

№5 | Травень-Червень 2013

№5
ВИПУСК



Наша КОМПАНІЯ

КОРПОРАТИВНЕ ВИДАННЯ, ПРИЗНАЧЕНЕ ТІЛЬКИ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ



Видання підготовлене Департаментом з персоналу та соціалітики. Якщо Ви помітили неточності у викладеній інформації або хочете повідомити цікаві новини, зв'яжіться з нами зручним для Вас способом: E-mail: Kernel.News@kernel.ua або за телефоном гарячої лінії: 0 800 50 10 59 (безкоштовно зі стаціонарних телефонів)

Шановні колеги!



ЄВГЕНІЙ ОСИПОВ
ДИРЕКТОР АГРОБІЗНЕСУ

«Перш за все, приємно відмітити, що не дивлячись на усі складнощі цьогорічного сезону, ми виконали виробничий план посівної. Протягом наступних місяців ми працюватимемо на повну виробничу потужність

наших підприємств з повною віддачею. Упевнений, що зараз у нас є всі умови для отримання високих результатів.

У 2013, як і щороку, ми суттєво оновили та поповнили парк техніки - Компанією вкладено понад 30 млн доларів в закупівлю і постачання на підприємства сучасної енергонасиченої техніки для обробки ґрунту, посіву, догляду за рослинами та збору врожаю, близько 10 млн у.о. витрачено на заміну та ремонт ключових деталей і механізмів.

По-друге, цього року проводилося і продовжує реалізовуватися системне та якісне навчання фахівців підприємств. Технічний сервіс, засоби захисту рослин, мінеральне живлення - це і багато іншого засвоюють у процесі навчання співробітники наших підприємств за допомогою представників Компанії, партнерів та профільних викладачів.

Я переконаний, що увесь комплекс заходів технічного, організаційного, навчального, матеріально-технічного характеру, які виконувались до цього і продовжують робитись зараз, дозволяє нам розраховувати і на виконання планів на 2013 рік.

Ми розуміємо, що за кожним успіхом - великим урожаєм, високими виробничими показниками чи освоєнням нових технологій - стоїть ЛЮДИНА. Її вміння організувати свою і чужу працю в найбільш ефективний

спосіб заради досягнення конкретно визначеної мети. Зараз увага усіх фахівців напрямку Агробізнес прикута до тих, від чийої сумлінної праці залежить наступний врожай: агрономи, інженери, механізатори. Саме Ви впливаєте на міцність позиції Компанії на ринку, від зусиль кожного з Вас щосекунди змінюється майбутнє Компанії, а отже і кожного її працівника. Бажаю Вам бойового духу, витривалості та наснаги у полі. Разом ми зможемо усе!»

*Ми розуміємо,
що за кожним
успіхом – великим
урожаєм, високими
виробничими
показниками чи
освоєнням нових
технологій –
стоїть ЛЮДИНА.*

ЗАПИТУВАЛИ?

З метою забезпечити Вас корисною та необхідною для роботи інформацією ми заснували рубрику «Запитували? Відповідаємо!»

ВІДПОВІДАЄМО!

Саме тут Ви маєте можливість отримати відповіді від профільних спеціалістів Компанії на актуальні питання, які Вас цікавлять, а саме: особливості трудового законодавства, питання нарахування пенсійного стажу, виплата надбавок за вислугою років, порядок надання відпусток та лікарняних тощо.

УВАГА! ЯКЩО ВИ ХОЧЕТЕ ОТРИМАТИ ВІДПОВІДЬ НА ПИТАННЯ, ЩО ВАС ЦІКАВИТЬ, ВЖЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ ЖУРНАЛУ, ЗВЕРТАЙТЕСЯ ДО РЕДАКЦІЇ НЕ ПІЗНІШЕ 20-ГО ЧИСЛА ПОТОЧНОГО МІСЯЦЯ.

Ви можете надсилати Ваші запитання на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua або звертатися за телефоном гарячої лінії **0-800-50-10-59** (дзвінок зі стаціонарних телефонів з будь-якої точки України - БЕЗКОШТОВНИЙ).

Кернел нагороджено почесною відзнакою «Аграрна Еліта України»

16 травня 2013 в Києві відбулася щорічна церемонія нагородження учасників проекту «Аграрна Еліта України», організованого журналом **The Ukrainian Farmer**. Здобувши перемогу в номінації «Консолідація активів», Компанія Кернел в черговий раз була визнана однією з найуспішніших і динамічних агрокомпаній України, які сприяють активному розвитку аграрної галузі країни.



На церемонію нагородження, що відбулася 16 травня в Києві, в залі Національної філармонії України, зібралося понад 200 представників різних галузей сільсько-господарського сектора: тваринництво, рослинництво та садівництво, тепличне господарство, вирощування овочів, птахівництво; а також експерти та аналітики ринку, виробники та дилери світових виробників техніки.

«Аграрна еліта України - це ті компанії, які є флагманами галузі на сьогодні і формують її обличчя, - зазначила головний редактор рейтингу Зоряна Гошівська. - Агрокомпанії важко порівнювати за обсягами випущеної продукції або розмірами земельних банків, тому ми визначили 20 номінацій, які, на нашу думку, дозволяють кожній компанії заявити про свої досягнення в тій області, в якій вона була найкращою за результатами 2012 року».

Вручаючи Кернелу почесну нагороду «Золотий колос» у номінації «Консолідація активів», організатори відзначили, що Компанія в 2012 році продемонструвала найбільшу динаміку зростання і примноження активів протягом року: «Кернел вже кілька років поспіль залишається лідером ринку вітчизняного агросектору, цілеспрямова-

но і планомірно досягаючи своєї головної мети - збільшення виробничих потужностей і фінансових показників».

Нагадаємо, що за останній рік земельний банк Компанії збільшився до 405 тис. га посівних площ. Останнім придбанням Компанії стало підприємство «Дружба-Нова», що обробляє 108 тис. га землі на півдні Чернігівської та Сумської областей, а також півночі Полтавської області.

Проект «Аграрна Еліта України» проходить щорічно навесні і є спецвипуском всеукраїнського аграрного журналу **The Ukrainian Farmer**. Цього року для визначення переможців у 20 номінаціях редколегія журналу **The Ukrainian Farmer** провела масштабне анкетування експертної ради проекту, до складу якої увійшли представники галузевих асоціацій, постачальників МТР, компаній, що надають юридичні, консалтингові та інші послуги виробникам.

Посівна естафета 2013

Посівна цього року обіцяла бути непростою – не лише через те, що внаслідок весняної негоди комплекс робіт розпочався на кілька тижнів пізніше, а ще й тому, що до багатьох аспектів посівної Компанія підійшла зовсім по-новому. І хоча не все пройшло так як планувалося – не вдалося належним чином організувати безперебійну роботу механізованих загонів, виникали накладки з доставкою насіння у поля, не завжди вдавалося дотримуватися технологічної дисципліни, але у результаті роботи провели у майже заплановані строки – Центральний, Східний та Харківський кластери - за 29 календарних днів; Західний кластер – 35 днів. Подробиці перебігу посівної, її результати та особливості - з перших вуст від наших колег.



Борис Карась, Керівник департаменту технології та техніки:

Цьогорічна посівна мала ряд особливостей. У порівнянні з минулим роком усі основні роботи нам вдалося провести у більш короткий термін. Так, у 2012 р. посівні роботи у Західному кластері тривали 49 днів, а у 2013 р. – 35 днів, тобто на два тижні менше; у Центральному та Східному кластерах посівна завершилася приблизно на 10 днів раніше, ніж у минулому році. Проте, була й низка організаційних накладок. Так, ми планували завершити усі роботи у Центральному та Східному кластерах за 21 день, але вপরалися лише за 29 днів. Тож першочерговою нашою задачею є проаналізувати, чому

Стрімке потепління наприкінці квітня – початку травня сприяло пришвидшенню весняно-польових робіт. Так, у 15-20-х числах травня посівні роботи у більшості областей були завершені. Ключовими культурами стали найбільш рентабельні – розширено посіви кукурудзи (40% від усіх посівних площ), сої (24%) та соняшника (21%).





