

Зима 2013



# Наша КОМПАНІЯ

КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



ВИДАННЯ ПІДГОТОВЛЕНЕ ДЕПАРТАМЕНТОМ ПЕРСОНАЛУ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ. ЯКЩО ВИ ПОМІТИЛИ НЕТОЧНОСТІ У ВИКЛАДЕНІЙ ІНФОРМАЦІЇ АБО ХОЧЕТЕ ПОВІДОМИТИ ЦІКАВІ НОВИНИ, ЗВ'ЯЗУЙТЕСЬ З НАМИ ЗРУЧНИМ ДЛЯ ВАС СПОСОБОМ: E-MAIL: [KERNEL.NEWS@KERNEL.UA](mailto:KERNEL.NEWS@KERNEL.UA) АБО ЗА ТЕЛЕФОНОМ ГАРЯЧОЇ ЛІНІЇ: 0 800 50 10 59 (БЕЗКОШТОВНО ЗІ СТАЦІОНАРНИХ ТЕЛЕФОНІВ)

# З Новим 2014 роком!



**Костянтин Литвинський**  
(Операційний директор):  
«Щиро вірю, що наступаючий Новий рік приготував нам воістину грандіозні, великі звершення! Головне вірити в свої сили і наполегливо слідувати наміченій меті, незважаючи ні на що!».

**Наталія Хвостова**  
(Директор з персоналу та соціалітики): «У кожному з нас живе маленька дитина, яка з нетерпінням чекає настання новорічної казки, повної таїнств та чарів. Впустіть у своє серце цю магію, і Вам відкриються всі грані дивного дарунку по імені - життя! З наступаючими!».



**Анастасія Усачова**  
(Фінансовий директор):  
«Новий рік вважається в першу чергу родинним святом, що дарує незабутні емоції та спогади! Цінуйте кожну мить, бережіть первозданність традицій і тепло домівки, що зігріває наші серця навіть у найлютіші морози!».



**Андрій Веревський** (Засновник Кернел, Головний акціонер):  
«Колеги! Напередодні цього чудового свята хочу привітати всіх Вас з наступаючим 2014 роком!»

Рік, що минає, був хоч і непростим, але насиченим, плідним та багатим на різноманітні досягнення, нагороди і перемоги! Я хочу подякувати всім Вам за самовіддану працю, за Вашу вірність і готовність йти вперед до найвищих цілей. Я щиро пишаюся нашою командою!

І нехай наступаючий 2014 рік стане для всіх нас роком благополуччя, здійснення найамбіційніших бажань і реалізації всього задуманого. Бажаю Вам і Вашим близьким щастя і любові!

Веселих, яскравих і незабутніх Вам свят, відмінного настрою і дивовижних подарунків!».



**Євген Осипов**  
(Директор агробізнесу):  
«Нехай виросте на ґрунті працелюбності та віри у свої сили зерно успіху і загального визнання в наступаючому Новому році! Вірю, що Вам під силу досягти будь-яких висот, оскільки з таким командним духом - по-іншому просто бути».

**Леся Литвинська**  
(Директор з логістики):  
«У русі народжується успіх! Бажаю Вам в Новому році лише впевнених та успішних кроків на омріяному шляху, а поряд з Вами нехай завжди крокує вдача. З Новим роком і Різдвом Христовим!».



**Юрій Ковальчук**  
(Директор зі зв'язків з інвесторами): «Нехай цей Новий рік подарує кожному з Вас масу нових і цікавих знайомств, здатних розширити не тільки світогляд, а й надихнути на нові професійні досягнення!».

**Олег Ткаченко**  
(Директор по інфраструктурі і капікладенням): «Бажаю всім і кожному із Вас окремо неосяжного людського щастя, міцного здоров'я, сімейного благополуччя та по-справжньому гучних перемог! Пам'ятайте, історію ми пишемо власними руками!».



**Вікторія Лук'яненко**  
(Директор з правового забезпечення): «Миру і достатку Вам і Вашим сім'ям, радості від кожної прожитої миті і невтомного бажання досягати нових, більш амбіційних цілей і висот! З Новим роком, з новим щастям!».

**Юрій Пугач**  
(Директор департаменту з управління виробництвом): «Впевнений, що наступаючий рік готує нам масу приємних сюрпризів, в яких ми знайдемо і відмінний настрій, і безкрайне море задоволення і щастя! З Новим роком, друзі!».



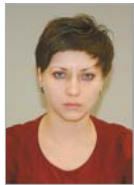
# В полі зору - Агробізнес

## ГОТУЄМОСЯ ДО ЗИМИ

### Секрети родючості кернелівських полів

Сьогодні при колосальному різноманітті технологій, сільськогосподарської техніки і добрив, виробники все частіше стикаються з проблемами зниження врожайності, зменшення родючості ґрунтів і зниженням якості вирощеної продукції. Цього року ситуація ускладнилася ще й несприятливими погодними умовами. Для того, щоб забезпечити бажаний результат і негативні фактори не відбилися на врожайності наступного року, фахівці нашої Агрономічної служби ретельно підходять до проведення осінньо-польових робіт. Ключові завдання на сьогодні - виконання планів з обробки ґрунту та внесенню добрив.

**Світлана Коноваленко, Керівник Агрономічної служби:** «Фундамент для отримання бажаного врожаю слід формувати ще з осені. Чим ми, власне, зараз активно займаємося: своєчасна обробка ґрунту, якісний і обґрунтований розподіл мінеральних добрив.



На сьогодні, вони є одними з найважливіших агро-технологічних умов для отримання очікуваного результату. Природні елементи ґрунту (азот, фосфор, кальцій, магній, сірка) - це ті елементи, запас яких, при інтенсивному використанні ґрунту, швидко виснажується або, за умови нерационального використання, стає складно доступним для рослин. Таким чином, цілеспрямоване поліпшення умов живлення культур, забезпечення їх корисними речовинами - це один з напрямків інтенсифікації всього сільського господарства. Інакше кажучи, для того, щоб українські чорноземи не втрачали родючості і змогли забезпечити високі врожаї наступного року, їм потрібно «допомагати», систематично і збалансовано удобрюючи мінеральними компонентами.

