

КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ
ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ

Розвиваємо аграрний
потенціал України
(стор. 3)

Осінь багата на свята
(стор. 4-5)

Кернел – лідер за
обсягами виробництва
та експорту олії
(стор. 6)

Коли робота з технікою
- це захоплення на все
ЖИТТЯ
(стор. 18)



ВИДАННЯ ПІДГОТОВЛЕНЕ ДЕПАРТАМЕНТОМ ПЕРСОНАЛУ ТА КОМУНІКАЦІЙ.
ЯКЩО ВИ ПОМІТИЛИ НЕТОЧНОСТІ У ВИКЛАДЕНІЙ ІНФОРМАЦІЇ АБО ХОЧЕТЕ
ПОВІДОМИТИ ЦІКАВІ НОВИНИ, ЗВ'ЯЗУЙТЕСЬ З НАМИ ЗРУЧНИМ ДЛЯ ВАС
СПОСОБОМ: E-MAIL: KERNEL.NEWS@KERNEL.UA АБО ЗА ТЕЛЕФОНОМ ГА-
РЯЧОЇ ЛІНІЇ: 0 800 50 10 59 (БЕЗКОШТОВНО ЗІ СТАЦІОНАРНИХ ТЕЛЕФОНІВ)

ВЕРЕСЕНЬ-ЛИСТОПАД



Шановні колеги!

У жовтні ми представили офіційний звіт діяльності Компанії за 2014 фінансовий рік. За його основними показниками, нам є і чим пишатися, і над чим працювати, і що покращувати. З одного боку, політичні події негативно впливали на ведення бізнесу в Україні. З іншого, висока врожайність зерна та соняшнику дозволила нам досягти непоганих фінансових результатів.

Хочу зазначити, що у порівнянні з минулим роком ми збільшили експорт зернових на 40%. Ми залишилися лідерами за обсягом виробництва та експорту соняшникової олії. У елеваторному напрямку збільшення потужностей і високий рівень врожаю дозволили нам збільшити заготівлю до 2,6 мільйонів тонн в 2014 фінансовому році, що на 49% більше показника минуло-

го року. Перевалка зерна через експортні термінали виросла на 22%. В сегменті Агробізнесу завдяки придбанню двох компаній у 2013 році, площа збирання збільшилася на 58%. Водночас, врожайність була істотно нижче запланованої, що поряд з різким падінням світових цін, призвело до збитковості напрямку у ФР2014.

В результаті, не дивлячись на негативні настрої в українському бізнес-середовищі, ми з оптимізмом дивимося у наступний рік. В умовах політичної нестабільності ми, як і раніше, працюємо, забезпечуючи безпеку наших людей і активів. Ми і надалі впевнено триматимемо лідерську позицію у нашій галузі.

Дякую усім та бажаю нам нових успіхів та досягнень!

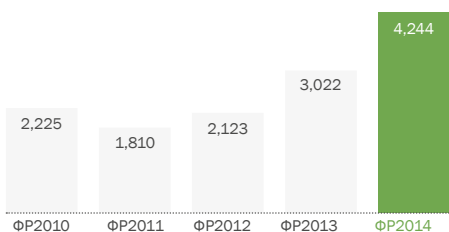
**Детальні фінансові показники діяльності Компанії за ФР2014 дивіться на стор. 3*

АНДРІЙ ВЕРЕВСЬКИЙ

Розвиваємо аграрний потенціал України

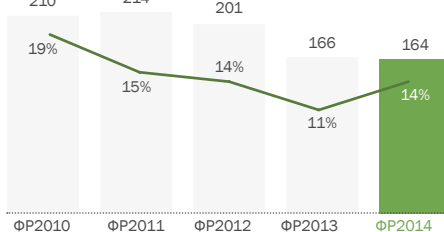
Випуск ділового видання Forbes, присвячений секретам успіху українського бізнесу, опублікував рейтинг 200 найбільших компаній України. Перше місце серед представників аграрної галузі зайняла Компанія Кернел (в загальному рейтингу - сьома позиція). Що забезпечило нам лідерські позиції і яка формула успіху Компанії? Про це наочно в цифрах і фактах з річного звіту Компанії за 12 місяців, які закінчилися 30 червня 2014.

Експорт зернових (тисяч тонн)



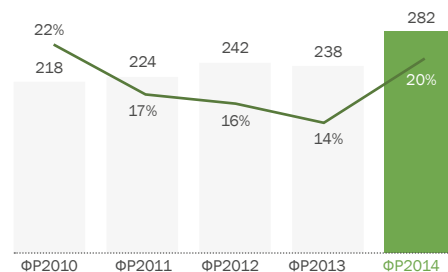
Зростання продажу на 40% у 2014 фінансовому році у порівнянні з минулим роком.

ЕВІТДА Продаж соняшникової олії наливом (дол. США/тонну, %)



Незважаючи на зниження обсягу продажу на 12%, ЕВІТДА рентабельність сегменту збільшилася до 16% у другому-четвертому кварталах ФР2014, піднявши загальну прибутковість за рік до 14% порівняно з 11% у ФР2013.

ЕВІТДА Продаж бутильованої соняшникової олії (дол. США/тис. літрів, %)



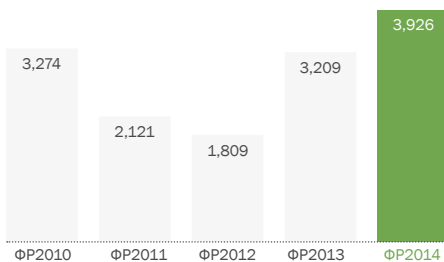
Сумарні річні обсяги продажу бутильованої олії впали на 13% порівняно з минулим роком, але падіння світових цін на соняшкову олію на початку 2014 фінансового року збільшило рентабельність в даному сегменті. У підсумку ЕВІТДА маржа виросла до 20% в ФР2014 в порівнянні з 14% роком раніше.

Елеваторний напрямок (тисяч тонн)



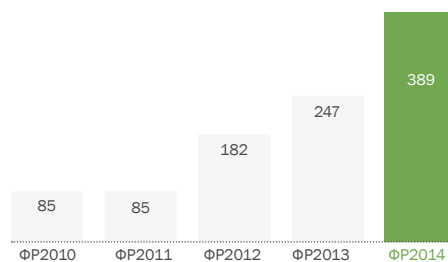
Збільшення потужностей і високий рівень врожаю дозволили нам збільшити заготовку до 2,6 мільйонів тонн у ФР 2014, що на 49% більше торішнього показника.

Перевалка портових терміналів (тисяч тонн)



Перевалка через експортні термінали виросла на 22% у порівнянні з минулим роком, в першу чергу завдяки зростанню обсягів зернового терміналу в Тамані, який приєднався до нашої групи у 2013 фінансовому році.

Агробізнес (тисяч гектарів)



Збиральна площа зросла до 389 тисяч гектар у 2014 фінансовому році (врожай 2013 календарного року), що на 58% вище площі минулого року - зростання, пов'язане з придбанням двох компаній у 2013 фінансовому році. В той же час, врожайність була істотно нижче запланованої, що поряд з різким падінням світових цін, призвело до збитковості сегменту у ФР2014.

ЗАПИТАННЯ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ДАНИХ ФІНАНСОВОГО ЗВІТУ, ВИ МОЖЕТЕ ЗАДАТИ:
 ЯНІ КРЕЩЕНКО, КЕРІВНИКУ ВІДДІЛУ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ (Y.KRESCHENKO@KERNEL.UA, (050)304-49-93)
 ЄГОРУ САМУСЕНКО, МЕНЕДЖЕРУ ЗІ ЗВ'ЯЗКІВ З ІНВЕСТОРАМИ (Y.SAMUSENKO@KERNEL.UA, (099)137-59-15)

ВІТАЄМО!

Осінь багата на свята

Пам'ятаєте шкільні твори на тему «Як я провів літо?» А давайте згадаємо, як ми провели осінь! А точніше – як відсвяткували одразу два професійних свята, що припадають саме на осінні місяці!



ПРАЦІВНИКИ ЗАВОДУ «УКРАЇНЬСЬКА ЧОРНОМОРСЬКА ІНДУСТРІЯ» ПОБУВАЛИ НА ЕКСКУРСІЇ НА ЗАВОДІ ШАБСЬКИХ ВИН



Шановні колеги!

Вітаємо Вас з Днем працівника харчової промисловості!

Бажаємо Вам міцного здоров'я, нових професійних здобутків, сімейного благополуччя та впевненості у майбутньому. Хай Ваше життя буде щасливим і радісним, а родинне тепло та затишок допомагають у виконанні почесного і відповідального професійного обов'язку.

Миру Вам та щедрого столу!



СВЯТКОВИЙ КОНЦЕРТ ВІД АРТИСТІВ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ФІЛАРМОНІЇ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗАВОДУ «КІРОВОГРАДОЛІЯ»

ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Нагадаємо, що свято відзначається щорічно у третю неділю жовтня. Традиційно у п'ятницю, що передує святу, на наших підприємствах відбулися урочисті святкування. Хтось отримував міністерські грамоти, хтось насолоджувався концертом від артистів обласної філармонії, а хтось відвідав цікаві екскурсії!



ПОЧЕСНУ ГРАМОТУ МІНАГРАРОПОЛІТИКИ УКРАЇНИ ОТРИМУЄ НАТАЛІЯ РОЗУМНЯК, МАШІНІСТ ШЕРЕТУВАЛЬНИХ УСТАНОВОК ЦЕХУ ДОБУВАННЯ ОЛІЇ



СЕРГІЙ ГНАТКО, ДИРЕКТОР ЗАВОДУ ЕКОТРАНС, ВРУЧАЄ ГРАМОТУ ГАЛІНІ ІВАНОВІЙ (МАЙСТРУ ЗМІНИ ЦЕХУ ВИДОБУТКУ ОЛІЇ)

ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Офіційно святкуємо цей день у третю неділю листопада. Цього року 14 листопада на підприємствах лунали привітання і щирі побажання. Вручались почесні грамоти, премії та подяки. А особливе святкування відбулося у Кластері Пальміра, де пройшов так званий «флешмоб» - дівчата та хлопці з юридично-земельно-кадрового відділу одяглися у традиційні українські вишиванки.



ЦЕРЕМОНІЇ НАГОРОДЖЕННЯ:
ВАСИЛЬ БАРЧУК, ДИРЕКТОР «ОСІЇВСЬКЕ» ПОЧЕСНИМИ ГРАМОТАМИ ВІТАЄ ЛЕОНІДА КОРИТЧУКА, ТРАКТОРИСТА-МАШІНІСТА, ТА КАТЕРИНУ ГОНЧАРУК, ТВАРИННИКА ПІДПРИЄМСТВА. КЕРІВНИК КЛАСТЕРА «ПАЛЬМІРА» ОЛЕКСАНДР ЖУРБА ВРУЧАЄ ПОДЯКУ ВІТАЛІЮ КИВИ, СЛЮСАРЮ-РЕМОНТНИКУ АГРОПІДПРИЄМСТВА «ЧЕРКАСЬКЕ». А ВОЛОДИМИР ОВЧАРУК, ДИРЕКТОР «АГРОСЕРВІСУ» ДЯКУЄ ГОЛОВНОМУ АГРОНОМУ ВСЕВОЛОДУ КОЖОКАРЮ.



Шановні колеги!

Вітаємо Вас з Днем працівника сільського господарства!

Бажаємо Вам справжнього людського щастя, втілення у життя планів та задумів, радості та благополуччя, миру та злагоди! Нехай кожен Ваш день благословляється добрим здоров'ям, гарним настроєм і людською вдячністю! Нехай і надалі українська земля щедро колоситься пшеницею і засівається добром!

ПАТРІОТИЧНИЙ ФЛЕШМОБ У КЛАСТЕРІ ПАЛЬМІРА.