«ТЕХНІЧНЕ ПЕРЕОЗБРОЄННЯ»

Щорічно Компанією вкладається понад 30 млн доларів в закупівлю і постачання на підприємства сучасної енергонасиченої техніки - цей рік не став виключенням:



так сталося – чи це викликано нестачею техніки, чи її простоями, чи важливу роль зіграв людський фактор. Але, порівняно з минулим роком, вважаю, що нам все-таки вдалося досягти позитивних зрушень завдяки якісно новому підходу до організації посівної. Була впроваджена робота механізованих загонів, що дозволило ефективно сконцентрувати техніку і трудові ресурси для більш технологічного та організованого вирішення виробничих завдань. Хоча і тут не обійшлося без збоїв: при формуванні загонів ми не повністю врахували логістичний аспект – організацію доставки людей з об'єкту на об'єкт. Компенсувати втрачений через логістику час нам вдалося завдяки прямим поставкам техніки, насіння та засобів захисту рослин від виробників. Цього року ми змогли забезпечити повну готовність наших підприємств ще до початку посівної, оминаючи дистриб'юторів. Тоді як у минулому році ми засівали землю буквально «з колес» - насіння підвозили в поле вже у розпалі робіт, через що виникали простой.

Звісно, робити точні висновки про результати посівної ще рано, але поки що прогнози на врожай досить позитивні. Незважаючи на певну затримку із початком посівної, у середині травня погода піднесла нам приємний сюрприз - кілька дощових днів по всій території України. Це дозволило ґрунту одразу після посіву отримати продуктивну вологу.

мати продуктивну вологу.

Посівна майже завершена, але робота кипить і надалі. Зараз ключова задача – проаналізувати і оцінити елеваторні спроможності для сушки та зберігання майбутнього врожаю. Фахівці напряму Агробізнесу спільно зі Службою зберігання зв'язують графіки поставок продукції на елеватори, аналізують та корегують строки так, щоб забезпечити збір врожаю в оптимальні строки.

- більше 70 тракторів Fendt та New Holland (інвестували понад 85 млн грн);

- понад 50 механічних сівалок (інвестиції – близько 5 млн дол.);

- 30 культиваторів Vaderstad
- більше 20 самохідних оприскувачів (сукупні інвестиції склали понад 6 млн євро).





Віталій Ставничук, Керівник Центрального та Західного кластерів:

На полях Центрального кластера станом на 25 травня ми вже отримали майже 100%-і сходи в межах допустимих показників, особливо цьому сприяли дощі, які випали майже по всьому регіону - не менше 10 мм. Особливо поталанило ТОВ «Осіївське» та ТОВ «Агросервіс», де рівень опадів становив понад 30 мм. По Західному кластеру ще майже на 30% посівних площ немає сходів, що пов'язано з погоднокліматичними умовами, опади біля 10 мм пройшли тільки з 20.05.13.

Щодо озимих культур – по Центральному кластеру засіяно 2 981,3 га, по Західному – 8 158 га. Озимі перезимували добре, тож пересіювання не проводимо. Але раптову весняну спеку озимі перенесли важче, що, звичайно, вплине на їхню продуктивність. Зі свого боку ми провели всі агротехнічні заходи для максимального збереження врожаю.

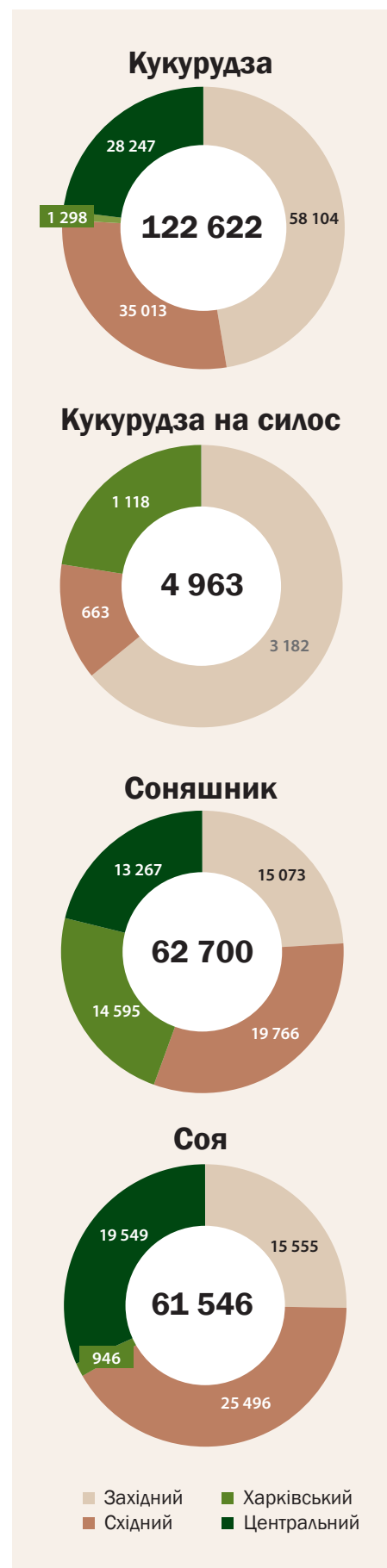
Основні посівні роботи майже завершені, проте процес триває – вносяться засоби захисту рослин - посіви захищаються від шкідників, хвороб та бур'янів. Адже чисті, здорові посіви – основна передумова для доброго врожаю.

Серед труднощів цієї посівної слід зазначити, по-перше, несприятливі погодні умови, через які ми запізнилися з початком посівних робіт майже на 15 днів. Ця затримка викликала значне збільшення навантаження на техніку та людей - через те, що весь комплекс робіт проводився майже одночасно, виникали певні накладки. По-друге, зіграла свою роль зміна технології та структури посівних площ – все нове, тому важко було перебудувати роботу на інший лад. Та, незважаючи на ці негативні моменти, нам вдалося впоратися зі складнощами та вийти на фінішну пряму у майже заплановані строки.



Володимир Коритник, Керівник Східного кластера:

Посіви ключових культур розподілилися наступним чином: кукурудза – 16 тис. га; соя – 25 тис. га; соняшник – 20 тис. га. Щодо озимих посівів – вони перезимували добре і майже не потребують пересіву. Станом на середину травня ми завершили посівну, проте роботи на полях тривають - здійснюється догляд за посівами, прикочування площ (згідно технології вирощування), після внесення ґрунтових гербіцидів поля будуть боронуватися.



Засіяні останні гектари, посівна завершена, а отже настав час визначити найкращих трударів поля. Щоб виміряти результати роботи механізаторів, треба буквально пішки пройти вздовж усього поля та оцінити об'єм виконаних робіт. До цього додається якість виконаних робіт, ефективність використання техніки та економія ПММ, ведення бортових журналів, дотримання вимог техніки безпеки. У результаті отримуємо формулу відмінника весняно-польових робіт.



Перші серед найкращих Чемпіони посівної 2013

Східний кластер

Оржицький модуль:

Таран Станіслав Григорович
Дядя Олексій Іванович
(сівалка суцільного посіву)
Ромасенко Володимир Васильович
Гайдук Анатолій Леонідович
(сівалка просапна)

Новосанжарський модуль:

Лобода Володимир Вікторович
(сівалка просапна)

Решетилівський модуль:

Данько Ігор Юрійович
(сівалка просапна)

Лубенський модуль:

Чорноокий Юрій Дмитрович
Чеберяк Віктор Володимирович
(сівалка суцільного посіву)

Центральний кластер

Маньківський модуль:

Обараз Дмитро Іванович
Загоруйко Олександр Дмитрович
(сівалка суцільного посіву)
Колісник Сергій Євгенович
Сиротенко Анатолій Володимирович
(сівалки просапні)

Золотоніський модуль:

Лопатинський Ігор Миколайович
Капась Сергій Васильович
(сівалка суцільного посіву)
Дерев'янку Юрій Іванович
(сівалки просапні)

Голованівський модуль:

Усаток Володимир Маркович
Глухенький Олександр Володимирович
(сівалка суцільного посіву)
Літвін Віктор Миколайович
Загородній Сергій Євгенійович
Бадюра Леонід Анатолійович
Зінчук Борис Васильович
(сівалки просапні)

Західний кластер

Чортківський модуль:

Деркач Мар'ян Євгенович
Вітім Михайло Володимирович
(сівалка суцільного посіву)
Львівський Петро Михайлович
(сівалка просапна)

Старокостянтинівський модуль:

Якубовський Олег Миколайович
Б'ялик Олег Миколайович
Горбанюк Микола Павлович
Панасюк Олег Васильович
(сівалки суцільного посіву)
Канарик Андрій Анатолійович
Назарук Михайло Іванович
(сівалки просапні)

Дунаєвецький модуль:

Гнітко Сергій Вініаминович
Білоус Валерій Васильович
(сівалка суцільного посіву)
Секрета Ігор Анатолійович
Крупський Володимир Васильович
(сівалки просапні)

Це ті, хто не знаючи втоми, щодня (а дехто і щоночі) виходив у поля. Це ті, у кого з`являлося друге дихання, коли сил та енергії майже не залишалося. Це ті, хто в період надзвичайного навантаження розумів одне – треба йти тільки вперед!

