФІС КЕРНЕЛ

МІСІЯ: ВИКОРИСТОВУВАТИ СВОЇ ПОТУЖНОСТІ НА 100%, ОТРИМУЮЧИ МАКСИМАЛЬНИЙ ПРИБУТОК



ЮРІЙ ПУГАЧ,
КЕРІВНИК ДЕПАРТАМЕНТУ
З УПРАВЛІННЯ
ВИРОБНИЦТВОМ

«У 2015 році ми відновлюємо практику проведення щомісячних зустрічей Департаменту виробництва. Будемо розглядати результати поставлених завдань, аналізувати роботу і розвиток підприємств, обмінюватися досвідом. Під час січневої зустрічі ми детально зупинилися на питаннях фінансового контролю, раціональному управлінні стратегічним запасом обладнання, оптимальних механізмах для консолідованих закупівель, виконанні систем менеджменту якості. Спільне обговорення основних виробничих процесів дозволяє нам обрати найефективніші шляхи для подальшого стрімкого розвитку».



ДИТЯЧА ТВОРЧІСТЬ

МАЛЕНЬКИХ КЕРНЕЛІВЦІВ



Як виглядає справжній художник? У класичному розумінні, на ньому обов'язково має бути берет і ... шарф! Прийнято вважати, що саме ці аксесуари підкреслюють творчу натуру автора, говорять про його багатий внутрішній світ. Ось і наші маленькі художники отримали справжні творчі сувеніри - корпоративні шарфики. Вони будуть не тільки нагадати нашу креативну дімвору, а й зігрівати у зимовий час.

Творчі конкурси для дітей співробітників давно стали нашою корпоративною традицією. З радістю ділимося з Вами результатами чергового конкурсу малюнків на тему «Робота моїх батьків».

Ми отримали близько 500 яскравих малюнків! Кожен із них - це праця і старання не тільки дитини-творця, а, напевно, і батьків, які допомагали своєму чаду. Вибрати найкращі і визначити переможця - непосильне завдання. І ми навіть не намагалися з ним впоратися. Ми вирішили, що ВСІ - найкращі, і подарунки отримали всі до єдиного учасника конкурсу!



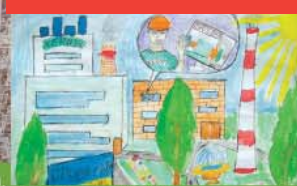
Кононівський елеватор



Діти співробітників кластеру Полтава-Захід (Зоря): Ілона (8 р.), батько – Роман Загородський, Працівник; Аліна (9 р.), батько – Юрій Бабак, Тракторист-машиніст; Дарина (9 р.), мати – Світлана Зозуленко, Санітар; Анастасія (7 р.), батько – Степан Курило, Робочий на МТФ; Мирослава (11 р.), батько – Віталій Халява, Тракторист-машиніст



Максим (3 р.), батько – Приходько Ігор Змінний майстер (Линовицька дільниця)



Кіровоградолія



Полтавське ХГП



Кононівський елеватор



Трансбалктермінал



Дмитро Жеребкін, Директор «Дружба» (Полтава-Південь) з дітьми співробітників: Денис (8 р.), мати – Людмила Яковенко, Головний економіст; Владислав (7 р.), бабуся – Поліна Сопельник, Завідувач складу; Юля (6 р.), дідусь – Андрій Новосолов, Водій; Артем (7 р.) та Максим (10 р.), батько – Євгеній Тарасюк, Тракторист-машиніст; Ангеліна (3 р.), батько – Станіслав Шевченко, Тракторист-машиніст



Поліна (5 р.), батько – Олег Яценко, Тракторист-машиніст (Дружба-Нова)



Настя (9 р.), батько – Гирка Андрій, Водій (Гутянська дільниця)



Оля (8 р.), батько – Володимир Барабаш, Водій Центрального кластеру (Хлібороб)



Українська Чорноморська Індустрія



Кіровоградолія



Кононівський елеватор



Діти співробітників кластеру Дружба-Нова



Полтавське ХПП (Глобине)
Кононівський елеватор



Дмитро (12 р.) та Дарія (6 р.), батько - Шаманський Олег, Заступник начальника Служби охорони по Бобринецькій дільниці



Роман, (2 р.), батько - Микола Волинський, Охоронець (Полтавське ХПП)



Українська Чорноморська Індустрія



Єлизавета (5 р.), батько - Володимир Бадура, Тракторист-машиніст (Урожай)



Анастасія, (6 р.) та Артем, (3 р.), батько - Максим Верещага, Змінний майстер (Полтавське ХПП)



Гутянський елеватор



Артем (5 р.), мати - Віта Канівець, Менеджер села (Дружба-Нова)



Артем (11 р.), мати - Теличко Анна, Бухгалтер 1 категорії., (Краснопавлівська дільниця)



Гутянський елеватор (Ніжин)



Діти співробітників кластеру Полтава-Захід (Зоря)



Полтавський ОЕЗ



Полтавське ХПП (Смоліно)



Кононівський елеватор



Кіровоградолія



Галерея малюнків кластеру Дружба-Нова



Альвіна (13 р.), мати - Грущенко Наталія, Бухгалтер (Трикратьська дільниця); Василь (9 р.), батько - Грущенко Віталій, Начальник дільниці (Веселинівська дільниця); Максим (6 р.) та Аліна (10 р.)



Карина (5 р.), мати - Корсун Марина, Технік-лаборант (Полтавське ХПП)



Володимир (12), батько - Іван Ситник, Тракторист-машиніст Центрального кластеру (Зоря)



Поліна, (11 р.), батько - Олександр Мороз, Начальник служби охорони (Полтавське ХПП)



Роман (4 р.), батько - Михайло Кондратюк, Робітник Центрального кластеру



Максим (10 р.) та Коля (3 р.), батько - Тризна Олександр, Старший охоронець



Микита (5 р.), мати - Олена Помазанова, Прибиральниця (Трансбалктермінал)

Studenten - unser Kapital!

Навіть якщо Ви не знаєте німецьку, то напевно здогадалися, що в назві йде мова про студентів і якийсь капітал. Ні, це не переклад праць Карла Маркса. Це нові етапи розвитку наших освітніх проектів, коли активними учасниками навчання стають міжнародні експерти. А сідають за «парти» усі: студенти, кандидати сільськогосподарських наук, доценти і навіть професора.