Однак тут, як і в інших технологіях, важливий точний розрахунок, заснований на результатах агрохімічної експертизи ґрунтів та ступеня їх однорідності. Неправильно вибране співвідношення азоту, фосфору і калію призводить до зменшення продуктивності рослин, виникнення різних захворювань, зниження якості зерна тощо».

Зараз вже розроблені і затверджені до впровадження покровоий план і дози вне-

## Шановні колеги!

На дворі вже панує зимова прохолода, проте на кернелівських полях зараз неймовірно гаряче – майже цілодобово кипить робота. Для агрономів, механізаторів, комбайнерів та усіх трударів наших полів – це найважливіша пора року. Саме зараз проводяться одночасно декілька комплексів робіт: завершується збір пізніх зернових культур, проводиться підживлення ґрунту під врожай 2014 року.

Не менш важливою ця пора є й для тваринників Кернел, які проводять активну підготовку ферм до приходу холодної пори, активно заготовляючи кормову базу, тощо. Враховуючи це, ми вирішили присвятити Агробізнесу головні шпальти нашого видання. Разом з цим, ми не оминули увагою і традиційні рубрики, в яких розкажемо: про важливі події, життя колег, відпочинок наших діточок та багато іншого. Впевнені, що кожен з Вас тут знайде щось цікаве, корисне та пізнавальне. Запрошуємо Вас у світ подій Компанії Кернел.



сення добрив відповідно до попередньо проведених лабораторних досліджень. Загальна площа, запланована під внесення добрив, становить понад 270 тис. га.

Осінньо-польові роботи тривають. Кернелівці працюють з натхненням і оптимізмом, тому що впевнені - обраний ними підхід, в основі якого лежить турбота про родючість ґрунту, сприятиме стійкості посівів, хорошим сходам озимих і щедрим врожаєм в новому 2014 році!

“...своєчасна обробка ґрунту, якісний і обґрунтований розподіл мінеральних добрив. На сьогодні вони є одними з найважливіших агротехнологічних умов для отримання очікуваного результату”

**Як зимуватимуть кернелівські ферми?**

Збільшити рентабельність і забезпечити розвиток молочної ферми допоможе комплексний процес врахування всіх факторів, що впливають на ефективність галузі. Щодня фахівці з тваринництва вирішують безліч питань, аналізують необхідність впровадження тих чи інших заходів для досягнення запланованих результатів.

6 листопада в приміщенні актового залу Полтавського ОЕЗ зібралися представники всіх підприємств галузі: завідувачі ферм, ветеринари, зоотехніки, бухгалтера. Разом з керівництвом Київського офісу вони проаналізували результати тваринництва за 9 місяців поточного року, обговорили основні проблеми та перспективи - те, на що варто звернути увагу кожній кернелівській фермі для того, щоб і надалі отримувати заплановані виробничі показники і вдосконалювати технологічні процеси. Крім того, багато часу присвятили головному питанню - підготовці ферм до зимівлі.



**“Зараз наша задача – це відпрацювання технології утримання тварин, підняття продуктивності дійного стада та впровадження високих стандартів виробництва. Тваринництво може бути прибутковим, і наша мета – це довести. ”**



Керівники ферм звітують - робота на кернелівських фермах «кипить» і вдень, і вночі. Працівники галузі вже активно готують комплекси до зими: заготовлюють корми, проводять ремонти будівель, утеплення корівників і приміщень, в яких утримуються ВРХ.

Як проходить цей процес і що вже встигли зробити кернелівці для забезпечення відповідних умов зимівлі ВРХ, нам вдалося побачити на прикладі підприємства Дружба-Нова, під час поїздки на тваринницькі комплекси.

Заготівля якісних кормів - є одним з найважливіших етапів для підприємств молочної галузі. Якісний корм не тільки життєво необхідний для худоби, але й сприяє збільшенню надоїв, поліпшенню здоров'я і репродуктивної функції корів. Визначальним чинником, в данному випадку, є збалансований і повноцінний раціон.

«Ми постійно стежимо за станом кормового столу. Дуже важливо збалансувати корм так, щоб не викликати різкої зміни мікрофлори рубця тварин та гарантовано мати стабільні надої, потрібний відсоток жиру і білка в молоці», - зазначає Михайло Травецький, Керівник служби тваринництва Кернел.

**За даними, отриманими від служби тваринництва, ферми Дружба-Нова встигли заготовити до зимового періоду 22 тис. т силосу, 0,623 тис. т сінажу, 2,4 тис. т сіна, 2,2 тис. т соломи, 4 тис. т фуражної кукурудзи, 0,45 тис. т фуражного ячменю, 0,105 тис. т фуражної пшениці.**

Продуктивність тварин в значній мірі залежить від умов утримання поголів'я. Порушення елементарних правил зоогігієни, нехтування правилами достатнього освітлення, свіжого повітря і відповідної температури - все це негативно впливає на фізичне здоров'я тварин, у тому числі і на якісні та кількісні характеристики отриманого молока.

На сьогоднішній день тільки на Варвинському молочному комплексі проведено капітальний ремонт корпусу для утримання телят, ремонти тваринницьких приміщень, систем водопостачання та видалення гною із заміною застарілих комунікацій. Кошто-



рис робіт склав понад 160 тис. грн. Всього, станом на сьогодні, загальна сума витрат на підготовку до зимівлі ферм Дружба-Нова складає 332 тис. грн.

Нагадаємо, що галузь тваринництва Кернел представлена тваринницькими комплексами, основними видами діяльності яких є молочне скотарство та відгодівля. Утримуються чорно-ряба та червоно-ряба породи корів. Загальна кількість поголів'я - 24 тис. голів ВРХ, з них - 10 тис. голів ВРХ дійного стада. За 10 місяців 2013 р. валовий надій молока в тваринницьких комплексах Компанії склав 42,163 тис. т. В перспективі - збільшення надоїв та покращення якості молока шляхом удосконалення способу утримання та системи відгодівлі стада. ■

# АГРОекспедиція: Переймаємо досвід закордонних фахівців

**Сьогоднішня стрімко зростаюча конкуренція на світовому ринку продовольчих товарів, вимагає від українського сільгоспвиробника зниження витрат на виробництво при постійному прагненні збільшити врожайність. Фактично, це означає: вже зараз насіння потрібно сіяти не тонами і кілограмами, а поштучно; мінеральні добрива вносити грамами, гранулами і краплями, до того ж не навмання, а саме там, де це необхідно, скільки необхідно і коли необхідно. Саме так, доступною кожному мовою, можна сформулювати завдання, які стоять зараз перед нашою Агрономічною службою.**

Освоїти нові технології без спеціальних знань і практичного досвіду - складно. Але якщо чогось і вчитися, то тільки на кращих прикладах - вирішили наші аграрії. Так розпочалися пошуки країни, куди варто було б поїхати для знайомства з передовими технологіями. Недавно роздумуючи, ми зупинилися на США. Чому? Бо саме ця країна має найвищі показники врожайності у світі. Сучасне американське фермерське господарство - це високотехнологічне виробництво з максимальним рівнем автоматизації



процесу. Вирішили - виконали! Завдяки нашому партнеру, компанії «Дюпон Піонер» (лідер ринку гібридів кукурудзи в Україні), у вересні відбулася робоча поїздка наших фахівців у США.