Значні внески в загальну справу ніколи не залишаються непоміченими, і усі витрачені зусилля завжди пропорційно відображаються у кількості винагород. Ця посівна красномовно підтверджує це. Цього року, завдяки налагодженій та ефективній системі оплати праці, ті хто доклав максимум зусиль, мав можливість суттєво поповнити сімейний бюджет. А кращі з кращих – Чемпіони посівної 2013 - ще і отримують цінні подарунки від Компанії.

Результати цієї посівної довели – ми одна команда, яка вміє працювати пліч-

пліч, разом долати перешкоди, миттєво вирішувати складні питання та врешті-решт досягати поставленої мети. Завдяки кожному з Вас, Вашій праці, наполегливості та вірі в загальну справу, яку ми робимо, заклали якісну основу для майбутнього врожаю.

Сподіваємось, що безцінний досвід, який ми придбали у складних умовах посівної 2013, додасть нам впевненості у власних силах і можливостях та зміцнить командний дух усієї великої команди Кернелівців.

Ми пишаємось нашими Чемпіонами

та вітаємо їх із заслуженою перемогою!

Проте, дійсні результати можливо буде визначити тільки тоді, коли дозріє врожай. Зараз настає найголовніша та найвідповідальніша пора – догляд за посівами, і тут варто бути завжди напоготові та миттєво реагувати на будь-які прихми природи. Один в полі не воїн, тож на передній план виходить армія агрономів та інженерів, від оперативних рішень та ефективних дій яких залежить майбутнє всього врожаю. А хто з Вас перший серед найкращих? Ну ж бо доведіть!

ПОДРОБИЦІ ВРУЧЕННЯ ПОДАРУНКІВ ТА ВІДГУКИ ПЕРЕМОЖЦІВ
ЧИТАЙТЕ У НАСТУПНОМУ ВИПУСКУ КОРПОРАТИВНОЇ ГАЗЕТИ

Служба безпеки Агробізнесу підсумовує результати посівної 2013

Посівна – гаряча пора не лише для тих, хто працює у полі, а й для Служби безпеки. Саме на них покладена важлива місія – виявити та попередити потенційні загрози, протидіяти розкраданню матеріальних цінностей на виробництві; забезпечити надійну фізичну та технічну охорону об'єктів та ресурсів. Особливості, складності та проміжні підсумки роботи Служби безпеки Агробізнесу обговорювалися на нараді, яка відбулася наприкінці травня у Центральному офісі Компанії.



«Серед особливостей цієї посівної слід відзначити, поперше, значну реорганізацію штату, - розповідає **Костянтин Олександрович Сумкін, Керівник департаменту безпеки.** - За два місяці до посівної

відбулося формування штату нових кластерних та модульних фахівців. Зрозуміло, що за такий короткий період часу складно створити ефективну досвідчену команду для вирішення комплексних задач.

По-друге, нинішня посівна відрізнялася тим, що проходила у тісній співпраці з Центром GPS-моніторингу, взаємодія з яким обіцяла безліч переваг. Серед основних - можливість оперативно відслідковувати

основні порушення при роботі на полях: факти зливу пального та простої техніки. Але на практиці все виявилось не зовсім так, як планувалося, і на активній стадії посівної виникали певні складнощі. Дані про переміщення техніки поступали із запізненням та похибками, до того ж, ця система не завжди дозволяла фіксувати номер транспортного засобу. Також слід зважати на той факт, що через неоднорідність рельєфу полів інформація про рівень пального у транспортному засобі не завжди об'єктивно фіксується системою. Наразі фахівці Служби безпеки спільними зусиллями з представниками Центру GPS-моніторингу аналізують кожний факт похибки в роботі системи та роблять своєрідну роботу над помилками».



За словами Ігоря Михайловича Потоцького, Керівника служби безпеки Агробізнесу, серед інших порушень, характерних для кожного кластера, - розкрадання зерна, добрив та засобів захисту рослин, а також пального. «Через запізнення із введенням в дію нових робочих процедур та відсутністю перехідного етапу для адаптації персоналу виникали організаційні порушення - несвоєчасне заповнення журналів звітності, подорожніх листів, неякісне оформлення процедур пломбування тощо, - відмічає Ігор Михайлович. - Контроль за технікою та ходом посівних робіт ускладнювала також не-

маркованість земельних ділянок. Сподіваємось, що найближчим часом ситуація покращиться, адже процедури для обміру полів вже розроблені, і у плідній взаємодії Земельної служби та Центру GPS-моніторингу створюються актуальні карти усіх полів, які обробляє Компанія».

На жаль, ми до цього часу не маємо точної цифри нашого земельного банку (як загальної, так і в розрізі кластерів), відсутній чіткий механізм виплати орендної плати в момент укладання договорів. Складнощі виникають і з переоформленням договорів оренди землі (яскравий приклад – перехід зі «Стіомі» до «Енселко Агро»). Всі ці питання вимагають вирішення як з боку Земельної служби, так і підтримки Служби соціальної політики.

Варто не чекати дій конкурентів, а збирати інформацію про настрої місцевих мешканців завчасно. Потрібно заздалегідь планувати заходи по протидії конкурентам, щоб не допустити виходу на барикади у розпалі збирання врожаю. А для цього необхідно налагодити взаємодію між Центральним офісом та керівниками на місцях, ефективну роботу керівників підприємств з пайовиками.

Що стосується позитивних моментів, за період цієї посівної хотілося б особливо відзначити фахівців Служби безпеки Західного кластеру – вони стабільно демонструють гарні результати та ефективну роботу (Керівник відділу безпеки – Ігор Чебан, Фахівець з безпеки – Сергій Демченко, Фахівець з безпеки – Володимир Чудніков, Керівник підрозділу безпеки Дунаєвського модуля – Дмитро Закришко).

У відповідності до структури Служби безпеки на кожному кластері існує окремий відділ, у складі якого до десяти працівників та окремий керівник. Більшість з нас помилково вважає, що їхня робота зосереджена виключно на охороні об'єктів. А якщо трапиться якийсь порушення, зловживання чи навіть злочин – розбереться міліція. Тільки ознайомившись детально з роботою кожного фахівця служби, розумієш наскільки масштабними, різноманітними та важливими є функції кожного з них.

Керівник відділу безпеки Західного кластеру, Ігор Васильович Чебан.



«На сьогоднішній день наш відділ безпеки складається з 7 спеціалістів, більшість з яких приєдналися до складу Компанії нещодавно. І без зволікань – одразу за справу. Під час посівної задля збереження технічно-матеріальних цінностей нами систематично організовувалися раптові перевірки об'єктів, проводилося



відеоспостереження та супровід техніки до заправочних станцій. Результатом роботи відділу по Західному кластеру стали 47 зафіксованих фактів крадіжок, з яких наразі розкрито – 35. Варто відмітити, що під час посівної були розкриті цілі ланцюги та схеми розкрадання зерна та добрив, де були задіяні співробітники підприємств: комбайнери, охоронці та менеджери. Так, виявили факт викрадення 22 тонн висівок пшениці (нібито для розрахунку з пайовиками) у с. Вільхівці – проти розкрадачів заведено кримінальні справи, наразі ведеться слідство.

Складнощів в роботі додавало і те, що в середині квітня - перед самим початком польових робіт –були затверджені в роботу нові процедури пломбування. Через неякісне впровадження процедури частина фахівців продовжувала діяти за старою процедурою. Це викликало певні збої у робот. По-друге, майже одночасно з посівними роботами відбувався збір озимої кукурудзи з полів – для контролю цього процесу також були задіяні значні ресурси Відділу безпеки. Результатом цього стали гучні справи з розкриття злочину. Так, у Полонському та Старокостянтинівському районах Хмельницької області були виявлені факти крадіжок кукурудзи з полів. А у Дунаєвцях нами було затримано рідний підряд правопорушників – батька з синами. Ми прослідкували за КАМАЗом,

що мав доставити зерно у зерносховище та влаштували засідку - у результаті затримали порушників на місці злочину та виявили у сховищі 5 тонн зерна кукурудзи. І ще 27 тонн зерна, виявлених у КАМАЗі, було повернуто на наше підприємство»

Робота наших фахівців з безпеки справедливо, як у пісні «наша служба и опасна, и трудна».