ЯК НАВЧАЮТЬСЯ СТУДЕНТИ КЕРНЕЛ ШАНС

Австрійські «уроки»
15-18 грудня 2014, «Дружба-Нова»
Тема: Австрійський досвід для
українського агровиробництва

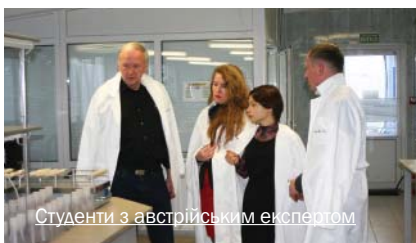
Йоганн Татцбер (Tattsber Johann)
- незалежний консультант у
сільському господарстві, засновник
і директор консалтингової фірми
«Агроконсалтинг ГмБХ», Австрія.
З квітня 2014 пан Татцбера працює
консультантом з обробки ґрунту для
найбільшого світового виробника
сільськогосподарської техніки CASE
(Австрія). В Україні австрійський
експерт працює з 2004 року.

Розмова була присвячена обробці ґрунту, вимогам культур до умов вирощування, системам добрива, технологіям і термінам посіву. За плечима пана Татцберга - плідна співпраця зі світовими агропідприємствами і 35-річний досвід ведення власного фермерства в Австрії. У студентів - свіжий погляд, амбіції і відкритість до всього нового. У підсумку, планові лекційні заняття перетворилися на справжні гарячі дискусії.

Йоганн Татцбер: «Коли я вперше зайшов в аудиторію і побачив цих юних студентів, я злякався. Я подумав: про що я з ними буду розмовляти? Чи зможу я їм хоч що-небудь донести? Але через 2 години нашого з ними спілкування я повністю змінив свою думку. Я був приємно здивований, наскільки молоді люди зацікавлені і уважні. Вони, не соромлячись, ставили мені питання, сперечалися, відстоювали свою думку. Вони ДУМАЛИ і шукали відповіді в дискусіях. На завершення нашого курсу я побажав їм завжди залишатися такими допитливими і ніколи не зупинятися на досягнутому. А в майбутньому - обов'язково зайняти провідні позиції в Компанії Кернел».



Випусники програми «Кернел Шанс»
зі своїми наставниками



Студенти з австрійським експертом



Оксана Остиста, агроном, студент Кернел Шанс: «Лекції Йоганна Татцберга подарували нам нові знання, корисний досвід і приємні враження. Сподобалося, що лектор не нав'язував нам свою думку. Після кожної своєї думки він відразу ж питав, а що ми думаємо з цього приводу. Ми постійно дискутували. Ще запам'яталося його судження про те, що не існує одного правильного рішення, догми. Кожна ситуація вимагає індивідуального підходу з детальним вивченням усіх факторів. Тому вироблені роками технології потрібно знати, але й бути готовими їх міняти і вдосконалювати».

Кернел Шанс 2014 - ФІНАЛ

Безсонні ночі, напружена підготовка, схвильований голос... Перше побачення? Весілля? Екзамен? Захист дипломів! І, можливо, один з найголовніших у житті! Саме він дає ШАНС досягти нових кар'єрних вершин у нашій Компанії. Вітаємо випускників!

Світлана Коноваленко, Керівник агрономічної служби, Наставник програми «Кернел Шанс»: «Ми працювали зі студентами протягом всього навчання: передавали нові знання, ділилися своїм досвідом, прислуховувалися до їх думок. Захист дипломів продемонстрував потенціал кожного з них. Але це не остаточні висновки. Проявити себе по-справжньому вони зможуть під час виробничого сезону – у полі. Тому на завершення програми ми побажали їм працьовитості, наполегливості, відданості своїх справ. А головне – любити та поважати землю, на якій вони працюють. І вона обов'язково їм за це віддячить».

Володимир Мерзлюк, Керівник інженерної служби, Наставник програми «Кернел Шанс»: Ми були приємно вражені, що в головах цих молодих людей народжуються такі конструктивні ідеї та пропозиції. Багато з тих, що були наведені у дипломних роботах, вже зараз аналізуються нашими спеціалістами та будуть застосовуватися на практиці. Впевнений, за цими молодими людьми – наше успішне майбутнє!»

ЯК НАВЧАЮТЬСЯ ВИКЛАДАЧІ УНІВЕРСИТЕТУ МІЖНАРОДНИХ ПРОГРАМ

18 грудня 2014, Центральний офіс
Німецький досвід викладання від
професора Ральфа Шлаудерера

Ральф Шлаудерер (Ralf Schlauderer)
- Професор, Доктор економічних
наук, Керівник міжнародного
магістерського курсу «Аграрний
менеджмент» та Голова експертної
комісії Університету прикладних наук
Вайєнштефан-Тріздорф, Німеччина.

Чому для нас цікава саме німецька система освіти? За статистикою, яку надав пан Шлаудерер, 90% випускників аграрних ВНЗ у Німеччині йдуть працювати за фахом. Яка ситуація у нас? Тільки 35% наших студентів планують залишитися в сільському господарстві. Що потрібно зробити для того, щоб змінити ситуацію в кращу сторону? Своїми рекомендаціями і ділився професор Шлаудерер під час зустрічі з викладачами в нашому офісі.

Ральф Шлаудерер, професор Вайєнштефан-Тріздорф: «Філософія навчання в Німеччині заснована на гаслі: «Студенти - наш капітал. Репутація - наша перемога». У центрі - студент. Моє звання не має ніякого значення. Я не кажу своїм студентам, що я професор, доктор ... Найважливіше, що я можу їм донести. Якщо я даю ті знання, які в майбутньому допоможуть їм заробляти великі гроші - це справжнє досягнення. Всі наші програми засновані на реальних потребах бізнесу».

Володимир Прасол, кандидат сільськогосподарських наук, доцент кафедри землеробства, ґрунтознавства та агрохімії, учасник семінару: «Тривала відсутність контакту освітньої системи з бізнесом призвела до того, що ми готували одних фахівців, а агропідприємствам потрібні були зовсім інші. Ми не бачили реальних потреб бізнесу. У більшості випадків, ми використовували застарілу методологію - неактуальні підручники, посібники, техніку і технології. Тому запрошення взяти

участь у проєкті «Університет міжнародних програм» ми прийняли з великим ентузіазмом і бажанням удосконалюватися. Вважаємо, що це шанс не тільки для студентів, а й для нас, викладачів».

Січень 2015 року
Серія зустрічей «Інновації у
викладанні»

Зустрічі проходили на базі Сумського аграрного університету та на нашому підприємстві «Дружба-Нова». Викладачі СНАУ дискутували з представниками нашої Компанії про методи та інструменти удосконалення курсів для спеціальності «Агрономія» та «Механізація».