Про цілі та результати ділового закордонного туру нам розповіла **Світлана Коноваленко, Керівник Агрономічної служби.**

**- Світлана, скажіть, яка мета поїздки? За яким критерієм обирали учасників робочої групи?**

*- Завдання, які стояли перед нами під час поїздки: розширення горизонту знань, розвиток нових навичок, знайомство з кращим міжнародним досвідом. Що стосується складу групи, то в неї ми включили провідних спеціалістів та головних агрономів кластерів. Це ті, хто зможе адаптувати всі отримані в поїздки знання до агрокліматичних умов конкретного регіону і кластера.*

**- Розкажіть детальніше про формат поїздки. Що цікавого вдалося дізнатися, що нового змогли побачити?**

*Для того, щоб поїздка була максимально продуктивною, ми завчасно направили організаторам перелік питань, які нас цікавили. На основі цього спільно склали план поїздки, який охоплював наші завдання. В підсумку, наше тижневе перебування в*

**“ Нам є до чого прагнути, але зазначу, що позиції українського сільського господарства також досить сильні. В нас є унікальні українські чорноземи, які при правильному підході мають величезний потенціал продуктивності. Наша мета — удосконалити ті ресурси і технології, які ми маємо. ”**

*США проходило відповідно до цього плану. Основний акцент зроблено на пріоритетній для нас культурі - кукурудзі. Ми оглянули якісні посіви кукурудзи на полях фермерських господарств США та ознайомилися з технологією вирощування цієї культури: сівоозміною, процесом підготовки ґрунту під її посів, системою живлення, підбором форм мінеральних добрив і способами їх внесення, підбором гібрида і технологій правильного посіву з урахуванням продуктивної густоти, а також системою захисту посівів кукурудзи. На додаток до цього, ми побували на виробничо-технічних базах.*

**- Наскільки, на Вашу думку, досвід американських фермерів може бути застосованим в Україні з урахуванням різниці наших кліматичних зон?**

- Кліматична зона штатів, в яких ми побували, дуже близька до наших погодних умов. Тому ми отримали саме ті знання, які зможемо застосовувати на наших полях. Після поїздки, всі зусилля направимо на вдосконалення існуючих технологій і впровадження нових розробок з урахуванням кліматичних умов кожного регіону.



**- Чи відрізняється чимось підхід у веденні агробізнесу в двох «житницях світу» - Україні та США?**

- Відмінностей дійсно багато. По-перше, це різниця в структурі аграрного сектора США, основою якої є невеликі фермерські господарства. При цьому, кожен фермер є учасником професійних об'єднань (своєрідні кооперативи), які допомагають фермеру у вирішенні багатьох виробничих завдань: постачання, збут продукції, тех-

нічні та сервісні послуги. Крім того, у них якісно налагоджена співпраця з фірмами дистриб'юторами, які виробляють насіння, засоби захисту рослин, техніку і т.д. Кожен фермер має власного консультанта, представника фірми-дистриб'ютора, який від початку і до кінця забезпечить якісну роботу, підкаже послідовність технологічних процесів у відповідності з обраним гібридом. В Україні така комунікація з постачальником - рідкість. Дистриб'ютор бігає за нами рівно

**“ Ми оглянули якісні посіви кукурудзи на полях фермерських господарств США, ознайомилися з технологією вирощування цієї культури, побували на виробничо – технічних базах. ”**

до тих пір, поки ми не здійсимо покупку, після чого, отримати якусь консультацію чи допомогу - вже складно.

**- Які висновки зробили після поїздки?**

- Однозначно, нам є до чого прагнути, але зазначу, що позиції українського сільськогосподарства також досить сильні. У нас є унікальні українські чорноземи, які при правильному підході мають величезний потенціал продуктивності. Наша мета - удосконалювати ті ресурси і технології, які ми маємо. Я вважаю, що заокеанський досвід допоможе нам у цьому. Головне - правильно адаптувати його до наших умов.

**Ми дякуємо Світлані за змістовну та цікаву інформацію, а нашим колегам бажаємо максимально ефективного впровадження отриманих знань. Впевнені, що не за горами той час, коли не ми будемо їздити до Америки вчитися, а вони будуть приїжджати на поля Кернел для обміну досвідом та для отримання унікальних знань! ■**

# Досліджуємо теорію на практиці

**Сучасний елеватор - це складний технічний об'єкт, який включає в себе цілий комплекс технологічного та інформаційного забезпечення, що дозволяє вести ретельний контроль і гарантувати його безперебійну роботу. Такий комплекс забезпечує Компанії гарантії досягнення максимальних показників продуктивності і, як наслідок, сильних конкурентних позицій.**



Для того, щоб весь цей складний механізм працював якісно та ефективно, важливо забезпечити, в першу чергу, правильну його експлуатацію. Яким чином? Про це знають наші колеги з Департаменту зберігання товару на елеваторах, які нещодавно взяли участь у спеціалізованому семінарі, організованому компанією «Зернові системи».

Семінар, що проходив з 10 по 14 вересня на базі підприємств Лазорки і Веснянка, зібрав більше 60-ти співробітників наших елеваторів. Інженери, механіки, енергетики, електрики, слюсарі, апаратники оброблення зерна приїхали на зустріч для того, щоб ознайомитися з особливостями експлуатації та обслуговування зернових сушарок і на практиці навчитися встановлювати робочі параметри конструкції відповідно виду культури (кукурудза, соя, насіння соняшнику).