За словами Керівника відділу безпеки Центрального кластеру Олександра Петровича Красилівського, недостатність технічного



оснащення підприємств додає суттєвих складнощів в роботі. «Відсутність на об'єктах нормального освітлення, воріт, сучасного вагового господарства призводить до збільшення порушень, - відмічає Олександр Петрович. - Так, протягом посівної на підприємствах Центрального кластеру фахівцями з безпеки було зафіксовано 127 порушень трудової дисципліни, 8 співробітників звільнено, 115 притягнені до дисциплінарної відповідальності. Разом з цим хотів би відмітити і позитивні моменти. Завдяки зусиллям співробітників Служби безпеки – А. Безверхого та А. Лавруся забезпечений високий рівень дисципліни на Голованівському модулі».

Проте крадіжки та порушення – лише невеличка частина того, з чим щодня стикаються наші фахівці з безпеки. Боротьба з недоброякісною конкуренцією – ще одна з їх ключових функцій.



Сергій Володимирович Тарасенко, Керівник відділу безпеки Східного кластеру розповідає, що у розпалі посівних робіт представники конкурентного підприємства

«Докучаєвські чорноземи», що працює поруч з нашими підприємствами на Полтавщині, намагалися блокувати роботу нашої техніки у полях. «Завдяки злагодженим діям нашим фахівцям з безпеки вдалося зупинити конкурентів, відстояти землю та виконати заплановані роботи. Окрім цього мали місце неприємні факти порушень серед працівників підприємств: вживання спиртного на робочому місці, внесення недостовірних даних у документи та звіти. Усі виявлені факти зафіксовані, а для подальшого неповторення подібних фактів ми провели роз'яснювальні роботи».

Факти недоброякісних дій конкурентів виявлені і на території Харківського модуля. Задля уникнення несанкціонованого проникнення конкурентів на поля силами фахівців з безпеки було організоване цілодобове вартування на проблемних об'єктах, а саме – у с. Кирилівка (Красноградський р-н). «Паралельно забезпечили інформаційну підтримку компанії, -



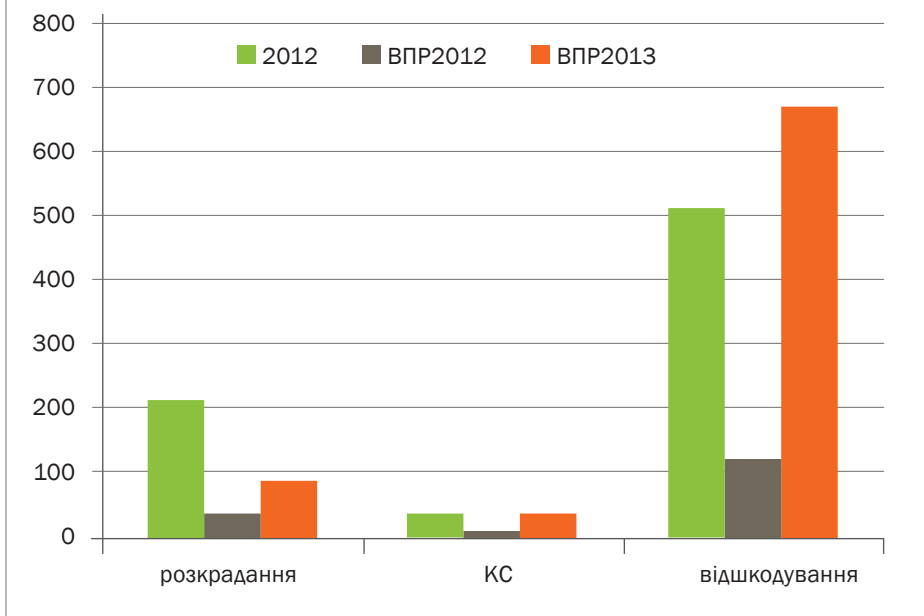
розповідає **Андрій Іванович Томко, Спеціаліст з безпеки Харківського кластеру** – серед пайовиків Лозовського та Близнюківського районів

були розповсюджені агітаційні листівки, тримався постійний зв'язок з нашими пайовиками, проводили збори та інформаційні зустрічі. Разом з цим невпинно слідкуємо за наявністю фактів порушення робочих процедур, випадків порушення трудової дисципліни та фактів крадіжок. Так, під час весняно-польових робіт 2013 було зафіксовано 49 порушень, з яких - 7 спроб викрадення матеріально-технічних цінностей Компанії, 24 випадки порушення робочих процедур, 9 випадків порушення трудової дисципліни та 9 випадків порушення вимог несення служби охорони. Велика кількість порушень була зафіксована на підприємстві ім. Горького – 18 порушень, а також на Лозовському ХПП – 22».

Підсумовуючи результати роботи усієї Служби безпеки, Костянтин Сумкін все ж таки відмічає позитивну тенденцію. «Що ж стосується загальної оцінки роботи фахівців з безпеки, вважаю, що із запланованими задачами по забезпеченню посівної 2013 ми впоралися», - звітує він. І цей факт красномовно підтверджують порівняльні показники посівної 2012 та 2013 років. Цьогоріч у півтора рази змен-



Порівняльні показники 2012/ВПР2012/ВПР2013



шилися факти розкрадання матеріальних цінностей та на 30% збільшилися показники відшкодування за скоєнні порушення. Але попереду покis багаторічних трав, обробка ґрунту гербіцидами, збір озимих культур та кукурудзи, тож розслабитися рано. Не гаючи часу, потрібно проаналізувати – які «хвости» підтягнути, який оптимальний штат сформувати. Потрібно зробити глибокий аналіз ситуації, насам-

перед, доопрацювати теоретичний супровід весняно-польових робіт (робочі процедури, інструкції); продумати, обговорити та затвердити єдиний алгоритм протидії недобросовісній конкуренції; особливу увагу приділити підбору, навчанню та підвищенню кваліфікаційного рівня фахівців служби. Головна мета - діяти на випередження.

Кернел відкриває можливості для найкращих студентів



З 15-18 травня в Полтаві відбувся XV зліт іменних стипендіатів та відмінників навчання «Лідери АПК XXI століття» серед студентів вищих навчальних аграрних закладів країни. З метою пошуку та залучення молодих талантів Компанія Кернел взяла активну участь в організації та проведенні заходу.

Подія, що зібрала понад 300 випускників з 24 вищих навчальних закладів та 113 технікумів і коледжів аграрного спрямування, відбулася на базі Полтавської державної аграрної академії. Захід урочисто відкрив Голова облдержадміністрації Олександр Васильович Удовіченко: «Полтавщина - це потужний аграрний регіон, який протягом останніх років займає стійкі лідируючі позиції за показниками розвитку сільськогосподарського виробництва серед регіонів держави, - наголосив у своїй промові Олександр Васильович. - Одним з ключових факторів успіху області є люди. І саме від рівня їх професійної підготовки буде безпосередньо залежати формування стратегії її розвитку».

Компанія Кернел, яка має у своєму складі власний навчальний центр для випускників та молодих фахівців, не могла

оминути увагою таку подію. Керівник корпоративного навчального центру «Розумна Ферма» Сергій Кириченко спеціально відвідав захід з метою ознайомити випускників з роботою навчального центру, розповісти про переваги роботи в Компанії, яка є лідером у своїй галузі, нагородити найкращих студентів корпоративною відзнакою та пам'ятними подарунками.

За високі досягнення у навчанні, активну життєву позицію та вагомий внесок у розвиток молодіжного руху аграріїв значну частину студентів було нагороджено грамотами та подяками Міністра аграрної політики та продовольства України. Відзнаку від компанії Кернел отримали 4 найкращих студенти Білоцерківського, Львівського, Кам'янець-Подільського та Уманського аграрних ВУЗів.



Керівник корпоративного навчального центру Кернел «Розумна ферма» Сергій Кириченко: «Такі зльоти мають на меті дати обдарованій молоді, яка обра-ла своєю професією аграрну

сферу, можливість заявити про себе, обмінятися досвідом, поспілкуватися з фахівцями галузі, знайти шляхи професійної самореалізації та можливості подальшого працевлаштування за фаховою спеціальністю. У свою чергу, для нашої Компанії це чудова можливість розповісти хлопцям та дівчатам про наш навчальний проект «Розумна ферма» та його переваги, познайомитися з талановитими студентами, які у майбутньому зможуть долучитися до роботи на наших агропідприємствах. Приємно було бачити, як молодь активно цікавиться



Такі зльоти мають на меті дати обдарованій молоді, яка обра-ла своєю професією аграрну сферу, можливість заявити про себе...