В процесі обговорень вдалося зробити такі висновки:

- потрібно вести активний діалог з представниками агробізнесу;
- дізнаватися про нові тенденції та технології, які використовує наша Компанія;
- застосовувати сучасні мультимедійні засоби при підготовці матеріалів;
- створювати кабінети наочних матеріалів, щоб студенти могли почути теорію побачити на практиці.

Оксана Мусієнко, Керівник освітнього проєкту: «Світ змінюється з колосальною швидкістю. А разом з ним - і потреби агробізнесу. Які фахівці зараз потрібні? Що вони повинні знати і вміти при виході з університету? До недавнього часу зв'язок між сферою освіти і бізнесом був відсутній. У підсумку, викладачі транслювали одні знання, бізнес вимагав зовсім інші. Наше завдання - змінити

цю ситуацію і забезпечити активну взаємодію представників науки та агробізнесу. З цієї метою вже сформований і реалізується план зустрічей, навчань, практичних занять, круглих столів, дискусій, візидів на підприємства. Найближчим часом - організація стажувань за кордоном».

Аркадій Лунгул, Керівник науково-дослідного відділу: «Інформація, якою ми ділилися з учасниками зустрічі, дійсно інноваційна. Вона є конфіденційною і тримається в найсуворішому секреті. Але ми з радістю ділилися нею з викладачами нашого Університету міжнародних програм, тому що перед ними стоїть важливе завдання - передати ці знання студентам. Як отримати високі врожаї і при оптимальних витратах? Відповідь на це питання тепер знатимуть наші майбутні фахівці».



Демонстрація
квадрокоптерів



Обговорення діяльності
науково-дослідного
відділу Кернел



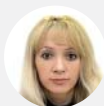
За навчанням - викладачі
Університету міжнародних програм



Центральний офіс Кернел вітає викладачів
Сумського аграрного університету

ТОКАР – ЗВУЧИТЬ ГОРДО!

Токар має володіти гострим зором, точним лінійним і об'ємним окоміром, гарною зорово-моторною координацією, технічним мисленням, просторовою уявою, стійкістю уваги. Всі ці якості присутні у наших колег – Анатолія Березовського, Токаря підприємства «Хлібороб» та Олександра Дідика, Токаря «Бандурського олійноекстракційного заводу». Що між ними спільного та відмінного? Давайте дізнаватися разом!



МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ
ЗА ІНІЦІАТИВИ:

ОЛЬГИ КОРНИЛЕВСЬКОЇ,
МЕНЕДЖЕРА З ПЕРСОНАЛУ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КЛАСТЕРА.

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу kernel.news@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

ТРУДОВИЙ СТАЖ 62 РОКИ!

Народився Анатолій Сергійович Березовський 30 квітня 1939 року у селі Троянка Голованівського району Кіровоградської області. А вже у 14 років розпочав свою трудову діяльність у колгоспі імені Мічуріна рідного села. Спочатку працював причіплювачем тракторів, а згодом - трактористом-машиністом.

- **1962-1963 рр.** навчався у Гайворонському ремісничому училищі механізації сільськогосподарства № 5 та отримав спеціальність - «тракторист-машиніст». Згодом повернувся до рідного села і продовжив працювати за фахом.
- **1965-1975 рр.** працює водієм у Голованівському автотранспортному підприємстві.
- **1975-1981 рр.** працює трактористом і заступником бригадира тракторної бригади у колгоспі імені Жданова рідного району.

ЗА СТАНКОМ – 33 РОКИ!

З 1981 року та по даний час Анатолій Березовський працює Токарем нашого підприємства «Хлібороб», який є правонаступником колгоспу імені Жданова. З того часу минуло 33 роки, наче як один день. Про нього, як спеціаліста токарної справи, ходять легенди. Колеги розповідають: «Анатолій Сергійович виточить все, чого замовник забажає, головне, щоб верстат потягнув». Незважаючи на те, що його робоче місце має мало простору й тепла, багато заліза і дискомфорту, Анатолію Сергійовичу тут добре та затишно. Та й по іншому бути не може, тому що за 33 роки, котрі провів зі своїм на десять років молодшим другом – токарним станком, вони прикипили одне до одного.

СІМЕЙНИЙ ТРУДОВИЙ ЮВІЛЕЙ – 100 РОКІВ!

Дружина Анатолія Сергійовича – Софія Миронівна - пропрацювала 38 років в ланковій бригаді, а зараз на заслуженому відпочинку господарює дома. У подружжя двоє дорослих дочок і вже четверо онуків: Віктор, Вячеслав, Олена та Анна. Найбільша гордість дідуся – внук Вячеслав, який працює начальником портового флоту порту у місті Южне Одеської області.

Про сімейний столітній трудовий ювілей Анатолій Сергійович говорить так: «Додамо до жіничних 38 років праці в ланковій бригаді мої 62, та й буде сто років».

Бажаємо Анатолію Березовському нових трудових ювілеїв, доброго здоров'я та сімейного затишку!

МОЯ ПРОФЕСІЯ - МОЯ ГОРДІСТЬ

Ще маленьким хлопчиком Олександр Дідик з великим інтересом заглядав в яскраві вікна цеху і милувався роботою майстрів-токарів. "Це моє" - вирішив він тоді і одразу після школи пішов навчатися в Черкаське технічне училище №2, де у 1980 р. здобув професію «Токар 4 розряду».

На «Бандурському олійноекстракційному заводі» Олександр Володимирович працює з 2010 р. Спочатку на посаді Слюсар-ремонтник, а через рік був переведений на посаду Токар. Завдяки постійному вдосконаленню, став одним з найдосвідченіших токарів заводу. В 2014 році вручена почесна грамота, вдячність і грошова премія від адміністрації заводу з винесенням фото на Дошку пошани - "За ініціативність, здібність до самостійного підвищення кваліфікації і високий рівень професіоналізму".

– **Олександр Дідик:** «Щоб стати хорошим токарем, звичайно, потрібна велика практика. Але найголовніше – це бажання. Якщо є бажання та інтерес до роботи - гори звернути можна. Я люблю свою роботу. Мені подобається робити деталі. Душа радіє, коли бачиш результат! Коли розумієш, що завдання перед тобою стояло складне, але ти зміг його вирішити!».