ІРИНА ЛИСУН, МЕНЕДЖЕР З ОБЛІКУ ПЕРСОНАЛУ: «ПРАЦІВНИКИ ЗАВЧАСНО ГОТУВАЛИСЯ ДО СВЯТА І ДО ЦЬОГО ЗАХОДУ, ХТОСЬ ВИШИВАВ ВЛАСНОРУЧНО, КОМУСЬ ВИШИВАНКУ ЗРОБИЛА ЛЮБЛЯЧА ДРУЖИНА, А ХТОСЬ ВИГОТОВЛЯВ НА ЗАМОВЛЕННЯ. В ЦІЛОМУ ВИГЛЯДАЛО ДУЖЕ ПАТРІОТИЧНО».

Кернел – лідер за обсягами виробництва та експорту олії

У ході міжнародної конференції «Олійно-жирова промисловість - 2014» відбулася церемонія нагородження компаній-лідерів олійно-жирової галузі у 2014-му. Другий рік поспіль наша Компанія була визнана лідером з виробництва та експорту олії в Україні.



УРОЧИСТА МИТЬ
ОТРИМАННЯ НАГОРОДИ

Як відзначили організатори заходу, робота галузі в нинішніх умовах є результатом досягнень усіх учасників ринку. «Це праця, помножена на прагнення підвищувати планку, і готовність іти на ризик. Це сильні особистості, які вмiють вести за собою кращих фахівців і бачити нові перспективи розвитку олійно-жирового бізнесу», — прозвучало під час нагородження номінантів.



ОЛЕКСАНДР ГОЛОВІН,
КЕРІВНИК
ДЕПАРТАМЕНТУ
ЗАКУПІВЕЛЬ ЗЕРНОВИХ І
ОЛІЙНИХ КУЛЬТУР



ЮРІЙ ПУГАЧ, КЕРІВНИК
ДЕПАРТАМЕНТУ
З УПРАВЛІННЯ
ВИРОБНИЦТВОМ



ЛІДЕРСЬКА ВІДЗНАКА

«Україна залишається провідним світовим виробником та експортером соняшникової олії, з великим відривом випереджаючи всіх можливих конкурентів. Наша держава забезпечує 60% потреб світового ринку, щороку виробляючи в середньому 4 млн тонн олії. Більше третини цього обсягу (35%) забезпечується заводами Кернел.

Ключову роль у досягненні лідерських позицій відіграє злагодженість роботи всієї ланки олійно-жирового виробництва нашої Компанії: системна заготівля сировини, якісний менеджмент потужних сучасних переробних підприємств, безперерійна логістика та ефективні продажі. На кожному етапі працюють справжні професіонали. Ми задоволені нашими результатами, але не зупиняємося на досягнутому і прагнемо до нових успіхів нашої Компанії і нашої держави».

«Ми пишаємося тим, що другий рік поспіль підтверджуємо своє лідерство на ринку. Чесно скажу, що в складних політичних та економічних умовах останнього часу це було непросто. Тим більш цінніша для нас ця перемога. Я глибоко переконаний, що наше лідерство - це заслуга кожного співробітника заводу, тому я вдячний всій команді за внесок у наш спільний успіх.

Наші переробні підприємства проходять процес постійної модернізації, ми прагнемо покращувати технічну складову, якісно працювати з технологічною частиною, прагнемо до високого рівня автоматизації процесів. Саме завдяки потужним технологічним ресурсам, налагодженому менеджменту і професійній команді нам вдається досягати таких високих результатів».



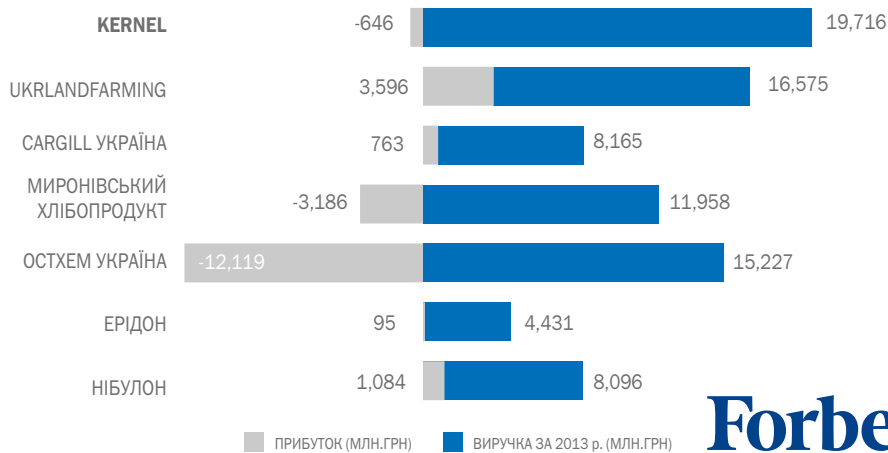
Конференція
«Олійно-жирова
промисловість»
проводиться з
2001 року

Наша Компанія у найвпливовіших рейтингах

У черговому випуску ділового видання Forbes, присвяченому секретам успіху українського бізнесу, був опублікований рейтинг 200 найбільших компаній України. Перше

місце серед представників аграрної галузі посіла Компанія Кернел (в загальному рейтингу - сьома позиція).

ТОП 200 | Найвпливовіших компаній 2014



Forbes

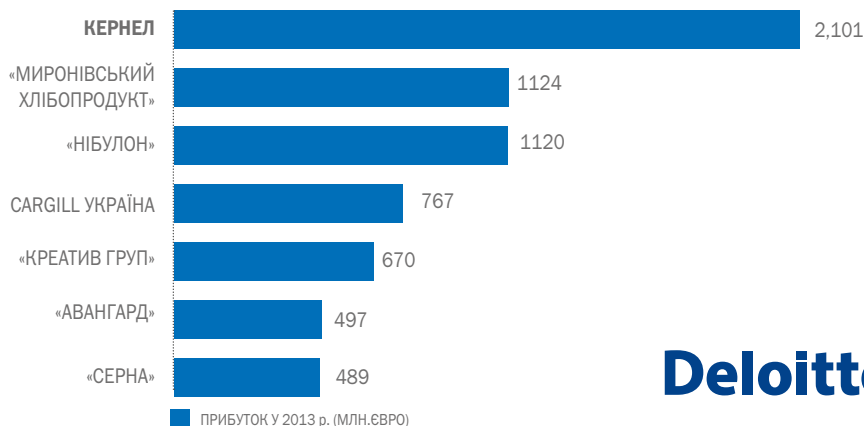
Міжнародна аудиторська компанія Deloitte щорічно проводить аналіз фінансових показників найбільших гравців бізнесу. Результатом аналізу є Рейтинг ТОП 500 компаній Центральної та Східної Європи, який цього року був сформований вже увосьме.

Лідером серед українських аграрних компаній згідно з дослідженням Deloitte стала Компанія Кернел, зайнявши у списку

500 найбільших компаній Центральної та Східної Європи 73 місце. На 167-му місці в загальному списку Миронівський хлібопродукт (друге місце серед українських агрохолдингів). Третьою серед українських аграрних компаній стала компанія Нібулон (169 місце в загальному списку).

Список найбільших аграрних компаній України згідно з дослідженням Deloitte виглядає так:

ТОП 500 | Найбільших компаній Центральної та Східної Європи



Deloitte.

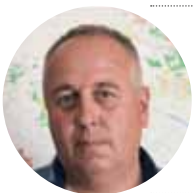


БЕРТІ ФОРБС

- 1918 р. перший рейтинг Forbes - 30 найбагатших американців.
- Лідером першого рейтингу став Джон Рокфеллер з величезним на ті часи статком у 1,2 млрд доларів.
- Журнал читає близько 5 млн людей по всьому світу.
- Рік заснування найвпливовішого журналу сьогодні - 1917-ий.
- Засновник Forbes - Берті Чарльз Форбс, шотландсько-американський фінансовий журналіст, письменник.
- Перший варіант назви журналу - «Справи і їх вершители» (Doers and Doings).
- Перший рейтинг Forbes - список 30 найбагатших американців (1918 р.).
- Девіз журналу: «Знаряддя капіталіста»
- Читачі журналу на сьогоднішній день - близько 5 млн. людей по всьому світу.

Наші старожили та новачки

Вашій увазі пропонуємо інтерв'ю одразу з двома головними агрономами наших підприємств: зі старожилом кластера Енселко-Захід, відмінним фахівцем і мудрим керівником – Ярославом Галицьким та з новим обличчям кластера Енселко-Південь – Юрієм Щербанем.



ЯРОСЛАВ ГАЛИЦЬКИЙ,
ГОЛОВНИЙ АГРОНОМ КЛАСТЕРА
ЕНСЕЛКО-ЗАХІД

СТАЖ НА ПІДПРИЄМСТВІ:
МАЙЖЕ 15 РОКІВ

«Наша продукція користується великим попитом на ринку, завдяки своїй беззаперечній якості, а це основний показник хорошої, продуктивної праці, та гарний стимул до подальшого вдосконалення».

- Ярослав Мануїлович, цю посаду Ви займаєте майже 15 років. А з чого починалася Ваша професійна кар'єра?

- Переконаний, успішна кар'єра неможлива без фахового навчання. У свій час я закінчив Кам'янець-Подільський сільськогосподарський інститут, факультет «Агрономія». Після навчання працював провідним агрономом на Хмельницькій дослідницькій станції. Потім 4 роки трудився на сільській станції «Шипинська земля» у Чернівецькій області. А з 1999 року працюю у ТОВ «Енселко Агро».

- Якщо порівнювати Ваші минулі місця роботи з теперішнім, яка між ними головна відмінність?

- Об'єм роботи у ТОВ «Енселко Агро» значно більший. Адже площа земельних угідь становить - 45 714 га. То ж роботи мені і моїм агрономам роботи завжди вистачає. Зі мною пліч-о-пліч працюють справжні фахівці задля досягнення спільної мети: розкрити максимальний потенціал рослин.

- У чому полягає запорука успіху і добрих врожаїв?

- «Енселко Агро» оснащено за останнім словом техніки, ми співпрацюємо з провідними компаніями. Купуємо насіння у передових світових виробників, а посів здійснюємо сучасними агрегатами. Цього року придбали чимало новітньої техніки, а саме тракторів передових марок, ґрунтообробної та посівної техніки, самохідний оприскувач. Також закупили декілька автотопливозаправщиків і автокран. Хороша команда, якісне насіння, новітня техніка, своєчасна виплата зарплат, привабливий соціальний пакет – це і є запорука успіху і процвітання нашого господарства.



ЮРІЙ ЩЕРБАНЬ,
ГОЛОВНИЙ АГРОНОМ КЛАСТЕРА
ЕНСЕЛКО-ПІВДЕНЬ

СТАЖ НА ПІДПРИЄМСТВІ:
МАЙЖЕ 1 РІК

«Земельні угіддя нашого господарства сконцентровані в Хмельницькій області, чорноземі якої є одними з найродючіших земель у світі. Наш обов'язок – вправно скористатися подарунком, який надала нам сама природа».

- Юрій Анатолійович, коли саме Ви зайняли посаду головного агронома?

- У даному господарстві я працюю з початку цього року. Мені пощастило, що колектив у мене виявився дружній, відповідальний, ініціативний і працьовитий. Завдяки цьому я швидко «влився» у робочий процес. Також допоміг отриманий досвід на попередніх підприємствах.

- А де працювали раніше?

- Після закінчення Кам'янець-Подільського сільськогосподарського інституту у 1994 р., де здобув спеціальність агронома, розпочав працювати звичайним бригадиром дільниці на КСП ім. Мічуріна. У 1997 р. мене перевели на посаду старшого агронома. У 2000 р. працював за фахом у ТОВ «Каскад», з 2003 - ДП «Агроком Поділля». Далі - Державна станція захисту рослин і ТОВ «Стіомі - Холдінг». З 2009 р. займав посаду головного агронома у ТОВ «Промінь Поділля».