нашим проектом – інформаційні буклети та анкети «Розумної ферми» умить розійшлися серед студентів, а протягом заходу чимало людей виявили бажання записатися на тестування нового навчального курсу. Наша молодь добре розуміє, що їхнє майбутнє – у їхніх руках. Вони не бояться труднощів і готові завзято працювати на рідній землі. А наша задача – всіляко допомагати їм у цьому, відкривати молоді нові можливості».

Цьогоріч зліт, на якому були присутні ректори аграрних навчальних закладів України, керівники аграрних підприємств, науковці та спонсори заходу, проходив під гаслом «Рідне село». У рамках заходу відбулися круглі столи з найбільш актуальних питань соціально-економічної модернізації аграрного сектору України, на яких молодь презентувала власні ідеї, проекти та ініціативи.

Після урочистостей відбувся святковий концерт - виступи творчих колективів, улюблені пісні, а також театралізовані виступи, присвячені історії мальовничої Полтавщини та її видатним жителям. А ввечері усі бажаючі могли взяти участь у розважальному заході, справжньою зіркою якого став переможець 3-го сезону всеукраїнського танцювального шоу «Танцюють всі!», полтавчанин Сашко Герасченко.



На варті нового врожаю

Здається, тільки зовсім нещодавно завершилася гаряча посівна пора, а тим часом на кернелівських ланах вже активно з`являються перші передвісники нового врожаю. З метою визначення якості стану посівів та прогнозування виконання посівної програми, наприкінці весни спеціалісти Центрального Кластеру провели спільний об`їзд підприємств Черкащини та Кіровоградщини. Подібний захід за участі всіх керівників модулів, підприємств та кластеру, а також головних спеціалістів виробничого напрямку проводився у Компанії вперше.



Ініціатор об`їзду, **Керівник Центрального/Західного кластерів Віталій Володимирович Ставничук**. «Звісно, кожне підприємство регулярно проводить об`їзд своїх полів, проте такий спільний об`їзд відбувся вперше. Ключова мета заходу - це порівняння стану посівів сільськогосподарських культур у різних районах Черкаської та Кіровоградської областей, де розташовані орендовані кластером землі, та комплексний візуальний аналіз якості виконаних робіт, як по посіву, так і по захисту с/г культур від бур`янів та шкідників.

Об`їзд посприяв ще одній важливій меті - більш тісному знайомству усіх керівників та спеціалістів модулів та обміну досвідом виробничої діяльності. Як показали результати зустрічі, перша спроба виявилася досить вдалою, тож плануємо підтримувати таку практику й надалі».

гозберігаючих технологій по вирощуванню с/г культур, недостатня кількість широкозахватної як ґрунтообробної, так і посівної техніки. Способи вирішення цих питань наразі розробляються модульними фахівцями.

За словами усіх учасників заходу, об`їзд полів не тільки дав можливість реально оцінити ситуацію та провести порівняльний аналіз стану посівів, а й поділитися своїм досвідом та перейняти досвід колег, детально проговорити проблемні питання і разом знайти шляхи їх вирішення. Адже як кажуть - одна голова добре, а дві - ще краще!



Як відзначає Віталій Миколайович Нероба, Керівник Маньківського модуля, під час об`їзду було визначено, що весняні роботи на полях в основному були виконані якісно, посіви знаходяться в доброму стані. «Дощі, які



Керівник Золотоніського модуля, Олександр Васильович Журба, відмічав, що об`їзд всіх полів кластеру дозволив усім присутнім об`єктивно визначитися з ситуацією та обговорити проблемні аспекти. «Кожного дня після об`їзду полів ми збиралися на оперативну нараду на базі Золотоніського модуля, де намагалися колективно визначити шляхи оптимального вирішення спільних проблемних моментів. Що ж до актуальних питань нашого модуля - то потрібно пришвидшити роботи по захисту від бур`янів, певне занепокоєння викликають й погодні умови, так, на деяких полях через високі температури і відсутність необхідної кількості опадів (близько 20-30 мм замість 50 мм) ґрунт отримав вологу не у повному обсязі».



Керівник Голованівського модуля, Сергій Лопатинський, відмітив, що ініціатива спільного об`їзду полів всіма кластерними фахівцями насправді є дуже корисною. Адже лише в порівнянні можна зрозуміти реальний стан власних посівів та робити висновки щодо технології та допущених помилок.

«На сьогоднішній день, 85% посівів модуля перебувають в доброму фізіологічному стані. В разі сприятливих погодних умов (дощі під час цвітіння), можна з впевненістю говорити про виконання планових показників урожайності (кукурудза 7 т/га; соняшник 2,2 т/га; соя 2,2 т/га). Значна кількість опадів, яка випала протягом травня поточного року, значно покращила стан посівів, що, в свою чергу, дасть змогу отримати нормальні врожаї.

Що ж до рішень по Голованівському модулю, ми дійшли висновку, що забезпечення мінеральним живленням рослин слід проводити за рахунок осіннього внесення; також слід розглянути відмову від використання технології No-till» - повідомив Сергій.

Польові роботи на полях тривають, а теплі дні та перші червневі дощі вселяють надію на добрий врожай. Тож побажаємо наполегливості і терпіння нашим колегам на полях!



Під час виїздів на поля та щоденних нарад аналізували проблеми посівної 2013, шляхи їх вирішення на майбутнє. Також обговорювали технології, структуру та забезпечення технікою під урожай 2014.

Ознайомившись зі станом справ на підприємствах кластеру та у ході подальших дискусій наші фахівці дійшли висновку, що на більшості підприємств є спільні проблеми - це і дефіцит висококваліфікованих механізаторів, і відсутність на даний час воло-

пройшли в середині та в кінці травня, дали наснагу до життя рослинам - посіви почали вирівнюватися в своєму розвитку. На даний час посіви не викликають тривоги, є всі передумови отримати заплановану врожайність, а саме: кукурудза - 8,3 т/га, соняшник - 2,4 т/га, соя - 2,24 т/га. Погодні умови на даний час сприятливі для росту і розвитку рослин. Будемо надіятися, що і під час цвітіння погода посприяє отриманню запланованого врожаю» - звітuye Віталій Миколайович.

Ніхто не забутий, ніщо не забуте

Важко переоцінити те, що зробили для нас наші ветерани під час Великої Вітчизняної війни. Вони подарували нам найцінніше – мирне небо над головами, наше теперішнє та майбутнє. Щоб вшанувати подвиг кожного та віддячити усім, Кернел організувала комплекс урочистих заходів, присвячених Дню Перемоги.



Наталія Хвостова, Директор з персоналу та соціальної політики Кернел:

«Подвиг, що здійснили наші ветерани, високий і безцінний. Але, на превеликий жаль, багато хто з них сьогодні залишилися наодинці зі своєю старістю забутими і державою, і нащадками. Час нещадний навіть до найсильніших. Проте очі наших ветеранів сповнені відваги та мужності, їх серця молоді. Попри все пережиті вони знаходять сили зберегти стійкість духу, виховувати онуків та подавати приклад для всіх нас. Наші серця завжди відкриті для героїв війни. 9 травня – важливий день, коли хочеться зробити для цих мужніх людей щось особливе. Для них, ветеранів, учасників війни, трудівників тилу, які пережили тяготи військового часу і піднімали країну з руїн, особливо дорого тепле ставлення, увага і турбота. Кернел має багаторічну традицію привітання, і цей рік не став виключенням».

Хотілося б, щоб таких заходів було більше, щоб кожен з нас знайшов час привітати хоча б одного героя. Тих, хто мужньо відстоював кожне селище, кожен будинок, кожну вулицю, на жаль, з кожним роком ставатиме все менше, і ми просто не маємо права забувати про них, про їхні подвиги.

До святкування Кернел підготувався заздалегідь. На територіях районів у різних областях, де Компанія веде свою діяльність, був проведений цілий комплекс заходів по благоустрою територій біля обелісків Слави та пам'ятних меморіалів.