ТОКАР МИСЛИВЕЦЬ, ТА РИБАЛКА

Коли робочі дні закінчуються – настає час для хобі. Для Олександра Дідика – це заняття рибалкою і полюванням. Звуки живої природи дарують йому душевний спокій та гармонію. Щоденні тривоги відходять на другий план. Декілька годин, проведених на березі озера або на безмежних просторах ланів, дозволяють забути про існуючі проблеми, набратися нових сил та енергії!

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Олександр Дідик народився 13 жовтня 1961 р. у с. Лиса Гора, Первомайського району Миколаївської області.

- **Освіта:** Черкаське технічне училище №2, професія токар.
- **1980 р.** Виробниче об'єднання «АЗОТ» (токар 4 р., Черкаський орден «Знак шани»)
- **1980-1982 рр.** Служба в армії
- **1982 -1983 рр.** Завод «Фрегат» (токар 4 р.)
- **1983-1985 рр.** Первомайський молочноконсервний комбінат (машиніст холодильних установок аміачних компресорів)
- **1985-1999 рр.** Колгосп «Дружба народів» (токар, механік)
- **2000-2008** – Агрофірма «Дружба» (тракторист, тракторист-машиніст)
- **2008-2009** – «Бандурський елеватор» (старший охоронник)
- **2009** – «Бандурський ОЕЗ» (слюсар-ремонтник)
- **3 2010 й до нині** - «Бандурський ОЕЗ» (токар)



МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ
ЗА ІНІЦІАТИВИ:

ВАЛЕНТИНИ ЄВПАК,
МЕНЕДЖЕРА З ПЕРСОНАЛУ
БАНДУРСЬКОГО ОЕЗ.

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу kernel.news@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

ЛОВИСЬ, РИБКА, ВЕЛИКА І МАЛЕНЬКА!




А Ви знаєте, що риболовля є чи не найстарішим видом діяльності? За даними археологів, люди почали рибалити ще за часів палеоліту! Тоді рибна ловля була чи не єдиним джерелом виживання. Сьогодні риболовля – популярний вид активного відпочинку, наука, спорт і... улюблене хобі наших двох колег – Василя Пікуля, Головного юрисконсульта Кластера «Полтава-Південь» та Миколи Рибачука, Інженера-енергетика Гуляйпільської дільниці «Полтавського ХПП». Знайомимося з нашими рибалками.





Василь Пікуль



– Чому саме риболовля стала Вашим хобі і коли Вперше почали нею займатися?

ВАСИЛЬ:

– Риболовля допомагає відновити сили для нових звершень. Це відпочинок у тиші, наодинці з природою. Бігати на ставок, мабуть, як і всі, почав ще маленьким хлопчиком. А серйозно захопився цією справою з 2010-го року, коли став одним із учасників природоохоронного товариства «Світанок», на меті якого - зберегти та примножувати популяцію риби в системі ставків району Полтавської області.

МИКОЛА:

– Рибалити почав з дитинства, років з 7, і до сьогоднішнього дня. Люблю природу, тишу, спокій, гармонію... Тому риболовля для мене є ідеальним заняттям. Завжди з великим нетерпінням чекаю на новий похід та отримую справжнє задоволення від усього процесу.

– Яку найбільшу рибину Ви спіймали?

ВАСИЛЬ:

– Із найбільш великих видів риби, які доводилося виловлювати, були риби сімейства коропових: короп звичайний, короп дзеркальний та білий амур. Зазвичай трапляються екземпляри 3-6 кг.

МИКОЛА:

– Найбільша рибина, поки що - це піщана акула - 6 кг 500 грамів - виловлена в Персидській затоці, а також короп в затоці Донузлав (Крим) - 6 кг.



Микола Рибачук

– Як би Ви себе назвали: риболов-професіонал чи риболов-аматор?

ВАСИЛЬ:

– Риболовлюю займаюся виключно для задоволення та відпочинку, тому не ставлю за ціль здобуття звань чи нагород.

МИКОЛА:

– Не люблю себе якимось називати, але судячи з багатолітнього досвіду, мабуть, можна себе віднести до рибалок-професіоналів.

– Як родина ставиться до Вашого захоплення?

ВАСИЛЬ:

– Родина підтримує мене в моєму захопленні та ставиться з розумінням. Часто рибалимо разом, особливо улову радіє донька.

МИКОЛА:

– Родина ставиться з повагою до риболовлі, бо й сама дружина приймає в цьому активну участь.

– А яку б хотіли спіймати?

ВАСИЛЬ:

– Завжди хочеться впіймати ту рибу, яку ти ще не ловив, або ловив маленьку, а знаєш, що вона плаває десь там у річці разів у п'ять більша. Також на сьогодні в мене є бажання виловити товстолаба.

МИКОЛА:

– Мої знаряддя для рибалки розраховані на вагу 12 кг - як завзятому риболову, мабуть, і хотілось би упіймати таку ж рибинку.

– На Вашу думку, риболовля - тільки чоловіче заняття?

ВАСИЛЬ:

– Риболовля має просто подобатися, це своєрідне мистецтво, яке потрібно зрозуміти і захопитися з головою. І не важливо, хто ти за статтю. Досить часто спостерігаю за таким захопленням і жінок. Вони, до речі, не менш вправні, ніж чоловіки.

МИКОЛА:

– Ні, я не думаю, що рибалка тільки чоловіче захоплення, адже й моя дружина любить порибалити. У нас це сімейне.

– Куди мрієте потрапити на риболовлю?

ВАСИЛЬ:

– Все залежить від кількості часу та фінансової складової, але плани є, не хочеться загадувати наперед. Дуже сподобалася минулорічна риболовля в республіці Карелія у Росії. Там уперше впіймав форель.

МИКОЛА:

– Хотілось би порибалити на гірських річках - де водиться форель.

МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ



ЮЛІЯ ЧЕПЕЛОВОЇ,
МЕНЕДЖЕР З ОБЛІКУ
ПЕРСОНАЛУ КЛАСТЕРА
«ПОЛТАВА-ПІВДЕНЬ»



ЛЮДМИЛА ПУСТОЇ,
НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ
ПЕРСОНАЛУ ЕЛЕВАТОРНОГО
НАПРЯМКУ

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу kernel.news@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

Молоді та амбіційні

Щорічно 2-го грудня наша велика та дружна родина Кернел святкує особливу подію – День народження Бандурського олійноекстракційного заводу. І хоча кожне без виключення підприємство для нас рідне та улюблене, «Бандурка» все-таки особлива. Адже завод був «народжений» і збудований нашими «власними руками». У вересні минулого року на підприємстві був завершений капітальний ремонт. Як це було та у чому секрет успіху команди – у нашій розмові з Директором підприємства, Григорієм Капустяном. А також коротко про тих, без кого цей проект не став би можливий. Проектна команда. Який вклад зробив кожен із них? Про це далі.

МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ ВАЛЕНТИНИ ЄВПАК, МЕНЕДЖЕРА З ПЕРСОНАЛУ БАНДУРСЬКОГО ОЕЗ.



**ВОЛОДИМИР
РИБАК,**
МАШИНІСТ КОТЕЛЬНОЇ
УСТАНОВКИ

При виконанні робіт по очищенню котла і електрофільтру упродовжив спеціальні пристосування, поліпшуючи якість очищення і час виконання.

Крего життя
«Що б досягти мети, потрібно
перш за все до неї йти»



**АНДРІЙ
РЕМІННИЙ,**
СЛЮСАР-РЕМОНТНИК

Виконував найвідповідальніші роботи з ремонту шнекових пресів, а також висотні роботи, які вимагають спеціальних навиків і досвіду. Був старшим ланки, ділився досвідом і навчав колег по роботі.

Крего життя
«Немає нічого неможливого»



**ТАРАС
БАЛАБКІН,**
ПРЕСУВАЛЬНИК
ВІДЖИМАЧ ХАРЧОВОЇ
ПРОДУКЦІЇ

Проводив випробування на герметичність вакуумної сушарки олії, швидко виявляв і усував нещільності при виконанні роботи.

Крего життя
«Неважливо, що ти маєш,
важливо те, як ти цим користуєшся»

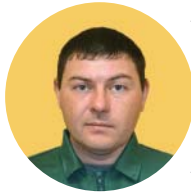


ВАСИЛЬ ШЕВЧЕНКО,
СЛЮСАР-РЕМОНТНИК

Самостійно виготовляв пристосування по демонтажу вузлів устаткування, що дозволяють скоротити час на ремонт і підвищити якість. Придумав пристосування, що дозволяють точніше виставляти натяг на торцевих ущільненнях.

Крего життя

«Хто хоче зробити - шукає спосіб, а хто не хоче - причини»

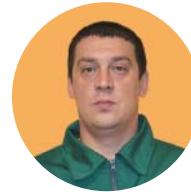


ЄВГЕН ВАСЛАВСЬКИЙ,
ЕЛЕКТРОМОНТЕР З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ ЕЛЕКТРОУСТАТКУВАННЯ

Виконував роботи з ремонту найпотужніших електродвигунів, ремонту підшипникових вузлів. Придумав пристосування, яке дозволило вирівняти зміщене залізо в пазах статора електродвигуна від глибинного насоса і шлюзового затвора і дати їм друге життя.

Крего життя

«Роби свою справу і пізнаєш самого себе»



ЕДУАРД ГУСЬКОВ,
МАШИНІСТ НАСОСНИХ УСТАНОВОК

Виконував найскладніші роботи з регулювання і наладки устаткування. Виконував роботу з паяння пластикових і поліпропіленових труб, самостійно виготовляв пристосування, що дозволяють поліпшити якість ремонтів вузлів і зберегти деталі устаткування.

Крего життя

«Працювати і не сумувати, йти Вперед і не озиратися»

– Григорію Васильовичу, які головні принципи допомагають Вам досягати успіху та який стиль управління Ви вважаєте найефективнішим?

– Для успіху важливі такі принципи: дипломатичність, справедливість, ввічливість, розсудливість, пунктуальність та рішучість. В управлінні керуюсь демократично—авторитарним стилем, який дозволяє вести активний діалог зі своїми підлеглими, знаходити вірні рішення та вести свою команду у правильному напрямку.

– Чи є у Вас власні правила і чи були ситуації, коли діяли поза ними?

– Правило №1: ніколи не ухилятися від будь-яких проблем чи запитань, які виникають на заводі. Я намагаюсь приділяти увагу всім і всьому. Іноді це призводить до втрати особистого часу. Але від правила не відмовляюсь, тому ще більш уважно планую свій робочий процес.

– Розкажіть про організацію Вашого робочого дня. Що Вас мотивує у роботі?

– Мій робочий день розпочинається з огляду плану, який був складений раніше. Зазвичай, планую 40–50% робочого часу, використовуючи календар у поштовій програмі Microsoft Outlook. Таким чином, я завжди вчасно бачу поставлені завдання і не марную час на ведення блокнотів. А найголовніша мотивація для мене – це доведення справи до кінця та успішний результат.

– Як долаєте невдачі?

– У першу чергу, аналізую причину їх виникнення. Роблю паузу, збираю нові сили. А потім пробую ще раз вже з урахуванням всіх попередніх помилок.

– Яке Ваше ставлення до конкурентів? Чим керуєтесь, щоб бути кращими за них?

– Знати своїх конкурентів – річ важлива і корисна. Якщо я бачу якісь успішні кроки у їх діяльності, то намагаюсь проаналізувати та адаптувати до свого підприємства. На мою думку, важливо не припиняти вчитися, переїмати досвід, постійно розвиватися.

– Кінцевий результат залежить від злагодженої роботи всієї команди. Які якості Ви цінуєте у своїх підлеглих?

– На перший план я ставлю чесність, відкритість і працьовитість. Якщо людина постійно обманює, приховує правду або їй постійно потрібен «кнут», то робота з даним співробітником для мене неможлива. Я повинен довіряти своїй команді, адже «Один у полі не воїн».

– На заводі проводився капітальний ремонт. Можете поділитися його результатами?

– Був отриманий очікуваний позитивний результат, за що можна подякувати колективу підприємства. Дуже приємно, що в процесі проведення роботи були працівники, які відзначили своєю завзятістю і наполегливістю.

Їм хочеться подякувати окремо.



МИХАЙЛО НИКИТКО
МАШИНІСТИ ШЕРЕТУВАЛЬНИХ УСТАНОВОК



ОЛЕКСІЙ РАДЧЕНКО
МАШИНІСТИ ШЕРЕТУВАЛЬНИХ УСТАНОВОК

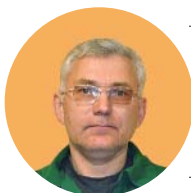


ОЛЕКСАНДР ЛЬОДА
МАШИНІСТИ ШЕРЕТУВАЛЬНИХ УСТАНОВОК

Без залучення тех. служби виконали капітальний ремонт 29 комплектів решіт насіннєвільних машин НВХ в шеретуально-віяльному відділенні. В процесі виконання роботи показали високий рівень професіоналізму та ініціативність.