- Якщо порівнювати Ваш досвід з теперішньою роботою, яка між ними відмінність?

- Найперше, це хороше технічне оснащення підприємства. Насіння і необхідні засоби захисту рослин закупляємо у провідних компаніях. У поєднанні з нашою відданою працею отримуємо хороший результат. Також важливий аспект у тому, що заробітну плату отримуємо завжди вчасно. Функціонує комфортний соціальний пакет. Пишаюся, що працюю у передовій Компанії, яка сміливо інвестує у новітні технології, робить ставку на довгостроковий розвиток та зростання.



МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ ІРИНИ ІВАНОВОЇ ТА АНДРІЯ БІЛОУСА, СПЕЦІАЛІСТІВ З ПЕРСОНАЛУ ЕНСЕЛКО АГРО

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

ПАТРІОТИЗМ У ДІЯХ

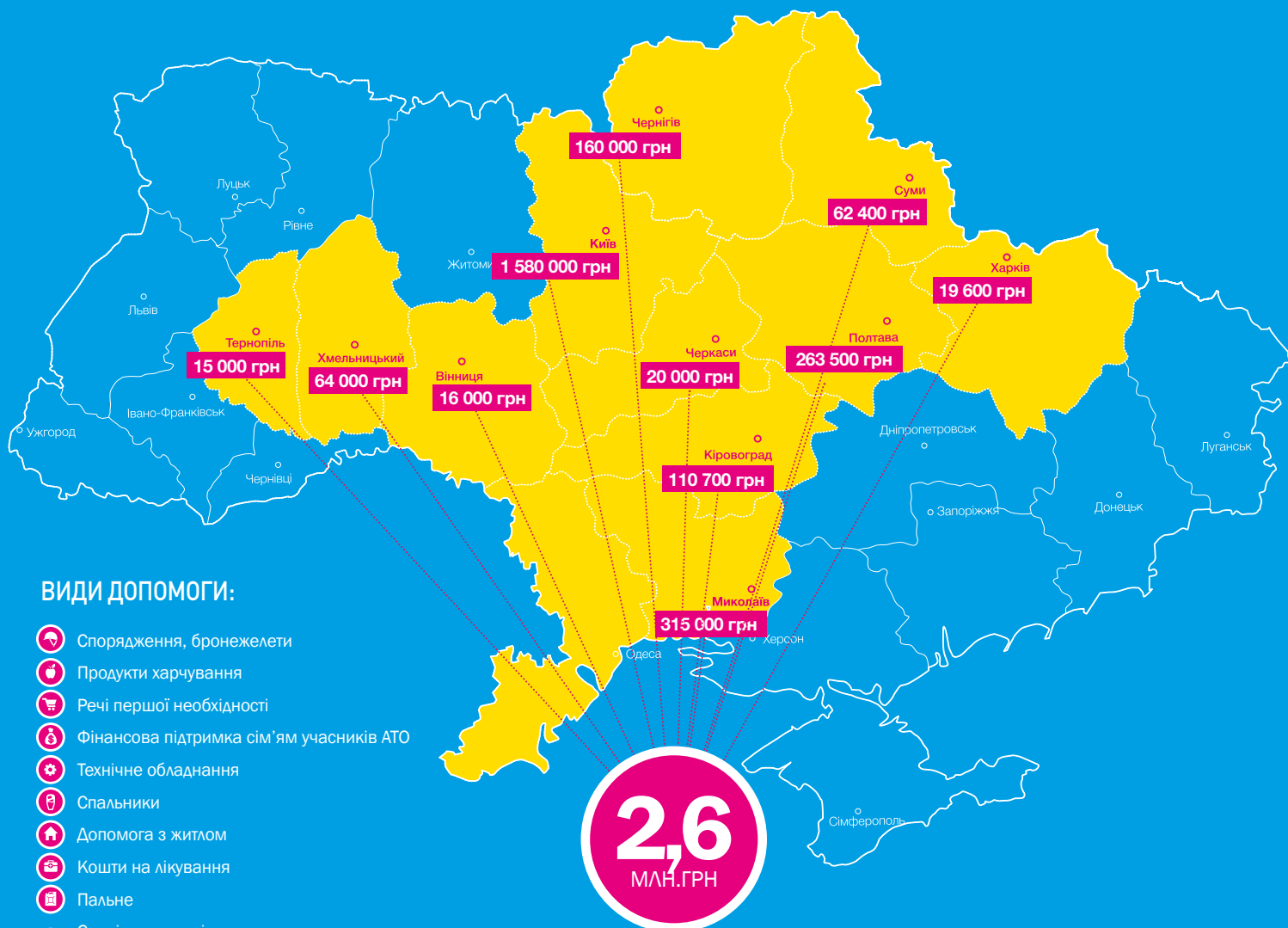
Українці – нація борців. Упродовж всієї історії ми боролися за нашу автентичність, за сталий розвиток і добробут. І ця боротьба продовжується дотепер. Жоден українець не може лишатись осторонь загального прагнення жити достойно у мирній країні. Наша Компанія – не виняток.

З перших днів проведення антитерористичної операції Кернел надає всебічну підтримку на сході України. Станом на сьогодні на допомогу учасникам АТО й людям, постраждалим у зоні військового конфлікту, було витрачено понад **2,6 млн грн**. З них **123 650 грн** зібрано силами персоналу за їх власною ініціативою.

Крім цього, ми продовжуємо турбуватися про наших співробітників, які були мобілізовані та наразі перебувають у зоні АТО. Усі вони коштами Компанії були забезпечені високоякісним захисним спорядженням (бронежилети, каски), теплим одягом, взуттям, а також усіма необхідними речами відповідно до індивідуальних потреб (спальні мішки, каремати,

дошовики і т.д.). За ними закріплені їх робочі місця і вони продовжують отримувати заробітну плату в повному обсязі. У разі виникнення будь-яких травм чи поранень, оперативна медична допомога надається за рахунок Компанії. Також не залишаються без уваги і сім'ї наших колег. Ми тримаємо зв'язок з кожною родиною, дізнаємось про існуючі потреби та проблемні ситуації і вирішуємо їх в індивідуальному порядку (сім'ї забезпечуються дровами, вугіллям, продуктами харчування і т.д.).

Наші підприємства у всіх регіонах присутності – від Тернополя до Харкова, Чернігова, Сум, Полтави, Черкаса та Кіровограда допомагають зберегти нашу землю у єдності та цілісності.



ВИДИ ДОПОМОГИ:

- Спорядження, бронежилети
- Продукти харчування
- Речі першої необхідності
- Фінансова підтримка сім'ям учасників АТО
- Технічне обладнання
- Спальники
- Допомога з житлом
- Кошти на лікування
- Пальне
- Спеціальна техніка для перевезення бійців і боєприпасів
- Дрова

Моя професія найважливіша

У ТОП-10 найцікавіших та найдивніших професій світу можна зустріти такі як: ПРОДАВЕЦЬ МРІЙ, ТЕСТУВАЛЬНИК ПЛЯЖІВ, СПІВБЕСІДНИК, той, ХТО СТОЇТЬ У ЧЕРЗІ і навіть той, хто ПЕРЕВЕРТАЄ ПІНГВІНІВ! Здивовані? А чи знаєте Ви про усе різноманіття професії у нашій Компанії та їх винятковість? Ні? Тоді читайте далі. Перший конкурс проекту «Рік якості» під назвою «Моя професія - найважливіша!», що стартував на олійноекстракційних заводах Компанії, відповідь на усі запитання!



ДЕНИС ГОНЧАР,
МЕНЕДЖЕР З
УПРАВЛІННЯ СИСТЕМ
ЯКОСТІ

«Головне завдання нашого першого конкурсу - показати унікальність і важливість кожного співробітника, незалежно від його посади. У всіх нас свої завдання, обов'язки, повноваження. Часто ми навіть не здогадуємося, наскільки сильно один від одного залежимо. Ми не завжди розуміємо, хто і чим займається, як це впливає на наші загальні результати.

Але ж у нас - спільні цілі! Сподіваємося, що конкурс «Моя професія - найважливіша!» допоможе розкрити унікальності кожної професії та визначити важливість роботи всіх наших співробітників в єдиній виробничій ланці. Команди отримали завдання презентувати професію одного зі своїх учасників. Але це зовсім не означає, що якщо команді, наприклад, випала професія Апаратник рафінації жирів та олій, то її презентацією має займатися лише учасник з цієї посадою. Ми зробили важливий акцент на тому, що конкурс - командний, конкурсна професія - одна на всіх, тому і фінальний результат залежить від кожного!».

НАГАДУЄМО!

ОСНОВНІ ПРАВИЛА ПРОЕКТУ

Учасники

Співробітники 7 олійноекстракційних заводів, на кожному з яких було створено по 6 команд.

Терміни

Два тури в рамках 2014-2015 маркетингового року.

Критерії оцінювання

- Оцінки командних конкурсів
- Виробничі показники
- Особисті результати членів команд

Призовий фонд проекту

- 170 000 гривень!

Головні завдання проекту

- Удосконалити виробничі процеси з урахуванням бачення безпосередніх виконавців
- Надати можливість проявити себе кожному учаснику
- Надихнути команди на підвищення результативності
- Підтвердити важливість кожної посади в системі діяльності Компанії
- Об'єднати та згуртувати навколо спільних цілей
- Ми - команда!

ЗНАЙОМИМОСЯ!

Підготовчий етап завершився, під час якого всі команди підготували свої оригінальні назви, надихаючі девізи і креативну символіку. Змагання ще не почалися, а учасники проявили себе творчо і неординарно!




РОЗПОЧИНАЄМО!

Вдалий старт - запорука перемоги! Перший конкурс проекту - один з найважливіших і найвідповідальніших, адже потребує особливої уваги та завзятості. Таким і став наш конкурс «Моя професія - найважливіша!».

Отже, усі учасники отримали свої технічні завдання - розробити навчальний модуль за професією одного з членів своєї команди. Тобто, для кожної команди на заводі була визначена своя професія.

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ

«УКРАЇНСЬКОЇ ЧОРНОМОРСЬКОЇ ІНДУСТРІЇ»:

	Разом	Слюсар контрольно-вимірювальних приладів і автоматики
	IQ	Обліковець ЦС і ГП
	Научи	Оператор механізованих та автоматизованих складів насіння
	УЧИ – Жемчужина у моря!	Оператор автоматизованих і механізованих складів шроту і олії
	Sunflower	Обліковець ВВЗ
	Flos Sol	Слюсар з ремонту технологічних установок

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ

«ПОЛТАВСЬКОГО ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНОГО ЗАВОДУ»:

	Желтый сектор	Машиніст автомобілерозвантажувача 4 р.
	Сонце у веснянках	Апаратник рафінації жирів та олій 5 р.
	Смачна олійка	Лаборант з фізико-механічних випробувань 3р.
	Козачки	Начальник зміни
	Ядро	Машиніст очисних машин
	Лидер	Пресувальник-формувальник харчової продукції 5р

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ

«ВОВЧАНСЬКОГО ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНОГО ЗАВОДУ»:






	Патриоты	Апаратник-екстракторник 5 р.
	Активные	Технік-лаборант (з контролю виробництва олії і шроту)
	Торнадо	Вальцовщик сировини і напівфабрикатів 4 р.
	Молодежь	Машиніст шеретувальних установок 4р.
	Вымпел	Апаратник хімводоочищення 3 р.
	Подсолнечные люди	Завідувач складом ТМЦ.