Безпосередньо 9 травня представники Компанії особисто взяли участь в урочистостях, присвячених цьому великому святу, вітали учасників. А у випадках, коли ветерани та інші учасники війни не могли через стан здоров'я прийти на свято, особисто завітали до наших героїв, приносячи свято в їхні домівки. Зага-



лом на знак глибокої вдячності та поваги більше 2000 ветеранів, вдів та учасників Великої Вітчизняної війни отримали в цей день вітальні листівки та цінні подарунки від Компанії Кернел.

У цей день скрізь по всіх селах та містечках України панувала особливо піднесена атмосфера – відчуття радості і суму, вдячності і світлого смутку, гордості та хвилювання. Незвичайну палітру емоцій особливо підкреслювали виступи духових оркестрів, жовтогарячі тюльпани та червоні гвоздики, сльози радості в очах присутніх людей та слова безмежної подяки на адресу почесних героїв. Ветерани були приємно схвилювані такою увагою та теплою атмосферою цього дня, вони радо спілкувалися з молоддю та ділилися спогадами.





З нагоди 68-ї річниці Перемоги дружна команда комбінату «Флорентіна» (Усть-Лабінськ, Росія) за традицією взяла участь у святковому параді та покладанні вінків до пам'ятної стели заводу зі славною історією.

Тоді, у далеких 1942-1943 роках колектив заводу зміг встояти під час окупації та в рекордні строки майже повністю відновити зруйноване приміщення заводу, продовжити випуск продукції, демонструючи високі результати.

Для колективу комбінату Свято Перемоги особливо важливе й дороге ще й тому, що з перших днів війни «Флорентіна» (на той час Державний оліезавод №3) активно підтримувала наших бійців, окрім основної діяльності займаючись виробництвом оборонного замовлення. У кузні заводу виготовлялися сталеві клинки та корпуси гранат для добровольчого кавалерійського корпусу. Озброєні цими клинками, кавалеристи захищали рідну землю на берегах Кубані, Кавказу та Карпат.



Серед ветеранів комбінату на сьогоднішній день:

4 учасника ВВВ: Девицький Іван Герасимович, Кувшинова Олена Петрівна, Кононов Анатолій Миколайович, Луговська Тамара Іванівна, Поздняков Володимир Кондратійович.

Здоров'я Вам, злагоди та родинного затишку, дорогі ветерани!

9 травня 1975 рік - відкриття пам'ятної стели до 30-річчя Перемоги 41 прізвище співробітників заводу, що пішли на фронт і не повернулися з війни, викарбувані на меморіальних дошках біля приміщення заводу.



Редакція висловлює подяку Ірині Новіковій, системному адміністратору та хранителю музею ЗАТ «Флорентіна» за допомогу у підготовці статті.

Більше ніж спорт

Кернелівці люблять грати у футбол. І не просто люблять – обожнюють. Для наших чоловіків футбол – не лише спорт, це пристрасть і можливість відчути себе справжніми, це ковток шаленого азарту, де кожна хвилина може стати вирішальною...

Хто дружно працює, той дружно відпочиває. Цю істину підтвердили наші колеги з Полтавського та Харківського офісів, які вже більше року займаються одним із улюблених видів активного відпочинку справжніх чоловіків - футболом.



ОКРИЛЕНІ СПІЛЬНОЮ СПРАВОЮ: БАЧИМО МЕТУ - НЕ ЗВАЖАЄМО НА ПЕРЕШКОДИ!



Дякуємо за активну участь у підготовці статті Олександрю Ткачу (Інспектор з якості, Полтава) та Сергію Герасименку (Керівник підрозділу закупівель, Харків)



МІСЦЕ ЗУСТРІЧІ ЗМІНИТИ НЕ МОЖНА – 1 ЧЕРВНЯ 2013 Р. СПОРТСМЕНИ З ХАРКІВСЬКОГО ТА ПОЛТАВСЬКОГО ОФІСІВ КЕРНЕЛ ЗІЙШЛИСЯ У ПОЄДИНКУ НЕ ЗА ЖИТТЯ, А ЗА КУБОК ЧЕМПІОНІВ

Команда «Неудержимые» (Харків):

Сергій Герасименко – Керівник підрозділу закупок; **Артем Жижченко** – Фахівець з логістики; **Станіслав Кізилов** – Менеджер із закупівель; **Тодуров Олег** – Системний адміністратор; **Сергій Тельной** – Фахівець з якості; **Миколай Клочко** – Фахівець з безпеки; **Євген Козюлін** – Фахівець з логістики; **Антон Бруно** – Фахівець з логістики; **Володимир Циба** – Менеджер із закупівель; **Олександр Беляков** – Провідний фахівець з продажів.

Дві завзяті футбольні команди не могли не зустрітися, тож на початку літа на Харківському стадіоні відбувся перший дружній поєдинок з міні-футболу між харківською командою «Неудержимые» і командою Полтавського офісу. У запеклій боротьбі перемогу одержали харків'яни з рахунком 7:5. У цьому матчі особливо відзначився Артем Жижченко, забивши найбільшу кількість голів.



КРАСУНІ-ВБОЛІВАЛЬНИЦІ ЗАВЖДИ АКТИВНО ПІДТРИМУЮТЬ «НЕУДЕРЖИМИХ»!

Команда Полтавського офісу:

Максим Винокуров - ВО Керівника підрозділу закупівель в Полтавській області; **Сергій Хуторянский** - Начальник фінансового відділу; **Олександр Семенчук** - Начальник інженерного відділу; **Ткач Олександр** - Інспектор з якості; **Олександр Ракчєєв** - Інженер-механік; **Євген Шайдур** - Координатор закупівель; **Олександр Канюка** - Координатор закупівель; **Олег Мокієнко** - Інженер; **Юрій Маринич** - Менеджер по роботі з митницею; **Олександр Максимович** - Фінансовий контролер; **Юрій Подолян** - Інженер; **Сергій Колючик** - Юрисконсульт; **Володимир Шевченко** - Адміністратор підтримки користувачів; **Олег Карнаухов** - Директор Чувовського модулю; **Роман Донченко** - Директор Лазорківського модулю; **Сергій Дзигар** - Водій; **Олександр Бондарчук** - Водій.

Куйбишево та Денисівка - найспортивніші села

Травень видався посправжньому насиченим спортивним періодом для мешканців Оржицького району, де знаходяться підприємства Компанії – АФ «Куйбишево» та ТОВ «Денисівське». На початку травня на центральному районному стадіоні «Колос» відбувся поєдинок на суперкубок району з футболу, а наприкінці – перша спартакіада серед сільських громад Оржиччини. Звісно, кернелівці не могли пропустити такі знаменні спортивні заходи.

Змагання серед сільських рад Оржицького району на краще спортивне село Оржиччини 2013 проходили з п'яти видів спорту: міні-футбол, гирьовий спорт, настільний теніс, перетягування канату, шашки. У спартакіаді взяли участь 8 сільрад району: Круподеринська, Чутівська, Онішківська, Денисівська, Куйбишевська, Савинська, Золотухинська та Зарізька. У турнірі з міні-футболу перемогу здобула команда Куйбишевської сільради, до складу якої увійшли працівники АФ «Куйбишево», а саме: Михайло Ільчук, В`ячеслав Стрілець, Сергій Дудка. Представники цього підприємства показали високі результати й у гирьовому спорті – тваринник Сергій Рабець посів 2-ге місце. У змаганнях з настільного тенісу серед чоловіків переміг також працівник СТОВ «АФ Куйбишево» - інженер Олександр Сапін. У командному заліку з настільного тенісу перемогу здобула Куйбишевська сільрада. А от в перетягуванні канату куйбишани опинилися на другому місці – у змаганні знову відзначився Сергій Рабець.

Таким чином, в загальнокомандному заліку команда «Куйбишево» була визнана переможницею, а с. Куйбишево - кращим спортивним селом Оржиччини 2013. Так тримати!



У поєдинку на суперкубок району з футболу зустрілися чемпіон району з футболу 2012, команда «Старт» (с. Денисівка) та володар кубка району 2012 року «Чайка» (с. Куйбишево).

Юрій Кривенко, забивши перший, і як виявилось пізніше, останній гол у цій грі.

З початку другого тайму ініціативою заволоділи денисівчани, які намагалися якнайшвидше відновити рівновагу. Але їм так і не



Перша половина зустрічі проходила у азартній боротьбі, з найбільш гострими моментами біля воріт суперників, але використати вдалося лише один - на 31-й хвилині зустрічі відзначився гравець команди «Чайка»

вдалося використати чудової нагоди біля воріт суперників. Отже, з рахунком 1:0 перемогу здобули куйбишани, які і стали володарями суперкубка району з футболу.