Крего життя

«Праця, оптимізм, постійне самовдосконалення - запорука життєвого успіху»



ВОЛОДИМИР БАНДУРОВСЬКИЙ,
НАЛАГОДЖУВАЛЬНИК КОНТРОЛЬНО-ВИМІРЮВАЛЬНИХ ПРИЛАДІВ ТА АВТОМАТИКИ

Швидко і якісно виконував найскладніші завдання з ремонту ЕТ станції. При необхідності працював як монтажник, налагоджувальник електроустаткування, слюсар-ремонтник.

Крего життя

«Намагатися, намагатися, і знову намагатися - але ніколи не здаватися»



ГАННА НЕКРАСОВА,
ПІДСОБНИЙ РОБІТНИК

Додатково до своїх основних обов'язків допомогла машиністам рушальних установок виконати зачищення 29 комплектів решіт насіннєвільних машин НВХ.

Крего життя

«Ті, хто кажуть, що це нереально, ніколи не повинні заважати тим, хто це робить»



ПЕТРО КИРИЛЮК,
АПАРАТНИК ГІДРАТАЦІЇ

Завдяки високому професіоналізму виконання робіт з пневматичного тестування обладнання цеху екстракції було скорочено з 5 днів до 2.

Крего життя

«Пряви себе в будь-якій справі і ти не залишишся невідміченим»

ЗАРАДИ МИРУ!

«Воїни АТО потребують твоєї допомоги!», «Потрібна допомога пораненим бійцям із зони АТО», «Як допомогти українській армії?»... Кожен день ми зустрічаємо сотні закликів про допомогу в Інтернеті, на телебаченні, в газетах, журналах, на вулицях і у магазинах... Чи отримують ці прохання відгуки? Хто конкретно допомагає? Держава? Ваш друг, знайомий, колега?

Ми не згодні займати позицію «читача прохань про допомогу» або «спостерігача за тим, як інші допомагають армії». Ми доводимо свій патріотизм не лише, одягаючи вишиванки чи співаючи гімн. Ми переконані, що лише реальні дії здатні підтримати наших захисників. І вже майже рік діємо згідно цього переконання.

У попередніх випусках нашого журналу ми друкували карту реальної допомоги, до якої долучилися абсолютно всі підприємства Компанії. Сьогодні ми згадаємо лише деякі приклади нашої спільної підтримки, які ще раз доводять – ми разом і ми переможемо.

АВТО ДЛЯ АТО

Ініціатива: Кластер Пальміра (за інформацією Ірини Лисун, Менеджера з обліку персоналу)

Дія: Обладнали автомобіль «УАЗ» до умов бойових дій: перефарбували в захисний колір, зробили захисні щити на вікна. Додатково передали і засоби обігріву: дві власноруч зварені «буржуйки». Авто доправили у місто Щастя, де дислокується батальйон «Айдар» та вручили землякові – жителю села Піщане Коцару Валерію.



ОЛЕКСАНДР ЖУРБА,
КЕРІВНИК КЛАСТЕРУ

«Війна усіх нас згуртувала. Будь-яка допомога, а тим більше у зимових умовах – є доречною. Усі ми дуже сподіваємося, що бойові дії якнайшвидше закінчатся і наші хлопці-герої повернуться додому живими та неушкодженими».

Ініціатива: Департамент зберігання товару на елеваторах та Служба безпеки

Дія: Виконали технічне обслуговування автомобіля і укомплектували його всім необхідним для експлуатації в польових умовах. Для офіцерів батальйону придбали 6 спальних мішків з карематами, 6 радіостанцій, теплі речі, засоби першої необхідності. Наповнений автомобіль був доставлений на кордон Харківської та Луганської області нашими колегами зі Служби безпеки, де відбувалася зустріч з представниками військової частини.



ГЕННАДІЙ СУПРУН,
КЕРІВНИК ДЕПАРТАМЕНТУ
ЗБЕРІГАННЯ ТОВАРІВ НА
ЕЛЕВАТОРАХ

«Запит отримали безпосередньо від військових. Колеги зреагували оперативно. Запропонована «Нива» від Миргородського елеватора виявилася найоптимальнішим варіантом, оскільки була у гарному стані і не потребувала капітального ремонту. Завдяки

підтримці топ-менеджменту нашої Компанії, за два дні вдалося зібрати необхідну суму і повністю підготувати автомобіль для транспортування - оформили зняття з обліку в ДАІ та заправили паливом».

ТЕПЛО ДЛЯ АТО

Ініціатива: Центральний офіс Кернел, підтримали усі підприємства

Дія: Напередодні зими, а саме 25 листопада, стартувала акція «Зігрій солдата», мета якої - зібрати теплий одяг та фінансову допомогу для військових бригад №72 і №128. До боксів, встановлених в офісі, приносили куртки, теплі светри, футболки, брюки та зимове взуття. До акції долучилося підприємство «Екотранс», надіславши посилку з наборами термобілизни та теплих шкарпеток. Миколаївський та Одеський офіси «Кернел-Трейд» передали грошову допомогу (4 тис. грн.). Київський офіс власними силами зібрав близько 10 тис. грн. На спільні зібрані кошти ми придбали спальні мішки та найнеобхідніші речі, список яких обговорювався у телефонному режимі безпосередньо з військовими.



Підготовлений автомобіль для транспортування у зону АТО



Зустріч мобілізованого колеги на рідному підприємстві



Зібрані речі акції «ЗІГРІЙ СОЛДАТА»



АНДРІЙ РОМАНСЬКИЙ,
МЕНЕДЖЕР З ПРОДАЖУ
РОСІЯ ТА ІНШІ
КРАЇНИ СНД

«У мене друзі-волонтери були в гостях. Вони шийть флісові куртки і відвозять в АТО. Просили допомогти. Розповідали, що дійсно немає теплих речей у бійців і вони дико мерзнуть. Показували фотографії - в землянці на дошках сплять, всі застуджені. Просили допомогти зібрати теплі речі, все, що можна одягнути під військові куртки та штани. Поділившись цією інформацією з колегами у Київському офісі, ми організували акцію, а зібрані речі відвезли до військових частин. Усім дякую за участь».