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ

«ПРИКОЛОТНЯНСЬКОГО ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНОГО ЗАВОДУ»:

	SOS	Жарівник
	Progress	Вагар-обліковець
	СМК	Фрезерувальник
	Масляные реки	Електромонтер
	Кристалл	Машиніст видувних машин
	Веселые подсолнухи	Вантажник

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ «ЕКОНТРАНСУ»:



	Южный пресс №1	Апаратник обробки зерна
	Южный пресс №2	Контролер готової продукції
	Южный пресс №3	Налагоджувальник КВПіА
	Южный пресс №4	Слюсар ремонтник
	Южный пресс №5	Вагар
	Южный пресс №6	Слюсар аварійно-відбудовних робіт

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ «КИРОВОГРАДОЛІ»:

	Май	Транспортувальник 3 р.
	Рассвет	Машиніст парових турбін 4 р.
	Максимум	Інженер-лаборант
	Лидер	Апаратник обробки зерна 5 р.
	ОТ.К	Апаратник хімводоочищення 4 р.
	Sun Oil	Апаратник-екстракторник 5 р.

КОМАНДИ І ПРОФЕСІЇ

«БАНДУРСЬКОГО ОЛІЙНОЕКСТРАКЦІЙНОГО ЗАВОДУ»:

	Качество	Хімік
	Кернел-dream team	Апаратник гідратації
	Кернел Life	Налагоджувальник КВПіА
	Адреналин	Оператор пробовідбірної установки
	БМЗЗ	Технік-лаборант
	Дружба	Оператор лінії у виробництві харчової продукції

ЯК ОЦІНЮЄМО?

ОСНОВНІ КРИТЕРІЇ

- ✓ Повнота опису посади - наскільки навчальний модуль може бути застосований на всіх наших заводах.
- ✓ Стандартизація - наскільки навчальна презентація враховує вимоги стандартів, нормативних документів.
- ✓ Сприйняття матеріалу - наскільки викладений у презентації матеріал доступний та зрозумілий.
- ✓ Креативність - наскільки цікавою є подача матеріалу.
- ✓ Презентація - наскільки презентація відповідає параметрам до оформлення.

ВСЕБІЧНИЙ РОЗВИТОК: ОСОБИСТИЙ Й ПРОФЕСІЙНИЙ

Всі ми вже давно закінчили свої школи та університети, але навчання все одно залишається невід'ємною частиною нашого життя. Час не стоїть на місці, стрімко розвиваються технології, інструментарії, методи роботи. І щоб досягати високих результатів у своїй професійній діяльності, важливо постійно розвиватися і вдосконалюватися. Розуміючи ці важливі істини, керівництво нашої Компанії приділяє велику увагу підвищенню кваліфікації своїх працівників та систематично організовує спеціалізовані тренінги та семінари.



ІРИНА ЧЕРНИШОВА,
БІЗНЕС-ТРЕНЕР

«Приємно усвідомлювати те, що, незважаючи на складний для усіх нас час, Компанія Кернел продовжує реалізовувати стратегію динамічного розвитку і приділяти значну увагу вдосконаленню професійних навичок своїх співробітників. При цьому важливий той факт, що можливість вчитися новому, розвиватися професійно отримують не лише керівники служб та підприємств, а й усі фахівці Компанії.

Ключовою особливістю наших тренінгів і семінарів є їх практична спрямованість і максимальна приближеність до реальних виробничих процесів Компанії. Ми живемо в епоху стрімкого розвитку технологій. Глобальні зміни відбуваються і у аграрному секторі. Навчитися йти в ногу з часом - першорядне завдання для Компанії, з яким, на мій погляд, Кернел справляється досконало, і в тому числі, завдяки інвестиціям в навчання своїх співробітників».

Серед останніх навчальних заходів – Тренінг-практикум для провідних агрономів наших підприємств та Робочий тренінг для старших майстрів і сушильних майстрів елеваторів. Що нового дізналися наші колеги в процесі навчання? Чи вдалося їм поповнити свій професійний багаж новими унікальними знаннями? Про це далі.

Управління за цілями. Особиста ефективність.

Тренінг, що проходив у Черкаській області на базі Німецького аграрного центру, зібрав провідних агрономів з усіх наших агропідприємств. Для того, щоб навчання проходило з максимальною продуктивністю, учасники поділилися на 5 груп, у кожній з яких були представники різних кластерів. Так, в одній команді опинилися агрономи з Центрального кластеру, Харківського, «Енселко-Захід», «Енселко-Південь», «Полтава-Захід» і «Дружба-Нова». Такий спосіб



формування команд був обраний не дарма. Присутність у кожній команді представників різних регіонів дозволило колегам ділитися досвідом, давати рекомендації та вчитися один у одного.

Коли команди сформувались, настав час занурюватися у сам процес навчання. Перший етап тренінгу проходив у форматі гри, в рамках якої учасники мали представити своє розуміння значення «Команда». Далі - спільна презентація бізнес-пріоритетів Агробізнесу на 2014 рік. Друга частина практичних занять була присвячена розумінню відповідальності кожного за кінцевий результат для всієї Компанії. Активно працюючи у групах, учасники визначали своїх внутрішніх клієнтів та їх очікування, ділилися основними труднощами взаємодії всередині Компанії. За підсумками цього етапу визначені проблеми взаємозв'язків були розділені на категорії, для кожної з яких учасники запропонували свої рішення та ініціативи. Таким чином, кожній команді вдалося сформувати свій конкретний план дій.

У фінальній частині тренінгу учасники вивчали основні інструменти тайм-менеджменту і методи ефективного управління своїм робочим часом. Як визначити пріоритети, як навчитися раціонально планувати свої завдання, як встигати робити максимум справ за мінімальний відрізок часу - про все це учасники дізналися в рамках тренінгу і тепер ефективно зможуть застосовувати на практиці.



МИКОЛА АНТОНЮК,
ПРОВІДНИЙ АГРОНОМ
«ЕНСЕЛКО-ЗАХІД»,
УЧАСНИК ТРЕНІНГУ

«У першу чергу хочеться подякувати нашій Компанії за організацію подібних заходів. Участь у тренінгу дозволила нам не лише отримати нові практичні знання, а й обговорити важливі питання з колегами із інших регіонів, обмінятися досвідом, знайти спільні рішення для розв'язання проблем.

Ґрунтуючись на отриманих під час тренінгу рекомендаціях, на своєму підприємстві ми вирішили влаштувати щотижневі корпоративні наради. На них ми представляємо детальний план своєї роботи, деталізуючи щоденні завдання та план на увесь тиждень. До процесу обговорення робочих питань ми намагаємося залучити всю команду, налагодити зворотній зв'язок з підлеглими, вдосконалити весь процес взаємодій. Адже від цього залежить кінцевий результат всієї Компанії!».



Робочий тренінг «Ефективне використання сушильного обладнання»

Захід був організований для старших майстрів та сушильних майстрів елеваторів, а залученим тренером виступив Володимир Туровський, фахівець-практик з великим досвідом роботи в елеваторній галузі. Також у роботі тренінгу взяли участь Керівник департаменту зберігання зерна на елеваторах Геннадій Супрун, Керівник служби експлуатації Володимир Володін, Керівник відділу якості Дивізіону логістики Ольга Нікітіна, Заступник директора з логістики Олександр Машченко, інженери департаменту зберігання товарів на елеваторах Мокієнко Олег і Лисяк Сергій, провідний інженер Конопівського елеватора Позовіков Євген.

Відкриваючи семінар, **Геннадій Супрун** зробив акцент на тому, що дана зустріч не стільки презентація теоретичних знань, скільки - діалог, аналіз, обговорення проблем і пропозицій, обмін досвідом та ефективними рішеннями.

«Ми повинні бути активними і готовими до нестандартних схем і інноваційних підходів, які дозволять працювати ще ефективніше. Звичайно, у всіх нас є затвержені бюджети. Але якщо Ви зможете аргументувати і обґрунтувати свою позицію щодо придбання тих або інших нововведень, якщо донесете реальну користь від їх впровадження, то Ваші пропозиції будуть обов'язково розглянуті».

Ольга Нікітіна, сконцентрувала увагу присутніх на тому, що питання якості зерна важливо врегулювати на елеваторі: *«Завдання нашого відділу - разом з Вами вчасно виявити і відрегулювати ці питання, щоб таких не виникало при прийманні зерна на судні в порту. В іншому випадку, нам не уникнути штрафних санкцій і фінансових втрат».*

Учасники тренінгу спілкувалися досить відкрито, не раз у ході заходу питання переростали у відверті суперечки. Але, як зауважив тренер Володимир Туровський, саме суперечки досить часто несуть позитивний характер і ведуть до технічного і технологічного прогресу: *«Від якості роботи старших майстрів та сушильних майстрів елеваторів залежить вся виробнича ланка. Саме Ви задаєте їй темп і динаміку. Діліться з менеджментом своїми ідеями, пропозиціями. Якщо потрібно, сперечайтесь і відстоюйте свою точку зору. Адже в суперечках народжується та сама істина».*



1000

СТІЛЬКИ
СПІВРОБІТНИКІВ В
СЕРЕДНЬМУ ПРОХОДЯТЬ
КОРПОРАТИВНЕ
НАВЧАННЯ ПРОТЯГОМ
РОКУ

До роботи з творчим підходом!



Читали коли-небудь казку про бочку? Ні? Тоді влаштовуйтеся зручніше, прихопіть гарячий ароматний чай і насолоджуйтесь. Та пам'ятайте! В нашій історії-казці про чудо-оптимізаторів із «Дружба-Нова» все правдиво і повчально. Готові слухати?

Жила-була собі бочка Flexi-coil, призначена для посівних робіт. Але жила вона так собі. Не дуже навіть, прямо скажемо, жила. У заводському варіанті, в часи випробувань, вона показала себе погано. Її труби постійно забивалися матеріалами під час роботи. І восени минулого 2013 року в бочку зміг поміститися тільки один вид добрив. Решта мінеральних матеріалів тільки забивали тонкі стіни труб і значно уповільнювали роботу. Це абсолютно не сподобалося працівникам, які хотіли використати бочку для стрічкового внесення різних сипучих добрив. Бочка стала сумувати, а на непридатне обладнання махнули рукою. Так і стояла б вона собі тихо на складі в дальньому куточку і тихо доживала б свій вік, оплакуючи свою невдалу конструкцію.

НЕСПОДІВАНИЙ ПОВОРОТ ІСТОРІЇ

Але! З'явилися в цій історії чудо-оптимізатори. Люди, які вирішили: «А якщо ось так?» Вони задумалися про те, що викинути старе і купити нове ніколи не пізно. І пішли іншим шляхом.

Відразу хочеться обмовитися, що ці модернізатори є співробітниками нашої Компанії. І ми пишаємося їх допитливим розумом і золотими руками. Саме ці люди не просто ходять на роботу копати від забору і до обіду. Вони роблять свою справу небайдуже, підходять до праці творчо.

Співробітники вирішили замінити 4 висівних труби невеликого діаметру, на дві діаметром в 2 рази більшим від іншого посів-

ного комплексу Horsch. (Пам'ятаєте, як там було - по 3, але ма-а-а-аленькі, по 5, але великі). Це рішення, здавалося б, плавало на поверхні. Адже якщо труба забивається, то її треба що? - правильно - розширити. Але кому це потрібно - щось розширювати і модернізувати? Тому, хто ходить на роботу, щоб зробити її якісно, хто звик працювати на результат, хто не зачерствів серцем.

Але заміни деталей нашим раціоналізаторам виявилось недостатньо. Ці умільці пішли далі. Спасибі їм за це!

Вони видозмінили сам принцип роботи посівного апарата, додали в нього додатковий повітропровід. Наша героїня, бочка Flexi-coil заграла новими гранями.

Ще б пак! Адже подібного чудо-пристрія світ ще не бачив. В її трубах з'явилися спеціальні люки для калібрування ваги мінеральних добрив.