Далі - в деталях від безпосередніх учасників навчання.



**Олег Мокіснюк, Інженер-механік, Полтава:** «В ході навчання ми ознайомилися з процесом налаштування параметрів зерносушарок (контроль вологості, задані температури, вивантаження і завантаження зерна в зерносушарки). Детально вивчили особливості першого пуску зерносушарки, правила її подальшого обслуговування і завершення експлуатації. Розглянули можливі проблеми, що виникають при роботі з даними зерносушарками та методи їх усунення. У рамках другої частини семінару, яка пройшла у формі практичного заняття, був проведений запуск зерносушарки і тестове завантаження кукурудзи. Вважаю, що для співробітників елеваторів, цей захід був дуже корисним, а його результати - виявляться вже найближчим часом».



**Олександр Скобліков, Головний енергетик, Полтава:** «Основний акцент семінару був зроблений на правильності експлуатації зерносушарок: підготовці технологічних маршрутів, підготовці до роботи (огляд, прогрів), запуску, підбору режиму і подачі вивантаження, основних принципів формування партій сушіння продукції тощо. Це важливо, тому що саме правильна експлуатація забезпечує якість продукції, дозволяє домогтися високої тривалості роботи конструкції, знизити ризики несправностей і поломок».



**Сергій Лисяк, Інженер-енергетик, Полтава:** «В ході семінару учасники детально ознайомилися з особливостями підготовки зерносушарки до сезону експлуатації, та обговорили технологічні процеси сушіння різних зернових культур. Наочно була продемонстрована робота контролера управління зерносушарки. Враховуючи, що такий тип сушарок є відносно новим для нас обладнанням, вважаю, що семінар мав велику практичну цінність для тих, хто щодня стикається з роботою цієї техніки».

**«Саме правильна експлуатація забезпечує якість продукції, дозволяє домогтися високої тривалості роботи конструкції, знизити ризики несправностей і поломок»**

За словами інших учасників семінару, отримана інформація, без перебільшення, доречна. На елеваторах триває гаряча пора прийому продукції. Зараз потрібно мобілізувати всі сили, згадати всі отримані знання і додати все це до багаторічного досвіду. Тоді точно все вийде! ■

# Аудит на відмінно!

**В жовтні місяці на 7 олійноекстракційних заводах нашої Компанії був успішно завершений ресертифікаційний аудит за системою безпеки кормів GMP + B1. Дана інспекція є заключною серед серії аудитів системи GMP. Перевірка здійснювалася акредитованим органом з сертифікації - нідерландською компанією Control Union Certifications, яка є світовим лідером у сфері контролю якості та безпеки продукції.**



**Олена Богушева, Менеджер з організаційного розвитку:**

«Провести аудит вдалося в досить короткі терміни. Протягом тижня ми встигли відвідати всі 7 олійноекстракційних заводів Кернел, розташованих в Україні. Завдяки якісній підготовці з боку підприємств, процес проходив зладжено й оперативно. Нашим колегам в черговий раз вдалося довести, що виробництво шроту і макухи знаходиться на наших підприємствах на високому рівні, як з точки зору організації виробничого процесу, так і з точки зору ведення документації».

Представник компанії «Control Union», аудитор Kees Stuij, який інспектував підприємства, на заключній нараді зазначив, що приємно здивований високою якістю роботи заводів. «Хочу відразу підкреслити, що спочатку моїм завданням було не покарати когось, а підказати правильні рішення, направити виробничий процес у правильне русло, порадити, як працювати без «прогалин». Але процес аудиту пройшов напрочуд успішно. На підприємствах вся документація зареєстрована і оформлена у відповідності з усіма міжнародними стандартами».



**“Процес аудиту пройшов напрочуд успішно. На підприємствах вся документація зареєстрована і оформлена у відповідності з усіма міжнародними стандартами”**

Традиційно сертифікація олійних підприємств за стандартом GMP проходить на наших підприємствах щорічно. Але результати інспекції цього року - перевер-

шили всі очікування. Завдяки успішному проходженню ресертифікації - аудиту більш складного рівня, наші підприємства отримали продовження дії сертифікатів на цілих три роки!

Вітаємо наших колег з успішним проходженням аудиту. Цей факт - ще один доказ того, що виробничі процеси на наших підприємствах проходять за міжнародними стандартами, а значить, кінцевий продукт випускається найвищої якості і може гідно конкурувати на вимогливих європейських і міжнародних ринках. ■



# Працюємо з користю – відпочиваємо з комфортом



**Перед сезоном збору врожаю, одним з основних питань, що найбільше турбувало керівництво Дивізіону Агробізнес Компанії Кернел, було питання по забезпеченню якісних соціально-побутових умов для механізаторів та комбайнерів, тим, хто безпосередньо задіяний в польових роботах. Адже саме від них залежать темпи збору продукції, якість її збору та підготовка ґрунту під урожай 2014 року.**

Пропонуємо Вашій увазі реальну картину умов, в яких збирались пізні культури та засівались озими на полях «Енселко-Агро». Тут, як і на всіх підопічних територіях Компанії, забезпечено високий, можна навіть сказати європейський рівень комфорту для робітників кернелівських полів.

Для початку зазначимо, що підприємство «Енселко-Агро» - це 93,5 тис. га. землі, що розташовані на території Хмельницької обл. З метою створення сприятливих умов

для роботи механізаторів, тут функціонувало 6 їдалень, 10 гуртожитків, а у віддалених селах навіть були організовані пересувні пункти харчування. Одним із нововведень, зокрема, стали стаціонарні вагончики для проживання з, відповідно, належними побутовими умовами: вбудовані двоповерхові ліжка, столи для прийому їжі та вбиральня. Тобто все необхідне для комфортного відпочинку в польових умовах та відновлення сил перед виснажливою працею. На період польових робіт, ці вагончики можуть вміщувати понад 90 чоловік.



**Віктор Сокіл, тракторист-машиніст:**

«За 5 років своєї роботи в полі, хочу відмітити, що цього року були створені найкращі умови для проживання - вагончики зручні, теплі. Приємно, що слідували за чистотою. Годували добре, смачно - важ-



ливо, що були і гарячі страви. В цілому роботою в Кернел я задоволений. Для себе розумію, що хто хоче заробляти – тут це можливо! Головне бажання, відповідальне відношення до роботи та техніки».