МИКОЛА СИЛІН,
КЕРІВНИК ЖЕРЕБКІВСЬКОЇ
ДІЛЬНИЦІ

«На зустрічі ми висловили Володимирі слова подяки за несення служби та захист нашої країни. Побажали йому якнайшвидшого одужання. Згодом дізналися, що Володимир Ланович успішно пройшов курс лікування і повернувся на свій блокпост у м. Мар'їнка. Ми пишаємося героїчною витримкою та мужністю нашого співробітника і з нетерпінням чекаємо на його повернення до нашого колективу».

СІМ'Ї МОБІЛІЗОВАНИХ КОЛЕГ ПІД НАШОЮ ОПІКОЮ

Ініціатива: Центральний офіс Кернел, підтримали усі підприємства

ДОПОМОГА МОБІЛІЗОВАНИМ КОЛЕГАМ

Ініціатива: Кононівський елеватор (за інформацією Ірини Сербіної, Секретаря)

Дія: У серпні 2014 року охоронник Жеребківської дільниці Кононівського елеватору Володимир Ланович був мобілізований на військову службу, а згодом став учасником АТО. У листопаді під час обстрілу 6-го блокпосту (м. Мар'їнка) внаслідок дії повітряної вибухової хвилі Володимир отримав струс головного мозку. За результатами медичного огляду, Володимир був звільнений від виконання військових обов'язків та відправлений на лікування.

Рідне підприємство не залишилась осторонь від проблеми співробітника. 10 грудня Володимир Ланович завітав на підприємство, де на зустріч із колегою зібрався майже весь колектив.

Керівник Жеребківської дільниці Микола Силін від імені Компанії висловив Володимирі слова подяки за несення служби та захист нашої країни, а також побажав якнайшвидшого одужання.

Дія: Не залишаються без уваги і сім'ї мобілізованих. До Нового року усі родини отримали спеціальні новорічні подарунки – святкові продуктові набори та вільні листівки з контактними номерами, за якими завжди можна звернутися за допомогою у разі виникнення будь-яких проблемних ситуацій.

Крім того, для дітей учасників АТО та переселенців наша Компанія організувала поїздки в санаторій Сергіївка (Одеська обл). Дітки ходили на оздоровчі процедури та приймали участь у цікавих культурно-розважальних заходах (День іменинників, Конкурс бантиків і т.д.).



НАТАЛЯ ХВОСТОВА,
ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ
ТА КОМУНІКАЦІЙ

«Сьогодні наші військовослужбовці проходять надважкі випробування, захищаючи нас та нашу країну. І наш обов'язок – потурбуватися про їх здоров'я та про їх сім'ї. Зробити так, щоб кожен з них відчув нашу надійну підтримку і подяку».



Діти учасників АТО - у санаторії Сергіївка

НАШ 2014-ИЙ У ГОЛОВНИХ ПОДІЯХ

В 2014-му році ми... Змінювали. Змінювались. Падали. Піднімались. Долали труднощі. Робили помилки. Вчили. Вчилися. Сперечалися. Вдосконалювались. Ставили високі цілі. Росли. Розвивалися. Ризикували. Вірили. Довіряли. Допомогали. Любили. Перемагали. Нам є що згадати!

КОЖНОГО ДНЯ В НАШІЙ КОМПАНІЇ ВІДБУВАЄТЬСЯ СОТНІ ПОДІЙ. І ХОЧА ЗГАДАТИ УСІ ЇХ У НАШОМУ КАЛЕНДАРІ – РІЧ НЕМОЖЛИВА, МИ ПЕРЕКОНАНІ, ЩО АБСОЛЮТНО ВСІ ВОНИ ЖИВУТЬ У НАШИХ СЕРЦЯХ! АДЖЕ МИ – ЦЕ КЕРНЕЛ!



**ВСТАНОВИЛИ
НОВИЙ
ВИРОБНИЧИЙ
РЕКОРД**

СІЧЕНЬ

Якщо раніше дані фінансової звітності формувалися за 17-20 днів, то метою проекту є зменшення цього періоду до 10 днів.

Переваги «Швидкого закриття»:

- Злагоджена робота всіх підрозділів Компанії;
- Прозорість діяльності Компанії на всіх рівнях;
- Оперативне оцінювання ефективності тих чи інших операцій;
- Підвищення довіри і привабливості для інвесторів.

А саме, запустили унікальний елеваторний комплекс в селі Петрівське (станція Балин) Дунаєвського району Хмельницької області.

- **5 га** загальної площі території комплексу;
- **5 тис. тонн** - добова продуктивність з прийомки зернових;
- **200 т/годину** - продуктивність обладнання з продукту об'ємною масою 800 кг/м³;
- **1320 тонн** - металосмістність елеватора майже втричі перевищує рівень раніше побудованих нами об'єктів.

ЛЮТИЙ

**СТАРТУВАВ ПРОЕКТ
ШВИДКЕ ЗАКРИТТЯ»
(FAST CLOSE)**



В рамках Дня поля обговорили перехід на якісну широкозахватну техніку, впровадження диспетчеризації, встановлення GPS-систем, розробки програм автоматичного обліку виконаних робіт.

Зустрілися на четвертій щорічній міжфункціональній конференції Агробізнесу. Обговорили плани, стратегії, інвестиції. Нагородили почесними дипломами та грошовими преміями кращі підрозділи за підсумками 2013 року. Кубок «Лідер Агробізнесу Кернел» було вручено Харківському кластеру за перевиконання планових показників.



**ЯКІСНО
ПІДГОТУВАЛИСЬ
ДО ПОСІВНОЇ 2014**

БЕРЕЗЕНЬ

Згідно даним AgroChart ми зайняли перше місце серед експортерів соняшникової олії з України з часткою в 20,8% від загального експорту. Другу позицію зайняла компанія «Каргіл» з часткою від усього українського експорту сирової соняшникової олії в 12,1%, а третьою - група «Креатив» з результатом 11,5%.

Наша Компанія зайняла лідерські позиції у ТОП-100 Аграрної еліти України від журналу «The Ukrainian Farmer». Ми стали кращими в номінації «Консолідація активів».

КВІТЕНЬ

**СТАЛИ ЛІДЕРАМИ
РЕЙТИНГІВ**

**TOP
100**



ЗАКІНЧИЛИ ПОСІВНУ НА ВІДМІННО

ТРАВЕНЬ

Проект із символічною назвою «Рік якості» охопив 7 олійноекстракційних заводів нашої Компанії. Учасниками став абсолютно весь персонал підприємств: від менеджера-керівника до робітника виробничих цехів. Кожен з них отримав можливість проявити себе і заробити плюси для своєї команди. Традиційний атрибут змагання - призовий фонд, який склав 170 000 гривень!