Дякуємо за допомогу у підготовці статті Інні Драновській, Начальнику відділу кадрів АФ «Куйбишево»

Полтавська спартакіада-2013: свято здоров'я, азарту та сили духу



25 травня спортивна команда Полтавського ОЕЗу (18 співробітників) взяла участь в обласній галузевій спартакіаді, яку вже 5-й рік поспіль організовує профспілка підприємства. У змаганні, у якому були задіяні команди 7-ми підприємств Полтавщини, представники Кернелу посіли 3-тє загальнокомандне місце.

Полтавський ОЕЗ гідно представив команду Кернел у всіх заявлених видах спорту, посівши загальнокомандне 3-тє місце :

1-ше місце – Нарди, Доміно

2-ге місце – Футбол

3-тє місце – Перетягування канату

4-те місце – Легка атлетика (Біг)

5-те місце – Теніс

6-те місце – Шахи



Тетяна Громюк, Голова профспілки Полтавського ОЕЗу:

«Наше підприємство вже 5-й рік проводить спартакіаду - поступово від міського змагання вона переросла до обласного рівня. Зазвичай співробітники із задоволенням беруть участь у змаганнях, адже такі заходи приносять людям душевну радість, спілкування з колегами у неформальній обстановці, можливість випробувати свої сили та спортивну закалку.

Протягом року наші спортсмени регулярно зміцнюють сили та бойову витримку у тренажерних залах, які ми для них орендуємо. Також, коли випадає вільна хвилинка, проводять тренування з міні-футболу у шкільному спортзалі. І це дає свої результати – наші команди ніколи не пасуть задніх у футбольних змаганнях та перетягуванні канату, а цього року ми до того ж вперше посіли призові місця у змаганнях з настільних ігор – доміно та нардах».

Спорт зміцнює характер, навчає акумулювати сили та працювати згуртовано задля спільної мети.



Цьогоріч у спартакіаді брали участь: «Полтавський олійноекстракційний завод»; «Докучаєвські чорноземи» м. Карлівка; Полтавський хлібзавод «Південний»; Полтавський пивзавод «Полтава-пиво»; Полтавська кондитерська фабрика «Домінік»; Полтавський м`ясокомбінат; Профспілка робітників малого та середнього бізнесу.

Дякуємо за цікаву інформацію Тетяні Громюк, Начальнику цеху сировини та Голові профспілки Полтавського ОЕЗ

Кернел має таланти!

Шановні друзі, ми із задоволенням представляємо Вам нашу нову рубрику «Кернел має таланти!». Ми впевнені, що у нашій команді працюють ті, хто водночас є і професіоналами своєї справи, і творчими особистостями. Це ті, хто реалізують себе у різних життєвих сферах, даруючи радість і натхнення оточуючим. Сьогодні ми хочемо розповісти Вам про захоплення нашого колеги Сергія Анатолійовича Терещенка, який на роботі контролює процес рафінації олії, а вдома знаходить розраду у вишиванні картин. Роботи Сергія Анатолійовича красномовно переконують, що талановита людина талановита у всьому!



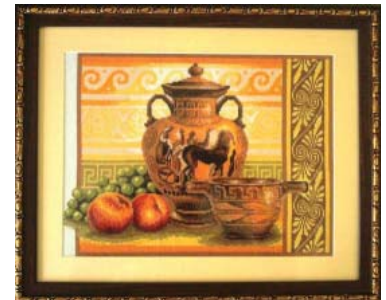
Сергій Терещенко – апаратник рафінації на Приколотнянському ОЕЗ.

Його професія передбачає роботу у нелегких умовах, високу відповідальність і концентрацію уваги, а головне - повну віддачу своїй

справі. Вдома на Сергія Анатолійовича очікують щоденні клопоти по господарству, а відволікатися від буденності чоловікові допомагає вишивка хрестиком! Варто зауважити, що Сергій Анатолійо-

вич творить свої шедеври у непростій та клопіткій техніці - дрібним хрестиком по пустій канві, вираховуючи кожний колір та хрестик. І в кожному своєму інтерв'ю наш умілець не втомлюється висловлювати ширю подяку своїй любій дружині, яка всіляко підтримує його захоплення та допомагає йому.

«Вишивкою я захопився близько 5 років тому, коли побачив, які гарні ікони вишиває бісером моя дружина. Вирішив сам спробувати вишивати хрестиком – і ось результат!»



Роботи Сергія Анатолійовича вже неодноразово експонувалися на виставках, а сам автор нагороджений дипломом «Народний умілець Великобурлуччини».



Будь-яке рукоділля – не лише чудова можливість для реалізації творчих здібностей, це й корисна справа для здоров'я, віднаходження душевної рівноваги та гармонізації роботи нервової системи. Створюючи доробки власними руками, людина розслабляється, у неї налагоджується серцевий ритм, вона природно відволікається від життєвих проблем та негараздів.

Будь ласка, пишіть нам про свої захоплення, діліться своїми емоціями.

Адже саме вони розмальовують наше життя яскравими фарбами, роблять його яскравішим та радіснішим.

Редакція висловлює подяку за надання матеріалу Олені Костенко, Начальнику відділу кадрів Приколотнянського ОЕЗ

Полтавськими стежками

Дорогі друзі, пропонуємо Вашій увазі фотомандрівку чарівною Полтавщиною від нашої колеги з Харкова – Спеціаліста з логістики Віолетти Чабанової. Віолетта – завзята мандрівниця, тож у цьому році під час травневих свят разом з родиною та друзями вирішила дослідити один з наймальовничіших куточків Полтавщини - Диканьку, з дитинства відому нам за творами Миколи Гоголя. Вражень виявилось багато, адже **Полтава – це справжнє місто-музей, чарівний край соковитої української мови, дзвінкої народної пісні та неповторно гарної природи. Тож, запрошуємо Вас поринути у фотоподорож та насолодитися світлинами квіточних садів Полтавщини!**



Віолетта працює у Компанії з 2010 року. У своїй роботі найбільш важливим вважає чітке розуміння кінцевого результату та затребуваність. Любить ходити у туристичні походи; захоплюється фотографією та танцями.

Найбільш яскравий спогад дитинства - подорожі до моря: «Кожного року ми з батьками вирушали до моря автомобілем, проїжджаючи мальовничими містами та селами країни, мабуть, звіди – любов до мандрів».

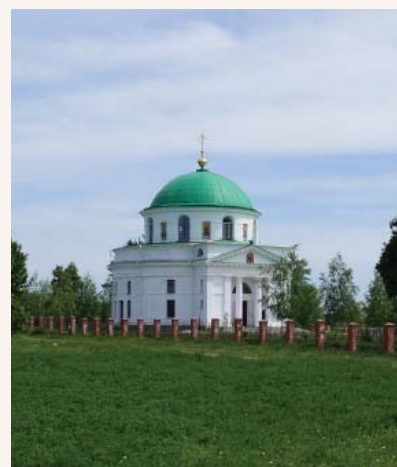
У собі та оточуючих Віолетта найбільш цінує оптимізм, надійність та цілеспрямованість.



Нас зустрічає - **Тріумфальна арка** — що є історичним символом Диканьки, збудована в 1820 році за проектом Луїджи Руска як парадний в'їзд до садиби Кочубеїв в пам'ять про приїзд до Диканьки імператора Олександра I...

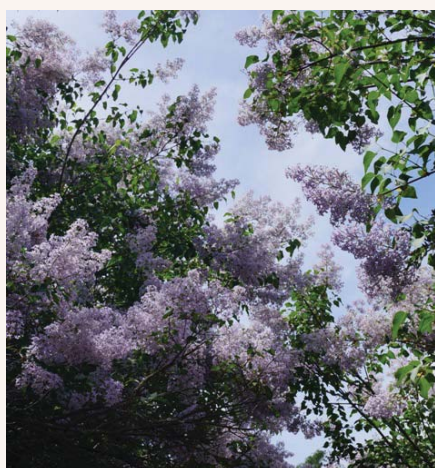


...та колоритний старий млинок посеред поля.



Територія церкви дуже затишна та доглянута; створюється враження, ніби потрапив до чарівного саду, у якому аромати квітів та дерев переплітаються у дивовижний танок неймовірного спокою та гармонії...