**Дмитро Соловдов, тракторист-машиніст:** «В Компанії Кернел я працюю вже 2 роки. Бажання шукати, щось інше немає, так як умови роботи та оплата праці мене повністю влаштовують. Дуже добре, що Компанія дбає про побутові умови працівників – організовує харчування та проживання. Зокрема, вагончики для проживання мали автономне опалення, що досить важливо за певних погодних умов».

**Олексій Берук, Заступник керівника з виробництва кластеру Енселко-Південь:**

«Для забезпечення комфортних побутових умов для працівників було організовано встановлення вагончиків для проживання, закуплено потрібну техніку: холодильники, мікрохвильові печі. Працівникам було де відпочити та відновити сили. Харчування було поживне та якісне. Мої колеги повністю задоволені такою роботою Компанії, і обіцяють надалі показувати високі результати роботи». ■

# Кернел виховує спортивну гордість Черкащини

“З кожним роком спортивні змагання регіональних рівнів набирають все більшу популярність та збирають не малу глядацьку аудиторію – заядлих вболівальників”

Ось і Черкащина, 7 вересня, обирала найспортивніше село. Любителів спорту приймав стадіон села Руська Поляна. Помірялися силами прибули 19 команд з різних районів області. Учасники змагань виборювали першість з армреслінгу, гирьового спорту, міні-футболу, настільного тенісу, шашок та перетягування канату. Окремим заліком проходили змагання з дартсу. За результатами спартакіади переможцем змагань стала команда господарів з Черкаського району, друге місце у с. Кривonosівка Золотоніського району, третє – с. Христисте-лево Чорнобаївського району.

Компанія Кернел, за доброю традицією, не оминула увагою цей захід.

«Кернел, можна сказати, дає спортивний шанс українському селу. Систематична фінансова підтримка спортивних ініціатив, участі спортсменів у змаганнях різних рівнів, облаштування спортивних майданчиків, закупівля сільським школам та дошкільним закладам виховання спортивного інвентарю, безперечно, забезпечує формування у сільського населення прагнення самовдосконалюватися, тримати себе в гарній фізичній формі. Щодо підтримки спортивних змагань обласного рівня, то це перший досвід Компанії, зокрема на Черкащині. Проте, наші очікування повністю виправдалися. Сьогодні, наші управлінці, на власному прикладі, довели, що бути у спортивній формі – це модна, популярна тенденція, запорука не лише фізичного здоров'я, але й професійного успіху», - говорить **Володимир Гриб**, Керівник відділу соціальної політики кластеру Пальміра.



НА ФОТО ДЕМЧИНСЬКИЙ ВОЛОДИМИР, 1 МІСЦЕ АРМСПОРТ, ПРАЦІВНИК СТВ «ПАЛЬМІРА».

Компанія Кернел виділила кошти на нагороди призерам та переможцям змагань, організувала транспортне перевезення учасників. Вдвічі приємніше, що перше місце з армреслінгу (вагова категорія 90+kg) виборов працівник Компанії **Володимир Демчинський**. Відтак, можна без перебільшення стверджувати, Кернел не лише фінансово підтримує спорт, але й формує спортивний потенціал Черкащини. ■

## Підтримуємо спортивні ініціативи Полтавщини

Не викликає сумнівів, що у Компанії Кернел пропагують здоровий спосіб життя, схвалюють спортивні захоплення працівників та всебічно підтримують всілякі спортивні починання серед жителів підопічних територій.

“Фінансування футбольних турнірів, спортивних змагань, облаштування спортивних майданчиків, закупівля потрібного спорт інвентарю для якісних занять фізичною культурою сільської молоді – це те, що наша Компанія уже встигла зробити для виховання спортивної та здорової нації”

До цього списку додається спонсорська допомога на проведення обласної спартакіади серед голів Сільських, Селищних та Районних рад Полтавщини.



Коли людина здорова тілом та духом, тоді в неї здорові думки. Цю істину **5 вересня на учбово-спортивній базі ОДЮСШ «Олімпійськї надії» (м. Полтава)** довели команди представників владних структур із 22 районів області. Протягом чотирьох годин вони демонстрували спортивну майстерність у пляжному волейболі, шашках, перетягуванні канату, гирьовому спорті.

Результати змагань виявили найкращих серед найсильніших. У загальному заліку першість спартакіади отримали команди Кобеляцького, Оржицького та Семенівсько-

го районів. **Світлана Воронова, Керівник відділу соціальної політики кластеру Полтава-Південь**, активно вболіваючи за кожную команду-учасника, під час свого вітального слова зауважила: «Приємно, що на різних щаблях владної ієрархії та, особливо, на місцях знаходяться керівники, які розуміють, що спорт – це оптимізм, бадьорість, гармонія, рух та здоров'я. Сподіваюсь, що підвалини цієї простої істини Ви зможете донести і до своїх колег, жителів сіл та райцентрів. В свою чергу, Компанія Кернел дякує Вам за таку життєву позицію. Впевнена, що об'єднавши наші зусилля, ми й надалі сприятимемо розвитку фізичної культури та спорту в сільській місцевості, втілюючи в життя соціальні проекти задля добробуту та благополуччя українського села».

Наприкінці заходу **Представник Кернел разом з Головою Полтавської обласної Ради Іваном Момотом** вручили кубки та цінні подарунки від Кернел командам-переможцям обласної спартакіади. ■

# Водій, ремонтник, садівник!



« Чимало хороших, працелюбних, духовно багатих людей працює у нашій Компанії. Вони – це гордість, основна цінність та запорука нашої ефективної діяльності. Вони забезпечують стабільність, систематичність усіх виробничих процесів, проявляють ініціативність та досягають якісних результатів роботи »

До їх числа, безсумнівно, можна віднести **Василя Васильовича Янко, водія автотранспортних засобів Агрофірми «Аршиця».**

Хоч доля йому накреслила нелегкий життєвий шлях, проте, разом з тим, не забула обдарувати його талантом працьовитості.

У 2009 р. Василь розпочав працювати на підприємстві. Керівництво одразу відзначило відповідальність та вправність нового працівника. Роботу по ремонту та до-

гляду за технікою він виконував краще всіх. Мабуть, це саме про нього сказано – «майстер на всі руки».