ЧИМ ЖЕ ВСЕ ЦЕ СКІНЧИЛОСЬ?

Скоро казка мовиться, та не скоро діло робиться. Однак, все вийшло у наших дотепних співробітників. Ура, ура, ура! Бочку витягли з надр складу, обтрусили і переобладнали. І тепер вона працює на користь підприємства, блищить новими гранями і страшно пишається собою.

А якщо говорити про цифри, то нашій Компанії дуже пощастило, що серед її спів-

робітників є такі майстри на всі руки. Вони допомогли Компанії заощадити кругленьку суму на купівлю нового обладнання.

ЛЮБІТЬ РЕЗУЛЬТАТ СВОЄЇ ПРАЦІ!

Керівництво вже преміювало шляхетних лицарів-модернізаторів. І знайте, лівші з народу, зі свіжими ідеями і чесними руками завжди будуть відзначені. Так що від творчості буде користь і для розуму, і для кишені.

Пам'ятаєте, як там було у класиків: «Виконати роботу – обов'язок, а перевиконати план - честь!».

А як зможете поліпшити результати своєї праці Ви?



ТРИ БОГАТИРИ - ОПТИМІЗАТОРИ:

ОЛЕКСАНДР АНДРЕЄВ (МЕХАНІК), МАКСИМ КРАВЧЕНКО (ІНЖЕНЕР З АВТОМАТИЗОВАНИХ СИСТЕМ КЕРУВАННЯ ВИРОБНИЦТВОМ), ОЛЕГ ЖУРИЛО (СЛЮСАР-РЕМОНТНИК)

Мудрість віків:
«Виберіть роботу до душі, і Вам не доведеться працювати жодного дня».

© Конфуцій

ДІЙОВІ ОСОБИ «КАЗКИ»

Переобладнання бочки Flexi-coil для стрічкового внесення добрив проводилося відділом автоматичних систем управління виробництвом, а саме під керівництвом **Станіслава Сіміоненка (Провідний інженер з автоматизованих систем керування виробництвом)** працівниками:

- **ОЛЕКСАНДР АНДРЕЄВ** (Механік)
- **МАКСИМ КРАВЧЕНКО** (Інженер з автоматизованих систем керування виробництвом)
- **В'ЯЧЕСЛАВ КОНОНЕНКО** (Слюсар-ремонтник)
- **ВАЛЕРІЙ ДАЦЕНКО** (Інженер з автоматизованих систем керування виробництвом).



АВТОР КАЗКИ ОЛЕКСАНДР ЛИТВИНЮК, КЕРІВНИК ВІДДІЛУ ПЕРСОНАЛУ, КЛАСТЕР «ДРУЖБА-НОВА»

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

Агро

тест-драйв 2014



Claas SUNSPEED 12-70



Перед тим як купити собі новенький автомобіль, кожен із нас детально вивчає його характеристики. Хочеться, щоб він був і якісний, і надійний, і економічний. А для того, щоб у цьому переконатися, простих рекомендацій від знайомих чи менеджерів-продавців, звичайно ж, мало. В таких випадках, єдиний правильний вихід – взяти участь у тест-драйві, під час якого авто вже покаже себе на усі 100%!

Такі ж принципи діють і при виборі сільськогосподарської техніки. Наша Компанія з великою відповідальністю підходить до оновлення свого технічного парку. Тому з метою визначення кращої техніки для збирання соняшника були організовані агро «тест-драйви» різних моделей з Італії, Іспанії, Аргентини, Угорщини та України. Отже, як показали себе ці «машинки» на полі?

**МІСЦЕ ПРОВЕДЕННЯ: ТОВ «ХЛІБОРОБ»
(С. КЛИНОВЕ, ГОЛОВАНІВСЬКОГО Р-НУ,
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛ.)**

УЧАСНИКИ

- **Zaffrani 740N** (Італія) - ГК «Політехніка»
- **FrancoFabril SF 1270** (Аргентина) - ТОВ «Тайтенмашінері Україна»
- **Moresil GB-900** (Іспанія) - ТОВ «АгроАльянс»
- **ЖНС-7,4** (Україна) - ПАТ «Бердянські жнивварки»
- **Claas SUNSPEED 12-70** (Угорщина) - КЛААС УКРАЇНА

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

- **Якість** - техніка збирає урожай при мінімальних втратах.
- **Продуктивність і економічність** - техніка швидко прибирає урожай з мінімальною витратою палива.
- **Надійність і довговічність** - техніка не виходить з ладу та працює не один рік.



Moresil GB-900



FrancoFabril SF 1270



ЖНС-7,4



Zaffrani 740N



Приставка ПС 7,5



ЗА ПЕРШИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ У ТРІЙКУ ЛІДЕРІВ УВІЙШЛИ:

1. Zaffrani 740N - ГК «Політехніка»
2. CLAAS SUNSPEED 12-70 - КЛААС Україна
3. ЖНС-7,4 - ПАТ «Бердянські жниварки»



ВІТАЛІЙ СТАВНІЧУК,
ДИРЕКТОР З
ВИРОБНИЦТВА
АГРОБІЗНЕСУ



СЕРГІЙ ЖИГАН,
ПРОВІДНИЙ
ІНЖЕНЕР



ЮРІЙ
ПОНОМАРЕНКО,
ІНЖЕНЕР «ДРУЖБА-
НОВА»

«Ключовим завданням заходу стало визначення кількісних і якісних показників роботи соняшникових жниварок суцільного зрізу. Для «чистоти» експерименту випробування проводились в однакових умовах збирання врожаю (однорідність поля, висота зрізу соняшника) і за однакових налаштувань самого комбайну CLAAS TUCANO 470, на який приєднувалися жниварки. В результаті проведених випробувань були визначені ключові особливості та зроблені відповідні висновки.

Слід зазначити, що тепер в нашій Компанії вся техніка буде перевірятися саме таким чином. За цим напрямком працює молодий інженер Пономаренко Юрій, який приймав активну участь в організації заходу і провів його на високому рівні».

«При виборі і придбанні інноваційної техніки виникають певні складності. Тому постачальники техніки надають нам можливість протестувати свою продукцію в реальних умовах. Під час випробувань разом з представниками агрономічної служби ми оцінюємо якісні показники, а разом з фінансовою службою - економічні показники. Крім того, велике значення має надійність і довговічність техніки. А цей показник неможливо визначити за один день технічного заходу. Тому з двома компаніями-виробниками ми домовились про випробування жниварок протягом 2-3 тижнів. Після отримання всіх результатів можна буде говорити про найоптимальніший варіант. В планах - закупівля обраної моделі для всіх наших кластерів, де вирощується соняшник».

«Такі технічні заходи цікаві і корисні як нам, аграріям, так і компаніям-виробникам. З нашого боку - це можливість перевірити техніку в роботі, в реальних польових умовах, прийняти правильне рішення. З боку виробників - це можливість побачити наші потреби і застосувати їх для вдосконалення своєї техніки. Таким чином, випробування жниварок стало взаємовигідним етапом співробітництва з цінним обміном теоретичних і практичних знань.

На сьогоднішній день якісні і кількісні показники випробувань оформлені у відповідні протоколи.

Триває випробування з надійності техніки, результати яких і визначають головного переможця».

Коли робота з технікою – це захоплення на все життя



ВАСИЛЬ ТКАЧЕНКО,
ТРАКТОРИСТ
ПІДПРИЄМСТВА
«ЗОРЯ»

Чи може професія тракториста бути цікавою та захоплюючою, наповненою трудовим завзяттям, творчістю та подвигами? «Так!» - з повною упевненістю відповідає Василь Ткаченко, Тракторист-машиніст нашого підприємства «Зоря». Він усім серцем закоханий у рідну землю і з величезним натхненням виконує свої щоденні обов'язки. Чим живе і про що мріє наш Василь Анатолійович – у короткому блиц-інтерв'ю.

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився Василь Анатолійович 1 серпня 1966 року в селі Ступичне Катеринопільського району Черкаської області.

З 1983 по 1984 навчався в Черкаському професійно-технічному училищі №17 та отримав спеціальність - Машиніст автомобільних кранів.

З 1985 по 1986 проходив строкову службу в лавах Радянської армії.

ТРУДОВИЙ ШЛЯХ

З 1 лютого 1987 році працював трактористом в КСП «Росія» села Лисича Балка Катеринопільського району Черкаської області. У 2000 році дане підприємство було реорганізовано в підприємство «Зоря», де і працює трактористом-машиністом по сьогоднішній день.

- > **РОБОТА ДЛЯ МЕНЕ** – це сенс усього життя
- > **ЩАСТЯ** – це коли твоя родина здорова, а насамперед, діти і онуки
- > **ДЕВІЗ ЖИТТЯ** – упевнено крокуй вперед, ніколи не зупиняючись на досягнутому
- > **ХОБІ ЧИ ЗАХОПЛЕННЯ** – моє хобі - це моя професія, робота з технікою
- > **МРІЯ** – люблю не лише професійну техніку, але й ту, яка робить наше повсякденне життя більш комфортнішим. Тому мрію купити автомобіль.
- > **ОСТАННЄ ДОСЯГНЕННЯ** – четверо онуків.
- > **НАЙЛЮБЛЕНІШИЙ ФІЛЬМ** – «Джентльмени удачі».
- > **НАЙЛЮБЛЕНІША ПІСНЯ** – «А мій милий вареничків хоче».
- > **ПОРАДА КОЛЕГАМ** – ніколи не зупиняйтесь на досягнутому.
- > **ПОБАЖАННЯ** – мирного неба, благополуччя та злагоди у кожну домівку!



ЗА ІНІЦІАТИВИ ОЛЬГИ КОРНИЛЕВСЬКОЇ, МЕНЕДЖЕРА З ПЕРСОНАЛУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КЛАСТЕРА.

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

5

Найдорожчих ТРАКТОРІВ СВІТУ

Всі знають Lamborghini як виробника дорогих і потужних суперкарів. А чи багато кому відомо, що починала компанія з виробництва тракторів? Про новий шедевр від італійським виробників, а також про найдорожчих залізних помічників у полі, читайте у нашому рейтингу ТОП-5!

Big Bud 16V-747
(1 300 тисяч доларів)



Безсумнівно - це найбільший трактор в світі. Він здатний тягнути плуг шириною в 30 метрів незалежно від стану та якості ґрунту. Глибина загорання становить більше 1 метра, а за годину машина перевертає кілька сотень тонн землі. Трактор зроблений в єдиному екземплярі - протягом 35 років над ним працював винахідник-мільйонер із США Рон Хармон. І так, в перерахунку на нинішній курс він витратив на свою «саморобку» близько 1 300 000 доларів.

Case Quadtrac
(600 тисяч доларів)



Це модифікація Case IH Steiger – надпотужний трактор, оснащений унікальною системою гусеничного ходу. В наявності 4 незалежних двигуна, які забезпечують неперевершене зчеплення із землею та плавність ходу. А ще неперевершену ціну в 600 000 доларів.

John Deere 9560RT **Case IH Steiger 600**
(450 тисяч доларів) (400 тисяч доларів)



Досить брутальна модель на «гусеницях», оснащена двигуном потужністю 560 кінських сил. Хочете такого красеня? Тоді готуйте майже півмільйона доларів!



«Машина-звір». Її призначення - робота в складних умовах з величезними агрегатами. Для успішного виконання завдань такого рівня складності Case IH Steiger 600 оснащується надпотужним двигуном в 600 к.с. і посиленними компонентами. Скільки коштує таке задоволення? В районі 400 000 доларів.

Lamborghini
(200 тисяч доларів)



Ламбо-трактор був створений для багатих фермерів в кінці минулого року. Його планують продавати в Європі, Малайзії та Австралії. Очікується, що ціна на трактор перевищить 200 тисяч євро. При цьому потужність агрегату не така вже висока, всього 46,5 кінських сил. Але його основна цінність не в технічних характеристиках, а у дизайні.