На сьогоднішній день змагання тривають!



СТАЛИ ЧЕМПІОНАМИ З ТРЕЙДИНГУ ТА З ФУТБОЛУ

ЛИПЕНЬ

На конференції запам'ятали метафоричну вказівку Євгена Осипова, Директора Агробізнесу: «Працювати як машинка Зінгер - злагоджено і чітко». Від Лесі Литвинської, Директора з логістики, дізналися про кадрові зміни і нову команду. Віталій Ставничук, Директор з виробництва Агробізнесу, наголосив на дотриманні термінів виконання технологічних процесів.



ЗАПУСТИЛИ ОСВІТНІЙ ПРОЕКТ І ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНИЙ ЗАВОД

ВЕРЕСЕНЬ

Вміємо не лише якісно працювати, але й гарно відпочивати. Так, 4 жовтня наші колеги з «Трансбалктерміналу» організували подорож до осінньої казки – парку «Софіївка». За словами Алли Ніколаїца, секретаря директора підприємства, хоча дорога і була далека, але задоволення коштувало того. «Ми залишилися під великим враженням після відвідування парку і запам'ятаємо його на все життя».

А на День працівників харчової промисловості наші колеги з «Української чорноморської індустрії» влаштували винний тур в Шабо.



ДІЛИЛИСЬ ТЕПЛОМ

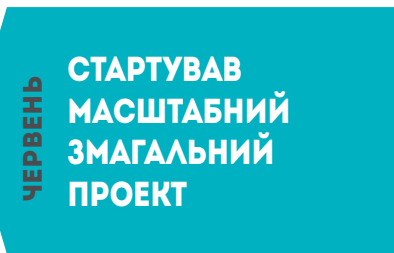
ЛИСТОПАД

Наша Компанія була відзначена призовим місцем у номінації «Регіон» за проект «Університет міжнародних програм».

Наталія Хвостова, Директор з персоналу та комунікацій, Автор проекту: «Ми пишаємося тим, що наш проект отримав численні відгуки, справжню підтримку і щирі слова вдячності від журі та експертів ринку. Для нас це підтвердження важливості та своєчасності проекту, а також стимул розвивати його далі!»

Сівба на полях Компанії пройшла в оптимальні терміни з дотриманням усіх агротехнічних норм і виконанням всіх запланованих показників. Відтак 187 тисяч га було засіяно під кукурудзу, 73 тисяч га зайняв соняшник, 68 тисяч відійшло під сою та 34,5 тисяч га зайняли озимі культури.

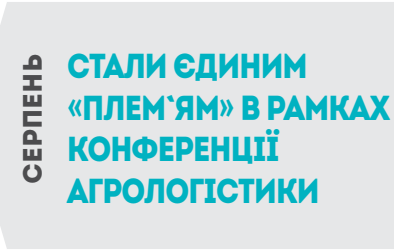
А все завдяки: оперативному вирішенню поставлених задач, чіткій роботі кожного кластера, злагодженій роботі з диспетчерськими пунктами, застосуванню космічного моніторингу та новітньої техніки.



СТАРТУВАВ МАСШТАБНИЙ ЗМАГАЛЬНИЙ ПРОЕКТ

На конференції з Трейдингу підбили підсумки і поставили нові цілі. Наголосили, що кінцевий результат залежить від кожного. Закупівлю сировини неможливо вести без логістики та контакту з елеваторами. Не обійтись без бухгалтерії, юридичного супроводу, служби персоналу, фінансового контролю та служби безпеки.

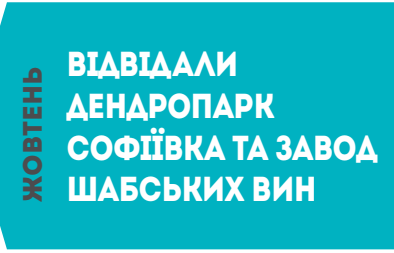
Щоб забити «гол» (досягнути планової мети), треба бути однією Командою! От і тренувалися у єдності та майстерності правильних ходів ще й на футбольному полі. А кращі з кращих отримували кубки і дипломи!



СТАЛИ ЄДИНИМ «ПЛЕМ'ЯМ» В РАМКАХ КОНФЕРЕНЦІЇ АГРОЛОГІСТИКИ

Під урочисті звуки студентського гімну Гаудеамус над Сумським аграрним університетом замайорів прапор Кернел. Наші студенти (агрономи і інженери) почали навчатися за вдосконаленою комплексною програмою: практика на агропідприємствах, лекції від іноземних викладачів, участь у міжнародних виставках і т.д.

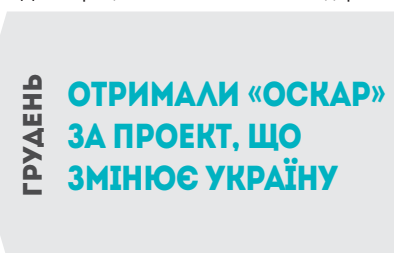
У цьому ж місяці після капітального ремонту запустився наш Вовчанський олійноекстракційний завод. Колектив відсвяткував цю подію дружнім поїданням короваю та дегустацією олії власного виробництва.



ВІДВІДАЛИ ДЕНДРОПАРК СОФІЇВКА ТА ЗАВОД ШАБСЬКИХ ВИН

25 листопада ми ініціювали акцію «Зігріє солдата» зі збору теплих речей для військових, які наразі перебувають на Сході. Спеціальні бокси були встановлені в Центральному офісі, куди з усіх наших підприємств надсилалась допомога. Светри, футболки, термобілизна, шкарпетки, рукавички – всі зібрані речі буди оперативно направлені для військових бригад №72 і №128.

Також у цьому місяці ми не забули поділитись теплом щирих вітань і побажань з нашими колегами, які святкували своє професійне свято - День працівника сільського господарства.



ОТРИМАЛИ «ОСКАР» ЗА ПРОЕКТ, ЩО ЗМІНЮЄ УКРАЇНУ



НАША КОМПАНІЯ КЕРНЕЛ

ЗАПИТАННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

**БЕЗКОШТОВНА ГАРЯЧА ЛІНІЯ
ЗІ СТАЦІОНАРНОГО ТЕЛЕФОНУ**



0-800-50-10-59

З МОБІЛЬНОГО ТЕЛЕФОНУ

(згідно тарифів Вашого оператора)

(068) 573-18-49 (Київстар/Діджус)

(093) 802-66-34 (Лайф)

(066) 601-3457 (МТС/Джинс)