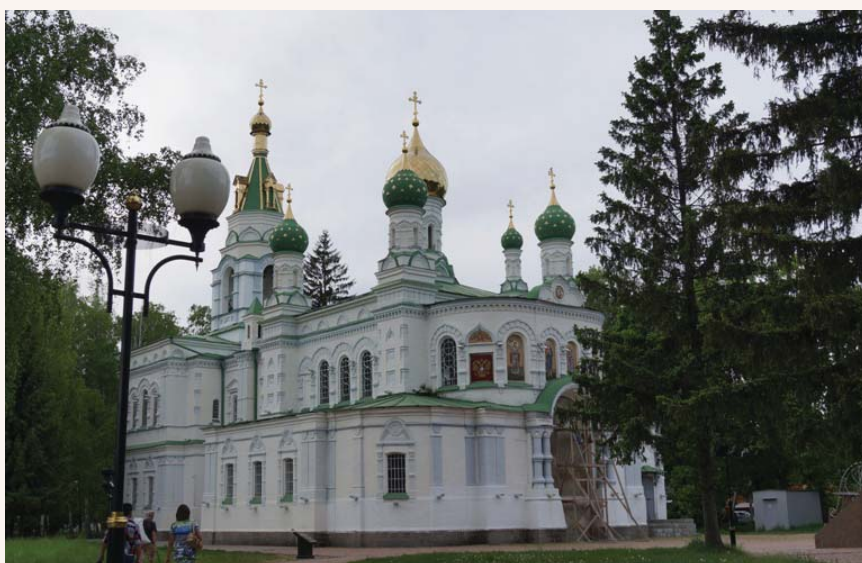
Миколаївська церква - побудована в 1794 році на місці дерев'яної, яка знаходилася на околиці Диканьки. Під церквою знаходиться родинна усипальниця Кочубеїв, де поховано 5 князів і 3 княгині роду.



Ми повертаємо на стежку, що веде власне до Бузкового Гаю - і перед нами у всій своїй красі постає невимовне диво...



... і згадавши дитинство, ми завзято шукаємо квітки з 5-ма пелюстками і загадуємо найзаповітніші бажання ...



На виїзді з Бузкового Гаю нас проводить **Троїцька церква**, що споруджена в 1780 р. в стилі пізнього бароко і має в плані форму хреста. Це єдиний пам'ятник архітектури, тісно пов'язаний з творчістю М. В. Гоголя, який часто бував у ній. Існує легенда, нібито, саме тут бував коваль Вакула з повісті «Ніч перед Різдом».

Диканський Бузковий гай було закладено у 1822 році князем Віктором Кочубесом для дочки Анни, яка мала слабе здоров'я. Створювали дивовижний садок спеціально запрошені чеські садівники, а саджанці привозилися з різних куточків Європи. З того часу чарівна бузкова оаза, де літніми вечорами співають солов'ї, стала найулюбленішим місцем відпочинку багатьох полтавчан та гостей міста.



Виходячи з гаю, ми потрапляємо до мальовничого ставочка, де на початку травня проходить щорічний фестиваль **«Пісні бузкового гаю»**.



Прогулянка Бузковим Гаєм добігає кінця - і ми промовляємо: **«До зустрічі, Диканько!»**, а попереду ще так багато яскравих та захоплюючих подорожей!

ДІТЯЧИЙ ФОТОКОНКУРС



За час проведення конкурсу ми отримали більше 60 чудових робіт з різних куточків України – ми дякуємо усім діткам та їх батькам, які активно долучилися до проекту та поділилися з нами своїм позитивом, творчим сприйняттям світу та безмежною фантазією.

Усі учасники проекту, які надіслали нам свої роботи, отримали чудові подарунки

Шановні колеги!

Щороку наша Компанія організовує різноманітні творчі дитячі конкурси, які поєднує спільна мета – сприяти вихованню дітей у дусі дружби, взаємопідтримки та поваги до рідної землі, розкривати у дітлаху творчі таланти та розфарбовувати їхнє дитинство яскравими веселковими кольорами, щоб у майбутньому наші діти вирости дійсно щасливими. Тож цього року, напередодні Дня захисту дітей, ми запропонували сімейний творчий міні-проект «Сонячне дитинство» для маленьких вундеркіндів та їхніх батьків. Учасникам потрібно було намалювати картину, створити колаж, вишивку або аплікацію із зображенням життєрадісної квітки – соняшника та надіслати нам фото своїх шедеврів.

Протягом двох тижнів ми з нетерпінням чекали на Ваші доробки, щиро раділи їм та вкотре дивувалися безмежній фантазії та майстерності маленьких учасників. На конкурс надійшло так багато чудових робіт, що з них можна було б зробити окрему виставку. І хоча ми не маємо можливості опублікувати всі численні доробки, але щиро дякуємо кожному маленькому учаснику - Ваші роботи по-справжньому життєрадісні, сповнені енергією сонця та добра!

ВІЗЬМІТЬ АКТИВНУ УЧАСТЬ У СТВОРЕННІ КОРПОРАТИВНОГО ЖУРНАЛУ «НАША КОМПАНІЯ» І ОТРИМАЙТЕ ФІНАНСОВИЙ БОНУС!

ШАНОВНІ ДРУЗИ! МИ ФОРМУЄМО КОМАНДУ ПОЗАШТАТНИХ РЕГІОНАЛЬНИХ ЖУРНАЛІСТІВ, ЯКІ БУДУТЬ БРАТИ БЕЗПОСЕРЕДНЮ УЧАСТЬ У СТВОРЕННІ НАШОГО КОРПОРАТИВНОГО ЖУРНАЛУ. ВИ ЗАВЖДИ В КУРСІ ОСТАННІХ НОВИН ПІДПРИЄМСТВА? ЗНАЄТЕ УСЕ ПРО УСІХ? ТОДІ МИ ШУКАЄМО САМЕ ВАС! ЗА КОЖНИЙ ОПУБЛІКОВАНИЙ В ЖУРНАЛІ ІНФОРМАЦІЙНИЙ МАТЕРІАЛ ЙОГО АВТОРИ ГАРАНТОВАНО ОТРИМАЮТЬ ВИНАГОРОДУ – ВІД 30 ДО 50 ГРИВЕНЬ!

Умови отримання бонусу:

1 крок:

дізнатися про цікаву подію та написати новину (це може бути декілька речень, а можливо – повноцінна стаття). Бажано додати до матеріалу декілька якісних фото, які відповідають змісту новини.

2 крок:

надіслати інформацію на електронну адресу Kernel.News@kernel.ua (Ви можете відправити лист самостійно з робочого чи домашнього комп'ютера або звернутися за допомогою до секретаря підприємства чи представника відділу кадрів).
У листі обов'язково вкажіть Ваші ім'я, прізвище, посаду та контакти, за якими можна з Вами зв'язатися.

3 крок:

дочекайтеся розгляду Вашого матеріалу редакцією журналу. Якщо він погоджений до публікації, очікуйте на гарантовану фінансову винагороду.

ОТРИМАЙТЕ 30 ГРН –
ЗА ВАШУ НОВИНУ, ЯКА
ПОГОДЖЕНА РЕДАКЦІЄЮ
ДО ПУБЛІКАЦІЇ В ЖУРНАЛІ

ОДЕРЖУЙТЕ 50 ГРН –
ЯКЩО ДО ВАШОЇ НОВИНИ ВИ
ДОДАЛИ ФОТОГРАФІЇ ПОДІЇ, І
ВСІ ЦІ МАТЕРІАЛИ БУДУТЬ
ПОГОДЖЕНІ ДО ПУБЛІКАЦІЇ



Про що писати?

- що нового трапилось на підприємстві останнім часом (придбання нової техніки та обладнання, впровадження нових технологій, тощо);
- розповіді про найбільш заслужених та досвідчених співробітників підприємства, а також про молодих, перспективних та ініціативних працівників;
- трудові рекорди підприємства та досягнення окремих співробітників;
- розповіді про Ваших колег, у яких є цікаве хобі та захоплення;
- участь у спортивних заходах та спортивні досягнення;
- фоторепортажі важливих подій з життя Вашого колективу (як Ви святкуєте день народження підприємства, спільні виїзди на природу тощо);
- вітання підприємства з ювілеєм, історія його успіху;
- розповіді та фото Ваших власних рекордів (найбільша зловлена риба; найбільший вирощений гарбуз тощо);
- поздоровлення з Днем народження Ваших співробітників, привітання з народженням дітей.

Кількість новин, які Ви можете надсилати, НЕОБМЕЖЕНА!