ЕКСКЛЮЗИВНІ ЩОДЕННИКИ – НАШИМ ПЕРШОКЛАСНИКАМ!

Пам'ятаєте свої чорно-білі й однакові для всіх щоденники? Такі й заповнювати не дуже-то хотілося... А от діткам наших співробітників, які цього року вперше пішли до школи, пощастило набагато більше! В подарунок вони отримали ексклюзивні кернелівські щоденники, на сторінках яких «щебечуть» патріотичні пташки та закликають приносити додому тільки гарні оцінки!



ВАЛЕНТИН (6 РОКІВ) – СИН
ВАЛЕНТИНА КОЗИЯ, ОХОРОННИКА
ГРЕБІНКІВСЬКОГО ДІЛЬНИЦІ
(КОНОНІВСЬКИЙ ЕЛЕВАТОР)



АНАСТАСІЯ (6 РОКІВ) – ДОНЬКА СЕРГІЯ ЄРЧЕНКА,
НАЧАЛЬНИКА ГРЕБІНКІВСЬКОЇ ДІЛЬНИЦІ
(КОНОНІВСЬКИЙ ЕЛЕВАТОР)



ВОЛОДИМИР (6 РОКІВ) – СИН ОЛЕКСАНДРА ПОПОВА,
ВОДІЯ ПОЖЕЖНОГО АВТОМОБІЛЯ ВОВЧАНСЬКОГО ОЕЗ ТА
АНАСТАСІЯ (5 РОКІВ) – ДОНЬКА ОЛЕКСАНДРА БОНДАРЕНКА,
СЛЮСАРА-РЕМОНТНИКА ТОГО Ж ЗАВОДУ.



РОМАН (6 РОКІВ) – СИН ОЛЕГА КАТРИЧА,
ДИРЕКТОРА ЗАВОДУ «УКРАЇНСЬКА
ЧОРНОМОРСЬКА ІНДУСТРІЯ»



ОЛЕКСІЙ (8 РОКІВ) З БАТЬКОМ ІВАНОМ КУКУРІКОЮ,
ПРАЦІВНИКОМ РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНОЇ БРИГАДИ НА
АГРОФІРМІ «ЗОРЯ» (КЛАСТЕР «ПОЛТАВА-ЗАХІД»)



ВІКТОРІЯ (6 РОКІВ) – ДОНЬКА АНДРІЯ КЕРЕЯ, ОХОРОНЦЯ
СЛУЖБИ ОХОРОНИ «ТРАНСБАЛКТЕРМІНАЛУ»



ОЛЯ (6 РОКІВ) – ДОНЬКА МИКОЛИ
СОЛНЦЕВА, ДИРЕКТОРА ЗАВОДУ
«КІРОВОГРАДОЛІЯ»



ЮРІЙ (7 РОКІВ) – СИН АНДРІЯ
МАНЖОСА, ТРАКТОРИСТА-
МАШІНІСТА («ЛАЗІРКИ», КЛАСТЕР
«ПОЛТАВА-ЗАХІД»)



ОЛЕКСАНДР (6 РОКІВ) – СИН
ВОЛОДИМИРА ГРИБА, КЕРІВНИКА
ВІДДІЛУ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
КЛАСТЕРА «ПАЛЬМІРА»

МАРІЯ (7 РОКІВ) З ТАТОМ –
ОЛЕКСАНДРОМ СИРОЇДОМ,
НАЧАЛЬНИКОМ ВІДДІЛУ КАПІТАЛЬНОГО
БУДІВНИЦТВА БАНДУРСЬКОГО ОЕЗ



СЕСТРИЧКИ ДІАНА (7 РОКІВ) ТА
СОФІЯ (6 РОКІВ) – ДОНЬКИ ТАІСИ
ЗАДОРОЖНЬОЇ (ВАГАР ПАТ
«ЧЕРКАСЬКИЙ», КЛАСТЕР «ПАЛЬМІРА»)

АРКАДІЙ (6 РОКІВ) – СИН ЛЮДМИЛИ
ІЩЕНКО, ЕКОНОМІСТА ПАТ «ЧЕРКАСЬКИЙ»
(КЛАСТЕР «ПАЛЬМІРА»)

ДИТЯЧИЙ КОНКУРС «Я ЛЮБЛЮ УКРАЇНУ!»

ДОРОГІ КОЛЕГИ!

Впевнені, що Ваші дітки –
не лише справжні патріоти
нашої країни, але й маленькі
талановиті особистості з
прекрасними поетичними
здібностями!

То ж запрошуємо Ваші родини
прийняти участь у найпатріотичнішому
і найщирішому конкурсі на поетичне
зінання у коханні своїй Батьківщині!
Свої літературні шедеври надсилайте
до 25 грудня на електронну адресу
Kernel.News@kernel.ua
або звертайтеся до фахівця
з персоналу Вашого підприємства.

БАЖАЄМО ВАМ НАТХНЕННЯ!

*— Як ти любиш Україну, мій маленький друже?
— Нашу рідну Україну люблю дуже, дуже!
З Україною нікого в світі не боюся.
І щоранку я до Бога за неї молюся.
Щоб була щаслива, дуже, щоб була багата.
Я люблю її так дуже, як маму і тата.*



ОЛЯ (6 РОКІВ) – ДОНЬКА ВАЛЕНТИНИ
ЧЕРНИШЕВСЬКОЇ, ФАХІВЦЯ ІЗ
ЗЕМЕЛЬНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ПИТАНЬ
(«ПОВСТИНАГРОАЛЬЯНС», КЛАСТЕР
«ПОЛТАВА-ЗАХІД»)

ГАННА (6 РОКІВ) З ТАТОМ
В'ЯЧЕСЛАВОМ ВОЛОВИКОМ,
ЗАСТУПНИКОМ ГОЛОВНОГО
ІНЖЕНЕРА ПО МИРГОРОДСЬКИМ
ДІЛЬНИЦЯМ (ПОЛТАВСЬКЕ ХПД)



Якісно працюємо – гарно відпочиваємо!

У вересні Полтава святкувала свій День народження. Традиційно в цей день відбувається яскравий патріотичний захід - Парад вишиванок - у якому взяли участь і наші колеги з Полтавського олійноекстракційного заводу.



А ОСЬ ТАКІ КРАСУНІ СТЕЖАТЬ ЗА ЯКІСТЮ НАШОЇ ПРОДУКЦІЇ! НА ПЕРЕДЬОМУ ПЛАНІ – ІРИНА ПАЗЕЧКО, ТЕХНІК ВИМІРЮВАЛЬНОЇ ВИРОБНИЧОЇ ЛАБОРАТОРІЇ, ПОЗАДУ НЕЇ – ЛІЛІЯ ПАВЛИК, ЛАБОРАНТ ВИМІРЮВАЛЬНОЇ ВИРОБНИЧОЇ ЛАБОРАТОРІЇ.



КОЛОНА СФОРМОВАНА, І ПІД ОПТИМІСТИЧНУ МУЗИКУ МИ ВЕСЕЛО КРОКУЄМО ВПЕРЕД!



ТАКОЇ КІЛЬКОСТІ ВИШИВАНОК МІСТО ДАВНО НЕ БАЧИЛО! З НАШОГО ПІДПРИЄМСТВА ЗІБРАЛОСЯ БЛИЗЬКО 20 ЛЮДЕЙ



МИ ПРОЙШЛИ ВІД УСПЕНЬСЬКОГО СОБОРУ БІЛЯ БІЛОЇ АЛЬТАНКИ (ОДНА З ОСНОВНИХ ВИЗНАЧНИХ ПАМ'ЯТОК НАШОГО МІСТА) ДО ТЕАТРУ ГОГОЛЯ.



МОЛОДІ МАМИ ПРИЙШЛИ ЗІ СВОЇМИ ДІТКАМИ. ОСЬ ТАКЕ У НАС ПІДРОСТАЮЧЕ ПОКОЛІННЯ!



БІЛЯ ТЕАТРУ І ВІДБУВАЛОСЯ ОСНОВНЕ ДІЙСТВО - МУЗИКА, ВИСТУПИ, ПОЗДОРОВЛЕННЯ. БУЛО ВЕСЕЛО Й ЦІКАВО, ЩЕДРО Й ПАТРІОТИЧНО!

////////////////////
МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ АЛЛИ ОЛІЙНИК, СПЕЦІАЛІСТА З ПЕРСОНАЛУ ПОЛТАВСЬКОГО ОЕЗ»

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електрону адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

ЗНАЙ НАШИХ

Попрацювали на славу!

На початку осені у кластері Пальміра відбулися роботи з очищення качанів гібридної кукурудзи. Здавалось, у чому тут дивина? А в тому, що працювати у с. Дмитрівка Золотоніського району поїхали абсолютно всі працівники кластеру!

Робота проходила весело та дружно! А головне, дуже продуктивно! За вправного керівництва агронома відділу Дмитрівка Миколи Карася за один день плідної праці було очищено понад 50 000 кг качанів гібридної кукурудзи. Всі зібрані качани працівники ретельно та швидко очищали для негайного сушіння. А надвечір того ж дня кукурудза була вже відправлена до Лубенського насіннєво-переробного заводу.

Саме така солідарність, згуртованість та сумлінність працівників кластеру Пальміра допомогли вчасно виконати планові завдання підприємства та довести усім – МИ – ОДНА КОМАНДА!



ГОСПОДИНІ КУКУРУДЗЯНИХ ГІР:
ЮЛІЯ РИБАК, ФАХІВЕЦЬ ІЗ ЗЕМЕЛЬНИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ПИТАНЬ ТА НІНА САВІНА, ТЕХНІК-ЗЕМЛЕВПОРЯДНИК



ЦІКАВІ ФАКТИ ПРО КУКУРУДЗУ

- ✓ Вітамін В, що входить до складу кукурудзи, допомагає впоратися з безсонням, депресією та позитивно впливає на роботу нервової системи.
- ✓ Магній, що у величезній кількості міститься в кукурудзі, відмінно поповнює нестачу, яка супроводжує багато хвороб, пов'язаних зі старінням організму. 150 г кукурудзи забезпечує близько 25% необхідної кількості вітаміну В1 для дорослих. Містить також головний антиоксидант – вітамін Е, що запобігає атеросклерозу.

Включення кукурудзи в щоденне меню зменшує ризик серцевих захворювань і захищає від раку. Вуглеводи, що містяться в кукурудзі, забезпечують організм енергією, не створюючи жирових відкладень.

✓ Американські індіанці поклонялись кукурудзі як витвору богів і вірили, що люди створені з кукурудзи.

✓ Кукурудза – основний матеріал для створення картин українського художника Василя Люльки.



МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ ІРИНИ ЛИСУН, МЕНЕДЖЕРА З ОБЛІКУ ПЕРСОНАЛУ КЛАСТЕРУ ПАЛЬМІРА

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

Наші творчі захоплення



Наша Компанія
славиться не лише
високопрофесійними
працівниками, але
й співробітниками
з надзвичайними
талантами!
Знайомимося!



ЛАРИСА БЕЛІНСЬКА,
ЕКОНОМІСТ,
ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЕЗ

ХОБІ: БІСЕРОПЛЕТІННЯ

Дивлячись на вироби, важко повірити, що Лариса займається своїм хобі лише два роки. Вона неодноразово брала участь у районних виставках, а її прикраси користуються успіхом у багатьох жінок нашого підприємства і селища.