Влаштувавшись на роботу, Василь отримав у користування автомобіль **УАЗ – 3303**, який навіть важко було назвати автомобілем. Але пройшло зовсім трохи часу, і УАЗ отримав «нове життя». Його працьовитими руками, кожна деталь була перероблена ним власноруч. І стало авто знову «бігати» як

новеньке. Піддався його «чарам» і трактор **МТЗ-82**. Зовсім непридатна до експлуатації кабіна агрегату, після того, як за неї взявся Василь, стала виблискувати, як «нова копійка», а сам трактор знову вийшов у поле.

Те саме стосується і косарки **Case**, яка 6 років вважалася непридатною до роботи, потрапивши до його рук, стала готова до збору врожаю.

Василь користується авторитетом та повагою колег, є прикладом для молодшого покоління працівників підприємства. До нього за поміччю звертаються не лише співробітники, але й односельці. Він нікому не відмовляє - усім намагається допомогти.

Має наш колега ще одне захоплення, яке не пов'язане з роботою. Окрім того, що Василь вправний водій та ремонтник, він ще й гарний господар. Любить землю, має гарний сад і вирощує на ньому смачноті фрукти, та займається бджільництвом. ■

## Обдарована творчість

Стендовий моделізм - це прагнення людини втілити мрію в реальність, побачити минуле або майбутнє, злетіти разом з власним літаком у небо або зануритись в глибини океану на власній субмарині.

Таке незвичне та цікаве захоплення має наш колега. **Артем Русинюк (Системний адміністратор, «Українська Чорноморська Індустрія»)** моделює мініатюри бронетанкової, морської, авіаційної техніки. Його колекція налічує не один десяток доробок. Тут і маленькі копії радянських танків, самохід-

но-артилерійських установок періоду Великої Вітчизняної Війни, піхотної артилерії Великої Британії. Сам Артем зізнається, що таке захоплення потребує від людини неабиякої уважності та логічного мислення. Адже, всі ці дивовижні моделі склеюються з найдрібніших деталей, яких в наборі може бути більше 500, а потім розфарбовуються спеціальною модельною фарбою. За допомогою різних засобів, моделям надається природний вигляд — це може бути пил, подряпини, кіптява — все як на оригіналі. ■

« Сьогодні, одним з найпопулярніших захоплень світового масштабу є стендове моделювання. Воно єднає багатьох — від дітей і до людей похилого віку. Деякі з таких «іграшок» коштують як престижне авто і стають навіть сенсом життя автора »



Пропонуємо Вашій увазі деякі з робіт Артема.

# Кращі у своїх містах

Наприкінці вересня одразу два міста з двох країн відзначили свій День народження. Жителі українського Кіровограду та російського Усть-Лабінську зуміли цікаво та яскраво відзначити цей день. Ви запитаете: «Що, окрім дати, пов'язує ці події? І яку паралель можна провести між містами, які розташовуються на відстані понад 1 000 км один від одного? Відповідь проста - їх поєднує Кернел та люди, що працюють на підприємствах Компанії. Про наших колег з «Кіровоградолії» та «Флорентини» читайте далі.



## КРАЩИЙ ПРАЦІВНИК УСТЬ-ЛАБІНСЬКА З КЕРНЕЛІВСЬКОЇ «ФЛОРЕНТИНИ»

День міста в Усть-Лабінську проходив за схожими традиціями. Місто також відзначало свою гордість, патріотів своєї справи та свого краю. **Лариса Семенченко**, контролер харчової продукції лабораторії «Флорентини», була нагороджена цінним подарунком від міського голови, **В'ячеслава Анпілогова**. Представницю Кернел у 2013 році визнано Кращим працівником Усть-Лабінська.

Варто зазначити, що Лариса розпочала свою трудову діяльність на підприємстві в 1998 році. Тут вона реалізувалася як професіонал високого рівня. Жінку поважають та цінують у колективі, а керівництво олійно-екстракційного комбінату щоразу зауважує: «Лариса - це той працівник, на роботі якого тримається все наше підприємство». ■

## КІРОВОГРАДСЬКА ГОРДІСТЬ КЕРНЕЛ

Традиційно, в рамках святкування Дня міста, в Кіровограді проходить нагородження жителів та підприємств, що працюють на благо розквіту рідного краю та своїми досягненнями роблять вагомий внесок в покращення економічних та виробничих показників. Прізвища кращих кіровоградців розміщуються на міській дошці пошани. Цьогоріч на оновленому стенді розмістилося ім'я представниці Компанії Кернел, Начальника зміни служби виробництва «Кіровоградолії», **Лариси Гоги**. Вона визнана Кращим працівником промисловості міста. З рук міського голови, **Олександра Саїнсуса**, наша колега отримала квіти та почесну відзнаку.

Доречі, вправно виховують кернелівці і своїх дітей. Приклад цьому, донька Ксенія Начальника відділу логістики підприємства, **Стелли Сторожук**. Вона отримала звання Кращої студентки Кіровограду.



“ Ось такі вони, наші колеги – активісти, професіонали та кращі жителі своїх міст! Дякуємо кожному за якісну роботу та активну участь у житті міста! Молодці, так тримати! ”

# Спорт - рух до професійних перемог!



Здоровим, струнким та активним хоче бути кожен. Але далеко не всі здатні постійно та безперервно працювати над собою. Але справжні герої все таки існують. Сьогодні спортивні заняття з шейпінгу відвідують: **Віра Стара** (Керівник відділу ІТ), **Ганна Костюк** (Інженер з якості готової продукції), **Алла Мамалига** (Кухар), **Ольга Сіренко** (Керівник цеху видобутку олії), **Оксана Гнатюк** (Провідний інженер з якості), **Наталія Моліна** (Еколог), **Тетяна Григор'єва** (Заступник керівника КІА), **Юлія Сурова** (Прибиральниця виробничих приміщень). Незмінним тренером групи залишається **Лариса Лебідь** (Завідувач медпунктом «Кіровоградолії»), яка

У вересні колектив «Кіровоградолії» розпочав десятий сезон занять шейпінгом. Ні, Вам не почулося. На підприємстві знайшлися ті, кому набридло пасивно боротися з «синдромом хронічної втоми» та відчувати постійне зниження працездатності. Вони долають лінь, поганий настрій та навіть осінню депресію заняттями спортом. Не заради спортивних досягнень, не заради ідеальних форм (90-60-90), а для молодості в душі, весни в очах і найкращих результатів в роботі.