ВІКТОРІЯ БІРЮКОВА,
ЛАБОРАНТ ХІМІЧНОГО АНАЛІЗУ,
ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЕЗ

ХОБІ: ВИГОТОВЛЕННЯ ЛЯЛЬОК ІЗ КАПРОНИХ КОЛГОТ

Колготи «пустили стрілку» і час з ними прощатися? Зовсім ні! У нас на підприємстві є такі майстрині, які знають, як застосувати «непотрібні» колготи. Неймовірно, але чудові, добрі та милі іграшки наша колега виготовляє саме з колгот!

Вікторія зробила свою першу ляльку півтора роки тому, яку одразу ж попросили у неї в подарунок. Довго не наважувалася віддати своє дітище, але, віддавши, не пошкодувала, адже захотілося повторити своє творіння знову і знову. І ось тепер вона забула про поганій настрій, так як милі створіння починають щільно заселяти її квартиру!



МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА
ІНІЦІАТИВИ ОЛЕНИ КОСТЕНКО,
НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ КАДРІВ ТОВ
«ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЕЗ».

Бажаєте розповісти цікаві новини
Вашого підприємства або поділитися
досягненнями колег? Обов'язково
пишіть нам на електронну адресу
Kernel.News@kernel.ua
або звертайтеся до фахівця з
персоналу Вашого підприємства.



ЛЮДМИЛА ПЕТУХОВА,
ІНЖЕНЕР-МЕХАНІК,
ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЕСЗ

ХОБІ: ВИГОТОВЛЕННЯ ВИРОБІВ ІЗ ПЛАСТИКОВИХ ПЛЯШОК

У наші дні щороку викидаються мільйони пластикових пляшок. І це становить велику загрозу для довкілля, адже вони природним шляхом не розкладаються.

Але знаходяться романтики, які перетворюють звичайну, використану пластикову пляшку на шедевр. З такого незвичайного матеріалу можна виготовити майже все що завгодно, була б фантазія, бажання та декілька необхідних інструментів!

Людмилі Михайлівні та її родині вистачає всього! Їх оригінальні вироби і природу зберігають, і око радують!



ОЛЕНА КОСТЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ КАДРІВ,
ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЕСЗ

ХОБІ: ВИГОТОВЛЕННЯ ФІГУРОК З СОЛОНОГО ТІСТА; ТІСТОПЛАСТИКА

Тістопластика - старовинний промисел, якому як мінімум чотири сотні років. Вважалася, що будь-яка така саморобка у домі - символ багатства, благополуччя та достатку.

Чотири роки тому Олена побачила в Інтернеті кумедних котів з тіста і вирішила, що у неї будуть такі ж самі! Результат не змусив себе довго чекати!

За свідченням майстрині, працювати із солоним тістом - одне задоволення і справжні ліки від усіх буденних проблем.



ВОЛОДИМИР ГОСТУДИМ,
МАШИНІСТ НАСОСНОЇ УСТАНОВКИ,
ПРИКОЛОТНЯНСЬКИЙ ОЕСЗ

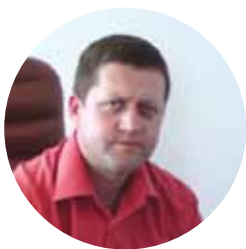
ХОБІ: МАЛЮВАННЯ

Володимир – колишній вчитель історії. Вже й не пам'ятає, коли вперше взявся за пензля. Швидше за все, згадає він, це було при народженні його першого сина, а це вже більше 20 років. І навчився малювати самостійно!

У будь-яку пору року, при будь-якій погоді можна побачити Володимира з палітрою в руках і з мольбертом за спиною. Немає такого місця в околицях селища, яке б він не відобразив у своїх роботах. Його картини – це справжня насолода для очей та душі!



Більше! Потужніше! Ефективніше!



ОЛЕГ КАТРИЧ, ДИРЕКТОР ЗАВОДУ
УКРАЇНСЬКА ЧОРНОМОРСЬКА
ІНДУСТРІЯ

Пам'ятаєте головний олімпійський девіз? Citius, Altius, Fortius! Або «Швидше, вище, сильніше!». Дуже схожу мету має і новий проект «Збільшення продуктивності лінії переробки насіння соняшнику до 1700 т / добу», який реалізовується на нашому заводі «УКРАЇНСЬКА ЧОРНОМОРСЬКА ІНДУСТРІЯ». У чому його «олімпійська» суть та яких результатів вже вдалося досягнути? Про це – у інтерв'ю з Директором заводу Олегом Катричем.



- Розкажіть, будь ласка, про основні завдання проекту.

- Даний проект має на меті 2 основних завдання. По-перше, це доведення продуктивності лінії переробки до 1700 т насіння соняшнику на добу (на даний момент - 1500 т / добу). По-друге, використання технологічного обладнання з максимальною ефективністю.

- А у чому полягає унікальність проекту?

- Проект унікальний тим, що всі заходи для збільшення продуктивності лінії сплановані таким чином, щоб їх можна було виконувати в умовах діючого виробництва. Тобто, всі роботи здійснюються виключно в період планових щомісячних ремонтів тривалістю не більше 24 годин. Також слід зазначити, що для реалізації даного проекту не виконуються масштабні і затратні будівельні процедури, а використовуються раніше побудовані виробничі приміщення.

- Проект стартував у січні 2014 року. На якій стадії його реалізація на даний момент?

- На сьогоднішній день все технологічне обладнання надійшло на завод та змонтовано. Тривають роботи з монтажу самопливних труб і трубопроводів. В активній фазі знаходяться електромонтажні роботи, зокрема, прокладання кабельних трас і підключення живлення до встановленого обладнання.

- Чи є складнощі при реалізації проекту, що допомагає їх долати?

- На мій погляд, всі складнощі ще попередити, коли буде здійснюватися адаптація нового обладнання в існуючий технологічний процес. А поки, особливих труднощів у реалізації проекту не було. Чималу роль у цьому зіграв досвід персоналу заводу, проектувальників і монтажних організацій, залучених в рамках проекту.

- Обладнання яких виробників було обрано для проекту?

- Для основного технологічного устаткування ми зупинилися на німецькому виробнику CPM SKET. Крім позитивних відгуків, що надійшли від інших підприємств галузі, CPM SKET має найкраще співвідношення ціна/якість і прийнятні терміни виготовлення обладнання. Що стосується решти обладнання (транспортери, градирня, шлушники, сепаратори і т.д.), то пріоритет надавався вітчизняним виробникам. Крім виграшу в ціні при покупці, є можливість знизити витрати на закупівлю запасних частин в процесі експлуатації.

- Яких результатів можна очікувати після запуску проекту?

- Першочергове завдання - вихід на заявлену продуктивність 1700 т / добу. Крім того, за рахунок модернізації шеретувально-віїчного відділення, планується покращення якісних показників шроту і зниження олійності лушпиння.



«Олімпійський» склад проектної групи:

- **СЕРГІЙ ШУЛІКА**
Заступник директора з технічного забезпечення
- **ОЛЬГА АНДРУШКО**
Заступник директора з виробництва
- **ВІКТОР СЕРБУЛ**
Начальник відділу АСКТП і Метрології
- **СЕРГІЙ СТЕПАНОВ**
Головний енергетик
- **ЄВГЕН ІВАННІКОВ**
Інженер з ОП
- **ВЯЧЕСЛАВ ШЕЙГЕЦ**
Начальник ВКБ
- **СЕРГІЙ ФАСТІВЕЦЬ**
Інженер-будівельник

////////////////////
МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ
АНАСТАСІЇ СТАМАТАКІ, ЕКОНОМІСТА
З ПРАЦІ І КАДРІВ, УКРАЇНЬСЬКА
ЧОРНОМОРСЬКА ІНДУСТРІЯ.

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

Студентське життя від Кернел

Вони відвідують профільні виставки і знайомляться з останніми технологіями. Їх запрошують на сучасні агропідприємства для участі у важливих виробничих процесах. Їм всього по 20 років і більшість з них приїхали із простих українських сіл. Знайомтеся! Це наші студенти проекту «Університет міжнародних програм», які з початку навчання вже поринули у справжній вир подій!



ЕЛЕВАТОРНІ ПРИГОДИ



ЗА КРУГЛИМ СТОЛОМ З ПРОВІДНИМИ ФАХІВЦЯМИ «ДРУЖБИ-НОВИ»



КЕРНЕЛ ДО КИЄВА ТА ДО ВИСТАВКИ «ІНТЕРАГРО» ДОВЕДЕ!



НАТАЛЯ ХВОСТОВА,
ДИРЕКТОР З ПЕРСОНАЛУ
ТА КОМУНІКАЦІЙ

«Реалізовуючи проект «Університет міжнародних програм», ми виконуємо вкрай важливу місію для всієї України - виховуємо абсолютно нових спеціалістів з широким кругозором, лідерським мисленням, глибоким розумінням реальних бізнес-процесів та справжнім почуттям патріотизму!»

УЧАСТЬ У СПОРТИВНИХ ТА КУЛЬТУРНИХ ЗАХОДАХ СНАУ

- Чемпіонат з мініфутболу;
- Турнір з боулінгу;
- Концерт до Дня студента.



ІЗ ЗОЛОТИМИ МЕДАЛЯМИ ТА КУБКАМИ!

Ми турбуємось про всебічний розвиток наших майбутніх аграріїв. Тому з великим задоволенням спостерігаємо за їх перемогами у спорті та активній участі у культурних заходах. Так, у запеклій боротьбі з мініфутболу наші хлопці здобули заслужене друге місце! Зовсім скоро настав час демонструвати нові вміння – силу і точність. У змаганнях з боулінгу їм не було рівних і вони зайняли найвищу сходинку на п'єдесталі. Взяли участь молоді люди і у спеціальному концерті «Від вишу до вишу», який був організований до Дня студента. Одягнувшись у гарні вишивані сорочки, проявили часточку свого патріотизму та підтвердили істину, що «козацькому роду нема переводу».

УЧАСТЬ У «ІНТЕРАГРО 2014»

МІЖНАРОДНА ВИСТАВКА
РЕНТАБЕЛЬНОГО ВИСО-
КОЕФЕКТИВНОГО СІЛЬ-
СЬКОГО ГОСПОДАРСТВА,
М. КИЇВ

ПРОГРАМА:

- Відвідування семінарів;
- Участь у науково-практичній конференції;
- Знайомство з новітньою технікою.



НАТАЛІЯ ДАНЧЕНКО,
МЕНЕДЖЕР ОСВІТЬОГО
ПРОЕКТУ, ДЕПАРТАМЕНТ
ПЕРСОНАЛУ ТА
КОМУНІКАЦІЙ

«Ми ініціювали участь наших студентів на міжнародній виставці, яка зібрала провідних виробників сільськогосподарської техніки та обладнання. Хлопці та дівчата отримали можливість познайомитися з новітніми розробками і останніми тенденціями в агропромисловому секторі. Вони побачили реальну картину того, наскільки швидко розвивається агробізнес і якою перспективною може бути їхня робота в майбутньому. Для них - це хороший стимул і мотивація. Крім того, більшість наших студентів - це діти із сіл, для яких поїхати на виставку до столиці є певною складністю. Ми впевнені, після поїздки наші вихованці значно розширили свій кругозір, навчилися мислити більш масштабно, отримали натхнення на нові пізнання у своїй професійній сфері».



МИХАЙЛО ШЕВЧЕНКО,
СТУДЕНТ-ІНЖЕНЕР

«Виставка дуже сподобалася, вразила своєю масштабністю і високим рівнем проведення. Спочатку ми навіть не здогадувалися, що програма буде настільки насиченою. За один день ми встигли відвідати багато семінарів, дізнатися про останні досягнення у галузі, познайомитися з новою технікою. Ми з великим захопленням сідали за кермо сучасних тракторів і комбайнів! Також не соромились задавати питання менеджерам. Нас цікавило все! Адже гризти граніт науки за допомогою одних книг і лекцій - нудно й неефективно. Це якщо чесно. Теорію ми вивчаємо постійно. А ось шанс побачити все на власні очі випадає нечасто. Тому виставка залишила найприємніші враження і значно розширила мої знання! Впевнений, чим більше буде таких заходів, тим краще!»



ЯК ОДНА СІМ'Я! СТУДЕНТИ ТА ЇХ КУРАТОРИ - НАТАЛІЯ ДАНЧЕНКО (МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТУ ВІД КЕРНЕЛ) ТА ВІКТОР ОНИЧКО (ВИКЛАДАЧ СНАУ)



ЗАДИВЛЯЛИСЬ НА СУЧАСНУ ТЕХНІКУ І НА ГАРНИХ ДІВЧАТ

ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА

МІСЦЕ ПРОВЕДЕННЯ:
ДРУЖБА-НОВА

ПРОГРАМА:

- Відвідування елеваторів;
- Участь у виробничих процесах на полях;
- Знайомство з технікою.



АРКАДІЙ ЛУНГУЛ,
КЕРІВНИК НАУКОВО-
ДОСЛІДНОГО ВІДДІЛУ

«Виробнича практика є важливою частиною навчального процесу, адже, на жаль, університет не дає того обсягу інформації, яка необхідна для професії. Крім того, найчастіше інформація застаріла і не відповідає нашим вимогам. Тому проведення практичних занять на наших підприємствах - це гарна можливість дізнатися все зсередини, познайомитися і взяти безпосередню участь у тих технологічних процесах, які відбуваються в Компанії на даний момент».



ІВАН РОСОХА,
СТУДЕНТ-АГРОНОМ

«Одне діло - книжки читати, а зовсім інше - бачити всі процеси наживо. Практика сподобалася, у нас була цікава і насичена програма: ми порівнювали технології зберігання зерна на елеваторах, брали участь у посівних роботах пізніх зернових, проводили різні дослідження. Ще дуже вразила технологія обробки ґрунту. Я дізнався багато чого нового і справді корисного! А ще переконався, що зробив правильний вибір в професії і в майбутньому хочу працювати лише в Кернел!».

Успішний старт



ОКСАНА ЗАБІЯКА,
ФАХІВЕЦЬ ІЗ ЗЕМЕЛЬНИХ ТА
СОЦІАЛЬНИХ ПИТАНЬ, КЛАСТЕР АГРОПОЛІС

В кластері Агрополіс (Тернопільська область) кращими було визначено 12 працівників. Серед них – і 25-річна Оксана Забіяка, Фахівець із земельних та соціальних питань. Працюючи в Компанії з 2011 року, дівчина легко знаходить спільну мову з пайовиками та ресструє найпроблемніші договори оренди землі. Активній кмітливій дівчині довірили супроводження найбільшого району кластеру Агрополіс – Заліщицький район. І вона вправно з ним справляється.

ЯК ПОЧАЛАСЯ КАР'ЄРА ДІВЧИНИ У НАШІЙ КОМПАНІЇ? ЧИТАЙТЕ У БЛІЦ-ІНТЕРВ'Ю.

- Оксано, скажіть, будь ласка, як Ви отримали посаду в кластері Агрополіс?

- Я працювала на посаді менеджера із зовнішньоекономічної діяльності у місцевій виробничій компанії Але дізнавшись про вакансію юриста на підприємстві «Агрополіс», вирішила не втрачати можливість, адже Кернел – це стабільна прогресивна Компанія.

- Наскільки складним став для Вас перехід з однієї галузі в іншу: з підприємства, яке спеціалізувалось на виробництві післяспиртової сухої барди до агропідприємства?

- Перехід виявився не надто складним, але прийшлося докласти зусиль, щоб поповнити свої знання необхідною інформацією.

У червні поточного року на всіх підприємствах нашої Компанії стартував проект «Пишаємося кращими». Для Компанії цей проект – можливість визначити та відмітити тих, хто демонструє високі результати в роботі, проявляє ініціативу, пропонує та впроваджує нові ідеї. А для кожного окремого співробітника – це суттєвий стимул для розвитку. Не має значення, яка Ваша освіта чи попередній досвід. Неважливо, скільки Ви пропрацювали у Компанії – три роки чи двадцять. Головне – проявити свої професійні здібності та досягти високих результатів в роботі. Яскравим прикладом цього є історія Оксани Забіяки.

Оксана Забіяка народилась у 1989 році в Чортківському районі Тернопільської області у простій західноукраїнській сім'ї. Закінчивши Чортківський інститут підприємництва та бізнесу, вирішила пройти перепідготовку за спеціальністю «Правознавство» в Тернопільському національному економічному університеті, оскільки професія юриста була мрією її дитинства.



єю. Завдяки дружньому колективу кластера Агрополіс та надійного керівництва Оксани Валеріївни Драбик, я легко влилась в нову роботу.

- З точки зору кар'єри – як Ви розцінюєте перехід в Компанію Кернел?

- Кернел – це Компанія, в якій завжди відкриті двері для молодих спеціалістів. Бажання професійного росту завжди підтримується керівництвом. І я надзвичайно рада, що мені випав шанс працювати з професійною командою кластера Агрополіс.

МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ МАР'ЯНИ БАРИСЬКОЇ, ФАХІВЦЯ З ПЕРСОНАЛУ КЛАСТЕРУ АГРОПОЛІС

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

- **РОБОТА ДЛЯ МЕНЕ** – це можливість проявити себе в житті
- **ЩАСТЯ** – це коли всі мої рідні та близькі щасливі та здорові
- **ДЕВІЗ ЖИТТЯ** – завжди вперед
- **ВАША МРІЯ** – мир на землі
- **ОСТАННЄ ДОСЯГНЕННЯ** – друга вища освіта
- **НАЙУЛЮБЛЕНІШИЙ ФІЛЬМ** – «Іван Васильович змінює професію»
- **НАЙУЛЮБЛЕНІША ПІСНЯ** – залежить від настрою
- **ХОБІ ЧИ ЗАХОПЛЕННЯ** – читання книг
- **ПОРАДА КОЛЕГАМ** – бути наполегливими і йти до своєї цілі
- **ПОБАЖАННЯ** – миру всім, здоров'я та щастя!

Вона уміє знайти стежку до людських сердець

Ким хочуть бути сучасні дівчата? Здебільшого моделями, бізнес-леді, кіноактрисами.

На другий план відходять ті професії, мета яких допомагати людям. А вона в дитинстві мріяла бути просто корисною. Мрія здійснилася, і багато років Марія Володимирівна Ярова, Старший менеджер Кам'янець-Подільського району (підприємство Енселко-Агро, Хмельницька область), підтримує, допомагає та сприяє розвитку сільських громад району, реалізовує чимало соціальних проектів Компанії, вміє чути потреби тутешніх селян та знайти стежку до людських сердець. Цього рік Марія Володимирівна відзначає одразу два ювілея: 70-річний ювілей та 50-річчя свого професійного стажу.



Щоб привітати іменинницю з ювілеєм з'їхалося чимало гостей. Серед них безліч колег Марії Ярової зі Старокостянтинівщини, Кам'яниччини, Дунаєвеччини та м. Хмельницького. Зі щирими словами вітань вони презентували Марії Володимирівні багато корисних подарунків та побажали міцного здоров'я, натхнення, благополуччя та сімейного затишку. На цьому вітанні тільки почалися. Далі - вітанні від місцевих депутатів, очільників районних та сільських рад та вихованців місцевих дошкільних закладів.

Ми приєднуємося до усіх привітань на адресу Марії Володимирівни. Маріє Володимирівно, нехай Вас завжди супроводжує щаслива зоря вдачі та Боже благословення, а у домі панують любов, злагода та добробут! Нехай життя зіграють лише промені щастя, ширості та поваги, а серце буде осяяне світлом від людської вдячності! Нехай визнання крокує поруч! Міцного здоров'я, миру і достатку, віри, надії і любові на кожен день життя!

«Марія Володимирівна - безперечний лідер, який вміє згуртувати людей і досягати поставлених перед собою цілей. Її поважають, цінують, люблять колеги, підлеглі, керівники та мешканці сіл, де працює наша Компанія. До її мудрого слова дослухається сьогоднішня молодь, її порадами користуються як зовсім близькі, так і ледь знайомі для Марії Володимирівни люди. Бо вона вміє зрозуміти та поспівчувати, а головне – завжди прийти на допомогу. Якби не були скрутні моменти та важкі ситуації, вона завжди залишається незламною та впевненою в собі, відстоюючи правду. Саме завдяки таким якостям Марії Володимирівни колектив завдячує спільними перемогами та пліч-о-пліч з цією дивовижною жінкою крокує до нових звершень, бо знає, що вона уміє знайти стежку до людських сердець», - Олена Романенко, Керівник відділу соціальної політики кластеру Енселко-Захід.

ДАТА ТА МІСЦЕ НАРОДЖЕННЯ:

28 серпня 1944 р., с. Руда, Кам'янець-Подільський р-н, Хмельницька область.

ОСВІТА:

1974 р. – закінчила Чернівецький державний університет за спеціальністю бухгалтера сільського господарства.

ТРУДОВИЙ ШЛЯХ:

1964 р. - заступник головного бухгалтера у селі Яблуниця, Вижицького району, Чернівецької області.

1967-1968 рр. – бухгалтер в автотракторному парку селі Молодіжне, Кокчіватського району, Казахстан.

1973-1986 рр. – голова Рудської сільської ради

1986 р. – секретар партійного комітету колгоспу імені «Калініна» та голова профкому.

1990 р. - бухгалтер у кооперативі «Надія».

1992 р. – завідувач фермою в селі Руда.

1994 р. - голова ревізійної комісії кооперативу «Надія», згодом - директор вище згаданого кооперативу.

2005 р. - старший менеджер району у ТОВ «Стіомі -Холдинг».

з 2013 р. – старший менеджер району у «Енселко-Агро».

МАТЕРІАЛ ПІДГОТОВЛЕНИЙ ЗА ІНІЦІАТИВИ ІРИНИ ШЕЙГАС, МЕНЕДЖЕРА З ПЕРСОНАЛУ ЗАХІДНОГО КЛАСТЕРА.

Бажаєте розповісти цікаві новини Вашого підприємства або поділитися досягненнями колег? Обов'язково пишіть нам на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертайтеся до фахівця з персоналу Вашого підприємства.

КЕРНЕЛ

ЗАПИТАННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ



**БЕЗКОШТОВНА ГАРЯЧА ЛІНІЯ
ЗІ СТАЦІОНАРНОГО ТЕЛЕФОНУ**

0-800-50-10-59

З МОБІЛЬНОГО ТЕЛЕФОНУ

(згідно тарифів Вашого оператора)

(068) 573-18-49 (Київстар/Діджус)

(093) 802-66-34 (Лайф)

(066) 601-3457 (МТС/Джинс)

ВЕРЕСЕНЬ-ЛИСТОПАД

ВИДАННЯ ПІДГОТОВЛЕНЕ ДЕПАРТАМЕНТОМ ПЕРСОНАЛУ ТА КОМУНІКАЦІЙ.
ЯКЩО ВИ ПОМІТИЛИ НЕТОЧНОСТІ У ВИКЛАДЕНІЙ ІНФОРМАЦІЇ АБО ХОЧЕТЕ ПОВІДОМИТИ ЦІКАВІ НОВИНИ, ЗВ'ЯЗУЙТЕСЬ З НАМИ ЗРУЧНИМ ДЛЯ ВАС СПОСОБОМ:
E-MAIL: KERNEL.NEWS@KERNEL.UA АБО ЗА ТЕЛЕФОНОМ ГАРЯЧОЇ ЛІНІЇ: 0 800 50 10 59 (БЕЗКОШТОВНО ЗІ СТАЦІОНАРНИХ ТЕЛЕФОНІВ)