є головним ініціатором спортивної ініціативи та джерелом натхнення.

**Ганна Костюк, Інженер з якості готової продукції:** «Саме з ліні починаються проблеми із здоров'ям та самопочуттям. Дуже непросто, відпрацювавши весь день, знайти в собі сили дійти до спортзалу. Іноді просто немає бажання, а іноді виникають банальні відмовки. Погана погода, напружений робочий день, стресові ситуації, сімейні негаразди - усе це перешкоджає натхненню займатися спортом. Проте тут, з дівчатами, я тільки-но переступаю поріг зали, як одразу відчуваю сформований роками бійцівський дух свого колективу. Це

надзвичайно надихає, стимулює, підтримує та надає нові сили для занять».

**Лариса Лебідь, Завідувач медпунктом:** «Для тренера найбільше задоволення - бачити, як у процесі занять покращується настрій і фізичний стан групи. Через кілька хвилин після початку занять у дівчат випрямляються спина, втомлені після роботи очі знову спалахують вогниками, сірий колір обличчя змінюється на рум'янець, а навкруги панують позитивні емоції та гарний настрій.

Так і живемо, три рази на тиждень по півтори години, ми боремось з лінню і депресією». ■

## ГРОМАДЯНСЬКИЙ АСПЕКТ

# Українську вишиванку приміряли працівники «Кіровоградолії»

Вже багато днів минуло з того часу, як у Кіровограді пройшов різнобарвний і яскравий парад вишиванок, присвячений до Дня Незалежності України. І хоча з тих пір пройшов вже не один місяць, ми все одно вирішили не оминути увагою таку подію. Близько 5 тис. кіровоградців у цей день об'єднало бажання згуртуватися заради вшанування одвічного національного символу України - вишиванки. В цей день, червоно-білі та кольорові сорочки майоріли всією різноманітністю, а на вулицях панували музика, сміх та веселий настрій

Представники трудового колективу «Кіровоградолії» також долучилися до «ходи вишиванок», взявши участь в урочистому мітингу та покладанні квітів до пам'ятника Т.Г. Шевченка.

Варто зауважити, що колектив підприємства вже декілька років посліпіль бере активну участь у цьому дійстві. А саму вишиванку наші колеги приміряють, традиційно, як мінімум двічі на рік. ■



**Дмитро Лазаревич, Заступник директора з виробництва «Кіровоградолії»:** «Разом із унікальною вишиванкою відчуваєш і натхненну ауру, справжнє тлумачення української національної самобутності. Мені та моїм колегам за честь брати участь у такому дійстві. Кожен з нас вже традиційно, напередодні Дня Незалежності, ретельно готується до параду вишиванок. Я вважаю, що активна громадянська позиція, участь у суспільному житті населеного пункту, в якому ти проживаєш та працюєш - обов'язок кожного з нас. Це згуртовує, дає можливість відчути свою приналежність до колективу, до громади, до всієї України!».

# Як відпочиває підростаюче покоління кернелівців

**Дитячий відпочинок - чи не найважливіша подія як для дітей, так і для батьків. Спільне дозвілля дітлахів виховує в них активну позицію, дух змагання, заряджає позитивом та чудовими враженнями. А для батьків - це можливість зміцнити здоров'я дитини. Задля підтримки усіх кернелівських поколінь - від мала і до велика, в нашій Компанії існує гарна традиція. Щороку, для дітей працівників підприємств, Кернел організовує цікавий та змістовний літній відпочинок. Цього року розповіді про чудовий відпочинок надійшли від наших колег з Вовчанського ОЕЗ, діти яких відпочивали у передмісті Алушти, на самому узбережжі Чорного моря.**

Спершу доречно сказати, що цей табір дітлахи вже встигли полюбити, оскільки відпочивають тут завдяки нашій Компанії не вперше. Чим же вабить їх заклад і як вони провели 21 день відпочинку в таборі?

Виявляється, тут є свої закони, правила, свої свята та звичаї. Керівництво та вожаки зробили все можливе, щоб підготувати цікаві культурно-масові заходи і насичену програму відпочинку: пізнавальні екскурсії в Нікітський ботанічний сад, Воронцовський палац, на Поляну казок і Зоопарк; робота гуртків за різними напрямками (вокальний, танцювальний, художній); спартакіади; святкування Дня Нептуна та Івана Купала; походи; конкурси; костюмовані шоу; вечірні вогнища; дискотеки та святкове відкриття/закриття зміни; багаття «дружби» і феєрверки. Це все те, що надовго запам'ятається кернелівській дітворі.



**“ Колектив Вовчанського ОЕЗ, батьки та їх діти, висловлюють слова подяки Кернел за організацію чудового літнього відпочинку ”**

Лише позитивні враження та емоції залишилися у пам'яті дітей від святкування: Дня іменинника, конкурсу «Дари моря», шоу-програми «Зоряний коктейль», конкурсу малюнків на асфальті, флеш-мобу «7 чудес світу», шоу «В гостях у казки». Показовими стали виступи наших дітлахів у турнірах з футболу, шашок, шахів, настільного тенісу. Наприклад, у футбольних змаганнях відзначилися

**Олександр Лютіков та Антон Бережний**, які за один матч забили 10 голів у ворота суперника. Своє вміння співати молоде покоління кернелівців довело на «Битві хорів». Всі повернулися додому не лише з новими силами та теплими спогадами, але й з похвальними грамотами та подяками за активну участь у житті табору, самоврядуванні, за спортивні та творчі досягнення. ■



## ПРОГРАМА «НА ПРЯМОМУ ЗВ'ЯЗКУ»

Для покращення рівня комунікацій і залучення всіх співробітників до процесу розвитку нашої Компанії ми запускаємо програму «На прямому зв'язку».

Важливо відзначити, що базовим елементом програми є саме ВАША ініціатива. Хто як не Ви, краще знає, що відбувається в Компанії. Саме Ваші пропозиції, зауваження та раціоналізаторські ідеї стануть основою для вдосконалення. Програма «На прямому зв'язку» дасть можливість кожному співробітнику безпосередньо впливати на процеси в Компанії, вносити пропозиції та ініціативи для покращення в тій області, в якій він є експертом і безпосереднім учасником.

### МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЇ



**Костянтин Литвинський**  
Операційний директор  
e-mail: k.litvinskij@kernel.ua



**Анастасія Усачова**  
Фінансовий директор  
e-mail: a.usacheva@kernel.ua



**Євген Осипов**  
Директор Агробізнесу  
e-mail: e.osipov@kernel.ua



**Леся Литвинська**  
Директор з логістики  
e-mail: l.litvinskaya@kernel.ua



**Вікторія Лук'яненко**  
Директор з правового забезпечення  
e-mail: l.lukyanenko@kernel.ua



**Наталія Хвостова**  
Директор з персоналу та соціальної політики  
e-mail: n.khvostova@kernel.ua



**Олег Ткаченко**  
Директор з інфраструктури та капвкладень  
e-mail: o.tkachenko@kernel.ua



**Юрій Пугач**  
Керівник департаменту з управління виробництвом  
e-mail: y.pugach@kernel.ua



**Костянтин Сумкін**  
Керівник департаменту безпеки  
e-mail: k.sumkin@kernel.ua

### ЗАПУЩЕНО ГАРЯЧУ ТЕЛЕФОННУ ЛІНІЮ. ТЕЛЕФОНУЙТЕ!

На сьогоднішній день Гаряча лінія - це найбільш доступний канал зв'язку, а головне - ефективний інструмент, який допоможе нам знайти шляхи і рішення для удосконалення виробничих та адміністративно-управлінських процесів Компанії, оперативного виявити і усунути проблеми і знизити втрати, тим самим підвищити надійність і безпеку бізнесу нашої Компанії.

#### ЗАТЕЛЕФОНУВАВШИ ЗА НОМЕРОМ 0-800-50-10- 59, ВИ МОЖЕТЕ ПОВІДОМИТИ ПРО ТАКІ ПОРУШЕННЯ:

- зловживання посадовими повноваженнями
- нецільове використання коштів, обладнання, матеріалів і транспорту
- підготовку та здійснення крадіжок
- підробку документів
- інші факти, які, на Ваш погляд, вимагають втручання і реагування з боку Керуючої Компанії

Паралельно з **Гарячою лінією** запущений додатковий канал зв'язку - поштовою скриньку [problem@kernel.ua](mailto:problem@kernel.ua). Надіславши лист на вказану адресу, Ви можете повідомити факти і відомості, які Ви соромитеся обговорювати в ході прямої розмови по телефону. Перевагами поштової скриньки є можливість пересилати файлів, документів, фотографій, які підтверджують той чи інший факт порушення, про який Ви повідомляєте.

#### УВАГА!

*Незалежно від характеру і змісту, інформація, що надходить буде перевірятися на достовірність, оскільки для нас об'єктивність - один з основних критеріїв. У зв'язку з цим, на початковому етапі перевірки даних, можлива затримка реагування, але не пізніше ніж на 30 днів з моменту звернення. У вище вказаний термін всім хто звернувся буде доведена інформація про результати розгляду. За повідомлення, що дозволили запобігти або відшкодувати збиток, заявнику буде виплачена винагорода.*



**АНОНІМНІ ЗВЕРНЕННЯ НЕ РОЗГЛЯДАЮТЬСЯ.  
ЯКЩО ВИ БАЖАЄТЕ, ОСОБИСТІ ДАНІ НЕ РОЗГОЛОШУВАТИМУТЬСЯ!**

### БАНК ІДЕЙ ТА РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКИХ ПРОПОЗИЦІЙ

**Знаєте, як поліпшити технологічний процес? Є ідеї щодо вдосконалення роботи обладнання? Готові запропонувати свій варіант вирішення актуального питання? Пишіть нам!**

Ні для кого не секрет, що сталий розвиток та конкурентоспроможність на ринку у великій мірі залежить від використання нових ідей, як на виробництві, так і в удосконаленні системи управління. Завдяки потоку нових ідей, нехай маленьких і непомітних, але постійних, ми можемо домогтися сталого розвитку Компанії. **Приєднуйтеся! Все в наших руках.**

У Компанії запущена програма «Банк ідей і раціоналізаторських пропозицій». Проект являє собою ефективну систему подачі та реалізації нових ідей. Свої думки про те, як поліпшити один з аспектів діяльності, Ви можете надіслати на електронну адресу [idea@kernel.ua](mailto:idea@kernel.ua)

Усі пропозиції будуть направлені членам внутрішнього Експертного комітету та розглянуті протягом 30 днів. Після закінчення цього терміну, Ви отримаєте відповідь про можливість впровадження тієї чи іншої ідеї в роботу.

Заявники пропозицій, схвалених до реалізації в Компанії, отримають грошову винагороду!

### ПОСТАВ ЗАПИТАННЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРУ

**Кожен співробітник Компанії має можливість бути почутим першими особами Компанії.**

Ми запускаємо програму «Постав запитання ТОП-менеджеру». Свої питання по будь-якому виду діяльності, напрямку, проблемі або ситуації, що виникли, Ви можете надіслати ТОП-менеджеру відповідного напрямку на електронну адресу.

- Усі підняті Вами питання будуть обов'язково розглянуті Менеджментом Компанії протягом 30 днів.
- Після закінчення цього терміну Ви отримаєте відповідь з результатами рішення.
- За повідомлення, що дозволять запобігти або відшкодувати збиток - заявникам будуть виплачені винагороди.

**ВАЖЛИВО! Не забувайте повідомляти Ваші точні дані (ПІБ, посада, назва підприємства, контактна інформація). Заявники пропозицій, схвалених до реалізації в Компанії, отримають грошову винагороду!**

## ЗАПИТАННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ



**БЕЗКОШТОВНА  
ГАРЯЧА ЛІНІЯ  
ЗІ СТАЦІОНАРНОГО  
ТЕЛЕФОНУ**

**0-800-50-10-59**

**З МОБІЛЬНОГО ТЕЛЕФОНУ**

(згідно тарифів Вашого оператора)

**(068) 573-18-49** (Київстар/Діджус)

**(093) 802-66-34** (Лайф)

**(066) 601-3457** (МТС/Джинс)

